

宣導項目	應宣導內容	備註
<p>一、行政院與所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫</p>	<p>一、目的</p> <p>行政院為鼓勵各行政機關（構）推動性別主流化，促進性別平等，特訂定本計畫。</p> <p>二、獎項：分設團體獎及特別事蹟獎：</p> <p>（一）團體獎組別及獎勵額度：</p> <p>1、第一組：本院所屬二級機關。</p> <p>2、第二組：本院所屬三級及四級機關。</p> <p>3、第三組：直轄市政府及準直轄市政府。</p> <p>4、第四組：縣（市）政府。</p> <p>團體獎各組依前點第二款個別項目各目依權重計算所得總分後，第一組取前三名，第二組取前十五名，第三組取一名，第四組取前二名。但得不足額錄取。</p> <p>（二）特別事蹟獎之參選資格及獎勵額度：</p> <p>1、第一組：本院所屬機關。</p> <p>2、第二組：地方政府或其所屬機關。</p> <p>特別事蹟獎各組之錄取名額，由獎勵評審會依參選情形決定之。總名額不超過四名。</p> <p>三、獎勵方式：</p> <p>（一）各組獲選之機關，由本院院長頒發獎座一座。</p> <p>（二）獲選特別事蹟獎之機關，經獎勵評審會決定頒給獎金者，得視人事總處經費編列情形，最高以新臺幣三萬元為限。</p> <p>（三）各組獲選之機關，其相關主管人員及承辦人員核予總額度最高為三個功，個人最高得記功一次之行政獎勵。</p> <p>四、特別事蹟獎：</p> <p>（一）由獎勵評審會之本院性別平等會委員或民間婦女團體代表、本院性別平等處共同評審。</p> <p>（二）上開評審委員就各機關所提申請表，依「將性別</p>	

宣導項目	應宣導內容	備註
	<p>觀點融入業務程度（占百分之五十）」及「具體績效（占百分之五十）」進行評比，並依序位方式排列，送人事總處彙整依所得序位排列名次後，擇選列於各組排名前三分之一之機關進入複評，如未足三名，則取前三名。</p>	
<p>二、臺北市女性權益促進委員會之成立目的與運作機制</p>	<p>一、成立目的</p> <p>臺北市政府為維護女性人格尊嚴，保障女性之人身安全，消除性別歧視，促進性別地位之實質平等，並提供女性服務諮詢指導工作，以保障女性權益，依臺北市女性權益保障辦法第三條，設立臺北市女性權益促進委員會。</p> <p>二、運作機制如下</p> <p>本會置主任委員一人，由市長兼任；副主任委員二人，其中一位由副市長兼任，另一位由市長指派，委員十六至二十人，其中女性不得少於二分之一，由主任委員就下列人員派（聘）之。</p> <p>(一)本府社會局局長。</p> <p>(二)本府警察局局長。</p> <p>(三)本府衛生局局長。</p> <p>(四)本府教育局局長。</p> <p>(五)本府勞工局局長。</p> <p>(六)本府原住民事務委員會主任委員。</p> <p>(七) 專家學者五至六人。</p> <p>(八) 婦女團體代表五至八人。</p> <p>(九)社會公正人士</p> <p>委員任期二年，期滿得續聘（派）之。府外委員續聘以一屆、續聘人數不低於府外委員總數三分之一為原則。任期內出缺時，由主任委員補聘，其任期至原任期屆滿之日止。</p>	

宣導項目	應宣導內容	備註
	<p>本會每本會運作模式採依工作需要得臨時召開專案會議，由委員依其專長參與，並互推 1 人為召集人。委員於專案會議提案，應有其他委員 1 人以上之附署，且應於專案會議三日前提出。經專案會議討論表決通過後始得於大會提出。專案會議中討論事項以提案方式提大會決議後實施辦理，大會每四個月開會一次，委員三分之一以上連署或主任委員認為必要時，得召開臨時會議。</p>	
<p>三、消除對婦女一切形式歧視公約施行法</p>	<p>一、立法目的：為實施聯合國一九七九年消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)，健全婦女發展，落實保障性別人權及促進性別平等，特制定該本法。</p> <p>二、效力：公約所揭示保障性別人權及促進性別平等之規定，具有國內法律之效力。</p> <p>三、政府應有之作為：</p> <p>(一) 各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。</p> <p>(二) 政府應依公約規定，建立消除對婦女一切形式歧視報告制度，每四年提出國家報告，並邀請相關專家學者及民間團體代表審閱，政府應依審閱意見檢討、研擬後續施政。</p> <p>(三) 各級政府機關應依公約規定之內容，檢討所主管之法規及行政措施，如有不符公約規定者，應於本法施行後三年內，完成法規之制(訂)定、修正或廢止及行政措施之改進。</p> <p>(四) 施行日期：民國 101 年 1 月 1 日實施。</p> <p>(五) 法規內容詳本府人事處網站(網址：<a href="http://www.personnel.taichung.gov.tw/">http://www.personnel.taichung.gov.tw/</a>)/專案區/性別主流化專區/項下。</p>	
<p>四、性別平等</p>	<p>一、緣起：</p>	

宣導項目	應宣導內容	備註
政策綱領	<p>行政院婦女權益促進委員會(自民國101年1月1日起更名為行政院性別平等會)第36次委員會議於2011年9月7日召開,通過「性別平等政策綱領」,並於100年12月2日奉行政院核定,作為未來性別平等政策指導方針,並由101年成立之行政院性別平等處主政,規劃我國性別平等施政藍圖。</p> <p>二、架構：</p> <p>該綱領整體架構為總論及7篇專論(核心議題),內容以三大基本理念、七大核心議題、四項論述架構為主。</p> <p>三、三大理念：</p> <p>(一)性別平等是保障社會公平正義的核心價值。  (二)婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務。  (三)性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑。</p> <p>四、七大核心議題：</p> <p>(一)在權力、決策與影響力方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 權力的平等：縮小職位上的性別差距。</li> <li>2. 決策的平等：降低參與上的性別區隔。</li> <li>3. 影響力的平等：使決策具備性別敏感度。</li> <li>4. 建立性別間的平等，也建立性別內的平等。</li> <li>5. 亞洲標竿，接軌國際。</li> </ol> <p>(二)在就業、經濟與福利方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 結合就業與福利政策思維。</li> <li>2. 促進工作與家庭平衡。</li> <li>3. 落實尊嚴及平等勞動價值。</li> <li>4. 建構友善的就業與創業環境。</li> </ol> <p>(三)在人口、婚姻與家庭方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 正視人口結構的失衡，落實性別正義的人口政策。</li> <li>2. 提倡平價、優質及可近性的托育服務，建立完整的</li> <li>3. 兒童照顧服務體系。</li> <li>4. 破除性別歧視，促進婚姻制度中的性別平權。</li> </ol>	

宣導項目	應宣導內容	備註
	<p>5. 尊重多元文化差異，打造婚姻移民的友善環境。</p> <p>6. 正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制。</p> <p>(四) 在教育、文化與媒體方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 積極落實性別平等教育與性別平等教育白皮書之規劃。</li> <li>2. 檢討研修相關法律、推動媒體自律及公民團體與學界對媒體進行他律。</li> <li>3. 建立女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性。</li> <li>4. 積極突破父權文化的束縛，建構無性別歧視的文化禮俗儀典。</li> </ol> <p>(五) 在人身安全與司法方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 消除對婦女的暴力行為與歧視。</li> <li>2. 消除任何形式之人口販運。</li> <li>3. 建構安全的生活空間。</li> <li>4. 建立具性別意識之司法環境。</li> </ol> <p>(六) 在健康、醫療與照顧方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 強化具性別意識與健康公平之政策。</li> <li>2. 積極推動性別友善之醫療與照顧環境。</li> <li>3. 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響。</li> <li>4. 提升健康/醫療/照顧過程中之自主性，特別是健康弱勢群體。</li> <li>5. 發展各生命週期階段以女性為主體之整合式健康照顧服務與健康資訊。</li> </ol> <p>(七) 在環境、能源與科技方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 讓各政策領域內的性別隔離降到最小。</li> <li>2. 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足。</li> <li>3. 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流。</li> </ol>	

宣導項目	應宣導內容	備註
	<p>4. 結合民間力量，提高治理效能。</p> <p>以上各篇之論述架構均包含四個部分：「現況與背景分析」、「基本理念與觀點」、「政策願景與內涵」及「具體行動措施」，以闡示婦女權益與性別平等理念，作為各部會推動性別平等依循方向與目標。</p>	
<p>五、行政院性別平等處之成立目的及其職掌功能</p>	<p>一、目的：</p> <p>行政院為了強化我國推動性別平等工作的措施，配合政府組織改造，於民國 101 年 1 月 1 號成立性別平等處，作為我國第 1 個性別平等專責機制。</p> <p>二、職掌：</p> <p>該處下設綜合規劃科、權益促進科、權利保障科和推廣發展科，統合督導各部會和地方政府，落實各項性別平等政策及措施，並「推動消除對婦女一切形式歧視公約」、「中央到地方政府的性別主流化工作」，以及「落實性別平等政策綱領」等重點工作。</p> <p>三、「性別平等會」與「性別平等處」之關係</p> <p>(一) 為強化我國推動性別平等工作之措施，民國 101 年 1 月 1 日中央政府組織改造，行政院特成立性別平等處，為我國第一個性別平等專責機制，更為我國推動性別平等工作重要的里程碑。</p> <p>(二) 原「行政院婦女權益促進委員會」功能擴大為「行政院性別平等會」，由「性別平等處」擔任其幕僚工作，來統合跨部會推動各項性別平等政策，督導中央各部會及地方政府落實性別主流化，使政府整體施政納入性別觀點及落實性別平等。</p>	
<p>六、行政院性別平等會之成立目的及其運作機制</p>	<p>一、歷史沿革：</p> <p>(一) 為促進政府各機關之橫向連繫，強化推動婦女權益工作之整體效能，行政院特於 86 年 5 月 6 日成立任務編組的「行政院婦女權益促進委員會」，希望藉由該會的成立，凝聚政府與民間不同專業背景的智慧力量，發揮政策規劃、諮詢、督導及資</p>	

宣導項目	應宣導內容	備註
	<p>源整合的功能，有效推動婦女權益工作。</p> <p>(二) 行政院婦女權益促進委員會因應中央政府組織改造，自 101 年 1 月 1 日起改組為行政院性別平等會。</p> <p>二、該會任務如下：</p> <p>(一) 性別平等基本政策、法案、計畫、報告及相關措施之整合、協調及諮詢審議。</p> <p>(二) 性別主流化政策、計畫及策略發展等事項之諮詢審議。</p> <p>(三) 消除對婦女一切形式歧視公約及其施行法之推動及督導。</p> <p>(四) 各機關(構)推動性別平等機制之協調及督導。</p> <p>(五) 其他重大性別平等議題之整合、協調及改進措施之研議。</p> <p>三、該會運作模式：</p> <p>該會為健全運作機制並提昇議事效率，採下列三層級模式運作，以有效推動婦女權益各項政策與措施：</p> <p>(一) 第一層級為議題分工小組會議，依「就業、經濟及福利」、「教育、媒體及文化」、「健康及醫療」、「人身安全」、「國際參與」五組分工運作，研擬相關提案，期以強化本會專業運作功能。</p> <p>(二) 第二層級為會前協商會議，針對委員會議議程及各分工小組所提議案進行協調整合，充分溝通以凝聚共識。</p> <p>(三) 第三層級為委員會議，就已協調完竣並具共識之重要議案做最後確認。</p> <p>四、成員：</p> <p>該會置委員二十七人至三十五人，其中一人為召集人，由行政院院長擔任，一人為副召集人，由行政院副院長擔任；其餘委員由院長就下列人員派(聘)任：</p> <p>(一) 行政院政務委員一人。</p>	

宣導項目	應宣導內容	備註
	<p>(二)相關機關(構)首長十人至十四人。</p> <p>(三)社會專業人士七人至九人。</p> <p>(四)性別及婦女團體代表七人至九人。</p> <p>五、會期：該會原則上每四個月召開會議一次；必要時，得召開臨時會議。</p>	