

臺北市衛生局性別平等專案小組 109 年度第 3 次會議紀錄

開會時間：109 年 8 月 14 日(星期五)上午 10 時

開會地點：臺北市市政大樓 2 樓南區 S216 會議室

主 席：黃世傑召集人

出席人員：

府外委員：薛承泰委員、伍維婷委員、王增勇委員(請假)

府內委員：陳正誠委員(請假)、李碧慧委員、黃勝堅委員(吳宜玲股長代理)、邱秀儀委員、黃秋玉委員、王素琴委員(請假)、歐佳齡委員、紀玉秋委員(請假)、何叔安委員、余燦華委員(招穎嫻股長代理)、陳怡婷委員(邱雯萍技正代理)、林夢蕙委員(陳衣螢技正代理)、劉惠賢委員、曾光佩委員、李慧芝委員(陳幸宜視察代理)、黃景義委員、賴敏玲委員、許芳源委員、曾惠專委員、沈忠憲委員、康明珠委員(請假)、劉孟修委員(賴佳萱專員代理)、吳俊良委員、林柳吟委員(請假)、俞旺程委員(請假)、楊雅評委員、徐鉅美委員、劉冠葑委員(侯思仔管理師代理)、曾琬茜委員(請假)、楊蓓真委員

列席人員：臺北市性別平等辦公室、李綉美技正、陳儀技士、游文君股長、游川杰組長

紀 錄：楊蓓真科員

壹、主席報告：首先感謝薛委員及伍委員蒞臨本局性別平等專案小組 109 年第 3 次會議，會議開始。

貳、確認上次會議紀錄：性別平等專案小組 109 年度第 2 次會議紀錄(附件 1，附件第 1 頁)。

參、前次會議追蹤列管事項辦理情形：

列管事項	待辦/問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)	當責人	完成 期限
綜合企劃科				
一、本府各機關構 107 至 108 年推動性別平等工作獎勵計畫	本府各機關構 107 至 108 年推動性別平等工作獎勵計畫。	本局榮獲本計畫團體獎第 4 名殊榮，黃局長代表本局出席 109 年 6 月 30 日「臺北市女性權益促進委員會第 12 屆第 5 次大會」接受柯市長公開表揚。 【建請解除列管】	紀玉秋	12/31
主席指示：解除列管。				
人事室、綜合企劃科				
二、性別主流意識培力課程辦理情形	(一)109 年度本局暨所屬機關主管及同仁每年需完成性別主流化訓練達 100%。 【本局 109 至 112 年落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫、行政院 109 年函頒「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112 年)】	1. 臺北市衛生局暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(109-112 年)明定一般公務人員、主管人員(含政務人員)每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。 2. 本案除已通知所屬機關配合依前開計畫推動參訓，本局本(109)年度訓練計畫並遵照前開市府規定明訂本局主管及同仁研習時數。 3. 統計迄本年 8 月 4 日止，本局同仁完訓比率如下：為 99.33%(451 人/454 人)；本局暨所屬同仁完訓比率為 65.63%(1,312 人/1,999 人)。 4. 本局自 6 月起每月於主管會報，報告各單位	康明珠	12/31

列管事項	待辦/問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)	當責人	完成期限
		未完成人數，請各主管督導單位同仁儘速完成，並配合人事處調查表稽催所屬機關填報完訓比率確實掌握進度。		
	(二)109 年度推動 CEDAW 培訓課程情形，本局暨所屬應訓人數及完訓率。 【109-112 年實體課程參訓率至少 30%，其中 5% 為 CEDAW(終身學習課程代碼 410 至 413、516、517)】 【本局 109 至 112 年落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫、行政院 109 年函頒「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112 年)】	1.統計迄 109 年 8 月 4 日止本局同仁實體課程完訓比率為 26.21%(119 人/454 人)；本局暨所屬同仁完訓比例為 18.91%(378 人/1,999 人)。 2.本局於 109 年 7 月 29 日(三)結合員工座談會辦理 1 場性別主流化講座，參訓人數 206 人，並由各科室及所屬北市聯醫、十二區健康服務中心派同仁代表參加。	康明珠	12/31
	(三)本局 109 年度性別主流化講座 【1090511 性平 109-2 決議】	企劃科於 109 年 7 月 29 日員工座談會辦理本局 109 年度性別主流化講座，邀請國立臺灣大學薛承泰教授演講「從歷史與人口發展詮釋性別主流化」，參訓人數為 206 人。 【建請解除列管】	紀玉秋	12/31

主席指示：(三)同意解除列管，其餘繼續列管。

聯合醫院

三、醫事人員性別教育課程	(一)109 年度性別主流化相關教育訓練課程辦理情形(包括全院完訓率)。 【本府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(109-112 年)、1040624 性平 104-2 列管】	109 年度本院擬辦理 2 次性別主流化(包含性騷擾及 CEDAW)相關教育訓練課程，目前規劃辦理中。	黃勝堅	12/31
	(二)109 年度推動 CEDAW 培訓課程情形，包括應訓人數及完訓率。 【109-112 年內實體課程參訓率至少 30%，其中 5% 含 CEDAW(終身學習課程代碼 410 至 413、516、517)】 【本府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(109-112 年)、行政院 109 年函頒「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112 年)】	1.依本府 109-112 年落實性別主流化暨推動性別平等工作實施計畫規定： (1)本府一般公務人員(含機要人員)每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。 (2)本府主管人員(含政務人員)每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。 (3)本府各機關構性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。 (4)新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編(含本府以外單位人員)每人每年均須完成 3 小時性別平等相關訓練。 (5)本府職工須達成每年 1,000 人或 4 年總計 4,000 人完成 3 小時性別平等相關實體課程	黃勝堅	12/31

列管事項	待辦／問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)	當責人	完成期限																																								
		<p>訓練。預定未來由公訓處主管開課及調訓各機關職工。</p> <p>2.行政院訂有「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)」對於本府辦理相關教育訓練進行成效評估，爰請各機關(構)職員109年應配合完成CEDAW進階「實體課程」(終身學習課程代碼僅限410至413、517)至少1小時，且職員及主管人員之參訓率各達機關(構)總人數10%以上。</p> <p>惟人事處考量各機關(構)現為因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19，以下簡稱武漢肺炎)之防疫工作及避免引發群聚感染疑慮，經與本市性別平等辦公室共同討論後，調整各機關(構)職員及主管人員之參訓率於明(110)年底前各達成機關(構)總人數5%以上，109年及110年2年參訓人員則不重複計算(職員及主管人員之完訓情形，仍請自109年第3季起個別統計及填報，以利管控)。</p> <p>3.依前開規定，本院截至109年6月30日參訓率說明如下：</p> <p>(1)本院一般公務人員(含機要人員)每人每年均須完成3小時性別主流化訓練：</p> <table border="1" data-bbox="754 1301 1281 1391"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>1,249</td> <td>567</td> <td>45%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2)本院主管人員(含政務人員)每人每年均須完成3小時性別主流化訓練：</p> <table border="1" data-bbox="754 1473 1281 1563"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>182</td> <td>69</td> <td>38%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3)本院性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員，每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程：</p> <table border="1" data-bbox="754 1691 1281 1780"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(4)本院新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編(含本府以外單位人員)每人每年均須完成3小時性別平等相關訓練：</p> <table border="1" data-bbox="754 1908 1281 1998"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(5)本院職工每人每年須完成3小時性別平等相關實體課程訓練(由公訓處開課調訓)：</p> <table border="1" data-bbox="754 2089 1281 2130"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		總人數	參訓人數	參訓率	合計	1,249	567	45%		總人數	參訓人數	參訓率	合計	182	69	38%		總人數	參訓人數	參訓率	合計	2	2	0%		總人數	參訓人數	參訓率	合計	1	0	0%		總人數	參訓人數	參訓率						
	總人數	參訓人數	參訓率																																									
合計	1,249	567	45%																																									
	總人數	參訓人數	參訓率																																									
合計	182	69	38%																																									
	總人數	參訓人數	參訓率																																									
合計	2	2	0%																																									
	總人數	參訓人數	參訓率																																									
合計	1	0	0%																																									
	總人數	參訓人數	參訓率																																									

列管事項	待辦／問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)				當責人	完成期限	
		合計	158	0	0%			
		4.本院 109 年推動性別主流化培訓課程： (1)規劃課程：規劃 2 場 CEDAW 及性騷擾性別主流化課程。 (2)加強宣導：每月發全院訊息通知加強宣導學習性別主流化及線上數位學習代號終身學習課程代碼 410 至 413、517 CEDAW 進階課程。						
主席指示：繼續列管。								
健康管理科、心理衛生科、長期照護科								
四、110 年提報性別影響評估案 4 件	(一)110 年性別影響評估案件共計 4 案 1.臺北市出生性別比監測與稽查計畫 2.戒菸服務計畫 3.委託民間團體辦理自殺防治危險分級化服務計畫 4.臺北市長期照顧整合計畫 (二)109 年第 3 次會議前，企劃科彙整各業管單位修正之性別影響評估檢視表。 (三)109 年第 4 次會議(擬於 109 年 11 月或 12 月召開)進行 110 年性別相關介入規劃報告，並填寫性別影響評估檢視表【第一部分－機關自評】參、評估結果。 【本府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(109-112 年)、1090221 性平 109-1 決議】	本局 110 年度性別影響評估案件共計 4 案，各業管單位業於 109 年 5 月 11 日已依委員意見修正，工作項目及期程詳見報告案一。				紀玉秋	12/31	
	性別影響評估	1.臺北市出生性別比監測與稽查計畫	有關委員建議「可考慮加上對於生產第二胎以上的性別篩選特別加強監控」，因出生通報系統尚無胎次出生性別比，本局已函文建議國民健康署於出生通報系統增加各縣市各胎次出生性別比統計資料，本案業於 109 年 5 月 11 日依委員意見修正完畢。 【建請解除列管】				林夢蕙	12/31
	各案件修正	2.戒菸服務計畫	本計畫預算係為中央補助款，依往年期程，國民健康署係於 10 月份方會通知本局提交計畫，核定時間約為 110 年 1 月，不及市府提送 110 年預算予議會審查之期程，故依往例補助款無須提報性別預算表，本案業於 109 年 5 月				林夢蕙	12/31

列管事項	待辦/問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)	當責人	完成期限
	進度	11 日依委員意見修正完畢。 【建請解除列管】		
	3.委託民間團體辦理自殺防治危險分級化服務計畫	依委員建議預計 109 年 12 月完成性別統計及性別分析資料，本案業於 109 年 5 月 11 日依委員意見修正完畢。 【建請解除列管】	曾光佩	12/31
	4.臺北市長期照顧整合計畫	本案業依審查委員建議修正檢視表內容，惟目前衛生福利部照顧服務管理資訊平臺，無法產出長照家庭主要照顧者性別統計資料，規劃今(109)年於本市長照資訊系統擴充此項目功能，俾利未來針對主要照顧者提供服務參考。目前本市長照資訊系統業於 6 月 15 日上線，業已規劃「臺北市長期照顧服務對象主要照顧者特性分析」報表功能，惟整體系統尚未穩定運作，故擬持續測試及修正系統功能，本案業於 109 年 5 月 11 日依委員意見修正完畢。 【建請解除列管】	劉惠賢	12/31
主席指示：(四)性別影響評估各案件修正進度之待辦問題點，因已完成修正進度，同意解除列管，其餘繼續列管。				

肆、報告事項：

一、案由：本局 110 年性別影響評估案件修正及後續預定作業期程規劃，報請公鑒。(綜合企劃科)

說明：

- (一) 本局 110 年性別影響評估案件計 4 案，本案業於 109 年 5 月 11 日依委員意見修正完畢(附件 2，附件第 9 頁)之紅色字體處，另性別影響評估檢視表【第一部分—機關自評】參、評估結果，預定於 109 年度第 4 次會議報告後填寫完成。
- (二) 後續性別影響評估相關預定作業期程規劃如下：

109 年度會議	工作項目	單位
第 4 次會議 (11 月或 12 月)	1.進行 110 年度計畫類案件性別相關介入規劃報告 2.決定 111 年計畫類性別影響評估案件	各案件執行單位
110 年度會議	工作項目	單位
第 1 次會議 (2 月)	進行 109 年度性別影響評估案件成效報告	各案件執行單位

主席：請教委員們，當初公部門推動性別意識培力課程之緣由？

薛承泰委員：中央 101 年成立行政院性別平等會，統一規劃各縣市政府執行地方性別平等培力工作，我個人認為公部門人員平均素質不差，不需要每年規定公務人員上相同的課程，浪費公務人力，而是讓性別平等觀念慢慢融入生活及政策面，此乃實際作為。

伍維婷委員：性別意識培力為性別主流化六大工具之一，因公部門掌管國家預算，並具有公權力，目前性別意識培力僅規劃公務機關，私部門尚未規定執行。

性平辦：貴局於 110 年共撰寫 4 案性別影響評估案件，經查有 3 案與 107、108 及 109 年撰寫之主題重複，建議決定 111 年度性別影響評估撰寫題目時，以目前正在推動的相關計畫為參考範疇，例如：「母乳哺育推廣宣導計畫」及「失智症行動計畫」等議題。

主席裁示：請各權管單位依期程規劃辦理。

二、案由：有關「106 年臺北市癌症發生率概況」簡訊報告案，報請公鑒。(統計室)

說明：

- (一) 本篇簡訊係以民國 106 年癌症登記報告資料，顯示臺北市癌症發生概況，並與六都做比較（附件 3，附件第 226 頁）。
- (二) 106 年臺北市癌症登記申報人數為 1 萬 2,973 人，發生率為每十萬人 483.5 人，標準化發生率為每十萬人 285.4 人。
- (三) 104 年女性癌症標準化發生率首度超越男性，且 106 年更擴大至 7.5 個百分點。
- (四) 近十年臺北市男女癌症差距倍數，以標準化發生率介於 0.97~1.18 之間，標準化死亡率則介於 1.42~1.60 之間。
- (五) 就六都癌症標準化發生率與死亡率而言，近十年六都癌症標準化發生率，僅新北市減少 2.0%，其餘均呈正成長，其中臺北市增加 2.9%；標準化死亡率則皆呈下降趨勢，而臺北市降幅 12.6% 最多。
- (六) 本簡訊於本(109)年 6 月 22 日本局例行記者會發布，並以電子檔上載至本局網站「業務資訊」之「統計資訊」專區發布，供各界查詢參考。

伍維婷委員：統計資料是要報給衛生福利部嗎？是制式的統計方式嗎？有可能加入年齡變項嗎？

薛承泰委員：癌症十大死因目前依男女性別區分，若能再用年齡別區分是否更好？

沈忠憲委員：國民健康署每年發布最新癌症分析的統計資料，再篩選本市統計資料，而原始資料沒有年齡變項，故無法區分年齡別。

性平辦：針對簡訊報告案第 1 頁兩性十大癌症發生率，有些癌症男女皆有，例如：肝癌，可將發生率做性別差異分析，而男女性獨有的癌症，例如：子宮頸癌是否有 10 年趨勢之統計數據？

沈忠憲委員：本局去年及今年對癌症有做更細緻統計分析，例如：肺癌及肝癌，針對女性乳癌發生率增加情形，本局正密切注意，陸續將對各種癌症做更進一步統計分析。

陳衣螢技正：依據國民健康署癌症十大死因，女性癌症常見為乳癌，男性癌症常見為大腸直腸癌，因政府有提供癌症篩檢，女性子宮頸癌位居十大癌症死因之末，明顯是政府篩檢政策推行的結果。

主席：因癌症統計僅呈現數字，要賦予其意義，需要對民眾進行相關衛教說明，例如：臺北市立聯合醫院、中央及本局都有發布報表及記者會等，利用口語化敘述，使民眾知道癌症發生率現況，以促進民眾之健康意識。

主席裁示：謝謝委員的寶貴意見，本案同意備查。

伍、臨時動議：無。

陸、下次開會時間：109 年 11 月或 12 月。

柒、散會：109年8月14日上午10時40分。