

臺北市政府消防局「性別平等專案小組」

111 年度第 1 次會議紀錄

壹、開會時間：111 年 2 月 25 日(星期五)14 時 30 分

貳、開會地點：本局 3 樓會議室

參、主持人：吳俊鴻局長

紀錄：羅旨

肆、出(列)席者：

一、出席者：

黃翠紋委員、顧燕翎委員、人事室楊忠興委員、會計室楊淑美委員、政風室蘇靖委員、督察室鄭期約委員(曾慶彰代)、秘書室鄭淑芬委員、火災預防科呂佳憲委員、災害搶救科曾東和委員、緊急救護科黃曉芳委員、綜合企劃科白榮坤委員、減災規劃科陳政維委員(林冠泓代)、整備應變科洪文彬委員(劉興遠代)、資通作業科葉青峰委員、救災救護指揮中心黃依慧委員、訓練中心蕭建成委員、火災調查科蔡家隆委員、第一大隊黃建華委員及張家綸委員、第二大隊洪超倫委員(黃鳴毅代)、第三大隊王證雄委員、第四大隊王耀震委員、防災科學教育館詹前洋委員、性別議題聯絡人林欣儀委員、性別議題聯絡人黎孝儒委員、性別議題聯絡人王永圳委員。

二、列席者：

臺北市性別平等辦公室鄭維鈞聘用督導。

伍、業務單位報告：

一、確認前次會議紀錄：詳如消防局「性別平等專案小組」110 年度第 3 次會議紀錄。

顧燕翎委員：會議紀錄第 6 頁，文字修正為「最近因裝修住宅，發現市售瓦斯爐未同時具有定時與防乾燒裝置，可由統計數據提供政策制定，俾防範瓦斯漏氣爆炸事件。」

主席裁示：准予備查。

二、歷次會議決議事項執行情形追蹤：

(一)救災救護指揮中心報告：詳如「『臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策』之行動方案110年實際執行成效」。

黃翠紋委員：執勤員大部分皆有小孩，除了補充執勤員人力以助於兼顧工作與家庭外，仍可藉由臺北e大或線上學習及專業講師實體授課，以提高家務分工及育兒技巧的知識與素養。

顧燕翎委員：善用工具(如監視器)以協助安心照顧及家務分工。

主席裁示：本案解除列管。

(二)秘書室報告：詳如「110年推動性別平等工作成果報告」。

顧燕翎委員：

- 1、請說明何謂性別友善廁所。
- 2、第8點推展性別平等工作類別(五)4運用多元宣導方式，義消人員招募廣告建議採正面積極敘述。

黃翠紋委員：

- 1、第8點推展性別平等工作類別(一)1因應少子化高齡化政策108至110年行動方案，請補正第三階段(110年)資料。
- 2、消防局做的內容很多也很好，為因應新住民日益增加，在宣導部分有提供多國語言及災害風險潛勢區的資料，相關作為可納入成果報告。
- 3、自製具性別平等意識之宣導文宣及針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例。

性平辦公室鄭維鈞聘用督導：

- 1、有關性別友善廁所的建置，係主辦機關新建及改建廁所須依「臺北市政府新建及改建廁所設置原則」，其中不分性別廁所包含親子不同性別者、中性或跨性別者、異性之身障者與伴護者及便器數量分配不均(女廁排隊)等。

- 2、多國語言的防災宣導增加闡明與性別平等有關的論述，補充於成果資料。
- 3、第 7 點性別預算編列情形，建議日後編列預算時應依本府主計處訂定「臺北市政府性別預算編列原則及注意事項」，就性別平等業務類型，盤點與機關（基金）相關之性別平等業務並編列預算，俾符合 113 年中央考核的指標。
- 4、第 8 點推展性別平等工作類別(四)2 辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地，均需檢附場地照片；另(四)3 於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務，因防災館為常設展館，改列入(四)1。
- 5、第 8 點推展性別平等工作類別(四)4 規劃性別友善專區提供服務，民安 7 號演習改列於(四)3 之項下。
- 6、第 8 點推展性別平等工作類別(五)4 運用多元宣導方式，有關義消的招募廣告以正向說明與性別平等的關聯性。
- 7、第 8 點推展性別平等工作類別(六)2 針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等，訓練中心的新進人員職前訓練性騷擾防治課程，建議置於第 3 點性別意識培力項下，但如納入教材或案例彙編，需徵得講師同意，封面標示為臺北市政府消防局性別主流化及性騷擾防治與處理並說明業務的關聯性。

主任秘書補充說明：

- 1、本局提供的防災宣導文宣，涵蓋泰文、日文、印文及英文等多國語言，以符合民眾的需求。
- 2、防災手冊自 105 年開始製作，針對可能發生的火災、強降雨、地震及颱風製作市民防災手冊，110 年的防災手冊製作前廣邀各族群，透過討論、因應需求，特別製作易讀版，供民眾迅速了解防災資訊。
- 3、本局推動災害防救深耕計畫是利用現地勘查或蒐集歷史災情，配合數值地形模型，比對淹水潛勢、積淹水調查

及短延時強降雨淹水潛勢圖資，提供人員掌握具高度風險淹水之區域，製作風險評估以發布災情通報。

主席裁示：各單位依委員意見修正與強化，並請主任秘書督導辦理。

(三)秘書室報告：詳如「109至110年推動性別平等工作獎勵計畫指標評分表」。

黃翠紋委員：

- 1、警消因業務性質特殊，線上課程是否可納入實體課程統計時數。
 - 2、建議性別統計分析納入委託研究案。
 - 3、建議自製符合消防業務相關的CEDAW訓練教材。
 - 4、指標評分表六、(一)附表(五)4，攸關兩性平權應文字修正為攸關性別平權。
 - 5、建議未來開辦培力課程時，外勤同仁可採線上同步參訓。
- 顧燕翎委員：請性別平等辦公室協助說明，有關性別意識培力需要將自辦課程及CEDAW教育訓練的參訓達成率分列計算嗎？

性平辦公室鄭維鈞聘用督導：

- 1、有關委員提問性別意識培力時數是否得以計入線上課程，經本人於中央性平處爭取，惟直播課程仍不得計入實體學習時數，且CEDAW教育訓練須獨立計算參訓時數。
- 2、指標評分表六、(一)附表(一)1，因應少子化高齡化政策應為持續辦理。
- 3、指標評分表六、(一)附表(四)3，防災館設施應列入(四)1。
- 4、指標評分表六、(一)附表(五)4，性別主流化櫥窗的部分，說明其具積極性及創新性，值得其他機關構參採的作為。
- 5、指標評分表六、(一)附表(五)4，義消的招募內容增加性

別平等關聯性的說明。

主任秘書代裁示：請業務單位依委員及性平辦建議修正指標評分表內容。

三、臺北市政府消防局大客車駕駛訓練性別統計報告大綱(訓練中心)
顧燕翎委員：

- 1、提醒同仁，性別平等和兩性平等、男女平等並不是互相排斥的觀念，可以在不同場合出現，也可以交互使用。所以沒有必要把公文中所有的”兩性”或”男女”都改成”性別”。行政院主計總處的性別統計資料和性平處的年度性別統計都是以男女為分類，也使用”兩性”這樣的觀念和名詞，可以做為依據。
- 2、報告結果呈現只要施以適當的訓練，任何性別均能取得大客車駕照。

黃翠紋委員：

- 1、這份統計分析呈現的結論是不分性別，皆能透過訓練達到勤業務的需求。
- 2、建議修正報告標題為「臺北市政府消防局消防員取得大客車證照及出勤狀況之性別統計分析」。

性平辦公室鄭維鈞聘用督導：

- 1、增列取得大客車駕照與男女實際出勤的狀況。
- 2、男性未取得駕照的原因與女性比較其比率是否一致?請補充說明小客車、大貨車及大客車取得駕照的歷程差異。

主任秘書代裁示：本案依委員建議補充相關資料。

陸、臨時動議：無

柒、散會：當日下午 4 時 10 分