

臺北市政府消防局「性別平等專案小組」114 年度第 1 次會議紀錄

壹、開會時間：114 年 1 月 22 日（星期三）下午 2 時 30 分

貳、開會地點：本局 3 樓會議室

參、主持人：莫懷祖召集人（許志敏副召集人代理）

紀錄：施柏寧

肆、出（列）席者：

一、出席者：略（詳如簽到表）。

二、列席者：臺北市性別平等辦公室洪芳婷聘用研究員。

伍、業務單位報告：

一、確認前次會議紀錄

決議事項：113 年度第 3 次會議紀錄經確認無異議，准予備查。

二、113 年度性別平等工作成果報告

（一）防火宣導影像性別比例與多元呈現

委員黃翠紋：指出成果報告第 12 頁之防火宣導照片均為女性，應重視性別平衡，確保影像內容呈現多元性，避免營造性別刻板印象。

火預科回應：由於義消防火宣導大隊前身為「婦女防火宣導大隊」，導致過往影像多以女性為主。未來將在防火宣導影像中納入男性義消，以營造更具包容性的形象。

主席裁示：各業務單位應於後續宣導活動中確保影像呈現符合性別平衡原則，避免形成性別偏頗的視覺印象。

（二）多語言防災宣導與新住民友善措施

委員黃馨慧：特色亮點內需以副標題的方式加入性平相關字詞。另建議防災手冊應擴展至東南亞語言版本，以滿足新住民及外籍移工的需求，提升災害應變資訊的可行性。

減災科回應：目前防災手冊已提供中、英文版本，防災文宣則涵蓋日、韓、印尼及越南文，並已更新防災 APP，新增多語言服務。

主席裁示：依黃馨慧委員意見於亮點部分加入性平相關字詞。另防災手冊應持續優化語言版本，並與市府合作，加強多語言防災資源推廣，確保資訊觸及多元族群，尤其針對新住民及

外籍勞工常見之語言，確保資訊普及度。

(三) 臺北車站消防安全與避難標示優化

委員黃翠紋：臺北車站為外籍移工主要聚集地，應強化避難疏散標示，確保其清晰且具多國語言版本，以提升緊急應變能力。請向市府傳達相關建議，有公文紀錄未來也能迴避責任歸屬問題。

火預科回應：目前臺北車站內部標示主要依循交通部規範，標示語言以中、英文為主，若需新增東南亞語言標示，須透過法規調整。

應變科回應：臺北車站已納入聯合防災會議，每半年召開 1 次，並定期檢討防災對策。

救指中心回應：臺北車站有設置聯合防災中心，能透過監控與通報機制即時向本局報案。與周邊鄰近的 4 個消防分隊已建立密切的橫向聯繫機制，大隊也會定期前往踏勘與維護地下無線電設備。

主席裁示：請應變科於聯合防災會議中提出建議及備文請臺北車站於避難疏散標示中加入多國語言，以確保避難標示更符合實際需求，並與相關單位協調，提升臺北車站區域消防安全標準。

(四) 防災館親子友善設備

顧燕翎委員：成果報告第 12 頁，防災館為何考量使用者性別認同，而非考量性別。成果報告第 20 頁，減災科與搶救科的「與性別平等關聯性」一再強調哺集乳室。但活動中要廁所的孩童應比要哺乳的嬰幼兒多，防災館是否有設立親子廁所。

黃翠紋委員：性別議題不需加上傾向與認同，建議刪除「認同」兩字。

防災館回應：依委員意見將「性別認同」更改為「性別」。哺集乳室是對各年齡與性別都有妥善照應。防災館因場館建置時間較早，未有親子廁所設置規範，但現在於男女廁所中

也有提供孩童廁具供使用，未來將評估增設親子廁所之可行性。

主席裁示：請防災館於後續規劃更新時，將性別友善設施納入考量。

(五) 成果報告內容優化

性平辦建議：性別分析中的「精進作為」欄位，需說明經建議後的辦理情形，請修正此部分。成果報告第16頁，第八大項「推動性平工作策略」的部分，其中(一)之1、2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策，應填入臺北市113年度災害防救演習執行計畫的性別友善措施。(一)之2、促進工作與家庭平衡，應填入救指中心的執勤員家庭平衡方案。(二)之4、計畫涉及人口比例之KPI，應填入臺北市113年度災害防救演習執行計畫，關於明年度演習應達到特定性別比目標。減災科的多國語言防災手冊及文宣，是否為今年度(113年)提出或改版，否則無法列成果報告。

主席裁示：感謝性平辦的意見，防災宣導手冊並非只有某一年，而是每年都持續改版與製作，也請業務科室依意見修正成果報告。

三、臺北市政府消防局推動性別主流化實施計畫(113-116年)

委員黃翠紋：建議未來消防宿舍應採獨立衛浴套房模式，以確保隱私並符合性別友善原則。

綜企科回應：本局現行宿舍以家庭式為主，未來單身宿舍規劃將納入隱私保護與生理用品供應等性別友善措施。

主席裁示：計畫准予備查，並請綜企科於未來宿舍規劃與採購標案中納入相關性別友善措施建設標準。

四、臺北市政府消防局提報性別平等業務相關專題順序表

主席裁示：准予備查。

五、臺北市性別統計指標增刪修訂建議單

會計室回應：火災受傷與死亡人數統計已納入，並新增行政區分類，以提升數據分析精準度。

火調科回應：相關資料已納入統計報表，並配合會計室提供所需數據。

性平辦建議：性別統計指標名稱應明確標註「性別」，以提高辨識度與數據可讀性。

主席裁示：准予備查，並請會計室依性平辦建議修正相關統計指標名稱，以確保未來數據可作為政策擬定與分析之依據。

六、歷次追蹤事項執行情形

(一) 防災科學教育館展區設備更新中程計畫性別影響評估（減災科）

顧燕翎委員：影響評估表第 47 頁 1-2 之四、的部分，國小以下孩童佔 63.12%，幼兒園則將近 30%，為何佔如此多數。第 47 頁 1-3 之三、的部分，為何寫到要拆除兒童防災教室，重新規劃親子體驗互動區與多功能育嬰室，請詳細說明。

防災館回應：幼兒園與國小有校外教學課程，因此防災教育常以防災館為首選，並非排斥其他年齡層族群。而規劃拆除兒童防災教室是為了改建為更好的展區，改建後會加入試穿消防服裝、繩索攀爬等體驗設備，將教室改變為兒童樂園。

黃馨慧委員：影響評估表第 48 頁訂定性別目標的部分，若有訂定性別目標需要直接寫入計畫中並標示出頁碼，相反若沒有訂定性別目標則應該勾選未訂定，並填寫落實性別平等的機制與方法。影響評估表第 48 頁 2-1 之三、的部分，「公共空間設計上無以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象」，但提供生理用品確實讓特定性別受益，因此建議改為「公共空間設計上非僅以某一特定性別為受益對象」。請問此項計畫是否包含額外設立性別友善廁所。

防災館回應：將依照委員意見，改為勾選未訂定性別目標並修正內容。並依照建議修正受益對象為「非僅以某一特定性別」。此項計畫為展區的汰舊更新，舊有的廁所沒有異動也沒有增設。

黃翠紋委員：影響評估表第 51 頁的經費，跟中程計畫書的總經費有出入，且為何特別拉出此項經費寫入影響評估。過去在性別統計中，是否有資料呈現出「兩性在災害中可能面臨不同

的問題」，未來設計場館時可嘗試放入此類元素。公共空間首重安全，應多注意兒童安全與防範偷拍。

防災館回應：中程計畫書內的經費為全案經費，而影響評估中的經費僅為涉及性別、族群友善與安全維護所需要的經費。性別與災害的議題，可向火調科提取相關資料，若確實資料顯示兩性在災害中會面臨不同問題，未來規劃展區會納入考量。防災館每月均會執行 1 次偷拍器材的檢測。

主席裁示：請減災科依委員意見辦理。

(二) 臺北市 113 年度災害防救演習性別影響評估 (應變科)

黃翠紋委員：影響評估表第 60 頁 2-2 之一、(一) 的部分，提及「女性或跨性別應占總人數」，應修正為「女性或多元性別應占總人數」。

應變科回應：依委員要求更改為女性或多元性別。

主席裁示：請應變科依委員意見辦理。

七、執勤員工作與家庭平衡方案回饋意見性別分析報告 (救指中心)

顧燕翎委員：分析報告第 73 頁，是否有執勤員子女與長者都要照顧。上方問卷為 36 人，下方問卷為 33 人，代表問卷樣本數存在不一致。報告提到因人員不足所以提出兩個備援中心，試問人員如何調配。

救指中心回應：確實有同仁需同時照顧子女與長者。這也反映在問卷中 40~59 歲年齡區間的同仁對於補充人力方案同意率較高。問卷確實存在部分漏填情形，往後會要求同仁填答完畢以確保數據完整性。119 報案系統可做到雲端化，只要使用網路就能雲端受理報案電話，因此外勤大隊中的 24 小時輪值人員也可作為調度人力，但仍需要後續討論。

黃翠紋委員：報告內的「同意比例皆達…」其中比例應統一更正為比率。解決方案中的增加人力並不可行，就算增至滿編也僅能增加 4 人，對解決人力問題效用不大。台灣面臨少子化、高齡化、警消又需精壯人力、再加上需執行釋字 785 號的勤修制度。因此在思考人力問題時需更有前瞻性，例

如利用 AI 進行話務處理與精準調派等方式，在不須擴充人力下解決問題。

救指中心回應：依委員意見修正。114 年已有編制 1400 萬建置 119 指揮調度的 AI 系統，未來能輔助同仁迅速又精確的受理報案。為落實釋字 785 號之執行，本中心已與人事室合作，正每月逐步降低執勤員的工作時數來符合法規要求的框架及規範。

黃馨慧委員：題目應聚焦在執勤員工作與家庭的平衡，何故報告 67 頁有其他三項議題。「提出的具體建議」通常需要與調查內容有關連並得到調查數據的支持，期望能直接產出與報告中數據的相關性，並訂定由誰來執行與管考。報告內的建議多為量的改變，可嘗試從質來改變，例如提供資訊、培訓來讓執勤員了解如何平衡工作與家庭。

救指中心回應：此四項議題是以性平相關計畫訂定，因為報告時長無法清楚說明其餘面向。業務管考將與秘書室商討是否能進行列管。委員的建議目前都有在進行，例如邀請心理諮商的師資來輔導同仁如何紓解執勤壓力，也有定期辦理心輔課程。

性平辦建議：報告第 73 頁，照顧子女或長者的執勤員的問卷應納入性別參數進行統計，以顯示不同性別在面對家庭照護壓力下的想法。後續提出的改善方案必須能呼應前面遭遇問題的同仁的實際需求。

主席裁示：救指中心就依照委員意見參辦。

八、臺北市政府消防局訓練中心消防員新式體能測驗性別平等方案（報告大綱）（救指中心）

黃翠紋委員：建議標題拿掉「平等」兩字。內文部分建議採用「同一項測驗的圖表與解釋文字並行」以提升可讀性，再逐項目闡述兩性的級分數情況。請增加「消防局編列多少預算在聘請體能教練」進報告當中。請進一步探討哪些體能項目是迫切需要改善或攸關消防工作的核心職能，並提供這類資

料給消防署做參考。

黃馨慧委員：建議題目可改為「臺北市政府消防局外勤消防員新式體能測驗方案試行結果之性別分析」。任何性別分析都需要有分析目標，目前報告的目標範疇過大，可限縮分析目標讓報告更清晰，也容易回頭檢視是否達成目標。性別分析也需要對政策提出建議，目前並未看到對政策提出具體建議，期望能直接羅列具體建議出來，並且仍須追蹤與管考後續的成效，讓明年度成果報告能回顧有幾項達成。

顧燕翎委員：僅是一項體能測驗不宜追求那麼宏大的目標（成為全球性別平等與效能兼備的模範團體），腳踏實地、逐步漸進或許更能提升消防機關的效能。比"優化體能測驗成果"更重要的應是符合工作需求的體能標準的建立。只追求結果的相同（Equity）—女性與男性的人數相同，無論對消防同仁或對市民來說都是危險的。林業保育署的巡山員體能測驗便不分男女統一標準，也是考量巡山員本身的安全。消防局要追求的應該是公平（Equality）及回歸專業，讓每個擁有專業能力的人都有機會獲得進用、升遷和發展。請問報告中各測驗項目的等級劃分依據標準為何。

性平辦建議：希望報告內更清楚說明消防員的工作內容並建立與體能測驗的關聯性。報告的參、改善方案，這部分建議更改標題為「配合中央消防機關政策全面施行新式體能測驗」。

訓練中心回應：關於標題的修改、圖表與解釋文字的結合，均會依委員意見修改。回應黃翠紋委員，目前消防署正推行新式體能輔導員的機制，截至今日局內已有4位輔導員，本局也持續鼓勵同仁參加輔導員的徵選。回應顧燕翎委員，目前消防署並未規範體能測試的分數級距，報告中的分數級距僅為本局自行設立，用來平衡兩性在新式體能測驗分數上的差距。回應性平辦，這七項體能測試為消防署與美國消防（軍方）專家共同研製，因此這些體能項

目與消防工作應有一定的關聯性。分數級距與成績的部分，目前消防署正收集各縣市男女消防員體能測試的成績並交與相關單位研究，未來會依成果訂定分數級距與兩性及合格分數。

主席裁示：請訓練中心針對7個體能項目與實務上的教官討論，嘗試並反饋體能測驗是否與工作核心能力相關，並蒐集國內外文獻與資料來呈現報告，並刪除標題內的訓練中心以免混淆。

陸、臨時動議：無

柒、主席指（裁）示：

- 一、請各業務單位依本次會議決議事項落實執行，並於期限內提報執行成效，供後續管考與政策優化參考。
- 二、請性別平等辦公室持續提供本局專業建議，以強化性別主流化機制，並適時檢討修正政策方向。

捌、散會：下午5時30分