

臺北市政府消防局「性別平等專案小組」110年度第2次會議紀錄

一、開會時間：110年8月25日(星期三)10時0分

二、開會地點：本局8樓會議室

三、主持人：吳俊鴻局長

紀錄：羅旨

四、出(列)席者：

(一)出席者：

黃翠紋委員、黃馨慧委員、顧燕翎委員、王靜婷委員、人事室楊忠興委員、政風室蘇靖委員、會計室劉秀蓮委員、督察室鄭期約委員、秘書室鄭淑芬委員、火災預防科呂佳憲委員(許峻瑋代)、災害搶救科白榮坤委員、緊急救護科黃曉芳委員、綜合企劃科曾東和委員、減災規劃科陳政維委員、整備應變科洪文彬委員(劉興遠代)、資通作業科葉青峰委員(江元淞代)、救災救護指揮中心黃依慧委員、訓練中心蕭建成委員、火災調查科蔡家隆委員、第一大隊黃建華委員及張家綸委員、第二大隊洪超倫委員、第三大隊王證雄委員、第四大隊王耀震委員、防災科學教育館詹前洋委員、性別議題聯絡人林欣儀委員、性別議題聯絡人黎孝儒委員、性別議題聯絡人王永圳委員。

(二)列席者：

臺北市性別平等辦公室洪芳婷研究員。

五、業務單位報告：

(一)確認前次會議紀錄：詳如消防局「性別平等專案小組」110年度第1次會議紀錄。

性平辦公室洪芳婷研究員：前次會議本室黃逸君研究員建議「防災科學教育館性別平等報告」的問卷設計部分，請於減災規劃科防災館承辦人補充說明後增列：「會後性平辦公室洪芳婷研究員說明：建議納入年齡選項，操作方式可於填復問卷前說明請大人協助兒童填答，並填選兒童年齡，以利後續收取符合年齡分層之回饋意見」。

主席裁示：請減災科就性平辦公室洪芳婷研究員建議修正問卷。

(二) 歷次會議決議事項執行情形追蹤：

1、救災救護指揮中心報告：詳如「『臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策』之行動方案109年實際執行成效」。

顧燕翎委員：

- (1)請說明會議資料第12頁108年與109年男性與女性數量差異原因及比率計算為何？
- (2)因本案係採全員調查，建議修正方案名稱，不要侷限於女性消防員。

黃翠紋委員：

- (1)問卷設計的模式將影響調查結果，聚焦的政策目標也不同；建議可參考消防局其他單位經性平小組修正後問卷調查設計模式，以第14頁為例，基本人口變項應置於問卷最後，且需納入年齡變項，如以量化模式收集資料，不要採開放式填答，另應說明如何發放、如何施測。
- (2)第13頁109年說明增加值勤員以解決人力不足，在既定政策且組織人力不足困境中，採彈性上班俾解決問題，但第12頁108年並無人力不足情形，這項調查前後年度需求不一致，執行成效無連貫性。
- (3)建議修正政策目標的內容，標示本行動方案標的為救指中心值勤員。
- (4)建議於110年調查前，納入今日委員意見做為製作問卷的參考，採結構式問卷，並提請性平委員審視，且修正方案名稱以符合實際調查內容與計畫目標，再施作調查。

黃馨慧委員：

- (1)建議在「與性別平等之關聯性」欄位內敘明性別統計相關數據、勤務配置等基本資料，便利閱讀者產生具體概念。
- (2)方案名稱為探究女性消防員，建議針對女性的處境詳加說明，以提供決策參考具體意見，並於「值勤員家庭成員樣態一覽表」上標示統計日期。

性平辦公室洪芳婷研究員：

- (1)因本方案統計數據涵蓋男女值勤員，建議修正方案名稱為「探討值勤員勤務配置情形，以取得工作與家庭平衡」；另建議「值勤員家庭成員樣態一覽表」按年度建置，以利觀察請假彈性及業務調整的成效。
- (2)另附議黃委員的建議，在「與性別平等之關聯性」欄位內以文字論述性別的目標，避免女性因家庭照顧責任影響勤務配置，同時因請假彈性及業務調整，提升男性同仁照顧家庭的意願，打破傳統女性為家庭主要照顧者，了解行動方案與性平的關聯性。

主席裁示：請主任秘書指導及訓練同仁製作問卷知能，救指中心就委員建議修正行動方案表格內容及問卷。

2、秘書室報告：詳如「109年推動性別平等工作成果報告」。

顧燕翎委員：請說明性別友善環境設置親子友善廁所的目的為何？

黃馨慧委員：會議資料第21頁依業務屬性自編性別平等教材或案例，內容應填寫具體的教材或教案內容，另第22頁放置洗衣機的空間更新為盥洗室。

性平辦公室洪芳婷研究員：類別六為機關構自行研發具性平意識的教材，本份報告內容為講師教授性騷擾防治課程確實與項目內容不符；另本年度的成果報告已修正填報內容及格式，預計於9月份函發各機關，請依規定填報。

黃翠紋委員：第20頁身心殘障廁所及殘障電梯等，文字應修正為無障礙廁所及無障礙電梯。

主席裁示：明年度的工作成果報告依委員建議修正格式、強化內容，解除列管。

3、資通作業科報告：詳如「臺北市災害防救辦公室登錄災害防救教育訓練合格人員性別統計報告」。

顧燕翎委員：請說明前進指揮所作業研習班參訓人員性別比率差距因素。

黃翠紋委員：統計資料可納入性別、年齡及婚姻狀況以作為趨勢分析。

性平辦公室洪芳婷研究員：第41頁建議增列男女參訓人數。

主席裁示：請資通科就委員建議修正簡報後，解除列管。

(三) 109年臺北市錢櫃火災傷亡者性別分析報告：火災調查科報告

黃翠紋委員：我們都知道如遇火警應往下逃生，但是每棟建物的構造不同都影響逃生路線的選擇，因此因應本件火災案，消防局也修正「臺北市火災預防自治條例」及相關因應措施。以彰化的喬友大樓防疫旅館火災案件，一般民眾在包廂內，其實不知道如何逃生，這個案件最大的癥結在於業者平時應加強消防演練，強化員工遇突發事件時對顧客的逃生引導及廣播系統能即時通知疏散逃生。本件分析報告結論應加入業者平時的消防演練及火災發生時現場的因應作為。

黃馨慧委員：請補充各樓層的傷亡性別比率，以提供不同性別遇災害時的防災宣導參考，以本案為例，建議民眾就地避難為佳，惟依第67頁報告，仍有員工採向上逃生避難，可做為防災教育的案例。

顧燕翎委員：應由災害源頭著手，依建築技術規則建築設計施工篇相關規定應注意室內建材的防火性，另避難逃生要看起火點，視情況決定避難方式；如以彰化的防疫旅館火災案件，民眾依廣播原地避難，仍有人員傷亡，應加強宣導民眾進入密閉的公共場所前應先了解逃生路線。

性平辦公室洪芳婷研究員：

- 1、本分析報告在結論部分，對於未來火場的逃生採性別化重點分析，提供業務上據此調整宣導方向，很符合性別分析的內

涵，在此給予肯定。另於第62、63頁交叉分析報告後，在各變項分析的論述後做小結論，以快速提供讀者掌握分析結論。

2、依第68頁報告，請以數據再說明各項避難逃生的性別比率。

主席裁示：

- 1、在簡報中要敘明業者將消防工程中重要之五大消防設備系統關閉，導致火災發生初期，自動撒水設備無法作動，火勢擴大延燒，火警自動警報設備與緊急廣播設備亦無法發揮功能，造成員工同時遇難，無法立即引導民眾正確避難逃生，本報告的重大人員傷亡主因為業者違法的人為因素所致。
- 2、本件火災報告請主任秘書指導火調科依委員建議再作修正。

(四) 臺北市性別統計指標增刪修訂建議單：會計室報告

主席裁示：准予備查。

(五) 111年度各主管機關性別預算編列情形表：會計室報告

主席裁示：准予備查。

(六) 提報搶救心肌梗塞12導程傳輸統計報告大綱：緊急救護科報告
黃翠紋委員：

- 1、建議於第74頁增加臺北市因心因性猝死的數據。
- 2、在結論中加入各行政區總人口數與實施12導程件數的相關比較數據與成因。
- 3、於結論補充成功傳輸12導程心電圖實行成效。

黃馨慧委員：

- 1、請說明第85頁結論第1點，有關實施要件框定男性年齡 ≥ 20 歲或女性年齡 ≥ 50 歲的原因為何？
- 2、同頁結論第3點，為何患者以男性比率明顯高於女性？請補充原因。

性平辦公室洪芳婷研究員補充說明：

- 1、以報告上的男女性別年齡作為實施要件的評估標準，可能會錯失治療黃金期。

2、有關實施要件，男性與女性發生心因性的症狀應有不同，請再參考國內外相關期刊資料，作為評估依據。

主席裁示：請救護科依委員意見修正報告內容，於結論補充成功傳輸12導程心電圖實行成效，並增加女性年齡統計區間數據。

六、臨時動議：

顧燕翎委員：可鼓勵民間捐款以增加救護人員人力。

黃翠紋委員：有關執行成果效益評估報告，真正的效益在於未來的執行及發展和市場的需求，以現有的消防人力與車輛裝備受限於法規與人員預算無法有較多的資源以資因應，由於消防工作繁重，亦要兼顧勤務執行及服務品質，思考以退休人力運用來協助解決現有人力不足問題，以發揮整體消防工作效率及效能。建議評估能否突破現有法令框架，以民間捐贈救護車數額滿載為例，建議將捐款移作為運用退休人力支援，以發揮及多元運用民間所捐贈的人力物力及款項。

黃馨慧委員：附議黃委員與顧委員的建議。

主席裁示：針對委員的提議，請救護科評估並於下次會議提報。

七、散會：當日上午12時15分。