

臺北市衛生局性別平等專案小組114年度第2次會議紀錄

開會時間：114年7月23日（星期三）下午2時至3時

開會地點：市政大樓南區3樓 S301開標室

主席：陳正誠副局長代理

紀錄：黃煒傑書記

出席人員：

府外委員：薛承泰委員、伍維婷委員（請假）、林綠紅委員（會後書面意見）

府內委員：李碧慧委員、王智弘委員（黃名琪松德院區院長代理）、邱秀儀委員、紀玉秋委員、林夢蕙委員、官碧蓮委員、李綉美委員、張惠美委員、林冠蓁委員、陳怡龍委員（吳秀娥視察代理）、林雪蘭委員、林柳吟委員、江曉娟委員、李慧芝委員、黃景義委員、林起民委員（鍾文志股長代理）、吳健銘委員、柳文鏗委員、范汝欣委員、洪紹淵委員、鄭景文委員、杜文琪委員、何叔安委員、劉冠葑委員、楊雅評委員、李芮寧委員、王懋軒委員

列席人員：性平辦葉靜宜研究員、王郁芷股長、吳玥賢約僱管理員、張淑娟股長、林郁融技術師

壹、主席致詞：略。

貳、確認上次會議紀錄：**確認**。

參、前次會議追蹤列管事項辦理情形：

列管事項	待辦／問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)	當責人	完成 期限
人事室、綜合企劃科				
一、性別主流意識培力課程辦理情形	(一)114年度本局暨所屬機關主管及同仁每年需完成性別主流化訓練達100%。【113-116年實體課程參訓率至少30%】 【本府暨各機關（構）落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（113-116年）】	1. 臺北市衛生局暨各機關（構）落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（113-116年）明定職員（公務人員、含政務人員、約聘僱人員）及其他專任人員（約用人員及職工）每人每年須完成3小時之性別主流化訓練或性別平等課程，其中1小時應為性騷擾相關課程。 2. 本案除已通知所屬機關配合依前開計畫推動參訓，本局本（114）年度訓練計畫並遵照前開市府規定明訂本局職員研習時數，業通知全局同仁研習中。 3. 依本府人事處按季（1月、4月、7月、10月）性別主流化訓練時數統計，截至本年6月30日，本局同仁完訓比率為87.6%（853人/974人）；本局暨所屬同仁完訓比	洪紹淵	12/31

列管事項	待辦/問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)	當責人	完成期限
		率為62.4% (4881人/7825人)。		
	(二) 本局性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。 【本府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116年)】	依本府人事處按季(1月、4月、7月、10月)性別主流化訓練時數統計，截至本年6月30日，本局同仁完訓比率為75%(3人/4人)；本局暨所屬同仁完訓比率為66.7%(4人/6人)。	洪紹淵	12/31
	(三) 本局114年度性別主流化講座 【1140115性平114-1決議】	本局114年度性別主流化講座邀請社團法人台灣同志諮詢熱線協會杜思誠秘書長講授「多元性別敏感度」，業於114年6月26日辦理完畢。	洪紹淵	12/31
	(四) 本局114年度性別主流化進階課程 【1140115性平114-1決議】	本局114年度性別主流化進階課程將於8月28、29日於公訓處辦理。	李綉美	12/31

主席指示：繼續列管。

聯合醫院

二、醫事人員性別教育課程	114年度性別主流化相關教育訓練課程辦理情形(包括全院完訓率)。 【113-116年實體課程參訓率至少30%】 【本府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116年)】	1. 本院截至114年5月30日參訓率說明如下： (1) 本院一般公務人員(含機要人員)每人每年均須完成3小時性別主流化訓練： <table border="1" data-bbox="751 1480 1283 1592"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>951</td> <td>487</td> <td>51.2%</td> </tr> </tbody> </table> (2) 本院主管人員(含政務人員)每人每年均須完成3小時性別主流化訓練 <table border="1" data-bbox="751 1697 1283 1809"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>205</td> <td>83</td> <td>40.5%</td> </tr> </tbody> </table> (3) 本院性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程： <table border="1" data-bbox="751 2018 1283 2130"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>50%</td> </tr> </tbody> </table>		總人數	參訓人數	參訓率	合計	951	487	51.2%		總人數	參訓人數	參訓率	合計	205	83	40.5%		總人數	參訓人數	參訓率	合計	2	1	50%	王智弘	12/31
	總人數	參訓人數	參訓率																									
合計	951	487	51.2%																									
	總人數	參訓人數	參訓率																									
合計	205	83	40.5%																									
	總人數	參訓人數	參訓率																									
合計	2	1	50%																									

列管事項	待辦/問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)	當責人	完成期限																								
		<p>(4) 本院處理性騷擾案件之專責承辦人及主管每人每年均須完成6小時進階課程訓練，其中4小時為性騷擾或性侵害防治相關訓練：</p> <table border="1" data-bbox="754 510 1281 622"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(5) 本院其他人員每人每年均須完成3小時性別平等相關課程訓練，其中1小時應為性騷擾相關課程：</p> <table border="1" data-bbox="754 779 1281 891"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>5721</td> <td>2800</td> <td>49%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(6) 本院新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編（含本府以外單位人員）每人每年均須完成3小時性別平等相關訓練：</p> <table border="1" data-bbox="754 1055 1281 1167"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 本院114年加強性別主流化課程宣導：每月發全院訊息通知加強宣導學習性別主流化課程，請所屬主管及同仁配合依規定完成研習時數。</p>		總人數	參訓人數	參訓率	合計	2	2	100%		總人數	參訓人數	參訓率	合計	5721	2800	49%		總人數	參訓人數	參訓率	合計	1	0	0%		
	總人數	參訓人數	參訓率																									
合計	2	2	100%																									
	總人數	參訓人數	參訓率																									
合計	5721	2800	49%																									
	總人數	參訓人數	參訓率																									
合計	1	0	0%																									

主席指示：繼續列管。

健康管理科、長期照護科、臺北市立聯合醫院

<p>三、115年提報性別影響評估案件3件</p>	<p>(一)115年性別影響評估案件共計3案</p> <p>1.健康管理科：戒菸服務計畫</p> <p>2.長期照護科：臺北市長期照顧服務資源知曉度及使用意願與需求之調查研究計畫</p> <p>3.聯合醫院：早期療育親職增能計畫之照顧者性別分析</p> <p>(二)114年第2次會議前，企劃科彙整各業管單位撰寫之性別影響評估表送府外委員審查，並依照委員意見修正評估表</p>	<p>本局115年度性別影響評估案件共計3案，已於114年4月8日送府外委員審查，委員審查意見詳如附件2，已請各業管單位依委員意見修正。修正進度說明如下：</p> <p>1.健康管理科—戒菸服務計畫：本案業已依委員意見修正，並於114年5月1日完成審查。</p> <p>2.長期照護科—臺北市長期照顧服務資源知曉度及使用意願與需求之調查研究計畫：本案業已依委員意見修正，並於114年7月7日完成審查。</p> <p>3.聯合醫院—早期療育親職增能計畫之照顧</p>	<p>林雪蘭 林柳吟 王智弘</p>	<p>12/31</p>
---------------------------	--	--	----------------------------	--------------

列管事項	待辦/問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)	當責人	完成 期限
	(三)114年第3次會議將進行115年性別影響評估案介入規劃報告，並完成填寫性別影響評估檢視表【第一部分-機關自評】參、評估結果。 【1140115性平113-3決議】	者性別分析：本案業已依委員意見修正，並於114年5月2日完成審查。		
<p>【2. 臺北市長期照顧服務資源知曉度及使用意願與需求之調查研究計畫】</p> <p>性平辦建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 【第二部分—程序參與】，委員於「性別統計及性別分析之合宜性」一節提出「建議補充政策規劃者、服務提供者以及受益者的性別統計，目前僅有臺北市男性、女性的平均壽命，對於使用臺北市長照使用者與提供者的性別統計則未提出」，未於計畫中看見修正，請於檢視表及計畫書中補充。 2. 【第二部分—程序參與】，委員於「執行策略之合宜性」一節提出「建議可再增加如何於委託的條件中，讓承辦團隊於執行本計畫時納入性別觀點」，未於計畫中看見修正，請於檢視表及計畫書中補充。 <p>長照科回應：本案目前在進行資料的收集，部分數據透過問卷、網路及質性訪查獲得。問卷電訪已收集到881份資料，尚有問卷還在收集中，後續會再進行分析。茲因本案為委外研究案，原委託內容無性別專章項目，預計於7月24日本案的期中報告，再與委外單位討論再增列性平相關內容之可能性。</p> <p>【3. 早期療育親職增能計畫之照顧者性別分析】</p> <p>性平辦建議：【第二部分—程序參與】，委員於「綜合性檢視意見」一節建議「應提出受益者之性別統計，並針對性別統計提出性別分析。為提出符合差異性需求之性別分析，建議統計數據能夠交織年齡、族群，以及行政區之變項」，經檢視計畫內容，該案似尚無相關數據，建議於評估項目1-2.說明敘述清楚。</p> <p>聯合醫院回應：資料收集的範圍涵蓋各個專業，包括社工、心理師以及醫師。資料目前還在收集當中。</p> <p>主席指示：請依性平辦委員意見修改，繼續列管。</p>				

肆、報告事項：

一、案由：本局 115 年性別影響評估案件修正及後續預定作業期程規劃，報請公鑒。(綜合企劃科)

說明：

- (一) 本局 115 年度性別影響評估案件共計 3 案，114 年 4 月 8 日已送府外委員審查，委員審查意見詳如附件 2，各單位已依委員意見完成修正。
- (二) 後續性別影響評估相關預定作業期程規劃如下：

114年度會議	工作項目	單位
第2次會議 (7月)	1. 依照委員意見修正評估表 2. 決定115年度性別分析專題撰寫	各案件執行單位
第3次會議 (11月)	1. 進行115年度計畫類案件性別相關介入規劃報告 2. 決定116年計畫類性別影響評估案件	各案件執行單位
115年度會議	工作項目	單位
第1次會議 (1月)	進行114年度性別影響評估案件成效報告	各案件執行單位

擬辦：依說明（二）預定作業期程辦理。

主席裁示：請各權管單位依期程規劃辦理。

二、案由：本局115年性別預算編列情形，報請公鑒。(會計室)

說明：本局主管115年性別預算經彙整業務單位提報，共計35案（詳附件3—性別預算表）

單位		提報預算 案件數	備註
衛生局	科	2	綜合企劃科、健康管理科
健康服務中心		33	中山區、中正區及文山區健康服務中心各提報2案外，餘各中心提報3案

擬辦：嗣後將依115年預算案議會審查情形更新本局115年性別預算編列數。

性別平等辦公室：

1. 議程附件第107頁中山區健康服務中心「優生保健暨新住民諮詢站計畫」減少共3萬元，第108頁中正區健康服務中心「優生保健暨新住民諮詢站計畫」減少共3萬元，第112頁文山區健康服務中心「優生保健暨新住民諮詢站計畫」減少共2萬元，增減原因為「本項已於110年移回本府衛生局，本中心不再支出經費」或「已由衛生局委託其他單位辦理，本中心不再支出經費」，但衛生局本部並無編列此筆預算。該業務之後是否還是會繼續執行？沒有本筆經費的原因是什麼？
2. 松山區、信義區、大安區、萬華區、南港區、內湖區等6個健康服務中心之「社區母乳哺育業務推廣計畫」之預期目標均有提到輔導轄區公共場所設置母乳哺充場所並完成稽查達100%，衛生局已有編擬「臺北市友善哺育空間設置參考原則」，建議各健康服務中心未來執行計畫時，納入此參考原則。
3. 建議將「優生保健暨新住民諮詢站計畫」納入局本部性別預算。

健康科回應：

1. 依照法規，會請健康服務中心對哺（集）乳室做稽查，相關經費允由中心做彈性調整。
2. 關於本市友善哺育空間，預計會發函給本府各局處，檢視相關空間是否符合設置原則，該設置原則也會告知健康服務中心。未來各局處在設置時所面臨到的問題，本局會再進行說明。
3. 中山、中正、文山區健康服務中心減少「優生保健暨新住民諮詢站計畫」經費，會再與中心釐清。本局新住民的關懷服務會與賽珍珠基金會合作，進行通譯人員的訓練。通譯人員到十二區健康服務中心新住民諮詢站服務。與賽珍珠基金會的合作費用，是由局本部支應。
4. 新住民支持計畫的預算是列在「一般業務費」項下，未單獨以性別預算編列。將與會計室討論納入性別預算項下的做法。

大同區健康服務中心：

1. 健康服務中心在社區母乳哺育的推廣、哺育空間的設置以及轄區內各單位哺育空間的設置，皆持續在辦理。
2. 「優生保健暨新住民諮詢站計畫」，中山、中正、文山區健康服務中心目前仍持續在服務，惟經費是由局本部支應。

會計室回應：可以在項目內做區分，是預算項目間移動，不是新增。

主席裁示：請健康科與會計室討論將新住民支持計畫的部分預算納入性別預算。本案同意備查。

伍、討論事項：

一、案由：本局 115 年度性別分析專題撰寫建議，提請討論。(統計室、綜合企劃科)

說明：

1. 依據「本局 113 至 116 年落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫」(附件 4) 第五點第四項規定，每年至少需撰擬 2 篇以上性別分析專題。
2. 經查 106 至 114 年本局撰擬 2 篇性別統計分析專題如下：

年度	性別統計分析專題	撰寫科室
106年	104年北市與全國死亡率差異性檢定	統計室
	自殺防治性別統計分析	心理衛生科
107年	臺北市事故傷害—跌倒(落)死因分析	統計室
	臺北市出生性別統計分析	健康管理科
108年	臺北市政府衛生局暨所屬機關現有員工概況	統計室
	吸菸與戒菸	健康管理科
109年	臺北市青少年物質成癮概況分析	統計室
	臺北市結核病發生率與性別差異	疾病管制科
110年	從統計指標看肝病對臺北市民生活品質之影響	統計室

年度	性別統計分析專題	撰寫科室
	臺北市長期照顧整合計畫	長期照護科
111年	淺談臺北市銀髮族事故傷害死亡之性別差異分析	統計室
	臺北市失智症照護服務計畫－性別統計分析及介入規劃報告	長期照護科
112年	臺北市民對自我糖尿病照護之性別概況	統計室
	111年臺北市政府衛生局精神衛生工作人員（社工及訪員）資料分析	心理衛生科
113年	臺北市癌症死因分析	統計室
	臺北市愛滋防治計畫	臺北市立聯合醫院
114年	臺北市民全民健保就診統計分析	統計室
	失智症男性照顧者關懷計畫	聯合醫院

3. 統計室提供題目為「臺北市癌症發生統計分析」專題1篇。
4. 1篇未定，建議由115年性別影響評估案件選出統計分析專題，提會討論後決定。
5. 115年性別影響評估案件與歷年性別統計分析撰寫情形如下：

編號	計畫名稱	性別分析 撰寫年度	執行單位
1	戒菸服務計畫	108年	健康管理科
2	臺北市長期照顧服務資源知曉度及使用意願與需求之調查研究計畫	無	長期照護科
3	早期療育親職增能計畫之照顧者性別分析	無	臺北市立聯合醫院

擬辦：

1. 建議本局性別分析專題2篇，1篇由統計室以「臺北市癌症發生統計分析」撰寫，1篇由115年度性別影響評估案件中擇選1案。
2. 撰寫單位完成性別分析專題後，預計提送本局性別平等專案小組115年度第1次會議進行專題報告。

薛承泰委員：

1. 統計室撰寫之「臺北市癌症發生統計分析」，題目名請再加入「性別」，以做區隔。
2. 建議可從「2.臺北市長期照顧服務資源知曉度及使用意願與需求之調查研究計畫」及「3.早期療育親職增能計畫之照顧者性別分析」，擇一撰寫。

性別平等辦公室：

1. 配合行政院性平考核年度調整，下半年本辦公室將啟動「臺北市政府暨各機關（構）落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（113-116年）」滾

動修正，擬降低性別分析及性別影響評估每年度應完成篇數及案數。

2. 性別分析及性別影響評估選案將由性平辦發函請機關提建議，經確認後再請機關辦理。

主席：

1. 針對學齡前發展遲緩或疑似發展遲緩兒童的早期療育為重要議題，先請聯合醫院中興院區兒童發展評估療育中心以「早期療育親職增能計畫之照顧者性別分析」為題，撰寫一篇分析專題。
2. 正式選題依行政院與本府性平辦規劃辦理。

主席裁示：第1篇由統計室撰寫「臺北市癌症發生性別統計分析」；第2篇請聯醫以「早期療育親職增能計畫之照顧者性別分析」為題，並參考委員建議撰寫。

陸、臨時動議。

柒、下次開會時間：114年11月。

捌、散會。