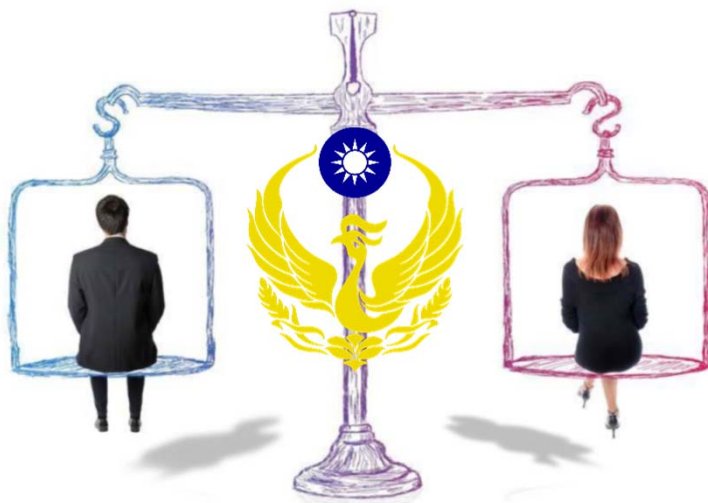


消防專責檢查小組 性別主流化報告



報告單位：火災預防科

報告時間：109年2月20日

報告大綱



- 01** 專責安檢小組之成立及遴選
- 02** 專責安檢小組人員配置
- 03** 專責安檢小組工作執行項目
- 04** 專責檢查小組勤務分析
- 05** 常年訓練及溝通管道
- 06** 結語及策進

專責安檢小組人員成立及遴選

專責檢查小組
成立

102年 ——— 103年 ——— 107年 ——— 108年

成員資格:



小組成員:

曾接受相關業務講習2週以上或執行消防安全檢查或會審(勘)勤(業)務1年以上



帶班人員:

曾接受相關業務講習4週以上或執行消防安全檢查或會審(勘)勤(業)務2年以上



品德操守:

不得有因品操、風紀問題遭申誡以上處分



取得相關證照:

取得消防設備師(士)及格證明者

專責安檢小組人員成立及遴選

依「消防機關辦理消防安全檢查注意事項」第6點辦理

培訓火災預防專業人才

培訓



落實消防安全檢查之執行

落實

消防安全設備檢查實務教育訓練初階班

提升

提升各項消防安全管理
制度規定之
認知



健全

健全消防安全檢查管理
體制

受訓成績依出席狀況 (10%) 及筆試 (90%) 等方式進行評核，合計達**70**分為及格，始取得安檢小組職務遴選資格，經統計106-108年受訓人員計有117人 (合格率含複測為100%)，其中女性為8人佔6.8%。

專責安檢小組人員配置

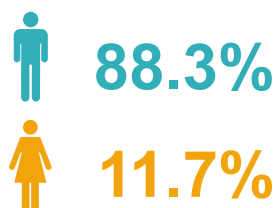
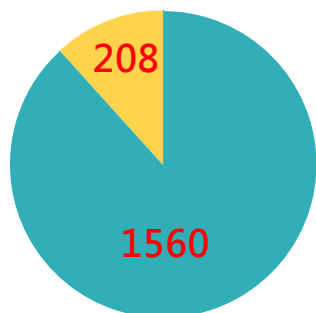
每個行政區配置一中隊



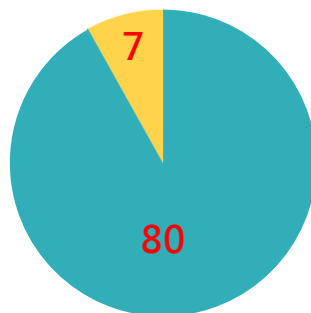
大隊	中隊	男性	女性	女性 比率	人數	大隊	中隊	男性	女性	女性 比率	人數
第一 大隊	萬華	5	2	29%	7	第三 大隊	中山	11	0	0%	11
	文山	5	0	0%	5		松山	7	1	13%	8
	中正	8	0	0%	8		內湖	7	0	0%	7
第二 大隊	大安	10	1	9%	11	第四 大隊	大同	4	1	20%	5
	信義	7	0	0%	7		士林	6	1	14%	7
	南港	3	1	25%	4		北投	7	0	0%	7
總計							87				

專責安檢小組人員配置

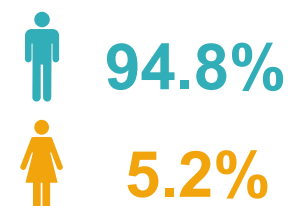
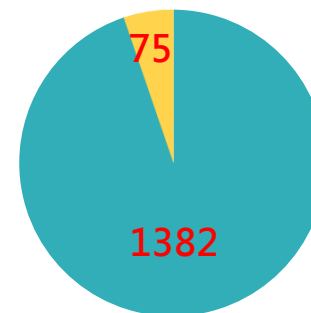
全局男女人數(人)



中隊安檢小組男女人數(人)



外勤(大隊、中隊、分隊)
男女人數(人)



專責安檢小組工作執行項目

消防安全管理部分



消防安全設備

1. 市府聯合稽查
2. 立案會勘
3. 第二種檢查
4. 配合中央或其他專案檢查



防火管理制度

1. 受理場所提報防火管理人及計畫書
2. 指導場所辦理自衛消防編組演練
3. 指導場所辦理避難驗證



檢修申報制度

各類場所消防安全設備檢修申報之受理及複查



防焰制度

列管場所之防焰物品檢查



容留人數

本市特定場所容留人數之審核及抽查

專責安檢小組工作執行項目

危險物品部分



公共危險物品

- 1.製造、儲存或處理達管制量或管制量30倍以上之場所檢查
- 2.受理上述場所提報保安監督人及防災計畫



液化石油氣

液化石油氣串接使用場所、製造場所(容器分裝場)、儲存場所(容器儲存室)、容器檢驗場所檢查



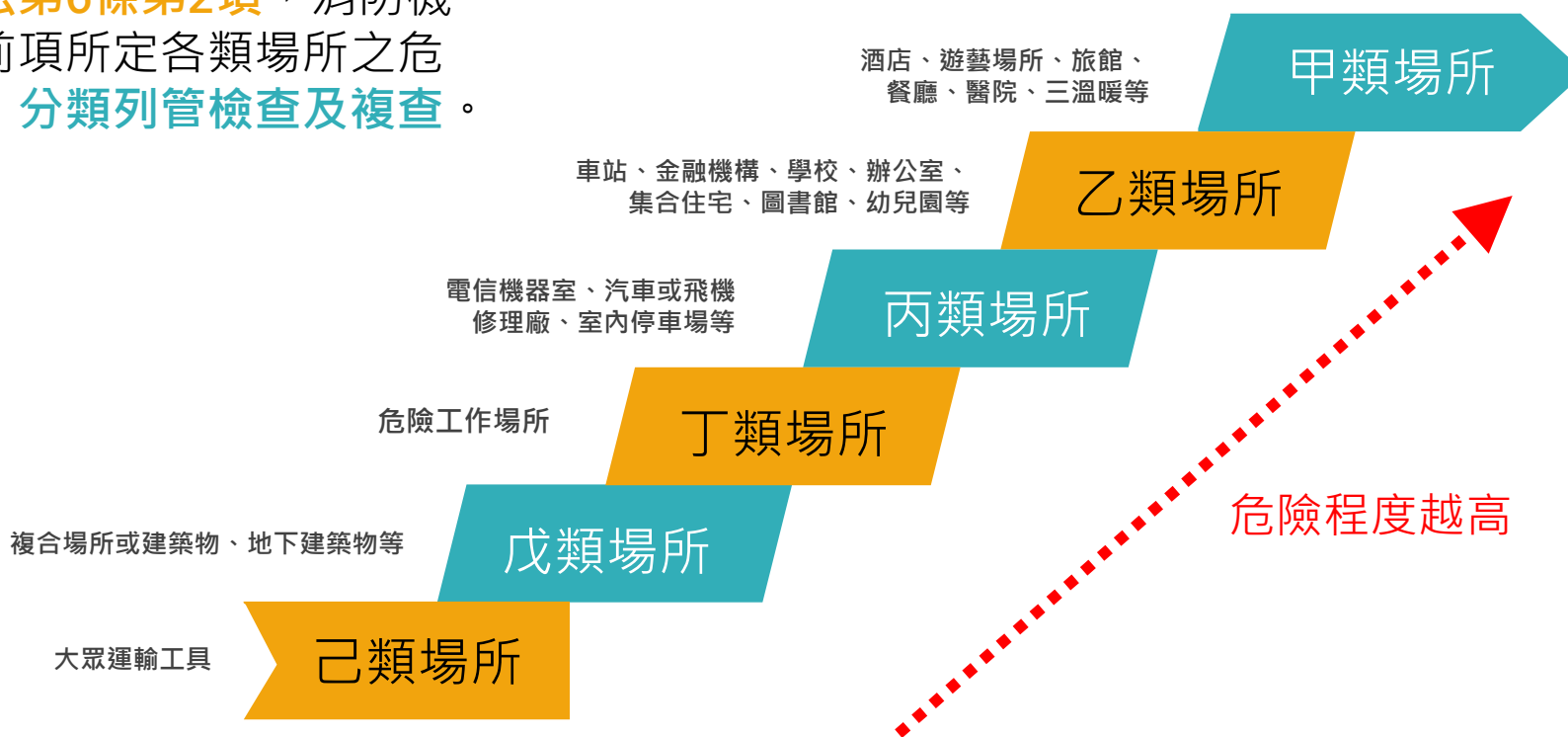
爆竹煙火

專業煙火燃放(含舞臺煙火)運到時、燃放前、不定時、燃放後檢查，煙火數清點

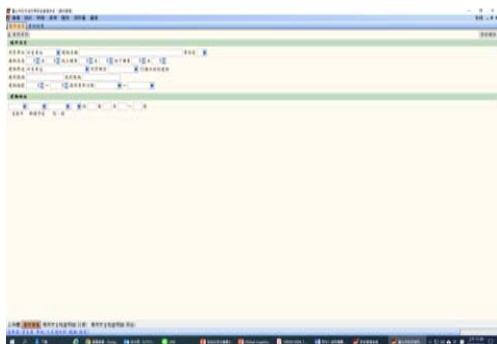
專責安檢小組工作執行項目

場所分類

依**消防法第6條第2項**，消防機關得依前項所定各類場所之危險程度，**分類列管檢查及複查**。



專責檢查小組工作執行項目



鍵入安全管理系統

限女性SPA業者，原則上由女性同仁檢查；倘為無女性同仁之中隊，則須與業者配合在無營業時間檢查



每日編排勤務分配表執勤除日常一般性檢查勤務外，會依場所**特性**，做勤務編排之適當調整



填寫紙本紀錄表

夜間營業場所（Pub、夜總會等），有安全顧慮，須有男性同仁一同前往檢查



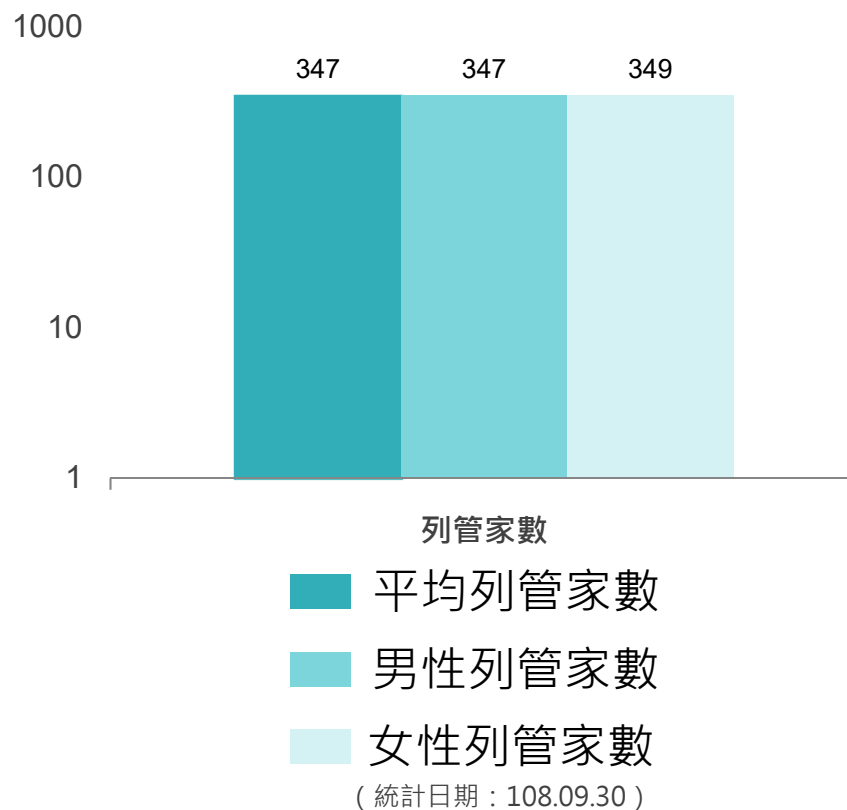
專責檢查小組勤務分析



347家



349家



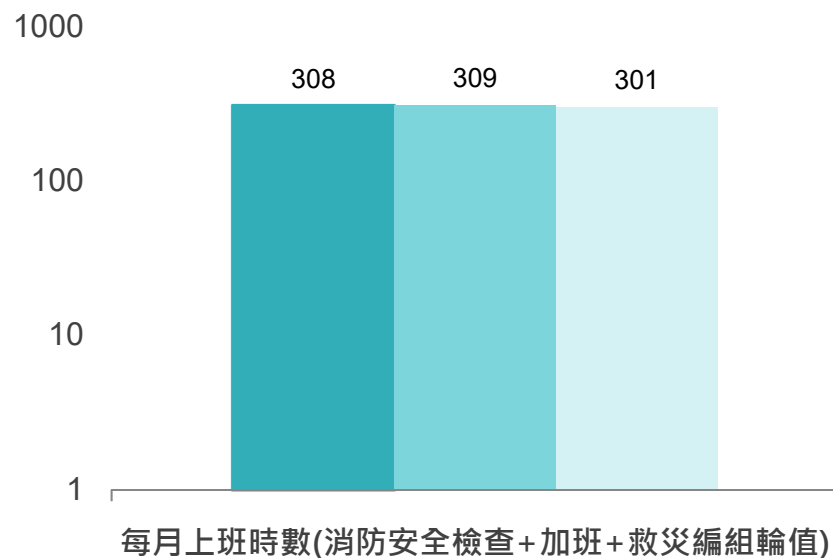
專責檢查小組勤務分析



309小時



301小時



- 每月平均上班時數
 - 男性每月平均上班時數
 - 女性每月平均上班時數
- (統計區間：107.01 - 108.06)

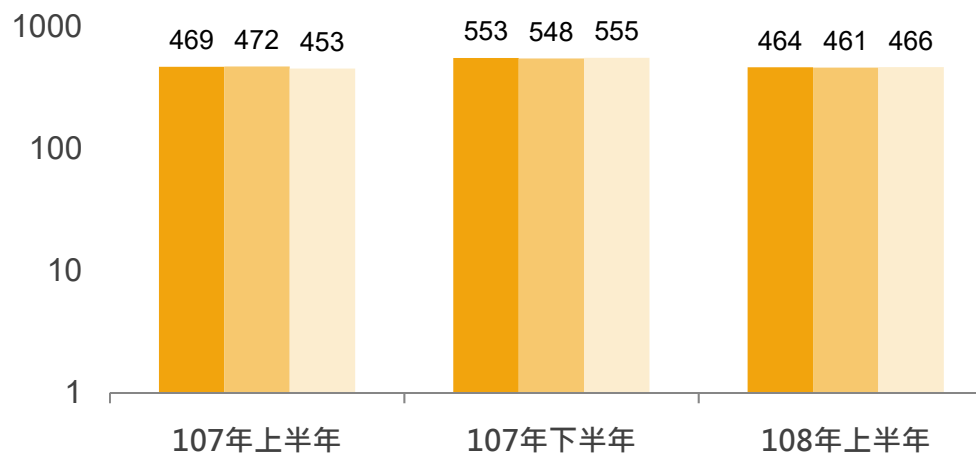
專責檢查小組勤務分析



493家



491家



平均檢查家數

男性檢查家數

女性檢查家數

(統計區間：107.01 - 108.06)

專責檢查小組勤務分析



- 經分析顯示：
 1. 本局專責檢查小組於列管家數、上班時數及檢查家數等勤務分配，於性別上並無明顯差異性。
 2. 本局專責檢查小組，在性別上，女生同仁比例較低。



常年訓練及溝通管道

提供開放溝通場合及平台
並藉以宣導性別主流化



勤前教育
每日

每日應排定勤前
教育



法令座談會
每年4次

每季邀集各大隊
及中隊召開法令
研討及座談



進階訓練
每1年1次

針對已屆滿3年
專責檢查人員辦
理實務進階訓練

結語及策進

- 勤務的妥善安排
- 人力的妥善分配
- 開放式溝通場合及平台
- 積極培育女性專責安檢人員



報告結束 敬請指教

Thank you for your attention

