

「98 年度臺北市兩性人力資源運用調查」摘要表

主辦機關	臺北市政府勞工局就業服務中心		承辦單位	就業服務中心第三課
			聯絡電話	(02)2594-2277 轉 302
核定機關及文號				
調查沿革				
為分析臺北市兩性人力資源運用情形之一次性調查。				
目的與用途				
經由家庭、勞動力與經濟面出發，探討 97 年度臺北市兩性勞動力於工作職場運用之情形、職業生涯規劃及轉職之情形，及臺北市事業單位對性別工作平等法相關規定之實施現況，以作為政府未來施政方向及擬定政策的重要參考依據，達到人力資源有效利用與配置。				
調查時期	調查資料時期	動態資料時期：97 年 1 月 1 日至 12 月 31 日 靜態資料時間：97 年 12 月 31 日		
	調查實施期間	98 年 10 月 1 日至 10 月 21 日	調查週期	一次性
範圍與對象	調查範圍	臺北市 12 個行政區		
	調查對象	1. 對象一（家戶面）：居住於臺北市 15 至 64 歲本國籍受僱者。 2. 對象二（企業面）：登記於臺北市並參加勞工保險之事業單位（不含僱用三人以下之事業單位）。		
抽樣與調查方法	母體來源	家戶面：臺北市住宅電話號碼簿 企業面：行政院勞工保險局保險檔擷取登記於臺北市並參加勞工保險之事業單位資料	母體單位數	家戶面：約 90 萬戶 企業面：約 65,000 家
	抽樣方式	家戶面：分層隨機抽樣，按行政區分層。 企業面：分層隨機抽樣，按行業分層。	樣本單位數	家戶面：男、女各 1,068 份以上 企業面：400 份以上
	調查方式	1.家戶面：電話訪問調查 2.企業面：郵寄問卷調查	填表者	受訪者
調查組織系統				
臺北市政府勞工局就業服務中心→委託故鄉市場調查股份有限公司→受訪者				
調查主要項目				
1. 對象一（家戶面）： (1)15 至 64 歲兩性因結婚離職情形 (2)15 至 64 歲兩性因離婚離職情形 (3)15 至 64 歲兩性因生育離職情形 (4)兩性平均每年為照顧生病子女請假日數 (5)子女均在 3 歲以下之有偶勞動力參與率 (6)子女均在 6 歲以下之有偶勞動力參與率 (7)職業生涯規劃及轉職情形 (8)受僱者所屬事業單位性別工作平等法執行情形 2. 對象二（企業面）： (1)僱用及管理概況 (2)各性別離職比例及原因 (3)對兩性工作滿意度 (4)性別工作平等法執行情形				
調查統計重要結果				
一、了解 97 年度臺北市性別工作平等法相關規定之執行情形 二、分析 97 年度臺北市兩性勞動力於工作職場運用之情形 三、了解 97 年度臺北市兩性轉職情形				