

臺北市性別平等委員會第 14 屆小組組織及分工

113/02/06

組別名稱	經濟賦權與照顧	社會與教育	健康、環境與科技
分組召集人 (秘書機關首長)	勞動局高寶華局長	社會局姚淑文局長	衛生局陳彥元局長
分組副召集人	王麗容	杜思誠	嚴祥鸞
性平會 專家學者及民間團體委員	王麗容、蔡涓鈴、謝玉璇、 嚴祥鸞、施雅馨、張瑋軒、 陳景寧、廖書雯、鄧筑媛 (9) 非本組委員： 杜思誠、林麗珊、陳柏偉、 蔡瓊姿、吳姿瑩、吳碧霜、 陳書芳、韓宜臻	王麗容、杜思誠、林麗珊、 陳柏偉、蔡涓鈴、謝玉璇、 吳姿瑩、吳碧霜、施雅馨、 陳書芳、廖書雯、韓宜臻 (12) 非本組委員： 蔡瓊姿、嚴祥鸞、張瑋軒、 陳景寧、鄧筑媛	杜思誠、林麗珊、陳柏偉、 蔡瓊姿、嚴祥鸞、吳姿瑩、 吳碧霜、張瑋軒、陳書芳、 鄧筑媛 (10) 非本組委員： 王麗容、蔡涓鈴、謝玉璇、 施雅馨、陳景寧、廖書雯、 韓宜臻
秘書機關	勞動局 8	社會局 15	衛生局 13
成員機關	產發局、地政局、人事處、 財政局、 <u>社會局</u> 、 <u>教育局</u> 、 <u>衛生局</u>	<u>教育局</u> 、文化局、觀傳局、 法務局、民政局、原民會、 客委會、公訓處、秘書處、 警察局、兵役局、研考會、 主計處、政風處	體育局、交通局、捷運公司、 捷運局、消防局、工務局、 都發局、都委會、環保局、 翡管局、自來水處、資訊局
委員關注議題 (例舉)	照顧公共化、托育、長照安排 假(照顧不離職) 倡議長照保險制度 職場性別友善、性別平權 年金政策性別問題 促進新住民女性適應與就業 能力 國際勞工組織暴力與騷擾公 約 強化中年單身(或無子女)者 社會參與、人生幸福並維護其 經濟生產力 建立經濟婦權友善城市(社 區) 以 DEI 多元共融概念實踐城市 建設之藍圖	CEDAW 友善城市 建立反暴力友善城市(社區) 性平政策指標的訂定及性別 指標的發展 教育、媒體及司法體系中性別 問題 伴侶權益 新興性別暴力(如:跟蹤騷擾) 家暴家庭社區支持 優化同志友善服務、表單、系 統 同志與同志家庭教育訓練 多元性別、愛滋相關政策檢 視、調整與發展 降低對性少數族群的污名與 誤解 跨性別相關議題 婦幼安全業務研議統合並擴 大保護資源 HeForShe 運動 跨國同婚、同性配偶共同收養 落實情感教育、性教育、認識 及尊重不同性別、性別特徵、 性別特質、性別認同、性傾向 教育 性別行銷預算適配合理性 男性情感與性別意識成長 青少年父母和子女談性/性 別教育計畫 推動不利處境女性(女孩、老 年女性等)議題	女性與氣候變遷 婦女社區創業與就業 女性樂活健康方案 多元性別休閒促進 同志人工生殖 倡議對婦女友善之母乳哺育 議題 提升醫學美容就醫環境 政府 HPV 疫苗施打及不良反 應通報政策
SDG 議題	SDG 1: 無貧窮 SDG 8: 體面工作和經濟成長 SDG 12: 負責任消費和生產	SDG 4: 優質教育 SDG 5: 性別平等 SDG 10: 減少不平等	SDG 2: 零飢餓 SDG 3: 良好建康與福祉 SDG 6: 清潔飲水和衛生設施

		SDG 16：和平、正義與強大機構 SDG 17：促進目標實現的夥伴關係	SDG 7：經濟適用的清潔能源 SDG 9：產業、創新和基礎設施 SDG 11：可持續城市和社區 SDG 13：氣候行動 SDG 14：水下生物 SDG 15：陸地生物
CEDAW 議題	CEDAW 11 就業 CEDAW 13 經濟與社會生活 CEDAW 14 農村婦女	CEDAW 1-5 消除歧視並確保平等的一般任務 CEDAW 7-8 政治與公眾生活 CEDAW 9 國籍 CEDAW 10 教育 CEDAW 15 法律之前人人平等 CEDAW 16 婚姻與家庭	CEDAW 6 人口販運和對他人剝削賣淫 CEDAW 12 健康
CEDAW 一般性建議	CEDAW GR13 同工同酬 CEDAW GR16 城鄉家庭企業中的無酬女工 CEDAW GR17 婦女無償家務的衡酌與量化及其在國民生產總值中的確認 CEDAW GR27 高齡婦女及其人權 CEDAW GR29 婚姻、家庭關係及其解消的經濟後果	CEDAW GR3 教育和宣傳活動 CEDAW GR5 暫行特別措施 CEDAW GR6 有效的國家機制和宣傳 CEDAW GR9 有關婦女狀況的統計資料 CEDAW GR12 對婦女的暴力行為 CEDAW GR19 對婦女的暴力行為（基於性別的暴力） CEDAW GR21 婚姻和家庭關係中的平等 CEDAW GR23 政治和公共生活 CEDAW GR25 暫行特別措施 CEDAW GR31 消除對女童的有害做法 CEDAW GR33 關於婦女司法救助 CEDAW GR35 關於基於性別的暴力侵害婦女行為 CEDAW GR36 關於女童和婦女受教育權 CEDAW GR38 關於全球移民背景下販運婦女和女童	CEDAW GR15 各國防治後天免疫缺乏症候群的策略避免對婦女造成歧視 CEDAW GR18 身心障礙婦女 CEDAW GR24 婦女和保健 CEDAW GR26 女性移工 CEDAW GR30 關於婦女在預防衝突、衝突及衝突後局勢中的作用 CEDAW GR32 關於婦女的難民地位、庇護、國籍和無國籍狀態與性別相關方面 CEDAW GR34 關於農村婦女權利 CEDAW GR37 關於氣候變化背景下減少災害風險所涉性別方面
本府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策架構之行動方案列管(依面向分)	照顧（少子化+高齡化） 工作與職場	照顧與人身安全 文化與破除性別刻板印象（少子化+高齡化）	母性支持（少子化） 環境（少子化+高齡化）
2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策架構及行動方案	【SDG1】 1、宣導破除財產及土地之繼承與贈與的性別不平等 【財政局】 <u>宣導財產及土地繼承與贈與的性別平等</u> 2、促進女性脫貧 (1) 關注女性低收入戶及女性街友需求（含貧窮女性安置）	【SDG4】 1、破除學習領域的性別分工 (1) 鼓勵女性參與 STEM 領域 (2) 關注女性競技運動並營造體育場域性別平等 【教育局】 <u>臺北市政府教育局科技女力推動計畫</u> 【體育局】 <u>推展女性競技運動</u>	【SDG3】 1、確保孕產婦健康 【衛生局】 <u>助您好孕-臺北市與您一起守護母嬰健康</u> 2、促進生產方式及產後照顧的多元化 【衛生局】 <u>維持多元化生產方式及產後照顧</u> 4、提供障礙女性就醫、產檢、

	<p>【社會局】全國首創街友培力工作站-重修舊好工作站 (2) 特境家庭扶助 【社會局】促進女性脫貧-特殊境遇家庭扶助 【原民會】原住民婦女補助 (3) 保障年長女性經濟安全(含居住)</p> <p>【SDG2】 1、提高農會、農產公司、漁產公司、畜產公司之女性權力決策及決策層級性別意識培力 【產業局】提高農會女性參與決策及推動性別意識培力 【產業局】督導農產、漁產及畜產公司推動女性參與決策及性別意識培力 2、提供弱勢餐食服務 (1) 社會弱勢供餐服務 【社會局】臺北愛心餐食網-希望好食堂 (2) 校園營養午餐補助 【教育局】臺北市校園營養午餐補助計畫</p> <p>【SDG3】 3、鼓勵男性參與陪產、產後照顧及育兒 【衛生局】超級神隊友(陪產、產後及新生兒衛教指導)</p> <p>【SDG5】 1、鼓勵男性分擔家務與照顧工作；減低女性的照顧負擔；重視家務工作價值。 【民政局】推動家務分工性別平權宣導 6、促進女性決策參與</p> <p>【SDG8】 1、促進並推動職場性別平等 (1) 職場安全 (2) 友善孕育 (3) 工作與家庭平衡 (4) 薪資待遇性別平等 (5) 職場性平教育訓練 (6) 職場性平機制 (7) 組織決策性別平等 【勞動局】推動職場性別平等認證計畫 2、促進(尤其女性)中高齡就業、推動中高齡友善職場認證 3、鼓勵企業研發多元就業或僱用模式(如兼職或彈性工作型態)</p>	<p>2、提升習俗文化性別平等並破除性別刻板印象(祭孔、客家義民祭、原住民族文化節等) 【民政局】宣導治喪儀程提昇性別平等方案 【原民會】原住民族藝文教育推廣之體驗活動 3、落實生活中的性平教育 (1) 成人性別平等宣導(社區大學、長青學苑、樂齡學堂) 【教育局】臺北市社區大學性別平等教育推展方案 (2) 托育及教保人員的性平意識培力 【社會局】落實生活中的性平教育-托育及教保人員的性平意識培力 【教育局】落實生活中的性平教育-臺北市辦理幼兒園園長專業訓練班 (3) 家庭教育及親子教育 【社會局】落實生活中的性平教育-家庭教育及親子教育</p> <p>【SDG5】 2、辦理親子活動時，鼓勵父母共同參與，並將同志家庭(兩個爸爸、兩個媽媽)納入考量。 3、推動多元性別友善措施(硬體及軟體) 【民政局】推動多元性別友善城市 【性平辦】臺北市跨性別者日常需求資源整合服務方案 5、消除性別暴力 (1) 家庭暴力防治 (2) 性侵害防治 【社會局】性侵害保護服務 【警察局】性別暴力防治對外宣導 (3) 性騷擾防治 【社會局】性騷擾防治宣導</p> <p>【SDG10】 4、減少中高齡年齡歧視</p> <p>【SDG16】 1、研議數位性別暴力相關調查與對策 (1) 推動數位性別暴力之調查研究 (2) 數位性別暴力及仇恨言論防治(對內訓練、對外宣導) 【社會局】臺北市「未經同意散布秘密影像事件被害人」服務網絡建構-以從「點、線、面」</p>	<p>生產之無障礙環境與服務 5、探究自殺與身心健康成因之性別差異，以擬定推動防治方案 【衛生局】112年臺北市自殺防治工作計畫 6、促進中高齡者健康老化 【體育局】臺北市政府體育局活躍樂齡計畫</p> <p>【SDG4】 1、破除學習領域的性別分工 (3) 加強(女性)科技近用性與使用能力 【資訊局】臺北市民免費數位訓練</p> <p>【SDG5】 4、促進生殖健康 (1) 主動傳遞懷孕相關補助資訊及宣導產檢、優生保健措施 (2) 保障未成年懷孕的生產與照顧</p> <p>【SDG6】 1、改善公廁女廁不足情形 2、推動建置不分性別/性別友善廁所 【都發局】推動性別友善廁所</p> <p>【SDG7】 1、促進女性參與社區發電及節電領導 【環保局】提高女性參與社區節電推動與執行 【產業局】臺北市民參與能源轉型-市有公用房地設置公民電廠 2、打破能源管理領域的職業性別隔離 3、提升電動車使用率 【環保局】提升電動機車使用率 4、針對家庭照顧者提供防災及用電等能源教育</p> <p>【SDG9】 1、推廣公園共融遊具及設施 【工務局】營造性別友善之共融式遊具設施 2、營造性別平等的育兒友善及銀髮友善環境 3、打造具有性別觀點的智慧城市</p> <p>【SDG11】 1、推動具性別觀點的多元住</p>
--	---	---	---

	<p>【SDG10】</p> <p>1、建構移工及移民友善生活環境 【民政局】 建構新移民友善生活環境</p> <p>2、促進女性身障者就業 【勞動局】 身心障礙者職業重建管理暨就業服務</p> <p>3、促進原住民生活照顧與經濟培力 【原民會】 原住民族產業人才培訓計畫</p>	<p>建構以被害人為中心的服務網</p> <p>2、推動性別暴力的修復式程序</p> <p>【SDG17】</p> <p>1、推動各機關性別政策發展公私協力模式以及跨機關合作 【社會局】 臺北市婦女館之性平種子人員培力及教材研發方案</p> <p>2、發展性別議題的國際連結</p>	<p>宅政策及居住服務（租金補貼、包租代管、興建社會住宅） 【都發局】 多元住宅政策及居住服務（租金補貼） 【都發局】 社會住宅包租代管計畫</p> <p>2、擴大友善店家</p> <p>3、營造交通道路性別友善空間 【交通局】 提供夜間計程車及公車服務</p> <p>4、提升城市樹冠覆蓋率（綠遮蔭） 【工務局】 提升城市樹冠覆蓋面積</p> <p>【SDG12】</p> <p>1、鼓勵機關巨額採購企業社會責任評選指標納入性別平等項目 【工務局】 巨額採購企業社會責任行動方案</p> <p>2、宣導家庭採購適量、避免浪費</p> <p>【SDG13】</p> <p>1、救災救難演習納入性別觀點並建置災害時的性別友善措施 【消防局】 臺北市災害防救演習性別友善措施</p> <p>2、鼓勵女性加入救災救難工作</p> <p>3、氣候變遷或災難的決策及服務納入性別平等機制</p>
--	--	---	--