臺北市政府民政局110年推動性別平等工作成果報告

111年2月 22日經民政局(暨臺北市各區公所)性平小組決議通過

■組別（A群、B群、B1組、C群、C1組、D群、D1組、E1組）：A　群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	黃珮雯	人口政策科	科員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	林峯裕	人口政策科	股長	

一、　本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

(一)營造多元性別友善城市

1.　率亞洲城市之先，第一位加入國際彩虹城市網絡組織：

(1)　國際彩虹城市網絡（Rainbow Cities Network，簡稱RCN），為國際NGO組織，以城市為主體，目的在於促進各國地方政府之間相互交流經驗並協力合作，發展推動各項實質保障LGBTI社群的行政措施，目前會員城市大多為歐洲城市，本市為亞洲第一簽署加入之城市。

(2)　本市積極參與RCN的城市交流活動：110年5月17日「國際不再恐同日」，RCN發起Share the Rainbow活動，由聯盟城市「號召姊妹市」以響應這項LGBTI國際人權活動。本府於市府大樓升起彩虹旗，也特別邀請美國波士頓市 City of Boston共襄盛舉，展現城市多元共融的精神，同時還有9個駐臺機構聯合響應。另參與RCN「LGBTIQ社群中的多元交織性影像展」，並將活動入選照片製作成影片，讓更多民眾知道多元共融的社會，需要更多的尊重與理解。

(3)　本府召開全國第一個同志業務聯繫會報、辦理同性伴侶註記及核發伴侶證、連續20年舉辦同志公民活動，並提供同志遊行相關資源協助。尤其104年主動向司法院聲請同婚釋憲，並親上憲法法庭爭取同性結婚權利，促成我國108年完成同婚立法，本府亦長期推動相關友善政策，例如：友善假別、同性伴侶醫療代理權、LGBT友善職場等措施，讓RCN很快接受入會申請。

2.　編印摺頁及辦理研習，提升一線服務同仁服務知能及敏感度：

(1)　109年本局與性別平等辦公室合作，邀請台灣同志家庭權益促進會共同編印發送認識同志家庭摺頁；110年持續編印發送認識同志家庭摺頁，提供給醫生、護理人員、教師、社工等第一線市府服務同仁，並針對同仁辦理訓練課程，提升一線服務同仁服務知能及敏感度，摺頁放置本府LGBT資訊專區(https://lgbt.gov.taipei/)供各界查閱，也引領其他縣市跟進製作摺頁，營造更友善的洽公環境環境。

(2)　108年5月24日司法院釋字第748號解釋施行法正式施行，考量喪禮儀程及習俗文化往往具性別刻板與性別不平等意涵，同志族群往生後更容易被其家人或一般社會忽略他們生前的樣貌與生活方式。為讓殯葬服務業者更瞭解LGBTIQ族群的樣貌與生活文化，協助業者在現存的儀程與細節做出更符合現代多元性別族群的需求，殯葬處110年將同志伴侶議題融入殯儀服務研習課程，邀請瞿欣怡老師擔任課程講師，主題為「當殯葬習俗遇上性平與同志伴侶」，期望透過課程提升業者服務之敏感度。

3.　跨局處提供臺灣同志大遊行行政協助，推動多項LGBT友善措施，展現本府支持多元性別平等態度：

(1)　召開同志遊行跨局處協調會議，圓滿促成遊行順利舉行：本局為同志業務聯繫窗口，108年及109年皆協助遊行主辦單位召開跨局處協調會議，處理場地租借、遊行動線、交通維護等行政作業，圓滿促成遊行順利舉行。

(2)　110年因疫情因素改為線上方式辦理，本局協助邀集相關單位辦理會勘，臺灣同志遊行裝置物順利於10月底於信義行人徒步區及SOGO復興館前設置宣傳。

4.　率公部門之先建置認識跨性別網站及印製認識跨性別摺頁：

(1)　認識跨性別網站(https://transgender.taipei/)內容包含基礎介紹、大事紀、常見QA、跨性別者日常生活故事及友善措施，供跨性別者本人、親友及其他市民查閱；另與GagaOOLala影音平台合作跨性別選輯專區網站。

(2)　辦理「認識跨性別講習」，提升區公所及戶政事務所一線服務同仁、里幹事及相關機關同仁性別敏感度。

(二)臺北孔廟釋奠典禮建構性別平權的祭祀文化-榮獲行政院第19屆金馨獎「性別平等故事獎」肯定

1.　傳統祭儀的性別困境：

臺北孔廟每年固定於孔子誕辰日舉行釋奠典禮，以表達對孔子崇敬之意，是我國目前保存最完整的三獻古禮國家祭典，而釋奠禮中各項禮制與規範亦成為民間祭祀的重要參考依據。釋奠典禮目前主要係由與祭者（主祭官、分獻官、糾儀官、陪祭官）、禮生、樂生、佾生等所組成，依據相關歷史文獻資料記載，祭典相關人員性別限制囿於傳統習俗禁忌、社會價值觀念的緣故，以及典禮時間原定為90分鐘，顧及女性體力較為不足的考量，另加上祭祀活動中認為女性有月經，有「不潔」印象存在，依例均為男性與祭。

2.　臺北孔廟突破祭祀性別困境的歷程：

臺北孔廟釋奠典禮於民國19年首次辦理，至民國73年首次由女性主祭官祭孔、民國80年初首度招募女性佾生及樂生，而禮生係釋奠典禮

中仍受性別限制，亦是受傳統習俗與禮制框架限制最深的職位。透過臺北孔廟不斷諮詢相關委員、教授，召開資深禮生大會積極討論開放女性，多數資深禮生仍認為古禮的規範應遵從，甚至不滿及退出，但亦有部分禮生認為應符合現今性別平等趨勢，意見相左，最後孔廟在取得多方共識之下，於106年由明倫高中學生禮生中，開放招募女性同學擔任禮生，打破了性別限制的框架，至今每年女性學生禮生參加率逐年攀高；109年首度有兩名女性（曾參加祭典女學生畢業後加入 、現任資深禮生之女兒）加入資深禮生行列、110年1釋奠典禮新加入2位女性成年禮生，均為曾參與祭典之畢業學生，並首度由女性禮生擔任釋奠典禮獻官引贊，逐步完成祭祀平權變革的最後一塊拼圖。

3. 引領禮俗潮流，帶動其他縣市與海外孔廟效仿，推動祭祀性別平權備受肯定：

(1) 臺北市孔廟長年持續推動祭典性別平等，從各司職僅由男性限制擔任，到現今不限男女，屬全國孔廟獨一無二的創舉，許多政績措施乃係全臺各地孔廟效仿對象之一，而近年全臺其他孔廟亦紛紛賡續推動性別平等，如嘉義市孔廟於民國102年突破傳統，佾生不再侷限由男學生擔任，首度開放女學生加入六佾舞行列，以顯示性別平等；苗栗縣孔廟亦提倡性別平權，於民國108年首度招募女性禮生，以改過去禮生均為男性擔任的慣例。

(2) 民國101年臺北孔廟辦理春祭祭孔典禮時，敬邀韓國曲阜孔氏漁村公宗會會長孔天植觀禮，其中孔會長表示臺北孔廟祭孔與韓國孔廟祭孔方式大致相同，唯獨韓國沒有女性禮生，並讚嘆臺北孔廟祭典性別平等意識的實踐，讓莊嚴典禮增添柔和美，這次訪臺經驗亦使韓國往後效仿提升祭孔典禮的性別平等價值觀。

二、 性別平等專案小組*（複合組：請主責機關填寫即可）*

（一） 成員

	總人數	男性人數	女性人數	（較低者）單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	20	7	13	35(%)	

（二） 運作情形

	會議主席 *（請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。）*				出席比率(%) *（代理出席仍可列計）*	專家學者委員出席者 *（請一一填報姓名）*
	首長	副首長	主秘	其他		
110-1		V			90%	師豫玲、楊文山、黃馨慧
110-2		V			95%	師豫玲、楊文山、黃馨慧
110-3		V			95%	師豫玲、楊文山、黃馨慧

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、 性別意識培力（含所屬機關）

（一） 一般公務人員*參訓比率

＊「一般公務人員」係指 1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數：898　　男性人數：244　　女性人數：654

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	896	99.78(%)	244	100(%)	652	99.69(%)

（二） 實體課程參訓率（一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者）為 36.53%

（三） 主管人員*參訓比率

＊「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數：133　　男性主管人數：40　　女性主管人數：93

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	133	100(%)	40	100(%)	93	100(%)

（四） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100%

**每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。*

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	林峯裕	24	22
性平聯絡人	黃珮雯	20	17
辦理性別平等業務相關人員	黃珮雯	20	17

（五） 自辦訓練*（含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項）*

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象（可複選）	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別（可複選）	訓練方式（可複選）	時數	參加人數
1.	110-03-18	認識多元性別及同志議題研習班第 1 期—同婚專法後：認識同志家庭	■一般公務人員 □高階公務人員 □職工 □其他：_____	提升同仁對於多元性別尊重及同志議題認識	簡至潔(台灣伴侶權益推動聯盟秘書長)	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 65 人(100%) 男 15 人(23%) 女 50 人(77%)
2.	110-08-31	CEDAW 與社會變遷中的性別處境（含同志家庭及其第二代相關服務措施與性騷擾防治）	■一般公務人員 □高階公務人員 □職工 □其他：_____	使同仁了解 CEDAW 與社會變遷中的性別處境，同志家庭及其第二代相關服務措施與性騷擾防治等議題	鄭執行秘書維鈞(臺北市性別平等辦公室執行秘書)	□基礎課程 ■進階課程 ■CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總計 52 人(100%) 男 14 人(27%) 女 38 人(73%)
3.	110-11-08	認識多元性別及同志議題研習班第 2 期—同婚專法後：認識同志家庭	■一般公務人員 □高階公務人員 □職工 □其他：_____	提升同仁對於多元性別尊重及同志議題認識	簡至潔(台灣伴侶權益推動聯盟秘書長)	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 ■設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計 46 人(100%) 男 16 人(35%) 女 30 人(65%)
4.	110-11-01~110-12-02	認識跨性別講習	■一般公務人員 □高階公務人員 □職工 □其他：_____	提升同仁對於多元性別尊重及同志議題認識	簡至潔(台灣伴侶權益推動聯盟秘書長) 蔡瑩芝(台灣同志諮詢熱線協會政策倡議主任)	□基礎課程 ■進階課程 □CEDAW ■性別主流化	■一般講授 □多元形式* □含實際案例討論 □經課前問卷調查所辦理 □設計課後評估或滿意度調查問卷	2	總 809 人(100%) 男 287 人(35%) 女 522 人(65%)

**「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。*

四、 性別統計

（一） 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	29	29
既有性別統計項目	38	38

（二） 新增性別統計指標（或其複分類）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級*（請勾選）*	
			主計處列管*	機關構列管
1.	人口各婚姻狀況按性別比率(相同性別)	15 歲以上人口同性婚姻中各婚姻狀況（結婚、終止結婚及喪偶）性別比率，並以年齡區間(15-19 歲、 20-24 歲、 25-29 歲、 30-34 歲、 35-39 歲、 40-44 歲、 45 歲以上) 區		V

		分。		

（三） 新增性別統計項目（或其複分類）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級*（請勾選）*	
			主計處列管*	機關構列管
1.	人口各婚姻狀況按性別分(相同性別)	15 歲以上人口同性婚姻中各婚姻狀況（結婚、終止結婚及喪偶）性別比率，並以年齡區間(15-19 歲、 20-24 歲、 25-29 歲、 30-34 歲、 35-39 歲、 40-44 歲、 45 歲以上) 區分。		V

**主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計。若非前項所指則為機關構列管。*

五、 性別分析

項次	分析專題／委託研究（含性別分析）*名稱	辦理科室／受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.	臺北市同性結婚登記性別統計與分析	戶籍行政科	110.08.27
2.	110 年度臺北市防災士性別分析	區政監督科	110.12.30

「委託研究（含性別專章）」為本府各一級機關構及所屬若有辦理委託研究案納入性別專章／性別分析，且內容**提報至性平小組，可列為該機關專題篇數。*

六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

（一） 自治條例

項次	評估方案名稱	**摘要**針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名*（**擇一**方式填入專家學者姓名）*			專家學者意見項數(幾項)	專家學者意見參採項數(幾項)	**修正後**提報性平小組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.	無							

（二） 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	**摘要**針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名*（**擇一**方式填入專家學者姓名）*			專家學者意見項數(幾項)	專家學者意見參採項數(幾項)	**修正後**提報性平小組日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入「落實性別平等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	無								□已納入 □未納入 □巨額採購 □非巨額採購

（三） 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	**摘要**針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。（若無可免填）	程序參與方式及專家學者姓名*（**擇一**方式填入專家學者姓名）*			專家學者意見項數(幾項)	專家學者意見參採項數(幾項)	**修正後**提報性平小組日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入「落實性別平等」項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	臺北孔廟文化暨雅樂舞團志工招募計畫	孔廟志工性別人數統計結果，呈現女性多於男性情況，為了提升男性參與志願服務之意願，採取鼓勵家庭夫婦一同加入志工，同時搭配宣導（參採委員建議，於報名表加入宣導標語）。			V	3	3	110.12.30	□已納入 ■未納入(非採購案件) □巨額採購 □非巨額採購

2.	富德納骨設施擴建工程	1.本案以服務設計的概念，將塔樓現場職工需求納入評估表中，前兩次工作會議中皆邀請塔樓職工人員與會及提供意見。 2.因應目前對於入塔人次未有性別統計，未來俟納骨設施興建完成後，將考量行政作業及人力配置等規劃，評估是否將入塔人次進行性別統計。 3.本案填列經費為「委託設計監造」的費用，後續待本計畫工程之細部設計定案後，編列相關工程經費，並依委員意見參考「臺北市政府性別預算編列原則及注意事項」編列。			V	5	5	110.12.30	□已納入 ■未納入 ■巨額採購 □非巨額採購
3.	臺北市百歲人瑞關懷實施計畫	1. 臺北市百歲人口男女比例相當，無明顯差異，惟65 歲以上人口，女性高齡人口高於男性，且比例之差距逐年擴大；另考量女性平均壽命高於男性，因此推測未來臺北市女性百歲人口比例將漸漸高於男性。另因未來晚婚、不婚現象將持續，加上老年人口不易遷徙的特性，女性獨老問題應提早因應。 2. 本市百歲人瑞無論是男性或女性，皆以「與照顧者同住」者比例最高。在傳統性別角色分工影響下，女性往往擔負配偶之照顧責任，因此應關注女性長者在擔任照顧者的過程可能面臨逐漸與社會脫節以及身心的壓力的問題，喘息服務及長照資源的支持顯得更為重要。 3.因應上開問題與趨勢，未來關懷訪視作業應關注獨居長者生活情形、人瑞家庭照護情形與喘息服務使用的情形，提供更即時的協助。			V	5	5	110.12.30	□已納入 ■未納入(非採購案件) □巨額採購 □非巨額採購
4.	臺北市新移民關懷訪視標準作業程序	男性新移民及工作移民逐漸增加，將針對男性移民來臺原因背景進行了解，作為後續相關服務措施規劃之參考。			V	8	8	110.12.30	□已納入 ■未納入(非採購案件) □巨額採購 □非巨額採購

**巨額採購（工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者）之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：https://bit.ly/2X8KvgA*

七、 性別預算

（一） 本年度（110）性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	同志公民業務	1,464,000	以「尊重少數，多元發展」為基調，提升市民對多元性別之認識，從社區、教育、職場、醫療等面向打造友善同志之城市，藉由辦理全市各區社區講座、同志相關議題影展、座談會、論壇或其他多元方式推展同志平權議題，並製作宣導影片、友善同志文宣品等，以常態性及生活化的方式營造友善同志社區環境。
2.	新移民生活適應輔導業務	12,940,000	1.幫助新移民瞭解在地生活風俗及民情，瞭解在臺所擁有之權利義務事宜，增強生活適應能力。 2.強化新移民投入社會參與成果之能見度，使國人接受其為社會重要協力之事實，提升本市性別平等之觀念。 3.促進新移民家庭與社區互動，讓尊重多元及性別平等觀念融合市民生活。
3.	助您好孕生育獎勵金	460,000,000	1.預計每年約2萬3,000名新生兒母親受益。 2.藉由落實行政院性別平等政策綱領「保障懷孕青少女之照顧及權益，提供婚生子女或非婚生子女相同之社會福利服務」具體行動措施，讓無論單身或結婚女性懷孕生產，皆可領取生育獎勵金，實質取得家庭支持照顧系統之服務，有助於提升婦女權益。
4.	出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊	150,000	1.破除我國傳統觀念以男性為主的家庭觀，如「男尊女卑」、「男主外，女主內」…等，強調家庭係建立在兩性平權（性別平權）、彼此尊重、互相扶持、家事分擔等，以共同永續經營美滿的婚姻與家庭。 2.對於離婚事件雙方當事人均給予對等的關懷，並提供心理諮商管道，以提升當事人對婚姻及不同性別的差異性認知。
	總計	474,554,000	

（二） 下年度（111）性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	同志公民業務	1,844,000	以「尊重少數，多元發展」為基調，提升市民對多元性別之認識，從社區、教育、職場、醫療等面向打造友善同志之城市，藉由辦理全市各區社區講座、同志相關議題影展、座談會、論壇或其他多元方式推展同志平權議題，並製作宣導影片、友善同志文宣品等，以常態性及生活化的方式營造友善同志社區環境。
2.	新移民生活適應輔導業務	12,940,000	4.幫助新移民瞭解在地生活風俗及民情，瞭解在臺所擁有之權利義務事宜，增強生活適應能力。 5.強化新移民投入社會參與成果之能見度，使國人接受其為社會重要協力之事實，提升本市性別平等之觀念。 促進新移民家庭與社區互動，讓尊重多元及性別平等觀念融合市民生活。
3.	助您好孕生育獎勵金	380,000,000	3.預計每年約2萬3,000名新生兒母親受益。 藉由落實行政院性別平等政策綱領「保障懷孕青少女之照顧及權益，提供婚生子女或非婚生子女相同之社會福利服務」具體行動措施，讓無論單身或結婚女性懷孕生產，皆可領取生育獎勵金，實質取得家庭支持照顧系統之服務，有助於提升婦女權益。
4.	出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊	150,000	3.破除我國傳統觀念以男性為主的家庭觀，如「男尊女卑」、「男主外，女主內」…等，強調家庭係建立在兩性平權（性別平權）、彼此尊重、互相扶持、家事分擔等，以共同永續經營美滿的婚姻與家庭。 對於離婚事件雙方當事人均給予對等的關懷，並提供心理諮商管道，以提升當事人對婚姻及不同性別的差異性認知。
	總計	394,934,000	

（三） 下年度與本年度相較之增減：-79,620,000 元

1.同志公民業務：增加38萬元。

(1)本市於109年加入國際彩虹城市網絡組織(Rainbow Cities Network)，新增會員年費3,200歐元，爰編列12萬元。

(2)111年國際彩虹城市網絡組織預計循例在歐洲舉辦，本府推派代表2人，爰編列出國旅費，每人單價13萬元，合計26萬元。

2.助您好孕生育獎勵金：依本局及主計處合作之「臺北市109-138年人口推估報告」，111年出生人數高推估約1.8萬人，另依本市3胎以上比例及放寬設籍條件效應計算，爰增列2,000萬元，共計3億8,000萬元，較前(110)年減少8,000萬元。

八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

（一）A群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。

（二）B 群、B1 組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 4 類，總計至少 5 項以上。
（三）C 群、C1 組、C2 組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 3 項以上。
（四）D 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 5 項以上。
（五）D1 組、E1 組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	●更新「認識同志家庭」摺頁內容及編印「同志配偶(繼親)收養」懶人包。(人口科) ●殯葬服務業研習納入同志伴侶治喪議題。(殯葬處)
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	●110 年同志公民活動-跨性別藝術剪紙工作坊。(人口科) ●民眾辦理性別變更登記時，不於記事欄位註記「性別變更」等文字。(戶籍科) ●彙整性別變更要件及相關問答於 LGBT 資訊專區網頁。(人口科)
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	●參與式預算進行提案票選投票人性別分析。(自治科)
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	●辦理各界推動新移民照顧輔導措施表揚計畫。(人口科) ●推動治喪儀程納入性平觀點-持續推動「宣導治葬儀程提昇性別平等」方案 ●臺北孔廟釋奠典禮推廣性別平等祭祀文化。(孔廟) ●督導本市各區公所持續推動執行性平相關計畫與措施。(區政科)
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	●推動治喪儀程納入性平觀點-提高殯葬服務業評鑑「性別平等」評分項目佔比。(殯葬處)
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	●臺北孔廟釋奠典禮於孔廟園區辦理，園區設有不分性別廁所與標示說明。(孔廟)
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
（五）市民性別平	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	●110 年臺北市同志公民活動。(人口科)

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
等宣導及教育	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	●臺北孔廟釋奠典禮推廣性別平等祭祀文化。(孔廟)
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	●110 年臺北市同志公民活動。(人口科) ●辦理「認識跨性別講習」。(人口科) ●110 年度未立案宗教場所負責人業務研習併同宣導性騷擾防治。(宗教禮俗科) ●推動治喪儀程納入性平觀點-110 年度殯葬業者研習課程納入同志議題。(殯葬處) ●臺北孔廟釋奠典禮推廣性別平等祭祀文化。(孔廟) ●各區戶政事務所運用多元管道宣導性平觀念。(各區戶政事務所)
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	●建置「認識跨性別網站」。(人口科) ●設計印製「認識跨性別摺頁」。(人口科) ●出生、結婚、遷入、離婚及死亡 5 大類生活實用手冊電子書【寶貝篇】、【牽手篇】。(戶籍科)
（六）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	●設計印製「認識跨性別摺頁」。(人口科) ●辦理「認識跨性別講習」。(人口科)
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果詳述說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。

*2. 請於欄位中說明**與性別平等關聯**之文字，並包含**場次總計、參與（性別）人數／次等**統計。*

*3. 請務必提供佐證資料，如**活動照片、海報、報名連結、平面文宣 DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等**，可自由排版呈現。*

（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一

方案名稱：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二

方案名稱：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

計畫/方案/活動/教材名稱	**辦理「認識同志家庭」摺頁改版及編印「同志配偶(繼親)收養」懶人包**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六)	(二)針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二
	項目	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。
主責單位(窗口)	人口政策科 姓名: 張瑜庭 職稱: 科員 電話: 1999#6269	
內容概述	一、因應《司法院釋字第748號解釋施行法》通過後同志家庭正式法制化，為加強政府服務體系中與同志家庭及其第二代接觸之第一線服務同仁相關知能，編製認識同志家庭主題之摺頁，做為相關人員參考及增能訓練之教材。 二、現行同性伴侶依司法院釋字第748號施行法，僅能透過繼親收養程序與子女建立親子關係，為協助同志家庭本身及社會大眾瞭解同志配偶（繼親）收養程序，設計「同志配偶（繼親）收養懶人包」，放置本府 LGBT 資訊專區供參閱。	
與性別平等之關聯性	促進社會大眾及本府第一線服務同仁了解同志家庭處境，增進同仁多元性別敏感度。	

辦理成果	110 年認識同志家庭摺頁共印製 2 萬份，發送本府教育局及各級學校、家庭教育中心、青少年發展處、區公所、戶政事務所、衛生局、社會局等相關單位。

認識同志家庭摺頁

同志配偶（繼親）收養懶人包

計畫/方案/活動/教材名稱	**殯葬服務業研習納入同志伴侶治喪議題**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六)	(二)針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二
	項目	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。
主責單位(窗口)	殯葬處總務課 姓名:林郁慈 職稱:課員 電話:87329686 分機 29726	
內容概述	因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，家庭結構越趨多元。為使喪葬禮俗更符合時代改變，110年將同志伴侶治喪議題融入殯儀服務研習課程，邀請瞿欣怡老師擔任課程講師，主題為「當殯葬習俗遇上性平與同志伴侶」。	
與性別平等之關聯性	殯葬業者在治喪過程中扮演著重要的角色，藉由針對業者進行性別意識培力，提升殯葬業者性別平等概念及服務敏感度。將同志伴侶治喪議題納入研習課程，讓業者更加了解同婚者及家屬喪葬需求，並讓喪葬禮俗符合時代轉變，兼具愛與包容。	
辦理成果	110年度殯葬服務業研習班性別平等課程，實體共計55人完訓、線上課程共計89人完訓。	

計畫/方案/活動/教材名稱	**110 年同志公民活動-跨性別藝術剪紙工作坊、建置「認識跨性別網站」**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六)	(二)針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二
	項目	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。 (五) 市民性別平等宣導及教育。 1、辦理以性別平等為主軸之活動。 4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍

<table>
<tr><td></td><td></td><td>及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。</td></tr>
<tr><td>主責單位
（窗口）</td><td colspan="2">人口政策科
姓名: 張瑜庭
職稱: 科員
電話: 1999#6269</td></tr>
<tr><td>內容概述</td><td colspan="2">一、110年同志公民活動以「認識跨性別(Transgender)」為主題，辦理跨性別藝術剪紙工作坊，邀請跨性別朋友及其親友家人參加，剪紙成果及工作坊照片亦放置「認識跨性別網站」；參加人數共計13人。
二、建置「認識跨性別網站」，內容包含基礎介紹、大事紀、常見 QA、跨性別者日常生活故事及臺北市政府友善措施，提供跨性別者本人、親友及其他市民查閱；另與 Gaga00Lala 影音平台合作跨性別選輯專區網站。網站
三、針對 Line、網頁、社群媒體進行廣告投放的方式宣導。</td></tr>
<tr><td>與性別平等之關聯性</td><td colspan="2">跨性別者議題及需求逐漸受到關注，同志公民活動透過辦理工作坊、建置網站，讓社會能藉此接觸與了解跨性別議題。</td></tr>
<tr><td>辦理成果</td><td colspan="2"><table>
<tr><td> </td><td> </td></tr>
<tr><td>跨性別藝術剪紙工作坊共計 13 人參加。</td><td>網站自 110/11/20 上線至 12 月底，總瀏覽人次達 20.6 萬人次。</td></tr>
<tr><td> </td><td> </td></tr>
<tr><td colspan="2">Line、網頁、社群媒體進行廣告投放的方式宣導</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>計畫/方案/活動/教材名稱</td><td colspan="2">辦理跨性別者友善服務與措施-性別變更資訊整合</td></tr>
<tr><td>策略類別及項目(請參照項目表)</td><td>類別
(一)~(六)
項目</td><td>(二)針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二
2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。</td></tr>
<tr><td>主責單位
（窗口）</td><td colspan="2">人口政策科
姓名: 張瑜庭
職稱: 科員
電話: 1999#6269</td></tr>
<tr><td>內容概述</td><td colspan="2">一、民眾辦理性別變更登記時，不於記事欄位註記「性別變更」等文字。
二、彙整性別變更要件及相關問答於本局 LGBT 資訊專區網頁。</td></tr>
<tr><td>與性別平等之關聯性</td><td colspan="2">跨性別者議題及需求逐漸受到關注，在尊重差異與促進理解的基礎上，針對跨性別者日常生活處境，辦理相關友善服務與措施。</td></tr>
</table>

辦理成果	 LGBT 資訊專區網頁-性別變更要件及問答

計畫/方案/活動/教材名稱	**參與式預算 i-Voting 系統新增依性別區分統計人數功能**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六)	(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二
	項目	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。
主責單位(窗口)	(科室，聯絡窗口姓名、職稱、電話) 自治行政科 姓名: 王貞文 職稱: 辦事員 電話: 1999#1106	
內容概述	統計參與式預算 i-Voting 投票人性別比例。	
與性別平等之關聯性	1. 運用本府各機關及市府官網、市府官方 LINE、臉書粉絲專頁、電子看板、捷運站及公車候車亭廣告燈箱、市立國高中小學、市立大學、社區大學、各為民服務場館服務櫃檯、學校聯絡簿傳單、各里公告欄、精準投遞平台、廣播系統、里鄰活動等多元管道並舉辦公開抽獎活動宣傳提案票選活動。 2. 藉由針對參與式預算 i-Voting 投票人性別進行統計，進一步了解不同性別在參與 i-voting 的情形與是否存在性別差異。	
辦理成果	110 年參與式預算提案票選投票人性別比例: 男: 51.45% 女: 48.55%	

（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：_____

計畫/方案/活動/教材名稱	**辦理各界推動新移民照顧輔導措施表揚計畫**	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
	項目	
主責單位(窗口)	科室/單位名稱：人口政策科 聯絡窗口姓名：李姿穎 職稱：科員 分機：6065	
內容概述	每年表彰積極協助推動新移民照顧輔導措施之里長、民間團體或熱心人士；另為擴大發掘各區之績優人士或民間團體，由民政局推薦曾有服務或協助本市新移民生活適應輔導相關經驗之個人(新移民)或團體代表擔任遴選委員。	
與性別平等之關聯性	為落實「消除對婦女一形式歧視公約」以及行政院性別平等政策綱領之「尊重多元文化差異，打造婚姻移民的友善環境」政策內涵，除持續輔導新移民適應本國風俗文化，增加其適應環境能力，藉由此表揚計畫，希望鼓勵各界能夠持續協助這群遠道而來的朋友，共同打造本市為多元人文並具高度國際化之友善城市。	

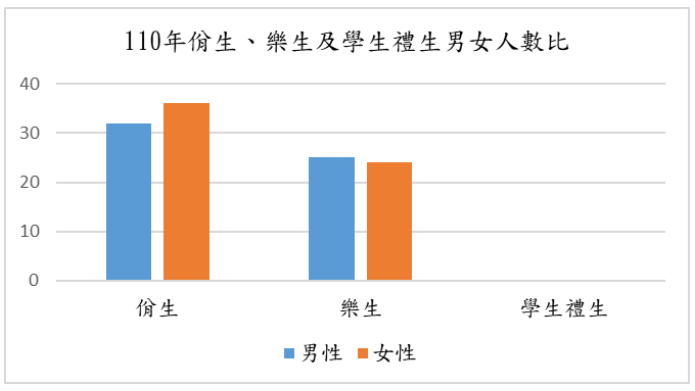
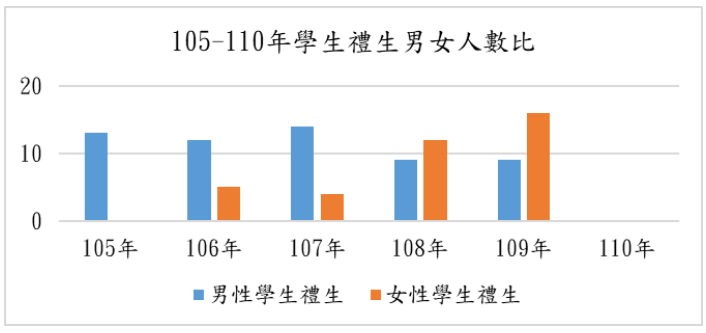
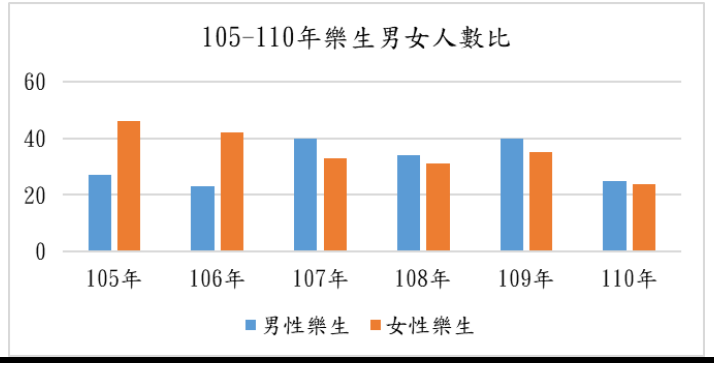
辦理成果	110 年辦理 109 年度各界推動新移民照輔措施表揚，共計推薦 4 名，經遴選榮獲「最高榮譽」獎座共計 4 位；另榮獲「感謝」獎牌者共計 5 位。

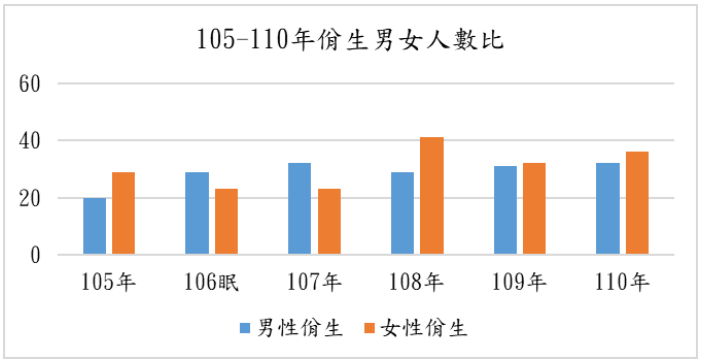
計畫/方案/活動/教材名稱	**辦理本府績優服務人員推動新移民照顧輔導措施表揚計畫**	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(三)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
	項目	
主責單位（窗口）	科室/單位名稱：人口政策科 聯絡窗口姓名：李姿穎 職稱：科員 分機：6065	
內容概述	為打造友善宜居城市，協助新移民適應在地生活文化，本府各機關依權責辦理各項新移民照顧輔導措施，以促進多元文化融合。透過本府服務人員的服務，協助新移民及其家屬在臺生活適應，貼近新移民實際所需，以展現為民服務品質。為表彰本府績優服務人員(包含本市服務學校教師、社工及通譯等)辦理新移民照顧輔導措施之專業與用心，於 110 年特定此計畫。	
與性別平等之關聯性	為落實「消除對婦女一形式歧視公約」以及行政院性別平等政策綱領之「尊重多元文化差異，打造婚姻移民的友善環境」政策內涵，除持續輔導新移民適應本國風俗文化，增加其適應環境能力，藉由此表揚計畫，希望鼓勵府內同仁能夠持續本持專業與為民服務的心，共同打造本市為多元人文並具高度國際化之友善城市。	
辦理成果	110 年辦理 109 年度本府績優服務人員推動新移民照顧輔導措施表揚，共計 18 位服務人員獲表揚。 	

計畫/方案/活動/教材名稱	**推動治喪儀程納入性平觀點**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六)	（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等 2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。 3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。 （五）市民性別平等宣導及教育 4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。
	項目	

主責單位 (窗口)	殯葬處總務課 姓名:林郁慈 職稱:課員 電話:87329686 分機 29726
內容概述	**一、推動「宣導治葬儀程提昇性別平等」方案：**為使喪葬禮俗更符合時代改變，本處自104年起持續推動「宣導治葬儀程提昇性別平等」方案，期改變傳統祭儀禮俗對女性不友善之現象。 **二、結合殯葬業者推動宣導：** (一)為鼓勵殯葬業者協助宣導性別平等概念，自105年起殯葬服務業評鑑評分項目增列「服務業宣導並踐行性別平等事蹟」為總分加分項目；另自110年起，提高殯葬服務業評鑑「性別平等」評分項目佔比，以鼓勵殯葬業者主動協助推動宣導性別平等概念。 (二)殯葬服務業研習納入多元性別及性別平等課程：為使喪葬禮俗更符合時代改變，110年將同志伴侶議題融入殯儀服務研習課程，邀請瞿欣怡老師擔任課程講師，主題為「當殯葬習俗遇上性平與同志伴侶」。
與性別平等之關聯性	一、在性別平等意識逐漸受到重視的現代，喪葬禮俗仍存在許多以父權意識為導向和不符性別尊重觀念的儀節及做法，規劃「宣導治喪儀程提升性別平等」實施計畫係期望改變傳統喪葬文化對於女性的「不友善」，而非降低男性在治喪過程的重要性，無論性別為何，皆能在對於亡者表達思念及祭祀的過程中獲得平等對待。 二、殯葬業者在治喪過程中扮演著重要的角色，籍由針對業者進行性別意識培力，提升殯葬業者性別平等概念及服務敏感度。
辦理成果	一、佐證資料：臺北市殯葬管理處110年殯葬禮儀服務業評鑑評分表。 二、110 年殯葬服務業評鑑總共評鑑 34 家業者，34 家業者於性平的項目皆取得加分。 三、110年度殯葬服務業研習班性別平等課程，實體共計55人完訓、線上課程共計89人完訓。

計畫/方案/活動/教材名稱	**臺北孔廟釋奠典禮推廣性別平等祭祀文化**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六)	（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等
	項目	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。 （四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務 3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。 （五）市民性別平等宣導及教育 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。
主責單位 (窗口)	科室/單位名稱：臺北市孔廟管理委員會 聯絡窗口姓名：丁璽允 職稱：約僱幹事 分機：02-2592-3934#12	
內容概述	臺北孔廟每年固定於孔子誕辰日(9 月 28 日)舉行釋奠典禮，以表達對孔子崇敬之意。目前祭典主要由與祭者、禮生、樂生、佾生等所組成，早期文獻記載祭典相關人員因習俗禁忌、社會價值觀念的緣故，爰有性別上限制，以男性為主，隨著社會對性別價值觀的改變，及孔廟長期推動性別主流化的努力，使得各職司在	

	性別上已無限制，不限男女擔任，下一步期望透過各職司性別實質平等推廣、社群網站宣導祭祀性平成果，以及建構祭祀環境的性別友善空間，持續推廣孔廟祭典性別平等的祭祀文化。	
與性別平等之關聯性	**1. 祭祀各職司人員性別平等** (1)佾生男女人數比例趨近一致：早期女同學參與意願高於男同學，近來年持續改善男女人數比例，期望透過招募過程宣導性別平等重要性與過往學長姊的經驗，突破傳統性別刻板印象。 (2)樂生男女樂器選擇多元化：長期男女樂生在選擇樂器上有著明顯的區分，如女性擇琴瑟、男性擇鼓等，期望透過招募過程宣導性別平等重要性與過往學長姊的經驗，突破傳統性別刻板，期望各項樂器均有男女樂生擔任。 (3)持續招募女性禮生：透過與明倫高中合作並持續招募女性學生，資深禮生部分積極推廣從現有資深禮生之女或過往曾參與祭典畢業學生中鼓勵擔任資深禮生，增加女性禮生人數。 **2. 社群網站宣導祭祀性別平權成果** 將目前孔廟祭典歷年推動性別過程與成果，以輕鬆簡易的方式登載於本會社群網站，推廣於民眾知悉並感受孔廟的突破，改變普羅大眾對於文化工作者的性別刻板印象，提升民眾的性別平等意識。 **3. 建構祭祀環境的性別友善空間** 祭祀性別平等除了祭祀形式上的平權以外，祭祀園區空間亦須具備相關性別友善設施設備，在現有空間下新增、檢視及加強目前硬體設備，包含新增不分性別廁所標示與說明及檢視現有哺集乳室設備完整性。	
辦理成果	一、孔廟推動性別平等祭祀文化成果備受肯定，提案「突破困『男』重重的千年之路-臺北孔廟釋奠典禮」榮獲行政院第19屆金馨獎性別平等故事獎。 二、110年釋奠典禮佾生、樂生男女人數比趨近一致，惟籌備期間因配合防疫規範，以及典禮空間容留人數限制，縮減學生參與人數，另學生禮生基於學校防疫考量，未出席釋奠典禮。  三、近年女性學生禮生參與人數逐年升高，更於 109 年女性學生參加人數首度高於男性學生(110 年因防疫考量，學生禮生未出席)，而樂生及佾生之男女比例也近趨一致。   	



四、110 年釋奠典禮新加入 2 位女性成年禮生，均為曾參與祭典之畢業學生，並首度由女性禮生擔任釋奠典禮獻官引贊，改變民眾對於傳統祭祀儀典的刻板印象，建立實質性別平權的祭祀文化。

五、於「臺北市孔廟儒學粉絲團」張貼有關推廣性平成果文章。

六、孔廟園區現有廁所設有不分性別廁所標示，將原有無障礙廁所、親子廁所設為不分性別廁所，皆為單間式，共計2間，提升祭祀環境的性別友善空間。

計畫/方案/活動/教材名稱	**本市各區公所持續推動執行性平相關計畫與措施**	
策略類別及項目(請參照下頁)	類別 (一)~(六)	(三)積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等
	項目	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。
主責單位（窗口）	人口政策科 姓名：張瑜庭 職稱：科員 電話：1999 分機 6269	

內容概述	一、**擬定推動各區行政中心營造友善親子育兒空間計畫：**105年起由區公所統籌於行政中心另外規劃友善育兒室(空間)，以提供有瓶餵或換尿布等育兒需求之民眾使用，並檢視行政中心尿布台設置地點。 二、**推動各區行政中心建置性別友善廁所：**為推廣性別友善概念，營造性別平等友善如廁環境，保障多元性別者如廁的權益；另增加廁所的使用彈性、顧及不同性別間的親子協助如廁的需求，推動各區行政中心建置性別友善廁所。107年底函送「臺北市政府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」供區公所、戶所及所屬參考，並檢視現有性別友善廁所標誌及設置情形，於108年6月函請未符合原則之機關依上開原則，改善標誌，避免有性別刻板印象之情形。 三、配合交通部於107年6月29日訂定發布「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」，本市各區公所公共停車場(除未對外開放者)皆已依規定**設置孕婦、育有6歲以下兒童者優先停車位。**
與性別平等之關聯性	一、鑒於男性市民於公共場所育嬰需求日增，且為保障哺集乳婦女之隱私及安全並宣導性別平等育兒責任，於行政中心另外規劃友善育兒室(空間)，藉由友善育兒環境營造，讓性別平等、照顧責任分工能在日常生活中具體實踐。 二、不分性別友善廁所，可減輕性別氣質與生理性別不同者因如廁需選擇單一性別廁所時，所遭受的「性別檢查」壓力。另老人、小孩、行動不便者如廁時，旁邊協助者不一定是同一性別，性別友善廁所突破單一性別廁所的限制，對使用者及協助者更友善。再者，當公共空間女廁不足，性別友善廁所可提高女廁使用間數，同時彈性利用多出的男廁空間。 三、促進孕婦、育有6歲以下兒童者優先停車位，確保在停車空間能兼顧特殊需求者之上下車便利性。
辦理成果	一、自105年5月中旬起，各區行政中心皆已設置友善育兒空間，且於男、女性皆可進入之空間設置尿布臺。 佐證資料: 臺北市政府民政局推動友善育兒空間計畫 二、各區行政中心及所屬機關皆已設置性別友善廁所，可供民眾使用。 三、各區公所公共停車場(除未對外開放者)皆已依規定設置孕婦、育有6歲以下兒童者優先停車位。

（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：_____

計畫/方案/活動/教材名稱	**臺北孔廟釋奠典禮於孔廟園區辦理，園區設有不分性別廁所與標示說明。**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六)	（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務 3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。
	項目	
主責單位(窗口)	科室/單位名稱：臺北市孔廟管理委員會 聯絡窗口姓名：丁璽允 職稱：約僱幹事 分機：02-2592-3934#12	
內容概述	孔廟園區現有廁所新增不分性別廁所標示，將現有無障礙廁所、親子廁所設為不分性別廁所，皆為單間式，共計 2 間，提升祭祀環境的性別友善空間。	

與性別平等之關聯性	臺北孔廟每年固定於孔子誕辰日(9 月 28 日)舉行釋奠典禮，以表達對孔子崇敬之意。祭祀性別平等除了祭祀形式上的平權以外，祭祀園區空間亦須具備相關性別友善設施設備，包含設置不分性別廁所標示說明及檢視現有哺集乳室設備完整性。
辦理成果	

（五）市民性別平等宣導及教育

方案名稱：_____

計畫/方案/活動/教材名稱	**110 年同志公民活動-跨性別藝術剪紙工作坊、建置「認識跨性別網站」**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六) 項目	(二)針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二 2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。 (五) 市民性別平等宣導及教育。 1、辦理以性別平等為主軸之活動。 4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。
主責單位(窗口)	人口政策科 姓名: 張瑜庭 職稱: 科員 電話: 1999#6269	
內容概述	一、110年同志公民活動以「認識跨性別(Transgender)」為主題，辦理跨性別藝術剪紙工作坊，邀請跨性別朋友及其親友家人參加，剪紙成果及工作坊照片亦放置「認識跨性別網站」; 參加人數共計13人。 二、建置「認識跨性別網站」，內容包含基礎介紹、大事紀、常見 QA、跨性別者日常生活故事及臺北市政府友善措施，提供跨性別者本人、親友及其他市民查閱；另與 Gaga00Lala 影音平台合作跨性別選輯專區網站。網站 三、針對 Line、網頁、社群媒體進行廣告投放的方式宣導。	
與性別平等之關聯性	跨性別者議題及需求逐漸受到關注，同志公民活動透過辦理工作坊、建置網站，讓社會能藉此接觸與了解跨性別議題。	
辦理成果		
	跨性別藝術剪紙工作坊共計 13 人參加。	網站自 110/11/20 上線至 12 月底，總瀏覽人次達 20.6 萬人次。
	Line、網頁、社群媒體進行廣告投放的方式宣導	

計畫/方案/活動/教材名稱	**辦理「認識跨性別」講習**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六) 項目	(五) 市民性別平等宣導及教育。 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。 (六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。
主責單位(窗口)	人口政策科 姓名: 張瑜庭 職稱: 科員 電話: 1999#6269	
內容概述	110年11月於本市各行政中心及NGO會館辦理13場「認識跨性別講習」，對象主要為區公所及戶政事務所一線服務同仁、里幹事及相關機關同仁。	
與性別平等之關聯性	跨性別者議題及需求逐漸受到關注，藉此講習讓區、戶所等第一線服務同仁了解跨性別者，提升服務敏感度。	
辦理成果	共計809人參訓，男性287人(35%)、女性522人(65%)。 	

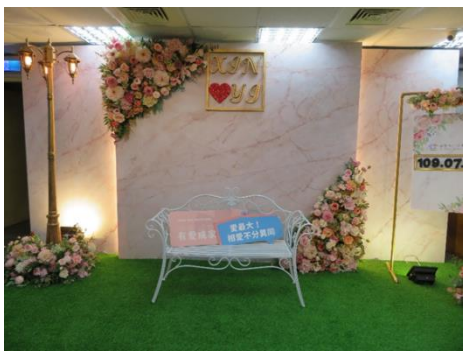
計畫/方案/活動/教材名稱	**110年度宗教(祠)財團法人財務報表委託會計師審查暨財務輔導宗教業務承辦人研習課程、110年度未立案宗教場所負責人業務研習課程併同宣導性騷擾防治**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六) 項目	(五) 市民性別平等宣導及教育 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。
主責單位(窗口)	宗教禮俗科 姓名:黃美玲 職稱:科員 電話:27256242	
內容概述	辦理110年度宗教(祠)財團法人財務報表委託會計師審查暨財務輔導宗教業務承辦人研習課程，以靜態方式播放相關文宣及動態方式進行交流互動；另透過本市各區公所協助未立案宗教場所負責人以線上方式觀看研習課程相關影片，以協助宗教業務承辦人及民間宗教場所負責人瞭解性別平等概念及相關趨勢。	
與性別平等之關聯性	加強宗教業務承辦人重視性別平等及各項公共議題及本市相關法令規定，輔導本市立案宗教團體及未立案宗教場所負責人響應本市性別平等相關措施，落實性別平等概念、推廣正確觀念，並落實敦親睦鄰工作。	
辦理成果	一、110年度宗教(祠)財團法人財務報表委託會計師審查暨財務輔導宗教業務承辦人研習課程於110年3月25日辦理1場完竣，區公所出席人數24人，民政局出席人數8人，男性出席比例27%，女性出席比例73%。 二、未立案宗教場所負責人業務研習會：今年度因受新冠肺炎疫情影響，為避免群聚風險，取消原先各行政區各辦理1場實體研習會之方式，改為提供各未立案宗教場所負責人免費線上政令宣導影片清冊供其瀏覽學習，總計159家未立案宗教場所完成閱覽，閱覽比率8.3%。	

政令宣導影片清冊

附件1

線上政令宣導影片清單

短片連結	簡介
	https://youtu.be/C9m48Qfo14A 臺北市性別平等辦公室 性平方城市　說在臺北市(中字/完整版)
	https://youtu.be/MJd7xu1G3ov 臺北市政府社會局 你是專業被誤解？還是趁機性騷擾？//【尊重他她的小宇宙,為騷擾立界線,環和諧不設限】
	https://youtu.be/ayPAcv-PfMk 臺北市政府社會局 110年婦女節慶祝影片【我生命中的她們】
	https://youtu.be/O3FqxINPJic 衛生福利部保護服務司 婚前教育微電影-走.回家篇
	https://youtu.be/2m37SnJSCPE 婦女救援基金會 友善路人甲
	https://youtu.be/OQZfX7vnASI 臺北市政府消防局王冠瑋 COVID-19特輯之 疫起.守護

計畫/方案/活動/教材名稱	**本市各區戶政事務所運用多元管道宣導性別平等**	
策略類別及項目	類別 (一)~(六) 項目	(五) 市民性別平等宣導及教育 4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。
主責單位(窗口)	本市各區戶政事務所	
內容概述	以手持標語、宣導專區、跑馬燈、放映影片、贈送文宣品、FB 粉絲團及里鄰工作會報等多元方式宣導性平概念及資訊。	
與性別平等之關聯性	戶所藉由多元宣導方式，將性別平等觀念觸及一般市民。	
辦理成果	戶所結婚專區提供性平宣導手牌	牆面規劃同婚業務宣導專區
		
	跑馬燈宣導性別平等	於所內電視播映相關宣導短片
	戶所 FB 粉絲專頁宣導性平觀念	供民眾自行索取文件之文件櫃 設置有彩虹標記專用櫃

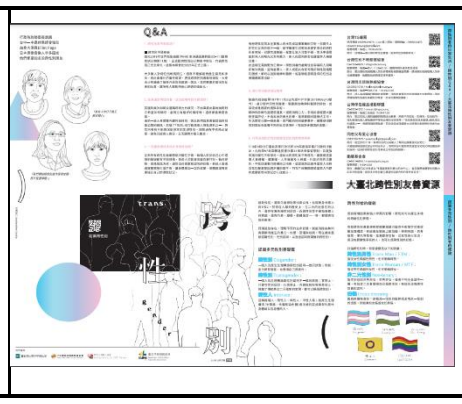
里鄰工作會報宣導性別平等觀念

放置「認識跨性別」摺頁及性別友善證件稱謂貼紙供民眾索取

宣導品印製具性平宣導標語

學校至戶所參訪，介紹性別主流化概念與性別友善廁所

計畫/方案/活動/教材名稱	**編印認識跨性別摺頁**	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導 5、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣 (六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。
	項目	
主責單位(窗口)	科室/單位名稱:人口政策科 聯絡窗口姓名:張瑜庭 職稱:科員 分機:6269	
內容概述	為提升本府性別議題之敏感度，編印認識跨性別摺頁，提供本府相關一級機關外及區公所、戶所等，供一般民眾自行閱覽。	
與性別平等之關聯性	編印認識跨性別摺頁，提升本府同仁多元性別意識及性別議題敏感度。	
辦理成果	印製 2 萬份，並發送本府教育局、各級機關學校、就業服務處、衛生局、社會局、勞動局、警察局、區公所及戶政事務所等相關單位。	

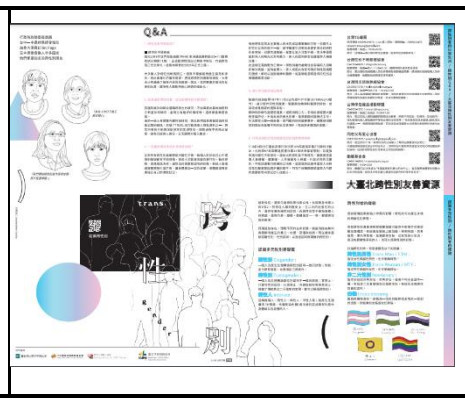
	

計畫/方案/活動/教材名稱	**出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊電子書【寶貝篇】、【牽手篇】**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六)	**(五)市民性別平等宣導及教育** 5、自製具性別平等意識之宣導文宣
	項目	
主責單位(窗口)	戶籍行政科 姓名:潘瑞綱 職稱:助理員 電話:1999分機1701	
內容概述	於出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊電子書【寶貝篇】、【牽手篇】宣導性別平等概念。	
與性別平等之關聯性	透過出生、結婚、遷入、離婚及死亡5大類生活實用手冊電子書【寶貝篇】宣導男孩女孩一樣好，應該讓男孩女孩平衡發展，教導孩子性別平等及尊重他人的態度，【牽手篇】宣導新婚夫妻應適彼此生活習慣，家事互相分擔與永續經營家庭，其中包含如何規劃夫妻財產制與尊重雙方性自主權等議題。	
辦理成果		

(六)依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：_____

計畫/方案/活動/教材名稱	**編印認識跨性別摺頁**	
策略類別及項目	類別 (一)~(六)	(五)市民性別平等及CEDAW宣導 5、自製具性別平等意識或CEDAW概念之宣導文宣 (六)依業務屬性自編性別平等教材或案例 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。
	項目	
主責單位(窗口)	科室/單位名稱:人口政策科 聯絡窗口姓名:張瑜庭 職稱:科員 分機:6269	
內容概述	為提升本府性別議題之敏感度，編印認識跨性別摺頁，提供本府相關一級機關、區公所及戶所等，供一般民眾自行閱覽。	
與性別平等之關聯性	編印認識跨性別摺頁，提升本府同仁多元性別意識及性別議題敏感度。	
辦理成果	印製2萬份，並發送本府教育局、各級機關學校、就業服務處、衛生局、社會局、勞動局、警察局、區公所及戶政事務所等相關單位。	

<table>
<tr><td></td><td> 

</td></tr>
</table>

計畫/方案/活動/教材名稱	**辦理「認識跨性別」講習**	
策略類別及項目(請參照項目表)	類別 (一)~(六)	(五) 市民性別平等宣導及教育。 4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。 (六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。
	項目	
主責單位(窗口)	人口政策科 姓名: 張瑜庭 職稱: 科員 電話: 1999#6269	
內容概述	110年11月於本市各行政中心及NGO會館辦理13場「認識跨性別講習」，對象主要為區公所及戶政事務所一線服務同仁、里幹事及相關機關同仁。	
與性別平等之關聯性	跨性別者議題及需求逐漸受到關注，藉此講習讓區、戶所等第一線服務同仁了解跨性別者，提升服務敏感度。	
辦理成果	共計809人參訓，男性287人(35%)、女性522人(65%)。 	

九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				