

# 臺北市政府消防局「性別平等專案小組」 112 年度第 1 次會議紀錄

壹、開會時間：112 年 2 月 23 日(星期四)14 時 30 分

貳、開會地點：本局 3 樓會議室

參、主持人：許志敏副局長

紀錄：羅旨

肆、出(列)席者：

一、出席者：略(如簽到表)

二、列席者：臺北市性別平等辦公室洪芳婷聘用研究員。

伍、業務單位報告：

一、確認前次會議紀錄：詳如消防局「性別平等專案小組」111 年度第 3 次會議紀錄。

主席裁示：准予備查。

二、歷次會議決議事項執行情形追蹤：

(一)綜合企劃科報告：詳如「112 年度各主管機關性別預算編列情形表」。

主席裁示：解除列管。

(二)火災預防科報告：詳如「臺北市近 5 年(107 年至 111 年)一氧化碳中毒死傷暨燃氣熱水器補助對象性別統計分析報告」。

黃馨慧委員：

1、報告及表格內涉男女性別的統計數字，請加上百分比。

2、如表 4 所示，21 歲至 40 歲租賃者死傷人數高於自用者，請敘明死傷的因素以作為策進作為的依據。

3、請補充死傷人數較高者與補助對象及性別議題的關連性。

黃翠紋委員：

1、以第 14 頁表 2 所示，近 4 年一氧化碳中毒件數相當，似與補助安裝燃氣熱水器無正相關性。

2、第 16 頁表 4 所示，增加租賃者的職業別以作為政策的策進作為。

3、另新增一氧化碳中毒案件的行政區與建物結構，作為防災宣導的施政重點。

4、請修正第 19 頁的小結，如聚焦於補助對象，是否針對實際

需求者給予補助，並在策進作為增加多元宣導管道及對象。

顧燕翎委員：

1、第 16 頁表 4，新增案件數以明瞭一氧化碳中毒的實際狀況。

2、請更正圖 6 及圖 7 的表頭。

主席裁示：依委員的建議，新增區域與職業別進行交叉分析，以精進燃氣熱水器補助的政策，並依委員建議事項修正報告內容，且於下次會議前請委員先行指正，以遂會議進行，持續列管。

三、臺北市義勇消防人員幹部性別統計分析報告(災害搶救科報告)：

顧燕翎委員：第 24 頁的小結敘明提報與遴選過程亦無性別限制與刻板印象，但第 34 頁卻表示部分男性義消仍有刻板印象不願意被女性義消帶領，又提及大部分女性仍以家庭為主，擔任幹部需花費更多時間與心力，故女性擔任幹部意願較男性低，似乎前後的說明不一致，因此需修正第 24 頁的小結。

黃翠紋委員：

1、第 21 頁所示義消的性別差異逐年縮小，建議前言需與結論前後呼應。

2、各項數據與表格請增加總數(母數)，以提供閱讀者參照。

3、請新增義消的年齡分布。

性平辦公室洪芳婷聘用研究員：

1、第 33 頁男性、女性比率的百分比，請修改以百分點表示。

2、第 34 頁「至於擔任幹部之比率尚有性別落差部分，大多係因個人意願，大部分女性仍以家庭為主，擔任幹部需花費更多時間與心力，故女性擔任幹部意願較男性低」，在文字論述儘量避免前述為女性個人的選擇，而大部分女性仍以家庭為主，是社會文化對女性的角色期待，建議於文字上避免「女性以家庭為主是個人意願」的陳述，字眼建議再修正。

黃馨慧委員：請說明第 36 頁結論與建議的第 3 點「消除男性義消不願意被女性義消帶領之刻板印象」的結論，是源自哪一項研究部分?作者不應自有刻板印象。

主席裁示：本報告依委員們的建議修正文字敘述，並新增總數（母數）及年齡層資料。

#### 四、111 年推動性別平等工作成果報告(秘書室報告)：

黃馨慧委員：第 38 頁本年度機關推動性別平等之特色或亮點，請分別以標題敘明主要的政策亮點，再陳述內容。

性平辦公室洪芳婷聘用研究員：

依第 8 項推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目，分別建議如下：

- 1、類別一項目 1，可納入救災救護指揮中心曾經提報的「臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策 108 至 110 年行動方案：消防局救災救護指揮中心執勤員工作與家庭平衡方案」。本案為延續性政策，仍可納入。
- 2、類別四項目 1，救災救護指揮中心所規劃的女性執勤員專用寢室，如為 111 年所執行，需敘明執行年度，如非 111 年建置，則不列入。
- 3、類別四項目 3，本項為辦理活動時設置各項性別友善設施設備及服務，然而防災館所設置各項性別友善設施設備應為常態性設置；建議調整文字敘述，以防災館自行辦理活動資料為提報內容。
- 4、類別六項目 2，如為自製教材，須說明教材內容，並置於消防局網站供大眾閱覽，若僅為一般課程，則無法列入。
- 5、類別六項目 2，請於文字論述上強化與孕婦小孩等多元性別的性別平等關聯性。
- 6、成果佐證資料項下類別四項目 2，需新增性別友善設施設備的場地照片。

黃翠紋委員：建議自製性別平等教材，於宣導時使用。

主席裁示：依委員建議補充及修正內容。

#### 五、臺北市性別統計指標增刪修訂建議單(會計室報告)：

黃馨慧委員：請說明第 57 頁本項建議單建議事項採用修正的原因為何？

高一信股長補充說明：消防人力已列本局性別統計指標，現增加年

齡參數，以做為交叉分析，故列為修正性質。

主席裁示：本案准予備查。

## 六、臺北市防災士推動情形報告(減災規劃科報告)：

黃馨慧委員：

- 1、依第 66 頁深化志工防災能力，請說明防災士培訓之各類志工有哪些？
- 2、報告標題為臺北市防災士推動情形報告，請敘明主題為何？舉例：防災士認證推動情形報告或防災士認證制度推動情形報告。
- 3、請說明本報告與性別平等的關聯性。

顧燕翎委員：請增加各項課程的授課時數，是否有再教育或複訓的機制。

黃翠紋委員：

- 1、建議題目請修正為「臺北市防災士制度推動情形性別分析」。
- 2、前言部分再補充防災士運用情形。
- 3、表 2 內增加各行政區的人口數或里數，以了解對應防災士的配置情形。
- 4、請說明中央修正規定各縣市政府自辦培訓名額受到限制為每年上限 200 人的原因。
- 5、請敘明從參訓、結訓到運用的性別比率，以作為性別分析的結論概念。

性平辦公室洪芳婷聘用研究員：

- 1、如本報告確認為消防局提報本年度的性別分析報告，題目需更明確表達。
- 2、表 2 內北投區、信義區及南港區的防災士性別比率相較其他行政區變向差較大，是否有原因或現象的觀察，作為提升男女衡平的重點行政區。
- 3、培訓課程安排於平日或假日，可能會影響男女參訓人員的時間。另結語內規劃培訓時預先控留一定防災士名額予女性參訓，以衡平性別招募，請問控留的具體比率？

干鴻興技士補充說明：為性別衡平，控留的比率先預留 2 成防災士名額予女性參訓。

代理主席黃翠紋委員裁示：依委員建議補充及修正內容。

陸、臨時動議：無

柒、散會：當日 16 時 40 分