

臺北市義勇消防總隊防火宣導大隊105年統計應用分析報告

臺北市政府消防局火災預防科

**一、目標：**

(一)為去除防火宣導人員之性別限制。

(二)因應不同性別之需求，凡符合「義勇消防組織編組訓練演習服勤辦法」資格人員，均可參加，不限性別。

**二、宣導工作重點：**

(一)家戶防火安全訪視：講授各項防火安全常識、滅火器操作及指導家庭逃生計畫之製作與演練。

(二)里民大會、社區治安會議之防宣講習及時事性宣導。

(三)政策性宣導：配合119消防節、春節、清明節、端午節、中秋節等節慶、消防營及各項宣導活動。

(四)配合轄區公益活動之防宣事項。

(五)消防勤務、演習、防災科學教育館等協勤。

**三、現況分析：防宣大隊成員共計208位**

本市防火宣導大隊人數共計208位，目前皆為女性，其中近八成年齡為51-60歲，成員之中多為家庭主婦。

（一）男女比例:尚無男性成員加入

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 性別 | 女性 | 男性 |
| 人數 | 208位 | 0位 |
| 比率(％) | 100％ | 0％ |

（二）年齡:以51-60歲人數最多

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年齡別 | 20-30歲 | 31-40歲 | 41-50歲 | 51-60歲 | 61-65歲 |
| 人數 | 2位 | 5位 | 30位 | 163位 | 8位 |
| 比率(％) | 1.0％ | 2.4％ | 14.4％ | 78.4％ | 3.8％ |

（三）學歷: 以高中(職)畢業人數最多

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 學歷別 | 國小 | 國中 | 高中(職) | 大學(專)以上 |
| 人數 | 11位 | 61位 | 91位 | 45位 |
| 比率(％) | 5.3％ | 29.3％ | 43.8％ | 21.6％ |

（四）工作:以家庭主婦人數最多

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作別 | 服務業 | 公職 | 家庭主婦 |
| 人數 | 44位 | 8位 | 156位 |
| 比率(％) | 21.2％ | 3.8％ | 75.0％ |

**四、問題探討：**

(一)緣由:

本市男性向行政院性別平等處申訴無法加入「婦女防火宣導隊」，遂內政部消防署於104年10月15日召開廢止「加強推動社區婦女防火宣導組織計畫」及訂定「婦女防火宣導組織訓練服勤要點(草案)」會議，並邀集各縣市消防機關研商取得共識，按行政院性別平等處104年3月16日院台性平字第1040409471號函修正取消成員之性別限制。

內政部消防署104年11月11日消署預字第1040503291號函頒「防火宣導訓練服勤要點」並於同函廢止「加強推動社區婦女防火宣導組織計畫」及符合性別平等之原則，刪除計畫名稱及條文內「婦女」字樣及性別限制。

(二)本市因應作為:

本局業於105年6月4日本市義勇消防總隊105年第2次業務檢討會議決議「婦女防火宣導大隊」修正為「防火宣導大隊」。

(三)防宣人員意見:

為配合行政院性別平等處104年3月16日院台性平字第1040409471號函修正取消成員之性別限制，並促進性別平權，惟為維護防火宣導人員品質及形象，建議建立人員晉用審核機制。

**五、解決方案：**

(一)強化性別平權之規劃:

將規劃於專長訓練、中隊常訓辦理性別平權相關課程，並針對現行課程內容加以修改，以提升防火宣導人員具備性別平權相關認知。

(二)強化新進人員實習及適任與否機制:

將試用期、職前訓練等項目列入新進人員晉用資格，各防宣中隊應檢視其行為、服勤等， 如不適任者，將提報至業務單位災害搶救科辦理。

(三)加強宣導民眾接受度:

各防宣中隊利用大型宣導活動及「臺北市義勇消防總隊防火宣導大隊」臉書粉絲專頁並製作男女宣導海報招募新血，加強宣達防火宣導人員無性別限制，並鼓勵現有防宣人員之家人加入一同服務。

(四)編列預算:

防火宣導人員工作服及配件，並未有性別之分，相關宣傳海報有提及「婦女」字樣部分，將逐年編列預算更新。

**六、結語：**

為落實防火宣導工作，結合政府部門、人民團體、民間單位、慈善組織等熱心公益之團體等志工成立防火宣導組織，「婦女防火宣導隊」之名稱已成為家戶訪視柔性宣導之代表，宣導普及率及民眾接受度均高，為賡續推動防火宣導相關業務，目前本局已正式將「婦女防火宣導大隊」修正為「防火宣導大隊」。

為因應性別平權，打破一般傳統觀念防火宣導僅以女性協勤為主，「婦女防火宣導大隊」名稱雖走入歷史，成員性別不再僅限於女性，其服務本質乃係將火災預防理念及知識種子散播於本市每一角落，透過良好之人員適任機制，並定期聘請專家學者辦理專長訓練，以提升防火宣導人員專業知能。相信防火宣導人員能秉持莫忘初衷的信念，繼續為本市市民無私的付出，永續經營。