

## 臺北市府衛生局性別平等專案小組113年度第2次會議紀錄

開會時間：113年8月6日（星期二）下午2時至4時

開會地點：市政大樓南區3樓 S301開標室

主席：陳彥元局長

紀錄：黃煒傑書記

出席人員：

府外委員：薛承泰委員、伍維婷委員（請假）、林綠紅委員

府內委員：陳正誠委員、李碧慧委員、王智弘委員（黃名琪松德院區院長代理）、邱秀儀委員、紀玉秋委員、林夢蕙委員、李綉美委員、張惠美委員、林冠蓁委員（蔡坤儒專員代理）、陳怡龍委員、林雪蘭委員、林柳吟委員、陳小燕委員、李慧芝委員（李若萍技正代理）、黃景義委員、林起民委員（請假）、官碧蓮委員、柳文鏗委員、范汝欣委員、洪紹淵委員、賴昭錦委員、俞旺程委員（請假）、杜文琪委員、何叔安委員、劉冠葑委員、楊雅評委員、陳怡吟委員、陳儀委員

列席人員：朱勻安研究員、鄭奕喬技正、楊邦彥股長、曹紘翠技佐、張淑娟股長、林乃玉組長

壹、主席致詞：略。

貳、確認上次會議紀錄：確認。

參、前次會議追蹤列管事項辦理情形：

| 列管事項             | 待辦/問題點<br>(加註網底為新加入者)  | 進度/說明/解決方案<br>(加註網底為新加入者)  | 當責人 | 完成<br>期限 |
|------------------|--|--|-----|----------|
| <b>人事室、綜合企劃科</b> |  |  |     |          |
| 一、性別主流意識培力課程辦理情形 | (一)113年度本局暨所屬機關主管及同仁每年需完成性別主流化訓練達100%。【113-116實體課程參訓率至少30%】<br><b>【本府暨各機關（構）落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（113-116年）】</b> | 1. 臺北市府暨各機關（構）落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（113-116年）明定公務人員（含政務人員）、主管人員、約聘僱人員、職工、駐衛警及臨時人員每人每年須完成3小時之性別主流化訓練或性別平等課程，其中1小時應為性騷擾相關課程。<br>2. 本案除已通知所屬機關配合依前開計畫推動參訓，本局本（113）年度訓練計畫並遵照前開市府規定明訂本局主管及同仁研習時數。<br>3. 依本府人事處按季（1月、4月、7月、10月）性別主流化訓練時數統計，截止今年6月30日，本局同仁完訓比率為90.3%（834人/924人）；本局暨所屬同仁完訓比率為22.2%（1,715人/7,733人）。 | 洪紹淵 | 12/31    |
|                  | (二)本局暨所屬性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。  | 1. 依本府人事處按季（1月、4月、7月、10月）性別主流化訓練時數統計，截止今年6月30日，本局同仁完訓比率為50%（2人/4人）；本局暨所屬同仁完訓比率為62.5%（5   | 洪紹淵 | 12/31    |

| 列管事項 | 待辦／問題點<br>(加註網底為新加入者)                            | 進度/說明/解決方案<br>(加註網底為新加入者)  | 當責人 | 完成<br>期限 |
|------|--|--|-----|----------|
|      | <b>【本府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116年)】</b>  | 人/8人)。<br>2. 業於113年7月2日提醒本局性平聯絡人儘早完成性別平等課程，賡續追蹤本局及所屬機關同仁完成率並配合人事處調查統計時數資料。 |     |          |
|      | (三)本局113年度性別主流化講座<br><b>【1130227性平113-1決議】</b>   | 本局原定於今年7月25日於局務會議辦理性別主流化講座。因凱米颱風侵襲，暫定延期至10月24日辦理，屆時與綜合企劃科共同研議。             | 洪紹淵 | 12/31    |
|      | (四)本局113年度性別主流化進階課程<br><b>【1130227性平113-1決議】</b> | 本局113年度性別主流化進階課程已提報公訓處教育訓練計畫並簽奉鈞長核准，將於8月29、30日假公訓處辦理。                      | 李綉美 | 12/31    |

主席指示：繼續列管。

臺北市立聯合醫院

| 二、醫事人員性別教育課程 | 113年度性別主流化相關教育訓練課程辦理情形(包括全院完訓率)。 <b>【113-116年實體課程參訓率至少30%】</b><br><b>【本府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116年)】</b> | 1. 依本府113-116年落實性別主流化暨推動性別平等工作實施計畫規定：<br>(1) 本府一般公務人員(含機要人員)每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。<br>(2) 本府主管人員(含政務人員)每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。<br>(3) 本府各機關構性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。<br>(4) 本府處理性騷擾案件之專責承辦人及主管每人每年均須完成6小時進階課程訓練，其中4小時為性騷擾或性侵害防治相關訓練。<br>(5) 本府其他人員5每人每年均須完成3小時性別平等相關課程訓練，其中1小時應為性騷擾相關課程<br>(6) 新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編(含本府以外單位人員)每人每年均須完成3小時性別平等相關訓練。<br>2. 本院截至113年7月11日參訓率說明如下：<br>(1) 本院一般公務人員(含機要人員)每人每年均須完成3小時性別主流化訓練：<br><table border="1" data-bbox="774 2020 1300 2125"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>1,024</td> <td>281</td> <td>27.4%</td> </tr> </tbody> </table> |       | 總人數 | 參訓人數 | 參訓率 | 合計 | 1,024 | 281 | 27.4% | 王智弘 | 12/31 |
|--------------|---|---|-------|-----|------|-----|----|-------|-----|-------|-----|-------|
|              | 總人數   | 參訓人數  | 參訓率   |     |      |     |    |       |     |       |     |       |
| 合計           | 1,024   | 281   | 27.4% |     |      |     |    |       |     |       |     |       |

| 列管事項 | 待辦/問題點<br>(加註網底為新加入者) | 進度/說明/解決方案<br>(加註網底為新加入者)  | 當責人   | 完成<br>期限 |      |     |    |     |    |       |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |       |     |       |  |     |      |     |    |   |   |    |  |  |
|------|-----------------------|--|-------|----------|------|-----|----|-----|----|-------|--|-----|------|-----|----|---|---|-----|--|-----|------|-----|----|---|---|-----|--|-----|------|-----|----|-------|-----|-------|--|-----|------|-----|----|---|---|----|--|--|
|      |                       | <p>(2) 本院主管人員（含政務人員）每人每年均須完成3小時性別主流化訓練</p> <table border="1" data-bbox="772 383 1299 483"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>161</td> <td>49</td> <td>30.4%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3) 本院性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程：</p> <table border="1" data-bbox="772 629 1299 730"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>50%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(4) 本院處理性騷擾案件之專責承辦人及主管每人每年均須完成6小時進階課程訓練，其中4小時為性騷擾或性侵害防治相關訓練：</p> <table border="1" data-bbox="772 920 1299 1021"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>50%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(5) 本院其他人員每人每年均須完成3小時性別平等相關課程訓練，其中1小時應為性騷擾相關課程：</p> <table border="1" data-bbox="772 1167 1299 1267"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>5,451</td> <td>565</td> <td>10.4%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(6) 本院新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編（含本府以外單位人員）每人每年均須完成3小時性別平等相關訓練：</p> <table border="1" data-bbox="772 1413 1299 1514"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 本院113年加強性別主流化課程宣導：每月發全院訊息通知加強宣導學習性別主流化課程，請所屬主管及同仁配合依規定完成研習時數。</p> |       | 總人數      | 參訓人數 | 參訓率 | 合計 | 161 | 49 | 30.4% |  | 總人數 | 參訓人數 | 參訓率 | 合計 | 2 | 1 | 50% |  | 總人數 | 參訓人數 | 參訓率 | 合計 | 2 | 1 | 50% |  | 總人數 | 參訓人數 | 參訓率 | 合計 | 5,451 | 565 | 10.4% |  | 總人數 | 參訓人數 | 參訓率 | 合計 | 1 | 0 | 0% |  |  |
|      | 總人數                   | 參訓人數   | 參訓率   |          |      |     |    |     |    |       |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |       |     |       |  |     |      |     |    |   |   |    |  |  |
| 合計   | 161                   | 49   | 30.4% |          |      |     |    |     |    |       |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |       |     |       |  |     |      |     |    |   |   |    |  |  |
|      | 總人數                   | 參訓人數   | 參訓率   |          |      |     |    |     |    |       |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |       |     |       |  |     |      |     |    |   |   |    |  |  |
| 合計   | 2                     | 1  | 50%   |          |      |     |    |     |    |       |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |       |     |       |  |     |      |     |    |   |   |    |  |  |
|      | 總人數                   | 參訓人數   | 參訓率   |          |      |     |    |     |    |       |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |       |     |       |  |     |      |     |    |   |   |    |  |  |
| 合計   | 2                     | 1  | 50%   |          |      |     |    |     |    |       |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |       |     |       |  |     |      |     |    |   |   |    |  |  |
|      | 總人數                   | 參訓人數   | 參訓率   |          |      |     |    |     |    |       |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |       |     |       |  |     |      |     |    |   |   |    |  |  |
| 合計   | 5,451                 | 565  | 10.4% |          |      |     |    |     |    |       |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |       |     |       |  |     |      |     |    |   |   |    |  |  |
|      | 總人數                   | 參訓人數   | 參訓率   |          |      |     |    |     |    |       |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |       |     |       |  |     |      |     |    |   |   |    |  |  |
| 合計   | 1                     | 0  | 0%    |          |      |     |    |     |    |       |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |   |   |     |  |     |      |     |    |       |     |       |  |     |      |     |    |   |   |    |  |  |

**主席指示：繼續列管，請聯醫加強相關人員參訓率。**

**疾病管制科、健康管理科、臺北市立聯合醫院**

|                           |  |   |                            |              |
|---------------------------|--|---|----------------------------|--------------|
| <p>三、114年提報性別影響評估案件3件</p> | <p>(一)114年性別影響評估案件及其運用統計資訊支援決策情形，共計3案：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.臺北市府衛生局結核病/漢生病直接觀察治療執行計畫</li> <li>2.臺北市出生性別比監測與稽查計畫</li> </ol> | <p>本局114年度性別影響評估案件共計3案，113年4月9日、10日已送府外委員審查，委員審查意見詳如附件2，已請各業管單位依委員意見修正。修正進度說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 疾管科—臺北市府衛生局結核病/漢生病直接觀察治療執行計畫：</li> </ol> <p>(1) 113年4月10日提交「性別影響評估檢視</p> | <p>張惠美<br/>林雪蘭<br/>王智弘</p> | <p>12/31</p> |
|---------------------------|--|---|----------------------------|--------------|

| 列管事項 | 待辦/問題點<br>(加註網底為新加入者)   | 進度/說明/解決方案<br>(加註網底為新加入者)   | 當責人 | 完成期限 |
|------|---|---|-----|------|
|      | <p>3. 失智症男性照顧者關懷計畫</p> <p>(二) 113年第2次會議前，企劃科彙整各業管單位撰寫之性別影響評估表送府外委員審查，並請各業管單位依照委員意見修正評估表</p> <p>(三) 113年第3次會議，請各業管單位進行114年性別相關介入規劃報告。</p> <p><b>【本府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116年)】</b></p> | <p>表」及「臺北市政府衛生局結核病及漢生病直接觀察治療執行計畫」。</p> <p>(2) 業依委員審查意見修正後，於5月15日提交修正版計畫，5月28日經委員複審後通過。</p> <p>2. 健康科－臺北市出生性別比監測與稽查計畫：本科於3月26日填寫性別影響評估表，4月16日報府外委員審查，並依委員建議修正後通過。</p> <p>3. 聯醫－失智症男性照顧者關懷計畫：本案業經衛生局113年5月2日通知，委員回復「通過」不須再修正。</p> |     |      |

**【1. 臺北市政府衛生局結核病/漢生病直接觀察治療執行計畫】**

性別平等辦公室：

1. 若計劃有分設性別目標，建議可以納入成果報告「(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二—3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。」
2. 2-2部分：「四、相關宣導文宣使用之圖像須男女均衡，無特定性別。」建議參考性別平等概念檢視表，調整文字為衡平性別比例及避免刻板之內容，並刪除「無特定性別」之文字。

**【2. 臺北市出生性別比監測與稽查計畫】**

性別平等辦公室：

1. 建議宣導可納入 CEDAW 第5條條文摘述，或可以在 FB 或 IG 活動打卡時加入主題標籤 (#Hashtag)，如「#CEDAW 第5條」、「#翻轉性別刻板印象」等。若有宣導擺攤活動，亦可置入衛生局製作之「神隊友手冊」。另新聞稿可納入性別統計，亦可納入成果，爭取獎勵計畫加分項。想詢問相關單位「神隊友手冊」是否會改版？建議於改版更新時納入 CEDAW 條文，以及本市友善育嬰空間如哺集乳室的指引等相關資訊。
2. 建議可以將評估表內「夫妻」之文字替換成「家長」、「配偶」及「伴侶」。

健康科回應：「神隊友手冊」每兩、三年會視情狀進行內容的調整，並請專家協助檢視。手冊會以電子檔為主，並公布於本局外網供民眾瀏覽下載。

**【3. 失智症男性照顧者關懷計畫】**

性別平等辦公室：1-1部分提及想要打破女性為傳統照顧者的刻板印象，建議可在評估表及後續宣導時增加 CEDAW 第5條。

**主席指示：請依性平辦意見修改，繼續列管。**

**肆、報告事項：**

一、案由：本局114年性別影響評估案件修正及後續預定作業期程規劃，報請公鑒。(綜合企劃科)

說明：

- (一) 本局114年度性別影響評估案件共計3案，113年4月9日、10日已送府外委員審查，委員審查意見詳如附件2，各單位已依委員意見完成修正。

(二) 後續性別影響評估相關預定作業期程規劃如下：

| 113年度會議        | 工作項目  | 單位      |
|----------------|---|---------|
| 第2次會議<br>(7月)  | 1. 依照委員意見修正評估表<br>2. 決定114年度性別分析專題撰寫              | 各案件執行單位 |
| 第3次會議<br>(12月) | 1. 進行114年度計畫類案件性別相關介入規劃報告<br>2. 決定115年計畫類性別影響評估案件 | 各案件執行單位 |
| 114年度會議        | 工作項目  | 單位      |
| 第1次會議<br>(3月)  | 進行113年度性別影響評估案件成效報告                               | 各案件執行單位 |

擬辦：依說明(二)預定作業期程辦理。

**主席裁示：請各權管單位依期程規劃辦理。**

**二、案由：「臺北市府各機關(構) 111至112年推動性別平等工作獎勵計畫」缺失項目改進報告。(附件3)(綜合企劃科)**

說明：

(一) 本局本次獎勵計畫：

1. 團體獎得分99.5分，獲得「優等」。
2. 特別獎健康科提案「超級神隊友(陪產、產後及新生兒衛教指導)」，獲得「佳作」。

(二) 團體獎失分項目臚列如下：

1. 「二、性別意識培力—主管人員完成每年3小時性別主流化訓練之比率」：111年至112年原本局統計參訓率為100%，惟需納入二級機關主管人員，經人事處納入聯合醫院數據重新統計，更正為94.43%，減1分。
2. 「二、性別意識培力—新聞聯絡人每人每年完成3小時性別平等相關訓練之比率」：新聞聯絡人須完成指定課程「網路社群媒體性別意識培力班-各機關新聞聯絡人」才能得到分數，本局111年為新聞聯絡人完訓、112年為非新聞聯絡人參訓，未得分。
3. 「三、性別統計及分析」：「運用統計資訊支援決策情形表」本局雖有應用，但111年及112年未提報至性平小組會議，減1.5分。
4. 「八、其他推動性別平等做法」：宣導文宣未呈現 CEDAW 條文，減3.5分。

擬辦：請各相關單位針對未得分項目檢討策進，以利往後取得更佳成績。

林綠紅委員：評分項目中，「性別意識培力」屬相對容易得分的類別，並可反映機關對「性平議題」的態度，建議儘量如期完成課程。

性別平等辦公室：

1. 特別獎「超級神隊友(陪產、產後及新生兒衛教指導)」獲得佳作肯定，建議可以此為基礎，持續精進男性育兒照顧方面的議題，如新手爸爸課程、友善育嬰室的規劃等。後續建議可納入性別目標，提本會討論，後續可納入獎勵計畫加分項目中的「會議議程增列有助性別平等議題瞭解或意識增進之創新作為」。
2. 建議宣導文宣中可納入 CEDAW 條文及性別統計數據，爭取獎勵計畫加分。

薛承泰委員：宣導應以向民眾溝通為考量，建議性平辦再評估加入 CEDAW 條文的成效，或可再向中央建議重新評估，是否於宣導文宣上加入 CEDAW 條文。

**主席裁示：請各相關單位依規劃辦理，並請企劃科協助列管，同意備查。**

三、案由：《臺北市原住民衛生醫療自治條例》性別影響評估報告案，報請公鑒。(健康管理科)

說明：

- (一) 依本府「自治條例法制作業流程圖」辦理。
- (二) 本市為保障原住民族健康權益，特修正旨揭自治條例，明定衛生局公告原住民族健康需求或醫療服務項目、擴大適用對象範圍及調整醫療費用補助金額，全文共計十二條(如附件4)。
- (三) 依本府「自治條例法制作業流程圖」規定，於函送法務局審議時，應同步檢附「性別影響評估表」，本局於113年3月19日請性別平等專家薛承泰委員審查，業依委員意見加入相關背景統計資料(如附件5)。

擬辦：旨揭自治條例修正案於113年5月28日函送法務局審議。草案業依法務局及原民會意見修正，並於7月29日再次函送法務局審議。

**主席裁示：同意備查。**

四、案由：本局114年性別預算編列情形，報請公鑒。(會計室)

說明：本局主管114年性別預算經彙整業務單位提報，共計39案(詳附件6-性別預算表)

| 單位     |   | 提報預算<br>案件數 | 備註                |
|--------|---|-------------|-------------------|
| 衛生局    | 科 | 3           | 疾病管制科、綜合企劃科、健康管理科 |
| 健康服務中心 |   | 36          | 各中心提報3案           |

擬辦：嗣後將依114年預算案議會審查情形更新本局114年性別預算編列數。

性別平等辦公室：

1. 再請通篇檢視，有關「兩性」的文字，都建議修正成「不同性別」。另建議特定性別族群、性平相關的講座或宣導的經費，都可列入性別預算。
2. 「臺北市國中男生 HPV 疫苗接種服務計畫」，是否有納入性別預算？

健康科回應：HPV 疫苗公費接種的部分，因擴大為兩性，並未特別於性別預算編列「國中男生 HPV 疫苗接種」經費，而是以「癌症防治」業務來做推動。

**主席裁示：請依性平辦意見修改，本案同意備查。**

伍、討論事項：

一、案由：本局114年度性別分析專題撰寫建議，提請討論。(統計室、綜合企劃科)

說明：

1. 依據「本局113至116年落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫」(附件7)第五點第四項規定，每年至少需撰擬2篇以上性別分析專題。
2. 經查106至113年本局撰擬2篇性別統計分析專題如下：

| 年度   | 性別統計分析專題            | 撰寫科室  |
|------|---------------------|-------|
| 106年 | 104年北市與全國死亡率差異性檢定   | 統計室   |
|      | 自殺防治性別統計分析          | 心理衛生科 |
| 107年 | 臺北市事故傷害—跌倒(落)死因分析   | 統計室   |
|      | 臺北市出生性別統計分析         | 健康管理科 |
| 108年 | 臺北市政府衛生局暨所屬機關現有員工概況 | 統計室   |
|      | 吸菸與戒菸               | 健康管理科 |

| 年度   | 性別統計分析專題                        | 撰寫科室     |
|------|---------------------------------|----------|
| 109年 | 臺北市青少年物質成癮概況分析                  | 統計室      |
|      | 臺北市結核病發生率與性別差異                  | 疾病管制科    |
| 110年 | 從統計指標看肝病對臺北市民生活品質之影響            | 統計室      |
|      | 臺北市長期照顧整合計畫                     | 長期照護科    |
| 111年 | 淺談臺北市銀髮族事故傷害死亡之性別差異分析           | 統計室      |
|      | 臺北市失智症照護服務計畫－性別統計分析及介入規劃報告      | 長期照護科    |
| 112年 | 臺北市民對自我糖尿病照護之性別概況               | 統計室      |
|      | 111年臺北市政府衛生局精神衛生工作人員（社工及訪員）資料分析 | 心理衛生科    |
| 113年 | 臺北市癌症死因分析                       | 統計室      |
|      | 臺北市愛滋防治計畫                       | 臺北市立聯合醫院 |

3. 統計室提供題目為「臺北市民全民健保就診統計分析」專題1篇。
4. 1篇未定，建議由114年性別影響評估案件選出統計分析專題，提會討論後決定。
5. 114年性別影響評估案件與歷年性別統計分析撰寫情形如下：

| 編號 | 計畫名稱                      | 性別分析<br>撰寫年度 | 執行單位     |
|----|---------------------------|--------------|----------|
| 1  | 臺北市政府衛生局結核病/漢生病直接觀察治療執行計畫 | 109年         | 疾病管制科    |
| 2  | 臺北市出生性別比監測與稽查計畫           | 107年         | 健康管理科    |
| 3  | 失智症男性照顧者關懷計畫              | 無            | 臺北市立聯合醫院 |

擬辦：

1. 建議本局性別分析專題2篇，1篇由統計室以「臺北市民全民健保就診統計分析」撰寫，1篇由114年度性別影響評估案件中擇選1案。
2. 撰寫單位完成性別分析專題後，預計提送本局性別平等專案小組114年度第1次會議進行專題報告。

薛承泰委員：建議以第3案「失智症男性照顧者關懷計畫」為撰寫題目，另想提問是否納入「配偶」這個角色進行分析。

林綠紅委員：同意薛委員意見。另外在題目的範圍上，建議不限縮「配偶」。題目中的「男性照顧者」應該也包含被照顧者的「兒子」。日本關於「照顧殺人」的研究中，亦提及家庭照顧者中，因照顧壓力而弑親的比例似乎以「兒子」為多。此一族群可能剛好邁入中高齡，除了在工作及家庭上的負擔外，亦承受照顧壓力，也是需要關注、支持的一個群體。從宏觀的角度觀察臺灣的男性家庭照顧者在失智症照護上的處境，也是臺灣目前較少見的分析。

性別平等辦公室：建議以第3案「失智症男性照顧者關懷計畫」為撰寫題目。並在分析報告中，能夠加入配偶、非配偶、年齡、性別、職業樣態、照顧型態、長幼順序等變項，並納入舒壓課程的互動與回饋，豐富報告的內容。

聯合醫院回應：在臺灣，失智症的照顧者大部分是兒女，如果僅限縮在「配偶」，會缺少了很大部分我們所應該關注的群體。不管是「配偶」還是「非配偶」的男性

照顧者，都會納入本次分析報告中。

**主席裁示：第1篇由統計室撰寫「臺北市民全民健保就診統計分析」；第2篇請聯醫以「失智症男性照顧者關懷計畫」為題，並參考委員建議撰寫。**

**陸、臨時動議：**

**性平辦：**本辦曾收到民眾陳情「美容美髮業」標價因男女不同，疑有性別不平等之情事。雖然如何標價取決於商家，但建議衛生局可在營業場所的從業人員進行衛生講習時，適時加入性別平等的內容或相關的宣導。另外亦可同步宣導商業處推廣之「性別友善店家」、「月經友善店家」等資訊。

**薛承泰委員：**理髮業者以女性顧客收費較高，應該是時間成本考量，而非性別歧視。

**疾管科回應：**有關美容美髮業本局權管事項係依據「臺北市營業衛生管理自治條例」，督導業者營業衛生管理事項，包括指定衛生管理人員、從業人員應完成體檢、營業場所及使用物品、器械應符合衛生規範。本局辦理衛生管理及從業人員營業衛生教育訓練時，可於課程內容融入性別平等意識，標價部分則非本局所能管理。

**主席裁示：請相關單位依性平辦建議，思考策進作為。**

**柒、下次開會時間：113年11或12月。**

**捌、散會。**