臺北市政府 104 年度性別主流化成果

105/5/3 臺北市性別平等辦公室

壹、依據

臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫(100-103 年)辦理（經 103 年 11 月 19 日臺北市女性權益促進委員會第 9 屆第 5 次委員會決議後延用本計畫至 104 年。

貳、前言

臺北市政府各機關(構)自 100 年起陸續成立性別平等專案小組，至 102 年 4 月底 33 個一級機關(構)全數成立，透過府外委員、各個業務承辦主管的參與，穩定運作性別平等機制。自 103 年 3 月 7 日臺北市性別平等辦公室成立後，列席深度參與各機關(構)性別平等機制，除推動性別主流化工具之運用外，亦鼓勵各機關(構)將性別平等概念融入業務，並主動發掘機關(構)業務中值得發展的性別平等議題，機制運作卓有成效。

臺北市政府 104 年度推動性別主流化成果簡述如下：性別平等機制運作方面，33 個一級機關(構)共召開 119 次性別平等工作小組會議；性別意識培力方面，職員及主管之參訓率均達 8 成以上；性別影響評估方面，共撰寫提報 91 案；性別統計與分析方面，就 193 項性別統計指標持續蒐集統計資料、提報 9 篇性別統計分析報告；性別預算方面，共編列 5,307,770,066 元；其他重要成果包括性別主流化工具發展，勞動局等 11 個機關(構)共計 21 項成果；將性別平等概念融入業務，工務局等 9 個機關(構)共計 12 項成果；值得發展性別平等議題，社會局等 9 個機關(構)共計 11 項議題；民政局及工務局入圍第 13 屆行政院推動性別主流化金馨獎特別事蹟獎；研擬「臺北市政府各機關(構)103 至 104 年推動性別平等工作獎勵計畫」獎勵推動有成效之機關(構)。

參、性別平等機制

本府各一級機關(構)104 年共召開 119 次性別平等工作小組會議，召開時間如下：

機關(構)	開會日期
勞動局	104.3.26、104.6.22、104.9.08、104.12.18
原住民事務委員會	104.3.23、104.6.30、104.9.30、104.12.30
財政局	104.8.7、104.12.16
主計處	104.3.5、104.5.21、104.8.4、104.11.19
工務局	104.3.25、104.6.29、104.10.07、104.12.24
社會局	104.1.29、104.5.29、104.10.15、104.12.31
民政局	104.3.12、104.5.27、104.9.16、104.12.22
政風處	104.2.12、104.11.30
地政局	104.11.13
教育局	104.2.04、104.05.07、104.11.05、104.12.17
文化局	104.5.08、104.10.02、104.11.25

觀光傳播局	104.6.24、104.08.26、104.11.11、104.12.30
公務人員訓練處	104.3.11、104.6.26、104.10.12、104.12.16
體育局	104.4.16、104.7.29、104.9.10、104.11.19
秘書處	104.03.25、104.06.24、104.09.25、104.10.24
客家事務委員會	104.07.20、104.09.02、104.11.12、104.12.21
衛生局	104.3.20、104.6.24、104.10.29、105.1.15
兵役局	104.4.8、104.7.22、104.11.12、104.12.25
警察局	104.3.30、104.6.30、104.10.30、104.12.25
人事處	104.1.22、104.3.30、104.7.3、104.9.25
法務局	104.4.10、104.7.30、104.10.23、104.12.25
交通局	104.1.21、104.5.15、104.10.13、104.12.17
捷運公司	104.3.23、104.5.11、104.9.14、104.12.22
消防局	104.3.27、104.6.25、104.10.13、104.12.4
都市發展局	104.6.8、104.10.16、104.12.18
研究發展考核委員會	104.3.23、104.6.25、104.10.7、104.12.17
產業發展局	104.3.20、104.6.17、104.9.30、104.12.23
環境保護局	104.1.8、104.5.13、104.10.23
自來水事業處	104.3.19、104.5.14、104.8.18、104.10.28
資訊局	104.3.25、104.6.22、104.10.12
捷運工程局	104.3.31、104.6.22、104.9.30、104.12.11
都市計畫委員會	104.4.8、104.12.23
翡翠水庫管理局	104.3.26、104.6.24、104.9.09、104.12.17

參、性別意識培力

一、本府 104 年人員受訓情形：

職員參訓 2 小時以上比率：86%（18294/21171）；
主管人員參訓 2 小時以上比率：88%(2619/2985)；
辦理性別平等業務相關人員參訓 1 天以上進階課程比率： 66%（123/186）。

二、精進性別意識：

為再提升本府各機關(構)首長之性別意識，女委會主任委員柯文哲市長分別於 104 年 9 月 15 日及 9 月 22 日之市政會議，邀請女委會何副主任委員碧珍（府外專家學者）講授「張開性別的眼睛：主政性別須知(上)(下)」，讓本府各機關(構)首長對於性別有更深一層的認識。

三、開設課程：

本府各機關(構)於 104 年度開設性別平等知識相關課程總計有 120 門課程，課程時間及主題等資訊如下：

項次	時間[1]	機關名稱	訓練班期(活動)名稱	訓練對象	講師資料
1	104.1.1 -104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	性騷擾事件之申訴與處理	市府員工	楊芳婉 律師
2	104.1.1 -104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	性別主流化與就業歧視	市府員工	劉梅君老師(國立政治大學勞工研究所教授)
3	104.1.1 -104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	國內外性別平等教育政策與理念	市府員工	蘇芊玲老師(銘傳大學通識教育中心副教授兼通識教學發展委員會召集人)
4	104.1.1 -104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	性別主流化-地方行政研習中心提供	市府員工	陳惠馨老師(政治大學法律學系教授)
5	104.1.1- 104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	醫療單位受理家庭暴力事件處理原則	市府員工	楊正暉(屏東安和婦幼醫院婦產科醫師)及周煌智醫師(高雄市立凱旋醫院醫療副院長)
6	104.1.1- 104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	國際與台灣人口販運現況分析	市府員工	葉毓蘭老師(國立中央警察大學行政警察學系副教授兼主任、警察政策研究所所長)
7	104.1.1- 104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	黃長玲-性別主流化講座	市府員工	黃長玲老師(臺灣大學政治學系副教授)
8	104.1.1- 104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	性別統計及分析	市府員工	張菊惠老師(長榮大學醫務管理學系助理教授)
9	104.1.1- 104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	性別預算基本概念及範例	市府員工	張菊惠老師(長榮大學醫務管理學系助理教授)
10	104.1.1- 104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	婚姻教育、性別教育：步入婚姻，邁向幸福	市府員工	顧燕翎教授(行政院性別平等會委員暨世新大學性別研究所兼任教授)、周旭薇導演、李維庭(行政院衛生署八里療養院臨床心理科主任)
11	104.1.1- 104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	職場性別工作平等	市府員工	焦興鎧(中央研究院歐美研究所研究員)
12	104.1.1- 104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	職場性騷擾申訴案件調查實務	市府員工	賴淑玲(賴淑玲律師事務所律師)
13	104.1.1- 104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	認識多元性別	市府員工	鄭智偉(社團法人台灣同志諮詢熱線協會 社工主任)
14	104.1.1- 104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	校園性騷擾事件實務調查程序及案例研討	市府員工	廖蕙芳(謙誠法律事務所律師)

[1] 前 21 項為線上課程，故為全年。

項次	時間[1]	機關名稱	訓練班期(活動)名稱	訓練對象	講師資料
15	104.1.1-104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	性騷擾防治法	市府員工	簡慧娟(衛生福利部社會及家庭署署長)
16	104.1.1-104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	性別與人權	市府員工	葉毓蘭(國立中央警察大學行政警察學系副教授兼主任、警察政策研究所所長)
17	104.1.1-104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	拒絕與狼共舞－談性騷擾防治	市府員工	王如玄(常青國際法律事務所律師)
18	104.1.1-104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	從媒體討論性侵害	市府員工	賴芳玉律師(律州聯合法律事務所-家事部門)
19	104.1.1-104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	以 CEDAW 公約內涵檢視法規措施方法	市府員工	郭玲惠(國立台北大學法律學系專任教授)
20	104.1.1-104.12.31	臺北市政府公務人員訓練處	CEDAW 相關概念與公約保障權益概述	市府員工	張珏(台大公衛學院健康政策與管理研究所副教授)
21	104.1.1-104.12.31	臺北市政府工務局	性別主流化相關數位學習課程	市府員工	台北ｅ大、文官ｅ學苑線上學習
22	104.1.6	臺北自來水事業處	性別主流化基礎概念班第 1 期	市府員工	社團法人台灣伴侶權益推動聯盟許秀雯執行長
23	104.1.21	臺北市政府衛生局	性別影響評估概念/案例分析	市府員工	中研院政治研究所博士後伍維婷研究員
24	104.1.21	臺北市政府衛生局	性別分析原理與技巧及性別統計融入政策實務	市府員工	中研院政治研究所博士後伍維婷研究員
25	104.1.26	臺北市政府公務人員訓練處	性別平權法律概述研習班	市府員工	無
26	104.1.27	臺北自來水事業處	性別主流化基礎概念班第 2 期	市府員工	社團法人台灣伴侶權益推動聯盟徐蓓婕專員
27	104.1.29	臺北市政府衛生局	性別影響評估概念/案例分析	市府員工	中研院政治研究所博士後伍維婷研究員
28	104.1.29	臺北市政府衛生局	性別分析原理與技巧及性別統計融入政策實務	市府員工	中研院政治研究所博士後伍維婷研究員
29	104.1.30	臺北自來水事業處	性別主流化基礎概念班第 3 期	市府員工	社團法人台灣伴侶權益推動聯盟王棠祺常務理事
30	104.2.4	臺北自來水事業處	性別主流化發展與運用班第 1 期	市府員工	社團法人台灣伴侶權益推動聯盟簡至潔常務理事
31	104.2.11	臺北市政府人事處	E 世代講座「做個有魅力情人~談男女大不同」	市府員工	臺北市諮商心理師公會林世莉副理事長
32	104.2.11	臺北市政府公務人員訓練處	性別意識培力班(第 1 期)	市府員工	無

項次	時間[1]	機關名稱	訓練班期(活動)名稱	訓練對象	講師資料
33	104.3.2 及 104.3.5	臺北市政府公務人員訓練處	性別平權法律進階研習班(第 1 期)	市府員工	無
34	104.3.11	臺北自來水事業處	性別主流化發展與運用班第 2 期	市府員工	社團法人台灣伴侶權益推動聯盟簡至潔常務理事
35	104.3.11	臺北市政府捷運工程局	拒絕與狼共舞─談性騷擾防制	市府員工	常青國際法律事務所王如玄律師
36	104.3.12	臺北市政府消防局	性別主流化及其落實	市府員工	得聲法律事務所李兆環主持律師
37	104.3.19	臺北市政府地政局	性別主流(進階課程)及性騷擾防治實務	市府員工	國立臺北大學法律學系郭玲惠教授
38	104.4.2	臺北市政府社會局	104 年度第 1 季性別主流化基礎課程	市府員工	長榮大學醫務管理學系暨研究所張菊惠助理教授
39	104.4.2	臺北市政府社會局	104 年度「性別意識培力研習班」	市府員工	長榮大學醫務管理學系暨研究所張菊惠助理教授
40	104.4.8	臺北市政府都市發展局	性別主流化與 CEDAW 公約落實	市府員工	銘傳大學通識教育中心蘇芊玲副教授
41	104.4.8	臺北市都市計畫委員會	性別論壇心得及性別意識培力	市府員工	主婦聯盟環境保護基金會陳曼麗監事
42	104.4.14	臺北市政府教育局	臺北市 104 年高中職健康與體育領域教師「性別與運動」性平觀念增能暨性騷擾防治教育研習	市府員工	臺北市立大學運動教育研究所陳柏儀教授
43	104.4.21	臺北市政府交通局	「解析媒體中的性別現象」專題講座	市府員工	無
44	104.4.29	臺北市政府社會局	同志親密暴力（基礎）	市府員工	台灣同志諮詢熱線協會呂欣潔文宣部主任
45	104.4.30	臺北市政府公務人員訓練處	多元家庭與性別議題班(第 1 期)	市府員工	無
46	104.5.5	臺北市政府捷運工程局	性別主流化-談性別平權法律與性騷擾防治	市府員工	德臻法律事務所莊喬汝律師
47	104.5.6-104.5.7	臺北市政府教育局	性騷擾防治研習班	市府員工	德臻法律事務所莊喬汝律師
48	104.5.11	臺北市政府社會局	性別影響評估與身心障礙者方案設計	市府員工	臺北市政府性別平等辦公室陳儀研究員
49	104.5.15	臺北大眾捷運股份有限公司	上半年度性別平等暨性騷擾防治宣導	市府員工	台灣台北地方法院鄭麗燕法官

項次	時間[1]	機關名稱	訓練班期(活動)名稱	訓練對象	講師資料
50	104.5.20	臺北市政府工務局	性別主流化-把愛亮起來	市府員工	盲人喜恩合唱團鄭信盛團長(男高音);女中音李依娜。
51	104.5.25	臺北市政府產業發展局	性別主流化(進階課程)--「性別影響評估與性別回應預算」	市府員工	長榮大學醫務管理學系張菊惠助理教授
52	104.5.27	臺北市政府社會局	同志親密暴力（基礎）	市府員工	台灣同志諮詢熱線協會彭治鏐祕書長
53	104.6.2 及 104.6.18	臺北市政府文化局	性別敏感與危機處理	市府員工	台北地方法院王淑奐調解委員
54	104.6.4	臺北市政府地政局	性別主流化(進階課程)	市府員工	淡江大學教育心理與諮商研究所楊明磊副教授
55	104.6.15	臺北市政府社會局	104年第2季性別主流化專題講座-婚姻與家庭	市府員工	現代婦女基金會李麗慧專案督導
56	104.6.16	臺北市政府公務人員訓練處	運動與性別議題研習班(第 1 期)	市府員工	無
57	104.6.17	臺北市政府財政局	性別主流化與 CEDAW 公約落實	市府員工	台灣復原力社會福利協會王淑楨秘書長
58	104.6.18	臺北市政府產業發展局	生活中落實性別友善環境	市府員工	台北地方法院家事法庭家事調解李麗慧委員。
59	104.6.23	臺北市政府環境保護局	[性別平等-性別與習俗文化]教育訓練	市府員工	臺灣性別平等教育協會林以加秘書長
60	104.6.24	臺北市政府教育局	臺北市 104 年度國小健康與體育領域教師「性別與運動」性平觀念增能暨性騷擾防治教育研習	市府員工	雙園國小林松金校長
61	104.6.26	臺北市政府法務局	性別暴力與危機處理	市府員工	內政部家庭暴力及性侵害防治委員會暴力防治組王淑奐組長
62	104.6.29	臺北市政府觀光傳播局	性別平等與多元性別	市府員工	台灣性別人權協會王蘋秘書長
63	104.7.1	臺北市政府環境保護局	104 年度性別主流化課程-參訪台灣國家婦女館	市府員工	婦女權益促進基金會研究員李芳瑾小姐、蔡純如小姐
64	104.7.2	臺北市政府環境保護局	性別主流化-認識多元性別宣導講座	市府員工	臺灣性別平等教育協會賴友梅老師
65	104.7.2	臺北市政府文化局	性別影響評量表	市府員工	葉德蘭教授

項次	時間[1]	機關名稱	訓練班期(活動)名稱	訓練對象	講師資料
66	104.7.13	臺北市政府觀光傳播局	性別統計與性別分析	市府員工	台灣性別人權協會王蘋秘書長
67	104.7.13	臺北市政府工務局	性別主流化的意涵與應用	市府員工	何碧珍秘書長/台灣婦女團體全國聯合會
68	104.7.14	臺北市政府都市發展局	性別影響評估表填寫工作坊-性別影響評估的概念與應用	市府員工	國防醫學院通識教育中心黃淑玲教授
69	104.7.14	臺北市政府工務局	性別平等的新視野	市府員工	台灣性別人權協會王蘋秘書長
70	104.7.15	臺北市政府財政局	性別主流化工具應用-從生活中落實性別平權	市府員工	現代婦女基金會李麗慧專案督導
71	104.7.15	臺北市政府捷運工程局	從性別平等觀念談消除對婦女一切形式歧視公約	市府員工	臺北地方法院鄭麗燕法官
72	104.7.15	臺北市政府社會局	104 年度「性別意識培力研習班」第 2 期	市府員工	長榮大學醫務管理學系暨研究所張菊惠助理教授
73	104.7.17	臺北市政府衛生局	性別統計概念及資料解析	市府員工	臺北市政府主計處張志強副處長
74	104.7.17	臺北市政府衛生局	性別分析應用之實務探討	市府員工	臺北市立大學社會暨公共事務學系黃煥榮副教授
75	104.7.21	臺北市政府人事處	性別主流化訓練課程	市府員工	臺北市立大學社會暨公共事務學系黃煥榮副教授兼系主任
76	104.7.22 及 104.7.29	臺北市政府社會局	電影賞析-性別蹺蹺板	市府員工	社區大學陳美里講師
77	104.7.23	臺北市政府觀光傳播局	性別主流化電影賞析(片名：消除對婦女一切形式歧視公約)	市府員工	無
78	104.7.24	臺北市政府社會局	性別主流化電影賞析-為巴比祈禱	市府員工	中央警察大學行政管理學系林麗珊教授兼系主任暨所長
79	104.7.30	臺北市政府觀光傳播局	性別主流化電影賞析(片名：消除對婦女一切形式歧視公約)	市府員工	無
80	104.7.30	臺北市政府工務局	104 年度性別主流化專題講座—性別平權與性別相處藝術	市府員工	臺北地方法院家事法庭家事調解李麗慧委員
81	104.8.5	臺北市政府工	臺北市政府工務局 104	市府	台灣性別人權協會王蘋秘書

項次	時間[1]	機關名稱	訓練班期(活動)名稱	訓練對象	講師資料
		務局	年度性別主流化講座-空間設計的性別視角	員工	長
82	104.8.6	臺北市政府財政局	從運動新聞事件談媒體報導與性別差異	市府員工	中國電視公司新聞部周立里體育主播兼記者
83	104.8.10	臺北市政府資訊局	性別主流化講座	市府員工	行政院性別平等會議王秀芬委員、渣打國際商業銀行執行總監
84	104.8.13	臺北市政府財政局	性別主流化理念之實踐與性騷擾之防治與處理	市府員工	中央研究員歐美研究所焦興鎧兼任研究員
85	104.8.14	臺北市政府公務人員訓練處	性別意識培力班(第 2 期)	市府員工	無
86	104.8.28	臺北市政府產業發展局	性別主流化影片賞析 1.「性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊」 2.「有色狼！—公共場所性騷擾」	市府員工	1.社團法人台灣性別平等教育協會(影片) 2.國家教育研究院教育資源及出版中心(影片)
87	104.8.31	臺北市政府主計處	性別主流心靈電影院-美味情書	市府員工	中國文化大學學生諮商中心主任暨心理輔導學系管貴貞副教授
88	104.9.1	臺北市政府交通局	員工心靈電影院	市府員工	無
89	104.9.1	臺北市政府社會局	性別平權與防治性騷擾措施	市府員工	平易法律事務所蔡淑美律師
90	104.9.1	臺北市政府公務人員訓練處	高階主管性別意識培力班(第 1 期)	市府員工	無
91	104.9.3	臺北翡翠水庫管理局	健康與醫療方面之性別意識	市府員工	國防醫學院護理學系蔣立琦教授
92	104.9.3	臺北市政府研究發展考核委員會	性別影響評估	市府員工	國立臺灣大學社會學系薛承泰教授
93	104.9.7	臺北市政府觀光傳播局	性別主流化電影賞析(片名：消除對婦女一切形式歧視公約)	市府員工	無
94	104.9.8 及 104.9.10	臺北市政府交通局	「CEDAW 之在地實踐、習俗文化與性別平等」講座	市府員工	無
95	104.9.14	臺北市政府社	同志親密暴力（進階）	市府	台灣同志諮詢熱線協會彭治

項次	時間[1]	機關名稱	訓練班期(活動)名稱	訓練對象	講師資料
		會局		員工	鐒祕書長
96	104.9.14	臺北市政府社會局	同志親密暴力（進階）	市府員工	財團法人現代婦女基金會司法服務李姿佳總督導
97	104.9.15	臺北市政府社會局	104 年度性別平等課程講座	市府員工	臺灣婦女團體全國聯合會何碧珍研究員
98	104.9.24	臺北市政府社會局	同志親密暴力（進階）	市府員工	台灣同志諮詢熱線協會彭治鐒祕書長
99	104.9.24	臺北市政府社會局	同志親密暴力（進階）	市府員工	財團法人現代婦女基金會司法服務李姿佳總督導
100	104.9.25	臺北大眾捷運股份有限公司	下半年度性別平等暨性騷擾防治宣導	市府員工	台灣性別平等教育協會賴友梅種子講師
101	104.9.25	臺北市政府產業發展局	性別教育訓練-電影賞析	市府員工	無
102	104.10.6	臺北市政府公務人員訓練處	性別主流化實務基礎班(第 1 期)	市府員工	無
103	104.10.8	臺北市政府社會局	從文化習俗談生活中的性別	市府員工	中華民國書香關懷協會黃瑞汝理事長
104	104.10.13	臺北市政府交通局	管理員教育訓練	市府員工	無
105	104.10.14	臺北市政府交通局	管理員教育訓練	市府員工	無
106	104.10.14	臺北市政府社會局	性別主流化基礎課程-如何在生活中落實性別平等	市府員工	現代婦女基金會李麗慧專案督導
107	104.10.15	臺北市政府交通局	管理員教育訓練	市府員工	無
108	104.10.15	臺北市政府教育局	臺北市 104 年國中教師「性別與運動」性別平等觀念增能暨性騷擾防治教育研習	市府員工	臺北市立大學運動教育研究所陳柏儀教授
109	104.10.16	臺北市政府交通局	管理員教育訓練	市府員工	無
110	104.10.16	臺北市政府社會局	女性領導人培力營	市府員工	中華民國書香關懷協會黃瑞汝理事長
111	104.10.20	臺北市政府社會局	性別融入方案設計與評估	市府員工	中華民國書香關懷協會黃瑞汝理事長
112	104.10.20	臺北市政府公	多元家庭與性別議題班	市府	無

項次	時間[1]	機關名稱	訓練班期(活動)名稱	訓練對象	講師資料
		務人員訓練處	(第 2 期)	員工	
113	104.11.3	臺北市政府社會局	讓生活有意思-認識多元性別	市府員工	性別平等教育協會賴友梅秘書長
114	104.11.13	臺北市政府社會局	看見多元的可能—營造友善同志環境	市府員工	現代婦女基金會李姿佳總督導及黃傳馨社工員
115	104.11.27	臺北市政府公務人員訓練處	運動與性別議題研習班(第 2 期)	市府員工	無
116	104.12.3	臺北市政府公務人員訓練處	性別主流化實務進階班(第 2 期)	市府員工	無
117	104.12.4	臺北市政府兵役局	性別主流化講座「性別平等與心理健康促進」	市府員工	中華心理衛生協會張菊惠常務理事
118	104.12.21	臺北市政府消防局	性別主流化理念與實踐	市府員工	中央研究院歐美研究所焦興鎧兼任研究員
119	104.12.23	臺北市政府消防局	性騷擾的防治	市府員工	謙誠法律事務所廖蕙芳律師
120	104.12.25	臺北市政府公務人員訓練處	性別意識培力班(第 3 期)	市府員工	無

肆、性別影響評估

本府各機關(構)於 104 年度撰寫、提會及執行期間等性別影響評估總計有 91 案，其中法規類有 31 案、公共工程類有 18 案、其他計畫類有 42 案，撰寫主題如下：

編號	一級機關(構)	法規/計畫名稱	送審/執行期間
法規類			
1	民政局	制定「臺北市里長自治條例」	104 年度
2	民政局	修正「臺北市立殯儀館回饋地方自治條例」第 8 條條文	104 年度
3	民政局	修正「臺北市公民投票自治條例」第 4 條條文	104 年度
4	民政局	制定「臺北市殯葬設施經營管理基金收支保管及運用自治條例」	104 年度
5	勞動局	制定「臺北市輕質屋頂與施工架及吊籠作業通報自治條例」	104 年度
6	社會局	修正「臺北市市民臨時工作輔導自治條例」為「臺北市市民以工代賑輔導自治條例」	104 年度
7	產業發展局	修正「臺北市舞廳舞場酒家酒吧及特種咖啡茶室管理自治條例」	104 年度
8	產業發展局	修正「臺北市電子遊戲場業設置管理自治條例」	104 年度
9	消防局	制定「臺北市爆竹煙火施放管制自治條例」	104 年度

編號	一級機關(構)	法規/計畫名稱	送審/執行期間
10	消防局	制定「臺北市民眾辦理大型群聚活動安全管理自治條例」	104 年度
11	都市發展局	修正「臺北市徒步區闢建及管理維護辦法」為「臺北市徒步區闢建及管理維護自治條例」	104 年度
12	都市發展局	修正「臺北市土地使用分區管制自治條例」部分條文	104 年度
13	都市發展局	修正「臺北市現有巷道廢止或改道自治條例」部分條文	104 年度
14	都市發展局	修正「臺北市土地使用分區管制自治條例」第 5 條條文	104 年度
15	都市發展局	制定「臺北市公共住宅公寓大廈管理維護股份有限公司設置自治條例」	104 年度
16	都市發展局	修正「臺北市舊有違章建築處理辦法」為「臺北市舊有違章建築處理自治條例」	104 年度
17	都市發展局	修正「臺北市建築管理自治條例」第 31 條之 2	104 年度
18	工務局	修正「臺北市舉辦公共工程拆遷補償自治條例」部分條文	104 年度
19	工務局	修正「臺北市污水處理廠回饋地方自治條例」第 9 條	104 年度
20	工務局	修正「臺北市舉辦公共工程拆遷補償自治條例」第 12 條	104 年度
21	工務局	修正「臺北市市區道路管理規則」為「臺北市市區道路管理自治條例」	104 年度
22	財政局	修正「臺北市房屋稅徵收自治條例」第 4 條、第 13 條及第 14 條條文	104 年度
23	財政局	修正「臺北市土地重劃抵費地出售盈餘款基金收支保管及運用自治條例」第 2 條條文	104 年度
24	財政局	修正「臺北市土地重劃抵費地出售盈餘款基金收支保管及運用自治條例」第 1 條、第 2 條及第 8 條條文	104 年度
25	文化局	修正「臺北市樹木保護自治條例」第 3 條	104 年度
26	環境保護局	修正「臺北市垃圾焚化廠回饋地方自治條例」	104 年度
27	環境保護局	制定「臺北市光害管制自治條例」	104 年度
28	環境保護局	制定「臺北市除草劑管理自治條例」	104 年度
29	交通局	修正「臺北市公共汽車客運業營運管理自治條例」	104 年度
30	法務局	修正「臺北市法規標準自治條例」	104 年度
31	法務局	修正「臺北市消費者保護自治條例」	104 年度
公共工程類			
1	衛生下水道工程處	民生廠圍牆暨前處理房建物修繕工程	104 年度
2	自來水處	直潭壩維修及第一原水管檢修工程	104 年度
3	自來水處	水壓調查及等壓線應用作業	104 年度
4	停車管理工程處	八德立體停車場興建工程	104 年度
5	消防局	陽明山分隊重建工程	104 年度

編號	一級機關(構)	法規/計畫名稱	送審/執行期間
6	教育局	臺北市立大學博愛校區圖書館改建工程	104 年度
7	教育局	延平國小校舍新建工程	104 年度
8	教育局	南湖國小活動中心及溫水游泳池工程	104 年度
9	教育局	景美女中綜合大樓新建工程	104 年度
10	教育局	中山國中綜合大樓新建工程	104 年度
11	教育局	新和國小校舍整建暨校舍新建工程	104 年度
12	教育局	東新國小校舍改建工程	104 年度
13	教育局	敦化國小至孝樓、至仁樓改建工程	104 年度
14	教育局	士林國中風雨操場新建工程	104 年度
15	教育局	大安高工新建綜合教學大樓工程	104 年度
16	都市發展局	臺北市萬華區青年公共住宅新建工程	104 年度
17	翡翠水庫管理局	水土保持工程 102～105 年中程計畫	104 年度
18	警察局	南港分局南港派出所新建工程	104 年度
其他計畫類			
1	自來水處	104 年度工員健檢方案	104.1-104.12.
2	政風處	臺北市政府廉政透明委員會	104.1-104.12.
3	秘書處	建構友善母乳哺育環境， 規劃增設市政大樓第 3 哺集乳室。	103.1.1-迄今
4	人事處	本府府層級任務編組性別比例	104.1-104.12.
5	人事處	103 年文康活動	104.1.-104.12.
6	公訓處	科長級主管人員培力班性別影響評估	104.3.19-104.12.22.
7	社會局	臺北市政府社會局發放災害救助金計畫	102.4.-106.12.
8	社會局	104 年度社區發展工作補助計畫	104.1.-104.12.
9	社會局	臺北市政府社會局 104 年度老人福利機構及居家服務單位優質人力獎勵計畫	104.1-104.12.
10	社會局	104 年度身心障礙者人工電子耳暨耗材補助計畫	104.1.-104.12.
11	社會局	臺北市親職教育輔導方案	104.1.-105.12
12	社會局	家庭綜合服務--臺北市高風險家庭服務方案	104.1.-104.12.
13	社會局	「婚姻暴力相對人輔導服務」方案	103.3.-104.12.
14	社會局	托育人員專業訓練課程	100.1.-104.12.
15	消防局	臺北市政府消防局消防人員救助訓練	例行性業務
16	消防局	臺北市義勇消防人員協助本局各項勤業務之性別分析	例行性業務
17	消防局	臺北市防災科學教育館參訪體驗服務性別分析	例行性業務
18	消防局	鳳凰志工召募計畫	例行性業務
19	消防局	建構友善職場環境-安全空間	例行性業務

編號	一級機關(構)	法規/計畫名稱	送審/執行期間
20	捷運局	臺北都會區大眾捷運系統信義線向東延伸規劃報告書暨周邊土地發展計畫案第二次修正計畫案	104.11.-104.12.
21	教育局	「臺北市精進課程及教學資訊專案計畫」以臺北市立龍門國民中學為例	103.8.-104.12.31.
22	都發局	臺北市現有巷道廢止或改道	104.1.1.-104.12.31.
23	翡管局	水土保持工程 102~105 年中程計畫	102.1.-105.12.
24	衛生局	104 年臺北市營造社區母嬰親善環境暨母乳哺育業務推動計畫	104.1.-104.12.
25	衛生局	新移民衛生醫療外語通譯人力庫建置及服務計畫	104.1.-104.12.
26	衛生局	臺北市出生性別比監測與稽查計畫	104.1-104.12.
27	衛生局	辦理整合性預防保健服務(成人檢查+四大癌症篩檢)	104.1-104.12.
28	衛生局	醫事人員多元性別及同志友善醫療環境教育訓練	104.1-104.12.
29	衛生局	辦理性別主流化相關教育訓練	104.1-104.12.
30	觀傳局	《104 年度第 1 梯次宣導短片》及《2017 臺北世大運暨臺北城市精神》	104.1-104.12.
31	觀傳局	「觀光統計調查」性別影響評估計畫	104.1-104.11.
32	觀傳局	「馬來西亞及新加坡海外行銷計畫」性別影響評估計畫	104.12.起
33	觀傳局	「旅館從業人員講習」性別影響評估計畫	104.1-104.12.
34	觀傳局	「北投梅庭性別平等展示與宣傳計畫」性別影響評估計畫	104.1-104.11.
35	觀傳局	「旅遊服務中心貼心呵護旅客」性別影響評估計畫	104.12.起
36	觀傳局	「《臺北畫刊》」性別影響評估計畫	104.1-104.12.
37	觀傳局	「臺北市平面媒體涉及性別平面內容之處理」	104.1-104.12.
38	地政局	臺北市優良地政士評選及獎勵要點	96.5.24-迄今 104.11.13.會議討論
39	地政局	臺北市繼承取得不動產所有權概況	104.1-104.12.
40	地政局	臺北市測量助理甄審案	103.10.7.-迄今 104.11.5.填列相關資料
41	地政局	臺北市優良不動產估價師評選及獎勵要點	97.-迄今 104.1 填列相關資料、會議討論
42	地政局	臺北市優良不動產經紀人員評選及獎勵要點	95.-迄今 104.11.11.填列相關資料

伍、性別統計與分析

一、性別統計指標(依性別平等政策綱領七大核心議題區分)

類別	項數	指標項目
全部	193	
一、權力、決策與影響力篇	10	1.臺北市政府各機關首長性別比率 2.臺北市政府正副首長及各級主管性別比率 3.立法委員性別比率 4.市議員性別比率 5.臺北市政府現有編制內公教職員數各官職等性別比率 6.投票者性別比率 7.社區發展協會及臺北市立案民間團體理監事性別比率 8.社區發展協會理事長性別比率 9.民間團體理事長性別比率 10.志工各年齡層性別比率
二、就業、經濟與福利	79	11.15歲以上勞動力人口性別比率 12.15歲以上人口勞動力參與率按性別分 13.15歲以上人口勞動力參與率按年齡性別分 14.15歲以上人口勞動力參與率按婚姻狀況性別分 15.子女均在3 歲以下之有偶婦女勞動力參與率 16.子女均在6歲以下之有偶婦女勞動力參與率 17.15 歲以上人口各年齡層就業率按性別分 18.15-24 歲常住人口在學率按性別分 19.各行業別就業者性別比率 20.各職業別就業者性別比率 21.各行業主管性比例 22.女性員警比率 23.女性法官比率 24.總管理機構就業者性別比率 25.就業者各從業身分性別比率 26.創業者(雇主及自營作業者)性別比率 27.自營作業者性別收入差距 28.主要工作每週工時超過35 小時之就業者性別比率 29.主要工作每週工時小於35 小時之就業者性別比率 30.有酬及無酬就業者平均每週工時按性別分 31.就業者平均每週工時按性別分 32.女性薪資與男性薪資各行業別比例 33.女性受僱者平均所得與男性平均所得比例 34.15歲以上人口失業率按性別分35.15歲以上人口失業率按婚姻狀況性別分 36.15歲以上人口失業率按年齡性別分 37.女性求職者(安置就業)需負擔家計比率 38.接受市府就業服務者性別比率 39.市府員工至公訓處參加訓練性別比率 40.市府員工參與訓練性別比率 41.市府員工請假性別比率 42.女性市府員工請生理假比率 43.市府員工請家庭照顧假性別比率 44.市府員工請侍親留職停薪性別比率 45.市府員工請育嬰留職停薪性別比率 46.市府員工請產假、陪產假和育嬰留職停薪請假日數 47.15 至64 歲已婚女性因結婚、離婚而變更工作地點、變更職務者人數 48.15 至64 歲已婚女性因生育子女而離職、變更職務者人數 49.公司登記女性負責人比率 50.上市公司女性董事比率 51.女性獨資經營企業家數比率 52.專利新申請案之本國籍女性發明人比率53.信貸人口比率按性別分 54.銀行各項放款貸款件數占總件數比率按性別分 55.領有合格保母人員技術士證照者按性別分 56.家庭看護工人數 57.家庭幫傭人數 58.安養機構實際進住者性別比率 59.養護機構實際進住者性別比率 60.長期照護機構實際進住者性別比率 61.老人中心使用者性別比率 62.婦女福利服務中心機構數 63.特殊境遇家庭扶助補助人數 64.特殊境遇家庭扶助補助金額 65.身心障礙者性別比率 66.低收入戶戶長性別比率 67.性騷擾防治法性騷擾再申訴案件件數 68.性騷擾防治法性騷擾再申訴案件再申訴人性別比率 69.性騷擾防治法性騷擾再申訴案件加害人性別比率 70.性騷擾防治法性騷擾案件申訴件數 71.性騷擾防治法性騷擾案件申訴成

		立件數 72.性騷擾防治法性騷擾案件申訴人性別比率 73.性騷擾防治法性騷擾案件加害人性別比率 74.性別工作平等法性騷擾案件申訴件數 75.性別工作平等法性騷擾案件申訴成立件數 76.性別工作平等法性騷擾案件申訴人性別比率 77.性別工作平等法性騷擾案件被申訴人性別比率 78.性別平等教育法性騷擾案件申訴件數 79.性別平等教育法性騷擾案件申訴成立件數 80.性別平等教育法性騷擾案件申訴人性別比率 81.性別平等教育法性騷擾案件行為人性別比率 82.依性別平等教育法申訴件數 83.依性別平等教育法申訴成立件數 84.依性別平等教育法申訴成立案件行為人按年齡性別分 85.依性別平等教育法申訴人按年齡性別分 86.依性別工作平等法(含就業歧視評議委員會)辦理件數 87.依性別工作平等法(含就業歧視評議委員會)成立件數 88.依性別工作平等法(含就業歧視評議委員會)申訴人按年齡性別分 89.依性別工作平等法(含就業歧視評議委員會)被申訴人按年齡性別分
三、人口、婚姻與家庭	35	90.人口各年齡層性別比率 91.人口各婚姻狀況性別比率 92.性比例 93.戶長性比例 94.單親家庭戶長性別比率 95.單身戶性別比率 96.不動產所有權者各年齡層性別比率 97.繼承不動產所有權者各年齡層性別比率 98.人口增加率按性別分 99.出生嬰兒性比例 100.遷入人口性比例 101.遷出人口性比例 102.初婚者各年齡層性別比率 103.妻從夫姓之比率 104.子女從母姓之比率 105.離婚之子女監護權歸屬 106.總生育率按性別分 107.年齡別生育率按性別分 108.一般生育率按性別分 109.生母年齡超過20 歲之出生嬰兒比率 110.出生嬰兒性別比率按婚生、非婚生及無依分111.出生嬰兒生母生育胎次 112.第一胎出生嬰兒生母年齡 113.15 至49 歲已婚女性最小子女未滿3 歲前照顧方式 114.15 至64 歲已婚婦女平均每天料理家務時間 115.15 至64 歲已婚女性照顧家中老人時數 116.15 至64 歲已婚女性照顧家中子女時數 117.照顧身心障礙者時數 118.托兒設施容納受托兒童人數 119.學齡前須受托兒童數 120.每年為照顧生病子女平均請假日數及性別比率 121.與子女同住者比率 122.所得收入者女性可支配所得占男性比率 123.主要家計負責人 124.具大眾傳媒設備戶數比率依戶長性別分
四、教育、文化與媒體	22	125.15 歲以上人口各年齡層教育程度性別比率 126.15 歲以上人口各年齡層識字率按性別分 127.15 歲以上人口各年齡層不識字率按性別分 128.國中學生畢業率按性別分 129.臺北市大專院校學生畢業率按科系別及性別分 130.PISA(國際學生能力評量計量)測驗成績按性別分 131.PISA 測驗成績達精熟程度5 級以上比率按性別分 132.PISA 測驗成績未達精熟程度2 級比率按性別分 133.成人教育就學者性別比率 134.臺北市大專院校理工科系女性畢業生比率 135.各級學校專任教師性別比率 136.各級學校學生性別比率 137.各級學校學生就學率按性別分 138.國中一年級學生占上年度國小畢業生比率按性別分 139.國中、國小中途輟學學生性別比率 140.各級學校主任級以上主管性別比率 141.社區大學就學者性別比率 142.市立圖書館借閱人次按性別及年齡層分 143.市立運動中心使用人次性別比率 144.每人每年參與藝文活動場次按性別分 145.公聽會參加人次性別比率 146.由政府舉辦、補助或委託辦理之各式論壇、研討會參加人次性別比率

五、人身安全與司法	24	147.違反兒童及青少年性交易防治條例者各年齡層性別比率 148.兒童及青少年性交易案緊急收容安置者性別比率 149.家庭暴力通報及求助件數 150.保護令聲請件數 151.保護令核發件數 152.家庭暴力各案件類別被害者性別比率 153.家庭暴力被害者各年齡層性別比率 154.虐童致死案件受害兒童性別比率 155.家庭暴力女性被害者受身體暴力比率 156.家庭暴力女性被害者受性虐待比率 157.每十萬人受家庭暴力被害者人數按性別分 158.每十萬人受性侵害人數按性別分 159.家庭暴力各案件類別加害者性別比率 160.家庭暴力加害者接受處遇性別比率 161.市立醫院急診案件中家庭暴力案件比率 162.性侵害被害者各年齡層性別比率 163.性侵害加害者各年齡層性別比率 164.刑事案件各犯罪類型被害者性別比率 165.刑事案件各種犯罪發生場所被害者性別比率 166.刑事案件各犯罪類型加害者性別比率 167.刑事案件各種犯罪發生場所加害者性別比率 168.毒品吸食者性別比率 169.交通事故各類別肇事者性別比率 170.交通事故各類別死傷者性別比率
六、健康、醫療與照顧	19	171.0 歲人口平均餘命按性別分 172.65 歲人口平均餘命按性別分 173.成人過胖比率按性別分 174.就醫者比率按性別分 175.癌症罹患率按性別分 176.人類免疫缺乏病毒(HIV)感染者各年齡層性別比率 177. HIV 死亡人口各年齡層性別比率 178.HIV 就醫率按性別分 179.吸菸人口各年齡層性別比率 180.20~49 歲已婚或曾結婚婦女目前避孕實行率181.20~49 歲未曾結婚有性經驗婦女曾使用避孕方法之實行率 182.至少產檢1 次利用率 183.至少產檢4 次利用率 184.在醫療機構分娩之比率 185.死亡人口各年齡層死因性別比率 186.孕產婦死亡人數 87.孕產婦死亡率 188.死因死亡率各年齡層按性別分 189.自殺個案通報數性別比率
七、環境、能源與科技	4	190.領有各車種駕駛執照者性別比率 191.各大眾交通工具駕駛性別比率 192.平常外出最常使用公共運輸工具者各年齡層性別比率 193.廣義市民使用過網際網路比率按性別分

二、性別分析報告

項次	主題
1	臺北市婦女婚育及勞動參與概況
2	從臺北市姓氏看性別平權
3	臺北市新移民子女就讀高級中等以下學校人數分布概況
4	臺北市地價稅稅收分析
5	臺北市國民教育及中輟生概況分析
6	臺北市詐欺案件概況分析
7	臺北市高齡者犯罪、被害概況
8	103 年臺北市政府警察局處理家庭暴力案件概況
9	臺北市心血管疾病死因變動分析

六、性別預算（本府各機關總表）

104 年性別預算數為新臺幣 5,307,770,066 元，各細項分類如下：

單位：新臺幣元

類　　型		105 年度預算數(案)	104 年度預算數	本年度與上年度比較
總計	合　　計	6,106,786,120	5,307,770,066	799,016,054
	一、單位預算部分	5,480,947,160	4,818,567,969	662,379,191
	二、附屬單位預算部分	578,318,960	489,202,097	89,116,863
	三、特別預算部分	47,520,000	0	47,520,000
類型 1-A：針對單一性別所編列的預算	合　　計	84,800,264	77,127,796	7,672,468
	一、單位預算部分	40,621,508	38,114,808	2,506,700
	二、附屬單位預算部分	44,178,756	39,012,988	5,165,768
	三、特別預算部分	0	0	0
類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算	合　　計	293,830,623	276,315,582	17,515,041
	一、單位預算部分	227,063,446	204,282,145	22,781,301
	二、附屬單位預算部分	66,767,177	72,033,437	-5,266,260
	三、特別預算部分	0	0	0
類型 2：促進性別平等工作機會的預算	合　　計	3,814,664,903	3,081,176,776	733,488,127
	一、單位預算部分	3,489,226,285	2,830,383,044	658,843,241
	二、附屬單位預算部分	325,438,618	250,793,732	74,644,886
	三、特別預算部分	0	0	0
類型 3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	合　　計	1,913,490,330	1,873,149,912	40,340,418
	一、單位預算部分	1,724,035,921	1,745,787,972	-21,752,051
	二、附屬單位預算部分	141,934,409	127,361,940	14,572,469
	三、特別預算部分	47,520,000	0	47,520,000

柒、重要年度成果

一、本府各機關(構)使用性別主流化工具之發展成果：

項次	機關	工具	內容	說明
1	勞動局	1、性別統計及分析 2、性別影響評	對工會成員及幹部進行性別統計及分析	一、勞動局對於登記本市設立有案之工會進行工會成員及工會幹部（理事、監事）之性別統計，統計結果顯示工會成員性別比例並無顯著差異，然工會幹部卻多為男性擔任（男女比例為 64.9%：35.1%；男性 2,513 人、女性 1,364 人），數據指出工會亦呈現性別垂直隔離現象。

項次	機關	工具	內容	說明
		估		勞動局在性別影響評估表中進一步探究原因：工會幹部選舉並未規範性別比例、工會法未規範理監事任期或連任次數（僅理事長有任期與連任次數限制）、女性工會成員因家中事務而未能積極參與工會運作。 經性別平等專案小組委員建議，勞動局將本市登記工會之理事長（或總幹事）、理事、監事等幹部層級，依性別進行統計分析，並公告於勞動局網站，供一般民眾瞭解工會成員及工會幹部之性別分布情形，期能藉此讓工會重視組織幹部性別不均之現象，進而思考改進之道。 二、本市民間團體，亦有許多類別其組成結構性別比例差異懸殊，例如體育、宗教、工務等團體，為增加弱勢性別之決策權，建請本府相關主管機關考量參採勞動局作法，公告團體性別統計資料，期能使其重視組織幹部性別不均之現象。
2	主計處	性別統計及分析	彙整本府各機關103年「性別統計及分析運用於政策制定情形」	為提報103年度「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」（以下簡稱金馨獎），主計處彙整本府各機關103年「性別統計及分析運用於政策制定情形」共43案，經主計處以統計分析專業角度更新並整合資訊，篩選出29案提報，並選出7案於性平專案小組報告，後依委員建議，提供最佳範例函知一級機關(構)參考。 主計處發揮專業，扮演資訊分享角色，更積極研議未來若人力經費足夠時，可編製專刊供各界使用，達資源分享效果。
3	工務局	性別意識培力	善用性平小組會議時間介紹《識讀性別平等與案例分析》並擇一案例共讀分享	工務局於性平小組主動提案，介紹行政院性別平等處最新出版《識讀性別平等與案例分析》一書內容，並由幕僚單位於會議中分享「有淚流出才健康，單爸向前衝」之案例故事，讓該局在場同仁與科室主管（大多為男性）感受到性別議題其實與男性息息相關，男性也有無助、脆弱或需要協助的時刻，如何適時表達情緒及面對困境尋求資源協助，亦是性別議題一環。該局透過性別平等案例共讀，鼓勵局內各科室主管及同仁主動瞭解性別議題，該作法相當值得其他機關(構)參採。
4	公訓處	1、性別影響評估 2、性別統計及分析	1、「臺北e大家庭教育類別之數位課程選讀人數男女比例均衡」性別影響評估 2、選讀人數	一、透過詳細的性別統計資料分析，得出選讀的人數與性別比例，同時分析男女分別選讀比例最高的課程前五名為何，歸納出男女對那些課程最感興趣，進而作為未來開辦課程的參考。例如：選讀課程最多分析前幾名就有一些是破除性別刻板角色的描述，如:「不要讓自己當黃臉婆」、「男性在家庭」等，即可建議可以多開設這類課程，宣導正確的性別角色觀念。 二、透過辦理學習獎勵活動，達到預期男女選課比例的目標，落實推廣性別平等教育的目的。以10月份辦理學習獎勵活動

<table>
<tr><th>項次</th><th>機關</th><th>工具</th><th>內容</th><th>說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>的性別統計分析</td><td>時，將家庭教育類別列入活動推薦課程名單為例，1 月至9 月平均每月2,509人，10月選讀課程人數3,553人，選讀人數成長達70.6%，顯示搭配學習獎勵活動能有效誘發學習者選讀推薦課程。1月至9月男女比例為64：36；10月該類別選讀人數男女比例為45：55，男女選讀比例差異距離拉近，趨向臺北ｅ大會員人數男女比例42：58。</td></tr>
<tr><td>5</td><td>衛生局</td><td>性別意識培力</td><td>1、於性平專案小組播放短片方式進行性別平等宣導。
2、辦理「性別統計暨健康方案規劃與管理」工作坊。</td><td>衛生局積極進行性別平等之宣導，除透過會議中播放性別平等相關宣導影片外，亦專門針對其業務同仁進行意識培力之訓練，課程內容除針對新進業務同仁給予性別意識觀念之滲入，主管階級亦進行性別影響評估表修正之訓練（指定所有股長皆須參與，若不及參與另須補上相關課程），讓衛生局全面提升其性別平等意識，值得各機關(構)參採。</td></tr>
<tr><td>6</td><td></td><td>性別平等專案小組</td><td>預先規劃整年性平小組每季預定執行目標與任務規劃。</td><td>如下圖。<table><tr><th></th><th>第 1 季(3 月)</th><th>第 2 季(6 月)</th><th>第 3 季(9 月)</th><th>第 4 季(12 月)</th></tr><tr><td>報告案</td><td>提報 104 年評估表 8 案執行成果(企劃處)</td><td>提報 105 年評估表之內容修正及報告(企劃處)</td><td>104 年度性別統計指標及圖像報告(統計室)</td><td>105 年度執行目標及任務規劃(企劃處)</td></tr><tr><td></td><td>104 年性別預算表編列提報及審查(會計室)</td><td>因應父親節相關活動規劃(疾管處、醫護處)</td><td>因應臺灣女孩日相關活動規劃(企劃處)</td><td>本年度執行成果報告(企劃處)</td></tr><tr><td>活動規劃</td><td>因應母親節相關活動規劃(健管處)</td><td></td><td>提報 106 年評估表案件及性別預算表試審查(企劃處)</td><td>確認 106 年評估表案件及性別預算表試審查(企劃處)</td></tr><tr><td></td><td>金馨獎特別事蹟獎提報時間(企劃處)</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>決議：每季活動規劃請配合季刊出刊時間，於季刊中宣導性別平等相關訊息。</td></tr>
<tr><td>7</td><td>警察局</td><td>性別統計及分析</td><td>103年度「推動性別主流化員工問卷調查」報告書</td><td>該報告書針對本府警察局人員進行抽樣調查。調查內容為對保障性別基本法令之認識程度、推動「性別主流化」實施情形、推動「性騷擾防治」情形、人員對服務單位硬體設施之性別感受、人員對服務單位勤業務規劃之性別友善感受以及推動「性別平等工作」其他改進事項等感知。此份報告書依據蒐集的資料，進行性別統計與分析，可作為未來警察局於性別平等工作業務研議之里程碑。</td></tr>
<tr><td>8</td><td></td><td>性別意識培力</td><td>透過觀賞電影的方式增加同仁的性別概念，並</td><td>該局辦理性別電影賞析會，以多元方式深耕性平概念。此外，為將性別意識更廣傳遞，鼓勵同仁自由撰寫觀影心得，投稿性別平等專案小組，經評定優等者，比照警光雜誌錄用稿件字數規定辦理敘獎，提供實質誘因，值得參採。</td></tr>
</table>

項次	機關	工具	內容	說明
			獎勵觀影心得撰寫。	
9	消防局	性別統計及分析	為維護女性病人安全，提高救護服務品質，針對緊急救護對象進行性別統計，並依此提供適當之器材。	消防局針對緊急救護對象進行性別統計，發現4成為女性患者，針對不同身形提供適當之器材（購置血壓計小型壓脈帶57組、採購3號喉罩式呼吸道450支），增加救護儀器之適用性。
10	北水處	性別統計及分析	1、客服中心臨櫃與來電性別及用戶客訴抱怨案件性別統計分析 2、環境教育研習人數性別統計分析 3、自來水園區平日或假日來客數性別統計分析	一、客服中心統計102年11月至103年10月受理各項查詢及派工服務來電總數為246,164通，男性來電數97,468通(39.59%)、女性148,696通(60.41%)；惟非上班時間卻以男性來電較多，可能與女性勞參率低有關。本案統計量大，北水處第一線服務機關願意做此統計，其同仁付出值得肯定。 二、環境教育中心統計103 年1-8月報名參加環教中心親子DIY 活動之民眾，參與之父母親比例約為26%：74%，孩童男女比例約為47%：53%。並指出對於女性家長普遍佔較高比例情形，回應方式為招生階段即鼓勵父母親共同陪伴孩子參與，實務上並可參酌家庭孩子數，彈性調整家庭可參與人數上限，排除潛在障礙，去除教養是母親單方面責任；活動宣傳上適當分配篇幅呈現父親、母親與孩童互動或全家同歡相片，以歡樂相片引發大家仿效想法或取得父親認同。 三、園區統計103年1-8月入園人數，平日購票男女比率42.3%：57.7%，假日47.5%：52.5%。提出日後行銷或活動參考方式包括：平日女性較多，可對該族群進行客製化行銷或活動，以吸引其參加或消費；假日男性入園比例明顯增加，應為全家出遊人口增加所致，故可增加全家皆可參與之活動。
11	主計處	性別統計及分析	淺談臺北市家庭收支之性別統計	一、由102年臺北市家庭收支調查結果發現，臺北市經濟戶長中以男性經濟戶長占多數(為女性2.26倍)，女性經濟戶長戶內平均每人可支配所得較低、平均每人清費支出較高，條因65歲以上人口比率較大，顯示女性經濟戶長之家庭經濟負擔較男性沉重。 二、另由102年臺北市單親家庭經濟戶長發現，女性經濟戶長占多數(為男性1.50倍)，其家庭所得更集中在較低之所得組，顯示女性經濟戶長之單親家庭更形弱勢。

項次	機關	工具	內容	說明
				三、以上調查結果分析可作為局處制定相關性別平等政策之參考。
12	社會局	性別統計及分析	研究案納入性別議題分析	一、性別平等辦公室發現本府各機關(構)均會辦理與業務相關之大小研究案，若能在與「人」較為相關之研究案中，視主題適時納入性別統計及分析專章，將能提供業務單位於一般施政中考量促進性別平等作為之具體參考。 二、行政院性別平等處將於105年考核地方政府之指標中亦有「委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究」一項。 三、社會局曾辦理「103 年臺北市老人生活狀況調查報告」，因於辦理調查前，較未事先思及性別差異，故其中對於性別之統計及分析尚有不足。 四、故於社會局性別平等專案小組中決議，未來社會局若有相關研究調查案，請先會辦性別平等辦公室提供性別統計分析面向或專章內容之建議，作為本府各類研究案納入性別專章之試辦單位。
13	警察局	性別影響評估	工程施作前邀請實際使用者提出性別觀點之建議	一、警察局初期審查新建南港派出所公共工程時，邀請該單位主管及分局男女警代表針對相關平面空間使用方式、哺乳室及無障礙廁所措施等提出男女同仁之使用需求與意見，以回應實際使用者之需求，建構友善職場環境。 二、警察局彙整與聚焦不同性別之需求與經驗，提報警局性平專案小組討論，經委員建議後修訂，並提報下次會議確認其修訂內容，藉此建置實質審查機制，落實性別影響評估之精神。
14		性別統計及分析	性別友善職場統計指標	一、警察局依據103年度推動性別主流化員工問卷調查報告書擬訂性別友善職場統計指標。 二、自104年1月起，預計每半年為期程，蒐集以下指標:男女警人數比例、幹部人數、學歷、生理假及家庭照顧假與留職停薪育嬰假情形、辦理性別培力課程情形、應勤裝備及相關設施(手槍數量、哺集乳室、警備值勤室、浴廁數量等)等指標，以檢視職場之友善程度，值得各局處參照建置性別友善環境指標，落實性別主流化之價值。
15	消防局	性別影響評估	本市義勇消防人員協助本局各項勤業務之性別分析	一、雖女性可加入義清行列，但其男女比例為77.6%：22.4%，差距為55.2%，差異過大，其中又依任務編組為司個大隊，大多女性皆參與婦女防火隊(佔女性義消75.5%)，該項之男女比例為1.2%：98.8%，差距為97.6%。 二、消防局為縮減義消之性別差距，擬研議於未來招募文宣加入更多女性圖像，以鼓勵女性市民踴躍參與義消行列。 三、為打破「婦女防火宣導大隊」名稱有性別區隔與刻板之

項次	機關	工具	內容	說明
				嫌，該局擬提送更名意見至內政部消防署參辦。
16	捷運公司	性別統計及分析	捷運公司發生性騷擾案件之統計	一、捷運公司長年進行性騷擾防治措施，經該公司性平專案小組會議討論，為更促進其防治效益，擬依據相關統計及分析，以檢視與研議防治措施。 二、有關性別統計及分析部分，該會議決議尚須補充歷年趨勢、發生時段、被害人之年齡等資料，並強化與分析案件類型、對象與地點，另可考量強化鼓勵其可以勇敢伸張自身權益之內容，以杜絕該情況再發生，為運用性別主流化工其之實質作為。
17	主計處	性別統計及分析	「臺北市婦女婚育及勞動參與概況」報告	一、本報告係依行政院主計總處「臺灣婦女婚育與就業調查」資料，就臺北市部分進行細部分析—「婦女婚育與勞動參與之關連性」、「生育意願分析」、「婦女料理家務時間」等重點，透過性別統 計與分析工作運用，以供本府作為政策研議之參考。 二、本報告調查結果簡述： 1、由婦女婚育與勞動參與相關數據，可知女性因結婚、懷孕、生育、育兒等因素離職，但仍有回到職場的需求。 2、生育意願與公司企業是否營造鼓勵育兒的友善職場及措施有關。 3、家務時間調查資料顯示，家務勞動主要仍由女性負擔，亦可能造成女性在職業類別選擇有所限制。 三、主計處後續將本報告提案至本市女性權益促進委員會就業經濟及福利組報告，作為該組研議亮點策略或其他相關機關(構)擬訂政策之參考。
18	衛生局	性別統計與分析	護理師問卷調查與分析	一、護理人員為女性佔98%，為提升男性加入護理師行列之意願，建構性別友善職場環境，以破除性別職業隔離。 二、為了解護理師之需求，作為未來建置性別友善環境之參考，於今（104）年分別對男女護理師進行問卷調查，回收問卷數為男性260份、女性587份，其中男性護理師問卷超過30%，回應熱烈。 三、、男性護理師於問卷表達相關意見，如便斗太少、外套不要粉紅色、建議中性制服、隔離衣太短、床太短、男性休息室不足、主管可多傾聽男護理師之心聲及意見等；女性護理師則提出輪夜班較不安全、增加產後哺集乳室、鉛衣太大件容易對瘦小的人產生傷害等建議。
19	警察局	性別意識培力	運用性平專案小組會議，請同仁	一、警察局為能落實性別主流化精神，經多次性平專案會議討論性別意識培力之策略，考量同仁對於培力媒材的可近性，爰選用影片為主要媒介。

項次	機關	工具	內容	說明
			分享觀影心得，以培力性別意識	二、分享心得的方式係分別由性別聯絡人自行選定影片，觀影後再搜尋3位影評人之評析，藉此相互激盪與對話，於該局性平專案小組分享，透過影片欣賞培力性別意識，業於104年10月1日104-3會議進行第1次性別影片心得分享。
20	研考會	性別影響評估	邀請專家學者檢視業務，以填報性別影響評估表	研考會為使填報性別影響評估表更符合性別主流化之精神與實質效益，先行安排性別影響評估課程，邀請專家學者共同檢視該會業務內容，以確立適合填報性別影響評估表之項目。
21	北水處	性別統計分析	蘇迪勒颱風客訴性別統計分析	一、104 年 8 月 8 日及 9 日因蘇迪勒颱風大雨造成原水濁度大幅提高，影響正常供水及水質黃濁。 二、北水處針對颱風期間用戶來電反應事項進行性別統計與分析得知來電詢問停水及水濁以女性占較多數，並依客訴內容改善措施如下： 1、用水資訊即時公佈：於官方網站設立颱風專區公佈相關停水資訊。 2、避免出水混濁：訂定 SOP 原水濁度大於 6000NTU 減壓供水，大於 12000NTU 停止供水。 (3)提醒儲水備用降低無水不便:停復水訊息除於電視跑馬燈播放外，並同時發送簡訊請里長代為轉知。

二、本府各機關(構)將性別平等概念融入於業務中：

項次	機關	內容	說明
1	工務局	創全國之先，於戶外場所設置性別友善廁所	本市民政局推動性別友善廁所主要設於各區公所及戶政事務所等室內場所，工務局於所轄公園業務中考量亦有設置之可能性，早於 103 年上半年即著手規劃新建（改建）性別友善廁所，經數次性別平等專案小組提案討論，並由該局副局長、主任秘書率業務同仁前往世新大學參訪性別友善廁所，現已於大佳河濱公園兒童遊憩區（如下 2 圖）與青年公園 6 號公廁新建性別友善廁所。 前者為原河濱公園景觀廁所業務之延伸，於原有親子廁所、身心障礙廁所並可供腳踏車進入停放等功能，再納入性別友善廁所，此為由現有業務納入性別平等概念之極佳典範，值得參採。

項次	機關	內容	說明
			 工務局透過性平小組運作及全體業務同仁參與學習，漸漸突破工程單位於性別主流化工具應用之困境，將性別觀點融入各項市政工務建設，其作為及用心值得嘉許。今年初更以「性別統計分析應用於政策執行—河濱公園維護管理及人行道改善工程」為題入圍103年度行政院金馨獎特別事蹟獎（本府103年度共提報8案，入圍2案，另一案為民政局友善同志作為，該獎預計於今年3月揭曉獲獎名單）。
2	地政局	本局及所屬測量員及測量助理人力問題改善方案及性別統計	地政局因應本辦公室發展性別職業隔離之議題，主動針對所轄測量員（助理）之性別差異提出專題報告，發現雖然現行男性佔67%，但男女比率差異隨年齡層遞減，其性別職業隔離正逐漸消減中。另於儀器設備上也有使用體力負擔較小，重量較輕之平板或是採購重量較輕之測量儀器以提供較佳之友善工作環境。
3	警察局	以創意方式進行人身安全教育宣導	該局婦幼隊辦理婦幼宣導多年，方式不斷推陳出新，近年成立白楊樹劇場，編寫劇本、演出短片、後製播出等過程均由同仁擔綱，影片內容分為家庭暴力、性騷擾、跟蹤騷擾、危險情人、猛烈追求、未成年懷孕與性侵害防治等議題（目前已製播「性騷擾防治-公車篇」、「小心危險情人」、「大學心，靈異事件」、「青蘋果與苦瓜-未成年合意發生性行為」等短片），透過戲劇、舞蹈與歌唱的方式編排。一方面藉由改編案例的過程，讓參與同仁有機會再次思考其中的性別議題；另一方面登載於YouTube供大眾瀏覽，展現人身安全多元化宣導。
4	法務局	將消費權納入新移民需求與觀點，舉辦「消保官與新移民有約」	103年度針對新移民辦理8場「消防官與新移民有約」講座，實為消費人權推動之創舉。又，我國新移民女性約為男性的6.4倍，故本案受益者應是女性居多，亦回應性別人權。未來若詳加分析新移民與國人、男性女性消費保護之差異，或可考量在未來出版臺北市消費者手冊，納入相關資訊或並增加不同國家的語言。 後續建議可將活動內容、對象、辦理情形與成效等相關資料彙整後，納入性平專案小組討論，以評估及研擬後續可能作為。
5	社會	補助民間團體相關	社會局業務與「人」高度相關，其所對應之民間團體從事第一線服務者眾，故相關民間團體成員之性別意識及概念將深刻影響其服務對象。

項次	機關	內容	說明
	局	計畫中，納入針對推動性別平等意識者之獎勵或加額補助機制。	因此社會局為培力民間團體之性別意識，於相關補助計畫中，擬訂民間團體申請辦理相關性別意識培力課程或團體承辦人（或組織成員如理監事、主管等）受過性別意識培力課程者，可加額補助 3%至 5%。以積極鼓勵民間團體進行性別意識培力，促進社會服務專業融合性別平等促進。
6	警察局	網路沉迷宣導納入性平觀念	警察局婦幼警察隊白楊樹劇場拍攝《迷網時代》影片，該片影片主題係探討網路成癮議題，非屬性別暴力宣導，仍積極將性別議題融入於劇情中，像是劇中父親角色提到應多些陪伴，以提倡男性參與照顧工作行列，透過影片媒材傳遞性別平等意識，值得各機關參採。
7	法務局	將性別平等專家學者納入本府人權保障諮詢委員會委員	一、法務局為落實性別主流化精神，欲於人權保障諮詢委員會納入新增 1 至 2 名性平專家或公民團體代表人數。此為於現有業務中考量性別平等之具體作為。 二、惟人權委員會經本府檢討改為會議形式，故本案無後續執行狀況。若未來有相關議題召開會議時，亦會視情況邀請性平專家或組織代表參與。
8	工務局	青年公園管理所增設友善育嬰室	一、因應 103 年底萬華親子館開幕後帶來之人潮，工務局公園路燈管理處預計於明（105）年再增設一處「親子哺乳室」，打造性別友善環境。 二、本府為鼓勵男性參與育兒，應建置亦供男性沖泡奶粉及瓶餵嬰兒之育嬰空間，爰本市性別平等辦公室於其性別平等專案小組 104 年第 3 次會議，建議可改為設置「友善育嬰室」，以符本府打造性別友善臺北城之目標。 三、該局已採性平辦建議，刻正規劃研議。
9	體育局	透過《臺北體育》鼓勵女性參與運動	體育局為推廣鼓勵本市女性運動，於《臺北體育》期刊報導宣傳女性參與運動的情況，目前已在第 18、19、20、21 期中有刊載介紹。
10	消防局	消防局建議內政部消防署應以性別平等精神為本，修訂「婦女防火大隊」名稱	一、消防局依其性平專案小組 104-3 會議決議電洽內政部消防署建議應以性別平等精神為本，研議修訂「婦女防火大隊」名稱。 二、內政部消防署後依行政院性平處發函，函轉確立廢止「加強推動社區婦女防火宣導組織計畫」，增訂「防火宣導組織訓練服勤要點」，刪除草案名稱及條文內「婦女」字樣及性別限制。

項次	機關	內容	說明
11	北水處	勞安室工員健檢方案	北水處本案已完成招標，並針對性別提供不同健檢項目，女性健檢項目如卵巢癌、乳癌之癌症篩檢、骨盆腔超音波檢查，男性健檢項目如鼻咽癌檢查、前列腺癌、攝護腺超音波，將性別平等融入於業務之中。
12	翡管局	員工性別意識培力訓練前後問卷調查	翡翠水庫管理局為增進員工性別意識培力訓練，製作訓練前後問卷調查，調查員工對性別平等的了解及訓練後的差異，以作為未來性別意識培力政策參考。

三、本府各機關(構)值得發展性別平等議題：

項次	機關	主題	說明
1	社會局	「臺北市政府社會局103年臺北市老人生活狀況調查訪問表」之研究結果，建請以性別統計及分析觀點提出專題報告，特別是針對老人的社會參與性別差異部分。	一、本辦公室參與各機關(構)性平小組過程及搜尋相關資料發現以下數據，均說明本市老人（正式系統）社會參與之性別差異極大，我國已邁入高齡化社會，除長照議題外，健康老人之生活亦值得關注，故希望能藉由左列調查之資料，更進一步得知其因素為何，再行研議本府各機關(構)可以如何促進男性老人之社會參與與健康生活。 1、102年臺北市樂齡學習中心學員數64,667人，男女比率17.35%：82.65%。（教育局） 2、「臺北市高齡教育輔導小組作業要點」性別影響評估表指出，102年高齡者學員統計資料分析，男性14,916名（佔20%），女性60,018名（佔80%）。（教育局） 3、臺北市政府社會局103年度補助辦理老人活動據點方案，102年統計資料，男性參與比例約29.4%，女性參與比例約70.6%。（社會局） 4、臺北市社區暨志願服務推廣中心統計102年志工人數為57,519人，其中男性為11,902人(20.69%)，女性為45,617人(79.31%)，男：女比例約為1：4。另依社會局統計所屬志工運用單位志工年齡層分佈，50-64佔36%，65歲以上佔12%，志工年齡層於50-64歲較多。（社會局） 5、102年臺北市社區大學學員數計73,691人，男女比率28.8%：71.2%。（教育局） 二、另社會局（定期）辦理「兒童及少年生活狀況調查」及「婦女生活狀況調查」等，均應納入性別因素與其他變項交叉分析。
2	教育局	「臺北市長期培育中小學優秀運動人才實	一、教育局於性平小組討論該要點之性別影響評估表，指出103年度臺北市各級學校體育獎勵金發給辦法，全中運獎勵金選手合計340位，女性109位(占32.06%)、男性231位(占67.94%)。

項次	機關	主題	說明
		施要點」實質促進性別平等之可能作為	二、查該要點設有核定學校、單項運動之訓練、經費補助等相關規定，或可就場地設備（籃球大小、排球網高低）、教練（現行男多於女，難有女性仿效對象）、訓練費用、獎勵補助、運動社團性質、選訓對象等性別差異，考量可否藉由實施本要點及經費運用減低前開性別差異，促進實質性別平等。 三、又，本案與本會教育媒體及文化組 103-104 年任務目邊「提升全民參與運動、破除運動性別盲」主題關聯度高，亦建請納入亮點策略表。
3	衛生局	身心障礙女性之生育醫療服務議題	一、身心障礙女性於產前檢查、生產過程、產後照顧嬰兒，很可能都會因為其不同障別產生各種不同需求，例如肢體障礙者產檢時量體重需要特殊體重機、生產時需要特別醫療考量，聽障者無法聽到生產指示、產後照顧嬰兒無法聽到哭聲等。然而部分醫療院所可能因為相關設備不足，婉拒提供身心障礙女性產檢或生產等。 二、本案後續衛生局將先調查本市身心障礙孕婦就診服務現況，並請各院區將此項服務作重點指標。 三、後續若有實際作為，或可研擬本市身心障礙孕婦友善醫療服務，呼應該局提出母親節活動規劃，宣導市民有感之創新措施。
4	捷運局、捷運公司	「夜間婦女候車區」改為「夜間安心候車區」	一、鑑於夜間搭車安全疑慮不限於女性之概念，該兩機關曾於多次會議討論是否修正「夜間婦女候車區」，以通用概念命名。目前於本會人身安全組決議均改為「夜間安心候車區」，後續擬追蹤修正狀況。 二、與此相關尚有性騷擾、性侵害等案件被害人不應侷限於女性形象之議題。本辦公室不只一次接獲民眾反應，公車及捷運上的性騷擾海報均是男性加害人、女性被害人樣態，與現實不合。對此，本府未來推動相關人身安全保護，或可考慮打破此傳統樣態，一方面符合有男性受害者之現況，跳脫性別刻板印象；另一方面亦提高男性受害者求助之意願。
5	消防局	消防員考試取才方式	一、本府消防局曾於性平小組多次討論消防員職業性別隔離、勤務編排、考試取材等性別差異議題，並決議將持續編列關於消防人員執行勤務等相關討論或委託專家、學者規劃研究。 二、顧委員燕翎以其行政院性別平等會委員身分於 104 年 1 月 9 日該會會前協商會議曾有相關發言：「根據『一般人員報考消防特考最新規定』消防員的考試在體能部分，立定跳遠男性要求 190 公分以上，女性 130 公分；跑步男性 1,600 公尺 494 秒以內，女性 800 公尺 280 秒以內，這樣做的結果在地方上看到的是女性無法進入火場救災，需由男性消防員陪同。受災戶也不願看到女性來救災，有違以能力取才、男女平等的原則，傷害女性專業形象，

項次	機關	主題	說明
			請警政單位檢討。」 三、因消防員考試取才方式係中央權限，本案將持續追蹤中央最新進度。
6		推動「友善育嬰室」	一、本案顧委員燕翎因參與秘書處性別平等專案會議後，肯認本府對推動友善育嬰室之構想，爰以其行政院性別平等會委員身分於104年1月9日該會會前協商會議以「建構並提供男性民眾友善育嬰設備與環境，以促進家庭內合作分工，協助民眾達成追求家庭與工作平衡的目標」為由提案。 二、該會議決議：(一)請衛生福利部參酌委員意見研處，研議創造友善育嬰環境相關措施。(二)本案由本會衛生、福利及家庭組繼續追蹤列管，並邀請本院公共工程委員會參與，本案不列為本會第9次委員會議議案。 三、本市目前僅秘書處預定於市府大樓於104年底前完成設置，尚無其他規劃，將後續追蹤中央性平會研議進度。
7	主計處	性別不平等指標	1、主計處自行計算本市性別不平等指數（GII），分別與本國其他五都與4個國際城市（香港、布宜諾斯艾利斯、倫敦、伊斯坦堡）比較，為本市促進性別平等及落實性別主流化之重要參考指標。 2、惟本市性別平等發展已較為先進，應以性別議題發展高之國家或城市相比較，因此主計處擬另參考歐盟或OECD使用之相關性別（不）平等指數，並檢視本市編制之可行性。
8	民政局	宣導治喪儀程提昇性別平等	臺灣有許多傳統儀式尚存有性別刻板或性別不平等之現況，推動性別平等之過程中，深入人心的傳統習俗與觀念是最難撼動的，治喪儀程即是其中一項。 民政局於殯葬管理業務中檢討治喪儀程可如何改變，落實性別平等觀點，將於下次性別平等專案小組中討論，值得後續追蹤研處。
9	環保局	本市列管公廁符合建築技術規則建築設備編第37條有關男女用便器比例晴形	環保局於性別平等專案小組討論該局性別指標統計資料，其中提出現有列管公廁數(座)14,840個，包括男廁、女廁及不分男女廁之數量資料。 本辦公室提問是否可從現有列管公廁業務中，得知目前本市公廁符合建築技術規則男女用便器比例之情形？本案將於環保局下次性別平等專案小組報告。 本案若可有相關數據，將可逐步擬訂改善女用廁所不足之計畫，以避免公共場所女用廁所大排長龍之情況，實質提升本市市民性別平等權益。
10	衛生局	提升同志醫療權益	1、今(104)年6月17日起臺北市開放「同性伴侶所內註記」，又衛生福利部同年7月1日衛部醫字第1040119277函復解釋同性伴侶得以「關係人」身分代為簽具手術同意書，由此可知，多元性別權益之落實已有一定程度之進展。

項次	機關	主題	說明
			2、繼本市開放「同性伴侶所內註記」及衛福部公布之函釋後，進而希望臺北市於醫療權方面實施提供相關政策，如落實同性伴侶醫療代理權之簽署或權利說明書等相關措施，從本市聯合醫院推廣至本市各醫療院所，視執行情形研擬策進作為。
11	捷運局	捷運公共藝術設置徵選作業	為將性別平等融入於生活中，捷運局擬將目前興建中路線如萬大線，挑選一個車站，將性別平等之意涵納入公共藝術甄選條件中，先由單一作品出發，將性別平等之意涵納入作品。

四、入圍行政院推動性別主流化金馨獎「特別事蹟獎」:

本府持續推動各機關(構)性別主流化相關工作，本府共計 8 個機關提報，第 13 屆行政院推動性別主流化金馨獎特別事蹟獎，其中民政局（營造友善同志環境作為）及工務局（河濱公園維護管理及人行道改善工程）獲入圍。

五、臺北市政府各機關(構)103 至 104 年推動性別平等工作獎勵計畫：

女委會討論促請性別平等辦公室研擬「臺北市政府各機關(構)103 至 104 年推動性別平等工作獎勵計畫」，分設「團體獎（執行性別主流化工具）」與「特別獎（具性別平等成效政策）」，以獎勵推動有成效者。