

性別統計分析報告

臺北市義勇特種搜救隊

性別占比差異分析

臺北市政府消防局災害搶救科

**一、前言：**

(一)本市為因應全球氣候變遷，災害規模及危害加劇，救災救難工作日益艱難，「在政府力量有限，民間資源無窮」考量下，依消防署101年3月22日訂定「成立義勇特種搜救隊協助災害搶救計畫」，由本局於101年4月期間招募遴選轄內民間救難團體(組織)、義消或具搜救技能之人士等，於接受體能及搜救專業訓練後，編組成立義勇特種搜救隊，且成員於101年5月6日受邀在消防署南投竹山消防訓練中心參加「全國義勇特種搜救隊誓師大會」正式成軍。

(二)鑑於本次台南0206地震，本局義勇特種搜救隊協助本市搜救隊前往台南支援救災，充分發揮協助本市搜救隊搜救及救援工作。據此成效本局規畫提升本局義勇特種搜救隊能量，招募義勇特種搜救隊新血40名，並於105年6月18日經由嚴格體能測驗後甄選出39位精英(包含有義消、救護、陸域救難、水上救生分隊及山難救助協會)並經訓練及測驗合格者共計38名，其中更包含有2位女性同仁，分別是義消救護大隊小隊長周Ｏ玲及隊員張Ｏ洹，她們打破了搜救隊員以男性為主的傳統觀念。

**二、資料蒐集：**

本市義勇特種搜救隊目前共分為A.B.C 3組每組20名成員共計60人，相關訓練、人員、編組及相關資料蒐集來源如下:

(一)臺北市義勇特種搜救隊動員編組表

(二)臺北市義勇特種搜救隊名冊

(三)臺北市義勇消防總隊防火宣導大隊105年統計應用分析報告

(四)臺北市義勇特種搜救隊人員體能測驗成果報告表

**三、基本資料：**

有關本案義勇特種搜救隊成員相關男女比例、年齡、職業比例分析結果如下:

(一)男女比例: 29：1

(二)經調查大多為男性搜救隊員，其年齡、職業等項目分析如下表1、2：

表1.年齡:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年齡別 | 20-30歲 | 31-40歲 | 41-50歲 | 51-60歲 | 61-65歲 |
| 人數 | 2位 | 12位 | 20位 | 20位 | 6位 |
| 比率(％) | 3% | 20% | 33% | 33% | 10% |

表2.職業:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作別 | 服務業 | 軍警 | 自由 |
| 人數 | 57位 | 1位 | 2位 |
| 比率(％) | 95% | 2% | 3% |

(三)綜合上述，目前搜救隊員以年齡41-50歲及51-60歲各占33%為最多，61-65歲共計6位已將屆齡退休職業以服務業占多數，另兩位女性均為20-30歲區間。

**四、未加入原因分析:**

因本市女性義消大多以加入防宣及救護為主，然義勇特種搜救隊訓練需要個人良好體能及各項戰技技能，故較少女性有意願加入訓練。經分析女性未加入義勇特種搜救原因如下:

基本體能測試門檻未達標準(詳如附件1-義勇特種搜救隊體能測驗得分換算表):未能達成測驗成績40分以上。

時間無法配合(詳如附件2):須配合每個月訓練課程及動員演練。

就防宣大隊資料分析及本市義勇消防總隊男女比例如(表3.4.5.6)，原傳統義消女性比例較男性少，另防火宣導皆以有興趣從事宣導工作之女性加入，故較無法轉移至需有基本體能及戰技之義勇特種搜救隊之行列，現況分析如下:

表3. 本市義勇消防總隊男女比例:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 性別 | 女性 | 男性 |
| 人數 | 379位 | 1122位 |
| 比率(％) | 25％ | 75％ |

表4.防宣大隊男女比例:尚無男性成員加入

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 性別 | 女性 | 男性 |
| 人數 | 208位 | 0位 |
| 比率(％) | 100％ | 0％ |

表5. 防宣大隊年齡分析:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年齡別 | 20-30歲 | 31-40歲 | 41-50歲 | 51-60歲 | 61-65歲 |
| 人數 | 2位 | 5位 | 30位 | 163位 | 8位 |
| 比率(％) | 1.0％ | 2.4％ | 14.4％ | 78.4％ | 3.8％ |

表6. 防宣大隊職業分析: 以家庭主婦人數最多

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作別 | 服務業 | 公職 | 家庭主婦 |
| 人數 | 44位 | 8位 | 156位 |
| 比率(％) | 21.2％ | 3.8％ | 75.0％ |

**五、策進作為:**

1. 本局義勇特種搜救隊共有搜救組、救援組、後勤組，將鼓勵女性加入本局義勇特種搜救隊後勤組。
2. 有鑑於義勇特種搜救隊介於屆退人員目前有6位之多，故預定於107年規劃辦理義勇特種搜救隊新進人員訓練，屆時補充屆齡退隊之人員，藉以維持及補充義勇特種搜救隊之人數。另加強宣導本市義消總隊及本市災害防救災團體之女性成員加入義勇特種搜救隊能量。

**六、預算：**

(一)本局義勇特種搜救隊並未針對不同性別或性別平等相關議題特別編列預算僅編列執行本案義勇特種搜救隊員相關訓練、裝備、服裝、誤餐、保險等經費。

(二)另義勇特種搜救隊工作服及裝備，亦未有性別之分，將逐年編列預算更新。

(三)每年度編列之預算，均提報本局預算審查小組審核同意後送議會審定。

**七、結語：**

經由上述資料分析本局義勇特種搜救隊共60名(含女性2名)，其中年齡以61-65歲共計6位年齡最高，職業以服務業人數最多，本局將利用各新進人員招募及訓練場合，宣達加入義勇特種搜救隊並無性別區分，另加強宣導本市義消總隊及本市災害防救災團體之女性成員加入義勇特種搜救隊。