

## 臺北市政府消防局「性別平等專案小組」109年度第1次會議紀錄

一、開會時間：109年2月20日(星期四)下午2時30分

二、開會地點：臺北市政府消防局3樓會議室

三、主席：吳局長俊鴻

紀錄：羅旨

四、出(列)席者：

(一)出席者：

黃委員翠紋、黃委員馨慧、人事室楊委員忠興、會計室委員劉秀蓮、政風室蘇委員靖、督察室蕭委員建成、秘書室鄭委員淑芬、火災預防科陳委員政維(曾至齊代)、災害搶救科王委員耀震、緊急救護科黃委員曉芳、減災規劃科蔡委員家隆(吳秋菊代)、整備應變科呂委員佳憲、資通作業科葉委員青峰(邱光霆代)、救災救護指揮中心蕭委員鴻毅(林瑞穎代)、訓練中心鄭委員期約、火災調查科林委員義承、第一大隊黃委員建華及張委員家綸、第二大隊葉委員俊興(黃鳴毅代)、第三大隊王委員證雄、第四大隊洪委員超倫、性別議題聯絡人林股長欣儀、性別議題聯絡人葉股長義輝、性別議題聯絡人王股長永圳。

(二)列席者：

臺北市性別平等辦公室黃組員逸君。

五、報告案：

(一)確認前次會議紀錄：詳如消防局「性別平等專案小組」108年度第3次會議紀錄。

主席裁示：准予備查。

(二)歷次會議決議事項執行情形追蹤：

1、火預科報告：詳如「消防專責檢查小組性別主流化報告」。

黃委員翠紋：

(1)請補充說明簡報第4頁的受訓人員檢測合格率及性別比率。

(2)請補充說明簡報第10頁的安檢人員勤務配置情形。

主席裁示：請火災預防科就委員建議修正簡報，並於下次會議再行提報。

2、綜企科報告：詳如「關渡新建案-性別評估簡報」及「北市消防局關

渡分隊新建工程性別影響評估表」。

主席裁示:解除列管。

3、綜企科報告:詳如「興隆分隊新建工程需求計畫書」及「北市消防局興隆分隊新建工程性別影響評估表」。

主席裁示:解除列管。

4、會計室報告:詳如「108年臺北市政府消防局性別統計指標」。

黃委員翠紋:

1、有關簡報第79頁的統計指標中公聽會及由政府舉辦研討會的差異，與性別相關的議題為何?

2、消防人力的性別比率是否能逐年拉近?

會計室主任補充說明:目前本局無單位回覆辦理公聽會相關資料。

人事室主任補充說明:消防人力由消防署統一配發。

主席裁示:請會計室於本局性別統計指標備註欄，註明消防人力招募情形，解除列管。

(三)「臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策」之行動方案  
108年實際執行成效(救指中心報告):

黃委員馨慧:

1、有關簡報第83頁的「執勤員家庭成員態樣一覽表」比率部分，就男女性別總數分別統計有小孩比率，並加註說明。

2、簡報第84頁的表頭，家庭部分修正為婚姻狀態。

黃委員翠紋:請注意簡報第84頁的個人資料保護。

主席裁示:請依委員建議修正報告。

(四)運用「性別平等概念檢核表」檢視108年文宣(秘書室報告):

黃委員馨慧:

1、這項文宣清冊檢核者為誰?

2、於性平會議提出報告的緣由為何?

3、增加性別平等相關教育訓練，在承辦相關議案時，先行把關。

黃委員翠紋:簡報第 94 頁編號 33 的文宣落入性別刻板印象的窠臼，建議  
相關海報儘快下架，日後相關文宣應符合檢核表

性平辦公室黃組員逸君補充說明:運用「性別平等概念檢核表」檢視 108  
年文宣源自議員所關心議題；各局處的各项文宣可在公告前  
提請性平委員會審視，務請符合「性別平等概念檢核表」檢  
核項目。

主席裁示：各單位所有文宣、新聞稿發布前，先行會辦秘書室性平承辦  
人，亦請主任秘書協助審視文宣內容。

## 六、討論案：

### (一) 108 年推動性別平等工作成果報告(秘書室報告)：

黃委員翠紋：

- 1、建議由消防局助人的面向，思考提報推動性別平等之特色或亮點  
措施。
- 2、另建議同仁參訓及職前訓練的費用，可納入性平預算。
- 3、簡報第 130 頁(訓練中心)新進人員職前訓練增加性別主流化課  
程，建議文字修正為新進人員職前訓練性別主流化課程。

黃委員馨慧：本報告內容豐富，值得肯定，請就消防局 108 年度專案  
報告補列本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施。

性平辦公室黃組員逸君補充說明：

- 1、各局處考績、甄審委員會性別比率若符合機關人員母數比率，即  
可提報。
- 2、(訓練中心)108 年新進人員職前訓練性別主流化課程由類別(一)  
移至類別(四)。
- 3、建議移除(會計室)性別統計項目及指標資料提供項目，另消防局  
的性別主流化櫥窗均放置各國有關性別平等相關報導，建議於類  
別(五)新增性別主流化櫥窗，並設定連結，便利市民藉由該櫥窗  
獲得相關資訊。

- 4、請消防局於辦理消防營時納入性別平等相關課程。
- 5、可採參前述文宣，納入類別(五)提供多元宣導方式。

人事室主任補充說明:本局考績委員會、甄審委員會性別比率符合機關人員母數比率。

主席裁示：請增列考績委員會、甄審委員會(人事室)資料，秘書室參採委員及性平辦建議，豐富本局工作成果報告，並增列本局推動性別平等之特色或亮點措施。

(二)本局參與本府各機關構 107 至 108 年推動性別平等工作獎勵計畫之指標評分表自評部分(秘書室報告)：

黃委員翠紋:請性平承辦人依性平簡報第 143 頁項目一指標(三)會議議程增列有助性別平等議題瞭解或意識增進之創新作為，可邀請義消人員列席，不但能增進義消人員性平概念，還能加分。

黃委員馨慧:簡報第 142 頁會議主席均為首長，即可加分，請局長多出席性平會議。

性平辦公室黃組員逸君補充說明：

- 1、簡報第 142 頁項目一指標(二)歷次會議，全體委員出席率項下，含代理出席，本項得分應為 2 分。
- 2、簡報第 143 頁項目一指標(三)文宣檢視，請消防局各單位對外發佈或辦理與人相關的文宣，提請性平委員會或性平承辦人諮詢，即可加分 2 分。
- 3、簡報第 145 頁項目二指標(三)辦理 CEDAW 教育訓練「自行辦理」實體班期，本項為中央單位請地方政府持續辦理業務，請於職前人員訓練課程中，加入 CEDAW 實體課程。
- 4、簡報第 147 頁項目三指標(三)為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差提供改進措施及成果，可提報義勇消防人員性別比例逐年縮小資料，即可加分。

主席裁示：

- 1、請性平業務承辦人依性別平等辦公室人員建議修正指標評分表。
- 2、請各單位依性別平等辦公室人員建議辦理性平業務。

(三)台北市義勇消防人員新進人員招募落實性別平等推動情形(災害搶救科報告)：

黃委員馨慧：

- 1、有關義勇消防人員新進人員招募情形，做得非常好，值得鼓勵。
- 2、本次的報告內容含「多元宣傳管道」、「多元服務類別」、「性別不受限」等，值得提報推動性別平等之特色或亮點措施。

黃委員翠紋：

- 1、簡報第 163 頁比例與比率資料，請分開說明。
- 2、簡報第 163 頁請將年度比率延伸至 5 個年度，讓人數變動趨勢更加客觀。
- 3、簡報第 163 頁請將「女性積極參與人數比率提升」，文字修正為「女性參與人數比率呈現逐年上升」，以符合實際變動數據。

主席裁示：依委員意見修正報告內容。

七、臨時動議：無。

八、主席指(裁)示：請火預科、搶救科依委員建議修正報告資料，並於下次會議提出。

九、散會：下午 4 時 30 分。