

臺北市政府消防局 114 年度第 3 次「性別平等專案小組」會議紀錄

壹、開會時間：114 年 11 月 7 日（星期五）下午 2 時 30 分

貳、開會地點：EOC 5 樓首長決策室

參、主持人：莫懷祖召集人

紀錄：梁雅菁科員

肆、出（列）席者：

一、出席者：略（詳如簽到表）

二、列席者：臺北市性別平等辦公室洪芳婷聘用研究員、臺北市政府義消總隊總隊幹事汪麗芬

伍、業務單位報告：

一、確認前次會議紀錄

決議事項：114 年度第 2 次會議紀錄經確認無異議，准予備查。

二、歷次會議決議事項執行情形追蹤

（一）臺北市政府消防局執勤員工作與家庭平衡方案回饋意見性別分析報告（救指中心）

救指中心回應：

針對上次委員建議運用 AI 語音輔助話務系統，減輕同仁負擔，或是辦理性別平等及心理輔導課程，協助同仁減輕壓力，提升家庭與工作平衡。

性平辦：

有關第二點 AI 語音輔助話務系統的建置，建議可以寫在報告裡面，後續我們會去追蹤執行的狀況。

訓練中心回應：

AI 語音輔助話務系統，預計今年度會完成，之後會將相關的內容做補充。

主席裁示：准予備查。

（二）臺北市政府消防局消防員新式體能測驗試行結果之性別分析（訓練中心）

訓練中心回應：

1. 有關黃馨慧委員上次提到新式體能測驗七大項目和消防

關係，簡報第 37 頁，依據內政部消防署 110 年 10 月 20 日消署救字第 1100600380 號函頒消防人員體能測驗標準修正研商會議決議事項測驗項目強化身體能力與目標，立定跳遠是訓練瞬間爆發力、後拋擲遠是訓練全身爆發力、硬舉是訓練最大肌力、折返跑是訓練無氧耐力、懸吊屈體是訓練握力及核心肌群、負重行走是訓練負重移動能力及肌耐力、1500 公尺跑走是訓練有氧耐力。

2. 簡報第 39 頁消防工作暗室搜索可透過懸吊屈體訓練、拖帶假人可透過硬舉及折返跑訓練、擔架搬運可透過硬舉訓練。
3. 簡報第 41 頁建議推動方向，強化兩性專項體能課表設計與分階段訓練制度、擴展女性參與訓練設計與經驗分享平台、採購體能訓練器材供本局外勤救災同仁提高有氧及無氧肌力和心肺能力、針對負重行走之體能表現，男女差異較大，納入未來體能專業課程重點規劃項目。

顧燕翎委員：

考慮救災和災難的不同，不應該因為性別有不同差異？

訓練中心回應：

最近中央已經來函，詢問各縣市消防局的意見，考慮未來消防員特考第二試體能測試男女一樣的標準。

黃馨慧委員：

這個性別分析符合我們年度報告需求，對於實質訓練，和政策推動上具有功能，像補助款採購訓練器材及訓練內容，建議可以採文字陳述，方便性平辦後續追蹤，我們建議之後持續搜集 3 年到 5 年的資料，提供未來持續的修正或檢討。

訓練中心回應：

1. 我們會遵照委員的意見，新式體能已經列入每半年訓練項目，這些資料我們會加以運用與分析。
2. 最近中央已經來函，詢問各縣市消防局的意見，考慮未來消防員特考第二試體能測試男女一樣的標準。

主席裁示：

1. 有關新式體能測驗標準，係由內政部消防署統一訂定，並非本市自訂。該七項測驗項目未來將持續參照國軍及美國消防人員之標準進行滾動式修正。推動本測驗之目的，在於鼓勵同仁循序漸進強化體能素質，以避免為求速成而造成運動傷害；七項測驗項目僅為評量工具，其核心價值旨在提升同仁未來退離職後之身體健康品質。
2. 本單位將依據檢測數據，持續向中央進行回饋並研議修正。業務單位應確實將委員所提意見納入考量，並補充相關佐證資料，以求報告內容臻於完備。

(三) 臺北市政府消防局各救災救護大隊專責檢查小組作業規定性別影響評估（火預科）

火預科回應：

1. 依委員意見，調整本局性別影響評估 檢視表 1-2 表格跨頁情形。
2. 本局定期皆有辦理局務會議、週報會議及法令座談會等，提供本局同仁開放溝通場合及相關宣導平台，後續由本科持續宣導鼓勵各性別成員皆得踴躍參加各式訓練或培訓課程。
3. 有關本局不同性別成員平均檢查數，每月平均檢查件次，女性為 79.9 件、男性為 74.1 件，尚無明顯落差。
4. 針對「推動性別友善職場環境與制度」議題，查本局訂有「臺北市政府消防局工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，提供本局人員性騷擾防治措施及申訴處理管道；另針對本局員工有懷孕或需親自接送、照顧家庭成員等情形，亦得依「臺北市市政大樓各機關彈性上班實施要點」，申請彈性上下班。
5. 補充說明針對專責檢查小組，我們鼓勵不同性別，加入專責小組，增加同仁專業知能，也會給予彈性上下班，每月男女平均檢查件數都在合理的百分比內。

主席裁示：為求數據精確，請避免僅用百分比，應依公安督

導會報顯著性公式檢核。未來政策推動若須送議會，
論述基礎務必力求嚴謹，以強化說服力。

三、報告案：

(一) 臺北市政府消防局救災編組作業規定性別影響評估檢視表

(搶救科)

黃馨慧委員：1-1 臺北市政府消防局救災編組作業規定，不是性平相關法規，建議可以找消防局過去跟性平有關法規。

顧燕翎委員：1-3 家庭具六歲以下兒童或需要特別看護之兒童、少年及成人者，免納救災編組，有限男性或女性同仁嗎？值班提供房間是否有性別區分？

性平辦：建議 1-1 可參考性別友善職場第 11 條，納入相關法規。

1-2 性別落差可以將消防局男女員工比例一併納入進來，能夠瞭解因為員工性別的比例，影響到編組的狀況，造成性別差異比例較大的原因。

搶救科回應：

1. 不限男女，也有同仁因為照顧父母需要申請。
2. 值班提供房間，男女是有做區別。
3. 關於表格的部份，我們再跟性平辦評估，看是否有比較合適的表格做報告。

主席裁示：

考量同仁初次撰寫性平資料，對核心要點尚待掌握。請各單位應參照評估項目及委員意見，詳實補充佐證，以求內容周延完備。

(二) 臺北市政府消防局資訊安全行為分析與性別平等之探討

(資通科報告大綱)

性平辦：

本府性別平等工作總計畫修正後，大幅度減少各機關撰寫性別平等報告的篇數，消防局每年寫一篇性別影響分析和性別影響評估，我們希望在選題上能夠與機關的施政計畫或施政報告，及機關業務緊密性要高，重質不重量，資通科報告大綱

跟消防局業務關連性較低，建議題目訂定可以先跟性平辦討論。

資通科回應：

我們是用資安來分析不同性別的行為，之後選題我們會再經過討論。

顧燕翎委員：

1. 會議資料第 27 頁，這 8 封信件是你們自己選的嗎？
2. 建議可以加入交友的釣魚郵件，增加點閱率。

資通科回應：

信件是資訊局篩選，委員的意見會提供給資訊局。

主席裁示：

撰寫報告時，應突顯消防業務之核心議題或關鍵價值，並務必緊密扣合施政白皮書或當前重大政策方向，以彰顯報告之重要性與政策連貫性。

陸、臨時動議：各業務單位在選定報告主題時，應審慎思慮其與消防核心業務之實質關聯性。撰寫方向務必主動請益委員及性別平等辦公室，以確保選題之準確性與議題契合度。

柒、主席指（裁）示：無

捌、散會：下午 4 時 05 分