

## 臺北市政府衛生局擴大局務會議紀錄

開會時間：107年4月26日(星期四)上午09:00

開會地點：仁愛院區檢驗大樓6樓大禮堂

主席：黃世傑局長

出席人員：

衛生局：各科室股長級以上主管、法制專員、府會聯絡員、局長室秘書

市立聯合醫院：院本部副總院長級以上主管、院本部編制部科主任、院本部行政科室主管、各院區醫務長級以上主管、各院區院聘部主任、各院區行政中心主任

12區健康服務中心：各中心組長級以上主管

記錄：林珖宇約僱科員(分機 7124)

### 壹、主席報告：

有關2018年亞洲第一屆精實醫療國際高峰會暨研討會成果壁報展於107年5月25日假臺北市立聯合醫院中興院區舉辦。精實管理為市府重要政策，為使本局暨所屬機關能持續性的透過教育訓練運用精實管理手法，達到流程精進及促進組織效能及團隊合作之組織文化，本人此次受邀擔任講師，也感謝張總經理的協助與推動，此研討會對本局及聯醫是良好的學習經驗。請各單位踴躍報名參加。

### 貳、本局第三期精實管理期末報告：

時間	內容	報告單位/人員
0900-0905	報告流程說明	人事室
0905-0915	防疫實務訓練之回饋e化與策進作為	疾管科劉素琴技正
0915-0925	運用資訊流改善個人化癌症篩檢通知	健康科官碧蓮專員
0925-0935	單位收發流程精實方案	秘書室林宗毅股長
0935-0945	食品衛生稽查及新聞發布流程精進	食藥科邱雯萍股長
0945-0955	改善藥事人員及營養師歇業流程-增加線上申請方式	食藥科李慧芝技正
0955-1005	性侵害身心治療及輔導教育報告管理標準化	心衛科張晏菱股長
1005-1035	意見回饋暨綜合討論	1. 張文信總經理及林政逸經理講評 2. 局長總結
1035-1045	頒獎	
大合照		

### 參、獎項儀式：

項次	頒獎	得獎名稱	受獎者
1	頒獎	本局暨所屬機關 106 年度策略地圖及平衡計分卡執行成果發表會	
		【本局第 1 小組】 1.特優獎 2.優等獎	1.健康管理科 2.食品藥物管理科
		【本局第 2 小組】 1.特優獎 2.優等獎	1.人事室 2.檢驗科
		【健康服務中心組】 1.特優獎 2.優等獎 3.佳作獎	1.中正區健康服務中心 2.松山區健康服務中心 3.南港區健康服務中心

項次	頒獎	得獎名稱	受獎者
		【聯合醫院組】 1.特優獎 2.優等獎	1.忠孝院區 2.仁愛院區
2	頒獎	臺北市衛生局 106 年度之「天使志工特色服務方案獎」 1.卓越創新獎： 2.招兵買馬獎 3.熱心服務獎	1.中山區健康服務中心 2.士林區健康服務中心 3.北投區健康服務中心
3	頒獎	首長政績紀念章	1.文山區健康服務中心 2.大同區健康服務中心

肆、確認上次會議紀錄：確認。

伍、追蹤列管事項：

列管事項	待辦/問題點 <small>(加註網底斜體為各單位新加入者)</small>	進度/說明/解決方案 <small>(加註網底斜體為各單位新加入者)</small>	當責人	完成期限
<b>綜合企劃科</b>				
1.本府策略地圖及平衡計分卡之推動	107年各局處一、二級機關之推動情形： 1. <b>府級G組策略地圖之KSF</b> 再找適合的時間納入G組會議討論 2. 本府108年策略地圖精進健康安全G組「108年度府層級優先推動施政項目」概算審查會議 (1)5月4日(五)本局會前會 (2)5月17日(四)正式會議 3. 「本府首長領航營-106年度策略地圖執行成果發表會」G組榮獲第二名，向本府人事處提報即時獎勵	1. 府級G組策略地圖加入KSF，擬接續於府層級優先推動施政項目108年概算審查G組會議討論，並擬於會議前函請本組各局處回復有關本組KSF之資料，刻正併同府層級優先推動施政項目108年概算審查G組會議資料簽核。 2. 本府107年4月18日來函，請府級策略地圖八大分組主政機關分別召開各組「 <b>108年度府層級優先推動施政項目</b> 」概算審查會議。本局係本府策略地圖精進健康安全G組主政機關，援例由本局召開並由督導副市長主持。同時研考會亦函請 <b>八大組再次檢視確認KPI是否為達成策略目標之關鍵成功因素(KSF)</b> 。另倘屬106-109年公共工程計畫之概算項目者，不納入旨揭會議審查。 3. 本局會前會議擬訂於5月4日(五)下午5時召開、正式會議配合鄧副市長及局長時間擬訂於5月17日(四)下午2時召開。已函請本組各局處及箋請本局各單位於4月27日(五)前，依研考會來函附件填寫審查會議計畫提報概算項目及回復KSF資料予本科彙辦。 4. 「本府首長領航營-106年度策略地圖執行成果發表會」經市長核定「確保健康安全」(G組)榮獲第二名，後續將逕依「臺北市府及所屬機關(構)學校績效獎金支給要點」向本府人事處提報即時獎勵。	呂秀蓉	107 12/31
主席指示： <b>繼續列管。</b>				
2.本局策略地圖及平衡計分卡之推動	1.107年度主管共識營(7/7)、期中檢討會(8/2)、BSC研習班(基礎課程6/22、6/26；進階課程6/27、6/29)	1.本局107年度主管共識營、期中檢討會、BSC研習班，業依鈞長圈選名單邀請專家並調查專家時間中，主管共識營擬於107年7月7日(六)召開、期中檢討會擬於107	呂秀蓉	107 12/31

列管事項	待辦/問題點 (加註網底粗斜體為各單位新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底粗斜體為各單位新加入者)	當責人	完成期限
	<p>2. 2018 HBSC 年會，107 年 6 月 2 日假桃園醫院舉辦</p> <p>(1) 各組特優、優等及佳作之獲獎單位參加年會海報投稿</p> <p>(2) 報名作業</p> <p>3. 聯合醫院醫療基金考核作業結合策略地圖成果發表會辦理〔建請解除列管〕</p>	<p>年 8 月 2 日(四)召開、BSC 研習班基礎課程擬於 107 年 6 月 22 日、26 日辦理、進階班擬於 6 月 27 日、29 日辦理。</p> <p>2. 社團法人台灣健康產業平衡計分卡管理協會 2018 HBSC 年會預定於 107 年 6 月 2 日假桃園醫院舉辦，經洽陳佳琪秘書長表示年會活動已公告於協會網站，後續將發函通知本局報名參加。</p> <p>(1) 經檢視網站簡章，內容與本次大會主題「AI 浪潮中—醫院的機會與抉擇」之策略管理或「平衡計分卡推動成果」相關之題目，徵求海報發表；投稿內容以 A4 一頁為限，於 5 月 12 日前投稿至該協會。已於 107 年 4 月 12 日箋請本年度發表會各組特優、優等及佳作之獲獎單位參加年會海報投稿，於 4 月 30 日前回復本科彙辦。</p> <p>(2) 有關年會報名事宜，年會已將簡章函送本局，擬援例請本局簡任級以上長官 6 名、9 科各 3 名、6 室各 2 名，共 45 名報名參加，報名費由本科經費支應，刻正簽核中。</p> <p>3. 本局所屬臺北市立聯合醫院醫療基金營運績效考核實施計畫業經鈞長核定，考核作業主要二部分：「書面審查」，及「結合策略地圖成果發表口頭報告委員評核」配分各 50 分，本科業配合 107 年 3 月 23 日策略地圖成果發表會辦理完成。考核作業總評核成績合計為 89.24 分，包含「書面審查」成績計 44.24 分(合計 50 分，佔總評核分數 50%)，及「策略地圖成果發表口頭報告」委員評核成績計 45 分(合計 50 分，佔總評核分數 50%)，並於 107 年 4 月 17 日函送評核結果，請聯合醫院確實依本營運績效考核結果書面審查及口頭評核之意見，修訂 107 年度營運績效考核指標項目及營運計畫書等內容，以利 108 年辦理 107 年非營業基金之考核作業。</p>		
主席指示：繼續列管。				
3. 每次局務會議應確認上月大事紀及下月行事曆	確認上月大事紀及確認下月行事曆	提報本局 107 年 3 月份大事紀如附件 1，107 年 5 月份行事曆如附件 2。	呂秀蓉	107 12/31
主席指示：繼續列管。				
人事室				
4. 精實管理	<p>1. 本局第三期推動計畫執行進度： 期末報告安排於 107 年 4 月 26 日(四)局務會議</p> <p>2. 邀請府級精實團隊代表 每機關 2 名觀摩</p>	<p>1. 106 年本局暨所屬機關精實管理訓練工作坊，業於 9 月 22 至 23 日(週五及週六)圓滿完成。</p> <p>2. 本局 106 年精實管理推動團隊共 6 組，期中發表業於 107 年 2 月 22 日(四)圓滿完成。</p> <p>3. 本局 106 年精實管理推動團隊共 6 組，期末報告及績效評比業於 107 年 4 月 26 日(四)於局務會議辦理完竣，依評比結果進</p>	陳彥均	107 4/30

列管事項	待辦/問題點 (加註網底斜體為各單位新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底斜體為各單位新加入者)	當責人	完成期限																																										
		行獎勵事宜。																																												
	<p>3. 聯醫第三期推動計畫</p> <p>(1) 107年4月體驗精實工作坊</p> <p>(2) 107年6月期中報告</p> <p>4. 5月25日亞洲第一屆精實醫療國際高峰會暨研討會〔中興院區〕</p>	<p>1. 聯醫第三期推動計畫</p> <p>(1) 107年2月27日(二) 第三期精實改善團隊報名截止，已組成31組團隊，並彙提專家審查主題與團隊成員之適切性。</p> <p>(2) 107年3月15日(四) 第三期改善團隊評選公告，由全院31組報名團隊中評選出12組團隊進行本梯次期中及期末報告，未獲選團隊針對痛點主題再持續修正。</p> <p>(3) 107年3月21-22日(三-四) 第三期改善團隊輔導，邀請院外專家個別與各團隊輔導1.5節，運用A3科學化解決問題框架進行問題澄清與聚焦。輔導時程如下表：</p> <table border="1" data-bbox="772 947 1291 1892"> <thead> <tr> <th>輔導組別</th> <th>院區</th> <th>主題</th> <th>日期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1組</td> <td>忠孝</td> <td>運用精實手法整合門診手術作業流程</td> <td rowspan="4">2018/03/21(三)</td> </tr> <tr> <td>第2組</td> <td>忠孝</td> <td>改善門診候藥時間</td> </tr> <tr> <td>第7組</td> <td>仁愛</td> <td>縮短病歷複製本釋出時間</td> </tr> <tr> <td>第8組</td> <td>仁愛</td> <td>縮時圈-縮短聽力檢查至看診等候時間</td> </tr> <tr> <td>第9組</td> <td>松德</td> <td>職能治療門診評估轉介流程精進計畫</td> <td rowspan="8">2018/03/22(四)</td> </tr> <tr> <td>第6組</td> <td>陽明</td> <td>一般病房出院改善流程</td> </tr> <tr> <td>第5組</td> <td>陽明</td> <td>改善門診病人掛號批價等候時間之成效</td> </tr> <tr> <td>第4組</td> <td>院本部</td> <td>零用金支付及撥補作業流程精進計畫</td> </tr> <tr> <td>第3組</td> <td>中興</td> <td>提升手術室第一台刀準時送達手術室</td> </tr> <tr> <td>第10組</td> <td>林中昆</td> <td>創新流程新思維 優化轉院流程</td> </tr> <tr> <td>第11組</td> <td>和平婦幼</td> <td>以精實手法改善兒科病童住院流程</td> </tr> <tr> <td>第12組</td> <td>和平婦幼</td> <td>改善病床修繕申請作業流程</td> </tr> </tbody> </table> <p>(4) 107年4月體驗精實工作坊課程開放報名至107年4月3日(二)，每梯次1日，共3梯次，由院內已完成課程之人員擔</p>	輔導組別	院區	主題	日期	第1組	忠孝	運用精實手法整合門診手術作業流程	2018/03/21(三)	第2組	忠孝	改善門診候藥時間	第7組	仁愛	縮短病歷複製本釋出時間	第8組	仁愛	縮時圈-縮短聽力檢查至看診等候時間	第9組	松德	職能治療門診評估轉介流程精進計畫	2018/03/22(四)	第6組	陽明	一般病房出院改善流程	第5組	陽明	改善門診病人掛號批價等候時間之成效	第4組	院本部	零用金支付及撥補作業流程精進計畫	第3組	中興	提升手術室第一台刀準時送達手術室	第10組	林中昆	創新流程新思維 優化轉院流程	第11組	和平婦幼	以精實手法改善兒科病童住院流程	第12組	和平婦幼	改善病床修繕申請作業流程	黃勝堅 黃遵誠 吳怡伶	107 12/31
輔導組別	院區	主題	日期																																											
第1組	忠孝	運用精實手法整合門診手術作業流程	2018/03/21(三)																																											
第2組	忠孝	改善門診候藥時間																																												
第7組	仁愛	縮短病歷複製本釋出時間																																												
第8組	仁愛	縮時圈-縮短聽力檢查至看診等候時間																																												
第9組	松德	職能治療門診評估轉介流程精進計畫	2018/03/22(四)																																											
第6組	陽明	一般病房出院改善流程																																												
第5組	陽明	改善門診病人掛號批價等候時間之成效																																												
第4組	院本部	零用金支付及撥補作業流程精進計畫																																												
第3組	中興	提升手術室第一台刀準時送達手術室																																												
第10組	林中昆	創新流程新思維 優化轉院流程																																												
第11組	和平婦幼	以精實手法改善兒科病童住院流程																																												
第12組	和平婦幼	改善病床修繕申請作業流程																																												

列管事項	待辦/問題點 (加註網底粗斜體為各單位新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底粗斜體為各單位新加入者)	當責人	完成期限
		任講師。截至 4 月 13 日，3 梯次課程皆報名額滿，課程日期及地點如下： A. 4 月 18 日(星期三) 9 時至 17 時假仁愛院區檢大 6 樓第一會議室。 B. 4 月 27 日(星期五) 9 時至 17 時假鄭州辦公室 B106 會議室。 C. 5 月 17 日(星期四) 9 時至 17 時假鄭州辦公室 B106 會議室。 (5) 107 年 6 月期中報告。 2. 有關 5 月 25 日亞洲第一屆精實醫療國際高峰會暨研討會，由本院與臺灣精實醫務管理學會、臺灣醫療品質協會共同舉辦。 (1) 業已擬定研討會框架、紀念品訂製、用餐事宜。 (2) 待確認項目：各段主持人、keynotes 講者順序、案例分享主題及發表人。 (3) 擬請 105 年至 106 年精實競賽團隊前 3 名，合計 6 組至研討會口頭發表成果，並全院徵求壁報展示。		
主席指示：繼續列管。				

#### 陸、列管/未列管報告事項：

##### 一、本局暨所屬機關 107 年 3 月加班時數超過 45 小時一案（人事室）

說明：

- (一) 本室依關懷方案規定每月統計前月同仁加班情形簽陳首長親閱，並遵市長室會議紀錄於局務會議報告。
- (二) 查本年 3 月共有 15 人(含本局 3 位府會聯絡員及會計室 1 人，合計 4 人、北市聯醫 11 人)，其中本局 2 人及北市聯醫 1 人共 3 人已連續 3 個月加班超過 45 小時，請各單位主管依關懷方案平時多關心同仁工作狀況，並視情形派專人工作指導或彈性調派人力支援，使同仁樂在工作並能身心健康。
- (三) 另本局已成立關懷協調小組，如需共同協助請通報本室啟動機關小組協處作業。

擬辦：賡續辦理統計並於局務會議報告。

主席指示：准予備查。

##### 二、本局同仁因公訴訟關懷處理（法制專員）

說明：

- (一) 本局目前因公涉訟之案件，其中因移送密醫所引發之民事案件，臺灣臺北地方法院已於 107 年 4 月 11 日宣判：「原告之訴及假執行之聲請均駁回。」其餘民、刑事案件，目前未有新進度。
- (二) 單一案件訴訟標的金額超過新臺幣 1,000 萬元案件，目前有 1 件(違反菸害防制法)行政訴訟，臺北高等行政法院已辯論終結，訂 107 年 5 月 2 日宣判。

擬辦：

- (一) 因公涉訟部分倘原告上訴，協助同仁聘任律師，維護其權益。
- (二) 菸害防制法行政訴訟案件，針對原告於言詞辯論後所提之辯論意旨續狀，提陳報狀向臺北高等行政法院進一步說明原告促銷菸品之情形。

主席指示：准予備查。

##### 三、聯醫同仁因公訴訟關懷處理（聯醫）

說明：

- (一) 市府推動對同仁關懷協助措施，針對同仁因公涉訟應予關懷協助，本院也成立因公涉訟關懷協助小組。
- (二) 聯醫因公涉訟多為醫療爭議案件，由醫療爭議委員會及社工介入予以關懷。
- (三) 聯醫成立因公涉訟關懷協助小組，由李光申副院長擔任召集人、人事室主任擔任總幹事，委員由各院

區醫務長（醫療爭議委員會召集人）、政風室、法務室、社會工作室、職業安全衛生室、公關中心、社區資源長、全觀式社區預防暨心理健康中心等單位之主管組成，合計 17 人。如有職務異動，逕由接任人員遞補。

(四) 委員任期：二年，期滿得續聘（派）之。任期內出缺時，由總院長補聘（派），至原任期屆滿之日止。

(五) 關懷程序：

1. 因執行公務涉訟由當事人、單位主管、政風室、社會工作室或相關人等，以書面或言詞提出申請【非以因公涉訟輔助費用申請人員為限，且不限涉訟身份(原告、被告、證人)】。

2. 人事室受理因公涉訟關懷申請，應盡速簽請召集人指定合宜委員 3-5 人至院區或因公涉訟同仁家中關懷，並於關懷行動後 7 日內，將關懷過程及相關處置簽報總院長知悉。

(六) 成立時間：106 年 12 月 13 日。

擬辦：適時啟動關懷方案，讓因公涉訟同仁得到必要協助，聯醫同仁因公訴訟關懷處理：列管 6 案 12 人。

主席指示：准予備查。

四、本府採購申訴審議委員會 107 年 3 月 14 日第 184 次委員會議決議事項：「請衛生局督導臺北市立聯合醫院參酌與會委員意見，就醫療設備裝修相關契約缺失做通案性檢討，先提送局務會議報告後，再提送本會報告。」(聯醫)

說明：

(一) 緣博洽股份有限公司與臺北市立聯合醫院於 105 年 12 月 2 日簽訂採購契約(電腦斷層掃描儀(案號：S105017))，契約總價為新臺幣(以下同)6,200 萬元，因逾期 41 日之情事，博洽股份有限公司主張「逾 192,700 元部份，免予計罰」，雙方就此協議不成，遂提出調解申請。

(二) 有關就醫療設備裝修相關契約缺失做通案性檢討，及本案未配合契約上逾期違約金之罰則訂定單價分析表、詳細價目表及工期未以工作天計算等缺失一併檢討。

(三) 本院說明如下：

依申訴會 107 年 3 月 14 日第 184 次委員會議決議，本院召開檢討改進會議並邀請專家學者與會指導，就本院醫療儀器設備及配合空間建置，未配合契約上逾期違約金之罰則訂定單價分析表、詳細價目表及工期未以工作天計算等缺失，以本案為例就相關缺失逐一進行檢討及改進，並修訂本院相關契約缺失做通案性檢討。

擬辦：就本案檢討說明及未來改進方向：

(一) 檢討醫療儀器建置及配合之相關空間建置，是否可以分開採購？

檢討結論：

因各種不同廠牌醫療儀器配合空間建置內容情形不完全相同，成本架構也不一樣，但必須要一併完成，才能使用。歷年來不同廠商(廠牌)儀器，空間建置不相同，新的儀器設備空間建置須配合新機裝置，且須由醫療儀器廠商主責這部份、故不適宜把醫療儀器及配合空間建置分開採購。

(二) 醫療儀器及配合空間建置工期是否可採分段進度，醫療儀器及配合空間建置費用是否可以分開二項計列？

1. 不同醫療儀器廠牌配合空間建置內容不完全一樣，成本架構也不一樣，所以無法預估空間建置所需費用。

2. 空間建置的配合與醫療儀器安裝之二項，皆須完成才能使用，如果分開，原則在採購目的無法達成，所以這部份也無法另列工期。

(三) 就本案爭議案，因醫院營運關係無法讓廠商施做，從不可歸責於廠商的部份去做檢討。

檢討結論並改進：

1. 逾期罰款合理性：以本案為例，因為空間建置時氣體設施無法即時斷氣讓廠商施做，這部份因應醫療需求無法馬上斷氣配合氣體牆施做安裝，前述，應為不可歸責廠商的原因，於契約第七條(六)1 及同條文(7)規範執行，機關審查有不可歸責廠商之情形，可扣除得免計逾期罰款之相關規範。

2. 承上，就本案爭議檢討改進：

- A. 依契約第七條(六)1.「契約履約期間,有下列情形之一,確非可歸責於廠商,而需展延履約期限者,廠商應於事故發生或消失後,儘速以書面向機關申請展延履約期限。機關得審酌其情形後,以書面同意延長履約期限,且不計算逾期違約金。」契約規範處理。以後類案可就此契約第七條(六)1.及同條文(7)規定做審查。(就本案經檢討結論:就廠商免責部份,原契約第七條第1款及(7)已有規範,惟契約相關規範未明確至產生爭議。)
- B. 就醫療儀器併有空間建置原因:同一種儀器,不同廠商提供廠牌規格會有所不同,配合的空間建置會有不同,而那些空間建置在招標階段是無法得知,無法估算多少金額,這類空間建置原則估估的比例不高,大致上會併在一起做招標,工期也不另訂,但是有發生不歸責廠商的部份以契約第七條(六)1.及同條文(7)之規定因應。
- C. 有些空間建置費用比例高部份,就採訂定分段進度因應。

(四)就上述檢討,所謂公平合理原則,對於空間建置佔儀器金額比例高者,逾期罰款不合理,故就本案為例,通案性檢討空間建置費用及工期訂定合理性,並就本院相關契約缺失做通案性檢討修訂。

檢討結論並改進:

1. 於招標文件要訂定標準版本,就本案修訂「廠商報價明細表」請廠商自行估算空間建置費用,在報價時分開報價,未分開報價者,視同合併報價。
2. 檢討對於空間建置佔儀器金額比例高低如何訂定? 前述,因空間建置費用高低往往要看儀器多昂貴?以醫學影像醫療儀器,有三、四仟萬、七、八仟萬元,也有到一億元,也有到一仟萬元。就本案爭議案每天計罰41,000元(醫療儀器總金額為4,100萬元),廠商表示本案空間建置費約六、七佰萬元(約佔15%)。再假設以MRI為例(起跳為三、四仟萬元),以4,000萬元 $\times$ 15%=600萬元,是差不多(約佔15%)的,故訂以空間建置費用佔儀器費「15%且金額大於100萬元」為空間建置費用比例高部份,就採訂定分段進度因應。
3. 空間建置費用佔儀器費「15%且金額大於100萬元」,依契約第十四條(九)「契約訂有分段進度及最後履約期限,且均訂有逾期違約金者,屬全部完成履約後使用或移交之情形,..」之相關規定因應。(以契約訂有「分段進度及最後履約期限,且均訂有逾期違約金者,」,所以就可用到。不一定先做空間建置,沒有先後順序,有可能要儀器先進來再配合儀器施做。有可能是併在一起做,都不影響,是看最後期限,中間沒有使用的問題,最後完成才能使用。)
4. 空間建置費用佔儀器費小於「15%且金額大於100萬元」,直接引用契約第七條履約期限(六)履約期限展延:1.「契約履約期間,有下列情形之一,確非可歸責於廠商,而需展延履約期限者,廠商應於事故發生或消失後,儘速以書面向機關申請展延履約期限。機關得審酌其情形後,以書面同意延長履約期限,且不計算逾期違約金。」及同條文(7)「其他非可歸責於廠商之情形,經機關認定者。」之規定審查及依契約第十四條(一)計罰。
5. 綜上所述,以本案為例檢討改進,廠商履約期超出120天,才可能計罰,就是要符合這個要件(「且訂有分段進度」),就是契約訂有「訂有分段進度及最後履約期限」,等於履約期都是120天,分段進度也是120天,也是併計的。同樣是在決標次日起120天完成,儀器及空間建置二項最後履約期限是一樣的,但就逾期部份可以分開計算,如此,空間建置有逾期,可以「報價明細表金額」計罰。
6. 就本案檢討,修訂契約文件前後對照如下表,修訂後契約如附件一,廠商報價明細如附件二。

契約條款	原契約內容	修(增)訂內容
------	-------	---------

第二條 履約標的	增訂	(三) 全機全責保固三年(含 CT 球管、偵檢器及所有交機之附屬設備、空間建置)，保固期滿附加七年全責維護合約(附除外項)
第七條 履約期限	增訂	(二) 履約期限(由機關於招標時載明)： <input checked="" type="checkbox"/> 廠商應於( <input checked="" type="checkbox"/> 決標次日； <input type="checkbox"/> 機關簽約日； <input type="checkbox"/> 機關通知日； <input type="checkbox"/> 收到信用狀日)起 120 天內(廠商自行估算「相關空間建置費用」，如佔儀器預算金額之 15%且大於 100 萬元時，該空間建置之履約期限亦同。)，將採購標的送達_____ (指定之場所)/完成_____ (交易條件)。
第七條 履約期限	(二) 履約期限(由機關於招標時載明)： <input checked="" type="checkbox"/> 詳「電腦斷層掃描儀規格說明書」	(二) 履約期限(由機關於招標時載明)： <input checked="" type="checkbox"/> 詳「電腦斷層掃描儀規格說明書」
契約條款	原契約內容	修(增)訂內容
第七條 履約期限	(二) 履約期限(由機關於招標時載明)： <input checked="" type="checkbox"/> 廠商應於自決標次日起 120 日曆天內完成交貨，機關應於接獲廠商通知備驗或可得驗收之程序完成後 30 日內辦理驗收，全部完成履約經驗收合格日之日起，全機全責保固三年(含 CT 球管、偵檢器及所有交機之附屬設備、房間工程)，保固期滿附加七年全責維護合約(附除外項) <b>【年月日至年月日止】。</b>	(二) 履約期限(由機關於招標時載明)： <input checked="" type="checkbox"/> 廠商應於自決標次日起 120 日曆天內完成交貨，機關應於接獲廠商通知備驗或可得驗收之程序完成後 30 日內辦理驗收，全部完成履約經驗收合格日之日起，全機全責保固三年(含 CT 球管、偵檢器及所有交機之附屬設備、房間工程空間建置)，保固期滿後附加七年全責維護合約(附除外項)，內容詳「電腦斷層掃描儀規格說明書」 <b>【年月日至年月日止】。</b>

主席指示：准予備查。

柒、臨時動議：無。

捌、下次開會時間：107 年 5 月 24 日(星期四)上午 9：00

玖、散會