

臺北市衛生局性別平等專案小組 114 年度第 3 次會議紀錄

開會時間：114 年 12 月 18 日（星期四）下午 2 時至下午 3 時

開會地點：臺北市市政大樓北區 2 樓 N202 會議室

主 席：黃建華召集人

紀錄：黃煒傑書記

出席人員：

府外委員：薛承泰委員、伍維婷委員（請假）、林綠紅委員

府內委員：陳正誠委員、李碧慧委員、王智弘委員（松德院區黃名琪院長代理）、邱秀儀委員、紀玉秋委員、林夢蕙委員、官碧蓮委員、李綉美委員、張惠美委員、林冠蓁委員、吳岱穎委員、林雪蘭委員（陳小燕技正代理）、林柳吟委員、江曉娟委員、李慧芝委員、黃景義委員、林起民委員、吳健銘委員、柳文鏗委員、范汝欣委員、洪紹淵委員（賴姿妃專員代理）、鄭景文委員、杜文琪委員、何叔安委員、劉冠葑委員、楊雅評委員、李芮寧委員（請假）、王懋軒委員

列席人員：性平辦江逸羣研究員、洪靜琪技正、王郁芷股長、李冠璋組長、林郁融技術師

壹、主席致詞：略。

貳、確認上次會議紀錄：**確認**。

參、前次會議追蹤列管事項辦理情形：

列管事項	待辦／問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)	當責人	完成期限
人事室、綜合企劃科				
一、性別主流意識培力課程辦理情形	(一) 114 年度本局暨所屬機關主管及同仁每年需完成性別主流化訓練達 100%。【113-116 年實體課程參訓率至少 30%】	1. 臺北市府暨各機關（構）落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（113-116 年）明定職員（公務人員、含政務人員、約聘僱人員）及其他專任人員（約用人員及職工）每人每年須完成 3 小時之性別主流化訓練或性別平等課程，其中 1 小時應為性騷擾相關課程。 2. 本案除已通知所屬機關配合依前開計畫推動參訓，本局本（114）年度訓練計畫並遵照前開市府規定明訂本局職員研習時數，業通知全局同仁研習中。 3. 截至本年 12 月 14 日，本局同仁完訓比率為 97.48% (811 人/832 人)，將持續提醒未完訓者儘速完成。	洪紹淵	12/31
	(二) 本局性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課	本局性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員完訓比率為 100% (4 人/4 人)；本局暨所屬同仁完訓比率為 100% (7 人/7 人)。		洪紹淵

列管事項	待辦/問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)	當責人	完成期限
	程。			
	(三) 本局 114年度性別主流化講座	本局114年度性別主流化講座邀請社團法人台灣同志諮詢熱線協會杜思誠秘書長講授「多元性別敏感度」，業於114年6月26日辦理完畢。	洪紹淵	12/31
	(四) 本局114年度性別主流化進階課程	本局114年度性別主流化進階課程邀請台灣女人連線林綠紅理事長講授「CEDAW、女性健康權與健康不平等」，業於114年8月28日、29日辦理性別主流化進階課程。本年度以實體授課方式進行，共計68人參訓。	李綉美	12/31

主席指示：繼續列管，請持續提醒未完訓的同仁盡快完成。

聯合醫院

二、醫事人員性別教育課程	114 年度性別主流化相關教育訓練課程辦理情形（包括全院完訓率）。【113-116 年實體課程參訓率至少 30%】	<p>1. 本院截至 114 年 11 月 30 日參訓率說明如下：</p> <p>(1) 本院一般公務人員（含機要人員）每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>893</td> <td>837</td> <td>93.7%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 本院主管人員（含政務人員）每人每年均須完成3小時性別主流化訓練</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>187</td> <td>183</td> <td>97.8%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3) 本院性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(4) 本院處理性騷擾案件之專責承辦人及主管每人每年均須完成6小時進階課程訓練，其中4 小時為性騷擾或性侵害防治相關訓練：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>總人數</th> <th>參訓人數</th> <th>參訓率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(5) 本院其他人員每人每年均須完成3小時性別平等相關課程訓練，其中1小時應為性騷擾相關課程：</p>		總人數	參訓人數	參訓率	合計	893	837	93.7%		總人數	參訓人數	參訓率	合計	187	183	97.8%		總人數	參訓人數	參訓率	合計	2	2	100%		總人數	參訓人數	參訓率	合計	2	2	100%	王智弘	12/31
	總人數	參訓人數	參訓率																																	
合計	893	837	93.7%																																	
	總人數	參訓人數	參訓率																																	
合計	187	183	97.8%																																	
	總人數	參訓人數	參訓率																																	
合計	2	2	100%																																	
	總人數	參訓人數	參訓率																																	
合計	2	2	100%																																	

列管事項	待辦/問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)			當責人	完成期限
		總人數	參訓人數	參訓率		
		合計	5523	5205	94.25%	
		(6) 本院新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編(含本府以外單位人員)每人每年均須完成3小時性別平等相關訓練:				
		合計	1	1	100%	
		2. 本院 114 年加強性別主流化課程宣導:每月發全院訊息通知加強宣導學習性別主流化課程,請所屬主管及同仁配合依規定完成研習時數。				

主席指示：繼續列管，請持續提醒未完訓的同仁盡快完成。

健康管理科、長期照護科、臺北市立聯合醫院

三、115 年度本局性別影響評估案件選案 〔建請解除列管〕	<p>(一)依據本府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-117年),本局每年應辦理1案以上性別影響評估案。</p> <p>(二)依據本局性別平等專案小組114年度第2次會議決議,115年性別影響評估案件提報3案</p> <p>1.健康管理科:戒菸服務計畫</p> <p>2.長期照護科:臺北市長期照顧服務資源知曉度及使用意願與需求之調查研究計畫</p> <p>3.聯合醫院:早期療育親職增能計畫之照顧者性別影響評估</p>	<p>(一)本局性別影響評估案3案已於10月30日提報本府性平辦,性平辦建議及說明:「建議擇定『戒菸服務計畫』,針對30歲以下女性吸菸者比例提升及男性吸菸者比例下降之現象,進行戒菸服務計畫之影響評估。」。</p> <p>(二)評估表撰寫完成後,預定於115年度第2次性平小組會議中進行審查。</p>	林雪蘭 林柳吟 王智弘	12/31
----------------------------------	--	---	-------------------	-------

性平辦：性別影響評估是針對未來的政策做提前的評估。「臺北市長期照顧服務資源知曉度及使用意願與需求之調查研究計畫」是已經在進行中的計畫,也不會在明年繼續進行,因此未選擇這一案。「戒菸服務計畫」能針對現有的情況,做進一步計畫的擬定,較適合做性別影響評估,建議以此為題撰寫性別影響評估。

主席指示：

1. 解除列管。
2. 同意健康科「戒菸服務計畫」提案,並請參酌委員建議與性平辦意見修改。
3. 另兩案列為下一年度提案參考。

列管事項	待辦/問題點 (加註網底為新加入者)	進度/說明/解決方案 (加註網底為新加入者)	當責人	完成期限
統計室、聯合醫院				
四、115 年度本局性別分析專題選案 [建請解除列管]	(一)依據本府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-117 年)，本局每年應撰擬 1 篇以上性別分析專題。提送性平專案小組專題報告並研析參採據以制定或改善業務。 (二)依據本局性別平等專案小組 114 年度第 2 次會議決議，115 年性別分析專題提報 2 案： 1.統計室：臺北市癌症發生性別統計分析 2.聯合醫院：早期療育親職增能計畫之照顧者性別分析	(一)本局 115 年度性別影響分析專題 2 案已於 10 月 30 日提報本府性平辦，性平辦建議及說明：「建議擇定『早期療育親職增能計畫之照顧者性別分析』，以提升男性照顧者比例之計畫執行成效為主要內容，並提出具體可行之調整建議。」。 (二)專題撰寫完成後，預定於 115 年度第 2 次性平小組會議中進行專題報告。	范汝欣 王智弘	12/31
<p>性平辦：「臺北市癌症發生性別統計分析」在前幾年有寫過類似的題目，因此未選擇此案。「早期療育親職增能計畫之照顧者性別分析」經過瞭解，計畫還在進行中，並會針對男性照顧者的比例提出分析。在性別分析專題報告中應提出後續政策制定或調整、改善業務等辦理情形。建議以此為題撰寫性別分析專題。</p> <p>林綠紅委員：傳統上，如果家庭裡有特殊兒童，照顧者多以母親為主。可觀察在此計畫施行後，父親的照顧者角色是否能有提升？近幾年來，特殊兒童的狀況似乎較以前增加，有必要給照顧者多加一些實質上的幫助。</p> <p>薛承泰委員：建議能再進一步分析被照顧者的性別。</p> <p>主席指示：</p> <ol style="list-style-type: none"> 解除列管。 同意聯合醫院「早期療育親職增能計畫之照顧者性別分析」提案，並請參酌委員建議與性平辦意見修改。 另一案列為下一年度提案參考。 				

肆、報告事項：

一、案由：本局 115 年度性別主流化教育訓練規劃，報請公鑒。(綜合企劃科)

說明：本局 115 年度「性別主流化教育訓練進階班」課程初步規劃如下，辦理時間與形式如下所列，並視實際情形調整：

時間	內容
6 月 25 日	辦理本局性別主流化講座
8 月 27、28 日	辦理本局暨 12 區健康服務中心「性別主流化教育訓練進階班」課程

擬辦：本局預計於 115 年 6 月局務會議辦理 1 場性別主流化講座。115 年度「性別主流化教育訓練進階班」課程已提報公訓處教育訓練計畫，預計於 115 年 8 月於公訓處辦理。

主席裁示：請各權管單位依規劃期程辦理。

伍、討論事項：

一、案由：修正「臺北市府衛生局 113 至 117 年落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫」，提請討論。(綜合企劃科)

說明：

(一) 依據「臺北市府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等總計畫(113-117年)修正版」(附件2)暨本府性別平等辦公室(以下簡稱性平辦)114年10月2日府授社婦幼字第1143167396號函辦理。

(二) 本府性別平等辦公室滾動修正「臺北市府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-117年)」，本局酌修如紅字處(附件3)。摘要說明如下：

1. 性別統計及性別分析：

(1)A 群(含衛生局)、B 群：每年1篇以上。

(2)性別分析專題之選題，建議以本局施政計畫或施政報告內之重大政策、措施、方案、計畫等業務項目為原則，由性平辦發函請各機關提報撰寫主題至少2項，再由性平辦與提報機關共同擇定；若機關提報之主題均無合適者，則由性平辦與提報機關另行討論。後續依「臺北市府性別分析撰擬注意事項及格式範本」撰擬性別分析專題，撰寫後之性別分析並應提送性別平等專案小組報告，並依小組討論決議修正專題內容。且應於年度成果報告，追蹤依專題結論後續制定政策或調整、改善業務等辦理情形。

2. 性別影響評估：

(1)A 群(含衛生局)、B 群、C 群：每年1案以上。

(2)由性平辦發函請各機關提報擬於下一年度執行之業務至少2項，並由性平辦與提報機關共同擇定辦理性別影響評估之業務；若機關提報該年度之業務均無合適者，則由性平辦與提報機關另行討論。

(3)辦理性別影響評估案件時，優先以應辦案件為題，如該年度無應辦案件，則由選辦案件挑選。

【應辦案件】

1、本市自治條例制定案及修正案。

2、本府重大計畫：

A. 新興工程計畫之總經費達2億元以上。

B. 總計畫期程在2年以上之硬體興建計畫。

C. 全市系統性布建或策略性單一重大工程。

【選辦案件】

1、市政白皮書之政策項目；如為新興政策、措施、方案或計畫，應優先考量辦理。

2、各機關(構)施政計畫或施政報告內之重大政策、措施、方案、計畫等業務項目。

擬辦：通過後，周知本局暨所屬聯合醫院與12區健康服務中心同仁，並上傳修正後之「臺北市府衛生局113至117年落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫」至本局網站性別主流化專區。

企劃科回應：本局工作計畫是因應府方工作計畫修訂，文字亦配合府方計畫做修正。比

較大的差異在於「性別影響評估」加入應辦案件及選辦案件，如聯合醫院中興院區的工程，未來就會列為「應辦案件」，須做性別影響評估。

主席裁示：通過。

二、案由：本局 115 年度性別平等專案小組會議作業規劃，提請討論。

說明：本局 115 年度性別平等專案小組會議作業規劃，期程如下：

115年度會議	工作項目	單位
第1次會議 (1月)	1. 進行114年度性別影響評估案件成效報告。 (1)臺北市政府衛生局結核病/漢生病直接觀察治療執行計畫(疾病管制科) (2)臺北市出生性別比監測與稽查計畫(健康管理科) (3)失智症男性照顧者關懷計畫(聯合醫院)	疾病管制科 健康管理科 聯合醫院
	2. 本局114年推動性別平等工作成果報告。	綜合企劃科
第2次會議 (7月)	1. 審查115年度性別影響評估案件評估表。	健康管理科
	2. 115年度性別分析專題報告。	聯合醫院
	3. 提報116年度性別影響評估應辦及選辦案件及性別分析專題。	業務科 聯合醫院
第3次會議 (10-12月)	擇定116年度性別影響評估應辦及選辦案件及性別分析專題。	性平辦 本局性別平等專案小組

擬辦：依預訂時程辦理 115 年度性別平等專案小組會議作業規劃。

主席裁示：請各權管單位依規劃期程辦理。

三、案由：有關新增本局性別統計指標案(附件4)，報請公鑒。(統計室)

說明：

- (一) 依「臺北市政府強化性別統計推動計畫」及「臺北市政府衛生局 113 至 116 年落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫」，本局應每 2 年新增性別統計項目(指標)或其複分類 2 項以上，並提報本局性別平等專案小組會議檢視。
- (二) 114 至 115 年擬新增「死亡年齡中位數」及「死亡年齡平均數」2 項指標，近 5 年資料如下：

統計指標	性別	單位	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年
死亡年齡中位數	男	歲	79	78	79	78	77
	女	歲	83	83	84	83	83
死亡年齡平均數	男	歲	75.53	75.41	76.56	76.11	75.63

女	歲	78.61	79.06	80.23	79.66	79.74
---	---	-------	-------	-------	-------	-------

資料來源：衛生福利部。

擬辦：同意後，新增本局性別統計指標 2 項。

薛承泰委員：

1. 死亡年齡統計資料，每年甚麼時候會拿到資料？資料是從哪裡獲得？
2. 衛福部是從地方政府拿到資料，北市民政局應該也會有這筆資料。
3. 建議將來將死亡年齡並同平均餘命一起分析，並加入與其他縣市的比較。
4. 同意本案新增。

林綠紅委員：建議能再加入其他交織性的分析，例如臺北市的原住民族群在死亡年齡上有沒有差別，也能據此制定健康平權政策。

統計室回應：

1. 這 2 項指標是用戶籍臺北市的資料。資料來源是用衛福部的死因資料計算，因為後續能再細分死因別。
2. 衛福部於每年 6 月公布死因資料，我們 7 月左右會拿到臺北市的資料。
3. 民政局每年 1-2 月公布的是人口數及出生、死亡總計數，年齡別死亡資料是 4 月 30 日公布。
4. 每年會做原住民族群與臺北市的標準化死亡率比例差異檢定。目前手上拿到的資料無族群欄位，尚未能做進一步分析。
5. 死亡年齡分布的分析，會以統計通報或專題分析的方式上網供參。

主席裁示：同意新增，資料可再向民政局確認。

陸、臨時動議：

柒、下次開會時間：115 年 1 月。

捌、散會：