

附件一、98 年度臺北市兩性人力資源運用調查—調查表式

七、請問您的配偶在 98 年 9 月最後一個星期(9 月 23 日至 9 月 30 日)有沒有在工作或在找工作？

- (1) 有在工作 (就業)
 (2) 沒有工作，但有在找工作 (失業)
 (3) 沒有工作，且沒有去找工作 (非勞動力)

八、請問您的配偶在去年(97 年)同個時期 9 月 23 日至 9 月 30 日有沒有在工作或在找工作？

- (1) 有在工作 (就業)
 (2) 沒有工作，但有在找工作 (失業)
 (3) 沒有工作，且沒有去找工作 (非勞動力)

九、請問您在 97 年有沒有曾經受人僱用 (不含無酬家屬工作者)？

- (1) 有 **【續答第貳部分】**
 (2) 沒有 **【在戶內另抽選一位受僱者進行第貳部分訪問，若戶內沒有 97 年受僱者則停止訪問】**

貳、97 年轉職情形

十、請問您在 97 年共換了幾個工作？

- (1) 1 個 (2) 2 個 (3) 3 個及以上 (4) 沒有換 **【跳答第十二題】**

十一、請問您 97 年離開主要工作的原因？

1. 受僱者自願離開，原因為：(可複選)

- | | | |
|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (1) 待遇不好 | <input type="checkbox"/> (9) 無前途 | <input type="checkbox"/> (17) 其他_____ |
| <input type="checkbox"/> (2) 想更換工作地點 | <input type="checkbox"/> (10) 健康不良 | |
| <input type="checkbox"/> (3) 工作時間不適合 | <input type="checkbox"/> (11) 結婚 | |
| <input type="checkbox"/> (4) 工作沒有保障 | <input type="checkbox"/> (12) 離婚 | |
| <input type="checkbox"/> (5) 自願辦理 (含優惠) 退休 | <input type="checkbox"/> (13) 生育 | |
| <input type="checkbox"/> (6) 工作環境不良 | <input type="checkbox"/> (14) 配偶要求 | |
| <input type="checkbox"/> (7) 學非所用 | <input type="checkbox"/> (15) 照顧家人 | |
| <input type="checkbox"/> (8) 想自行創業 | <input type="checkbox"/> (16) 料理家務 | |

2. 受僱者非自願離開，原因為：(可複選)

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (1) 工作場所歇業或業務緊縮 | <input type="checkbox"/> (8) 結婚 |
| <input type="checkbox"/> (2) 季節性或臨時性工作結束 | <input type="checkbox"/> (9) 離婚 |
| <input type="checkbox"/> (3) 工作場所整頓人事被資遣 | <input type="checkbox"/> (10) 生育 |
| <input type="checkbox"/> (4) 企業內部職務調動 | <input type="checkbox"/> (11) 照顧家人 |
| <input type="checkbox"/> (5) 遭受到性騷擾 | <input type="checkbox"/> (12) 其他_____ |
| <input type="checkbox"/> (6) 被迫提前退休 | |
| <input type="checkbox"/> (7) 屆齡退休 | |

參、97 年因結婚、離婚、生育而離職情形

十二、 請問您 97 年因結婚而離職之後，到 97 年底以前有沒有回到職場工作？

【僅由第十一題離職原因有勾選結婚者回答】

(1) 有，離職之後多久回到職場工作？ _____ 月

請問您回到職場的主要工作型態是 (1) 全日工作 (2) 部分工時工作

(2) 沒有

十三、 請問您 97 年因離婚而離職之後，到 97 年底以前有沒有回到職場工作？

【僅由第十一題離職原因有勾選離婚者回答】

(1) 有，離職之後多久回到職場工作？ _____ 月

請問您回到職場的主要工作型態是 (1) 全日工作 (2) 部分工時工作

(2) 沒有

十四、 請問您 97 年因生育而離職之後，到 97 年底以前有沒有回到職場工作？

【僅由第十一題離職原因有勾選生育者回答】

(1) 有，離職之後多久回到職場工作？ _____ 月

請問您回到職場的主要工作型態是 (1) 全日工作 (2) 部分工時工作

(2) 沒有

肆、97 年因照顧小孩而請假情形

十五、 請問您在 97 年有沒有因為照顧生病小孩，而必須向工作場所請假？

【僅由有小孩者回答】

(1) 有，約 _____ 天

(2) 沒有

伍、97 年職場友善情形

請問您去年(97 年)在工作職場上，有沒有因為您的性別而遭受不平等的待遇？

項 目 別	1. 沒有遭受 不平等待遇	2. 有遭受 不平等待遇	有沒有提出申訴	
			(1) 有	(2) 沒有
十六、 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
十七、 薪資之給付	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
十八、 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
十九、 考核 (考績)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
二十、 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
二十一、 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
二十二、 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
二十三、 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二十四、 請問您 97 年在工作職場上，有沒有遭受到性騷擾？

【第十一題離職原因為遭受性騷擾者，直接問偶爾有還是經常有？有沒有申訴？】

- (1) 從來沒有
- (2) 偶爾有 } 請問有沒有提出申訴？
- (3) 經常有 } (1) 有
- (2) 沒有，請問您不提出申訴的原因？
- (1) 怕遭受二度傷害
- (2) 不知申訴管道
- (3) 怕遭強迫調離原來工作部門或職位
- (3) 怕丟了工作
- (4) 怕別人知道會閒言閒語
- (5) 其他(請說明 _____)

請問您 97 年所任職的公司，有沒有提供以下假別及照顧措施？

項 目 別	(1)有	(2)沒有	(3)不知道	
二十五、生理假	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
二十六、產假	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
二十七、陪產假	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
二十八、家庭照顧假	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (4)公司受僱員工未滿5人
二十九、育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
三十、為撫育未滿3歲以下小孩，減少或調整工作時間	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (4)公司受僱員工未滿30人

陸、基本資料

三十一、 請問您的年次_____

三十二、 請問您的教育程度：

- (1) 國小及以下 (4) 專科
- (2) 國(初)中 (5) 大學
- (3) 高中(職) (6) 研究所及以上

三十三、 請問您的身分是？

- (1) 一般民眾 (2) 原住民 (3) 新住民(取得中華民國國籍之外籍配偶)

三十四、 請問您 97 年最後一份主要工作是受政府僱用還是受私人僱用？

- (1) 政府 (2) 私人

三十五、 請問您 97 年最後一份主要工作是全日工作還是部分工時工作？

- (1) 全日工作 (2) 部分工時

三十六、 請問您 97 年最後一份主要工作是經常性工作還是臨時性工作？

(1) 經常性工作 (2) 臨時性工作

三十七、 請問您 97 年最後一份主要工作是作什麼？（指職業別）

職業別	列舉
<input type="checkbox"/> 1. 行政主管、企業主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> 2. 專業人員	如研究人員、醫師、護士、會計師、行銷廣告公關投資相關之商業專業人員、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、藝術家等。
<input type="checkbox"/> 3. 技術員及助理專業人員	如課長、店長、工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品檢、研究助理、仲介、專員、行銷/業務人員、企業監督人員等。
<input type="checkbox"/> 4. 事務工作人員	如會計及出納、櫃台事務、總機、收帳、文書處理等。
<input type="checkbox"/> 5. 服務工作人員及售貨員	如領隊、廚師、餐飲服務、美容美髮、保全、消防、警察、模特兒、店員、售貨員等。
<input type="checkbox"/> 6. 農、林、漁、牧工作人員	如園藝、飼育、漁撈等。
<input type="checkbox"/> 7. 技術工及有關工作人員	如各類技工、工匠等。
<input type="checkbox"/> 8. 機械設備操作工及組裝工	如固定生產設備或機械組裝操作、駕駛等。
<input type="checkbox"/> 9. 非技術工及體力工	如攤販、快遞、兜售、大樓管理員等。

三十八、 請問您 97 年最後一份主要工作的每月薪資？

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> (1) 未滿 17,280 元（請紀錄）_____ | <input type="checkbox"/> (6) 4 萬~未滿 6 萬元 |
| <input type="checkbox"/> (2) 17,280 元 ~未滿 2 萬元 | <input type="checkbox"/> (7) 6 萬~未滿 8 萬元 |
| <input type="checkbox"/> (3) 2 萬~未滿 2.5 萬元 | <input type="checkbox"/> (8) 8 萬~未滿 10 萬元 |
| <input type="checkbox"/> (4) 2.5 萬~未滿 3 萬元 | <input type="checkbox"/> (9) 10 萬元以上（請紀錄）_____ |
| <input type="checkbox"/> (5) 3 萬~未滿 4 萬元 | |

核定機關：臺北市政府主計處
核定文號：
有效期間：至 98 年 10 月 21 日止

98 年度臺北市兩性人力資源運用調查 企業面問卷

調查對象：登記於臺北市並參加勞工保險之事業單位
(不含僱用 3 人以下之事業單位)
資料期間：97 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

敬致 受查者：

臺北市政府勞工局就業服務中心為瞭解兩性工作平等法相關規定之實施現況委託故鄉市場調查股份有限公司辦理本調查。調查結果僅作整體統計分析應用，個別資料絕不對外公布，敬請支持合作填答。

若對調查作業有任何疑義，請洽故鄉市場調查公司之查詢專線(02)2571-6999分機25 (柯小姐)，或請至本中心網站(網址：<http://www.esctcg.gov.tw/>)查詢相關訊息及電洽本中心：(02)2594-2277分機302張小姐，我們必詳細為您解說。麻煩您於98年10月 日前將問卷填妥回函或傳真至(02)2511-3336，謝謝您的合作！

主辦單位：臺北市政府勞工局就業服務中心
執行單位：故鄉市場調查股份有限公司

填表人姓名		部門		職稱	
電話號碼		傳真			

壹、僱用規模

一、請問貴公司 97 年 12 月底員工人數

項目別	全體	女性
全體員工人數(含外勞)	_____人	_____人
部分工時員工(不含外勞)	_____人	_____人

二、請問貴公司預計至 98 年底各種職類員工人數與 97 年比較，是增加還是減少？

職類別	(1) 增加	(2) 不變	(3) 減少	(4)沒有 本項人員
1.管理職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.事務職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.銷售職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.專業技術職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

三、請問貴公司預計至 98 年底各種僱用契約員工人數與 97 年比較，是增加還是減少？

僱用契約別	(1) 增加	(2) 不變	(3) 減少	(4)沒有 本項人員
1.不定期	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.定期 (如臨時性、季節性、短期性)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.外包/派遣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

四、請問貴公司預計至 98 年底各種工時員工人數與 97 年比較，是增加還是減少？

工時別	(1) 增加	(2) 不變	(3) 減少	(4)沒有 本項人員
1.全時	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.部份工時	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

五、請問貴公司 97 年有沒有透過臺北市勞工局就業服務中心徵求人才？

- (1)有，經常使用
 (2)有，偶爾使用
 (3)沒有，主要原因是： (1)手續麻煩
 (2)擔心效果不佳
 (3)已使用其他管道
 (4)其他(請說明)_____

貳、僱用形式

六、請問貴公司 97 年各種僱用契約之男性與女性人力僱用情形

僱用契約別	(1) 男性較多	(2) 差不多	(3) 女性較多	(4)沒有 本項人員
1.不定期	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.定期 (如臨時性、季節性、短期性)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.外包/派遣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

七、請問貴公司 97 年各種工時工作之男性與女性人力僱用情形

工時別	(1) 男性較多	(2) 差不多	(3) 女性較多	(4)沒有 本項人員
1.全時	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.部份工時	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

八、請問貴公司 97 年各種工作班別之男性與女性人力僱用情形

工作班別	(1) 男性較多	(2) 差不多	(3) 女性較多	(4)沒有 本項人員
1.固定(如白天、下午班、小夜班、大夜班)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.輪班	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.不固定	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

參、僱用管理概況

九、請問貴公司 97 年對以下各職類之招募情形？

若勾選僅用男性或僅用女性時，其原因為何？請在下面空格內填入原因代碼。

職類別	(1) 僅用 男性	原因 (請填代號)	(2) 僅用 女性	原因 (請填代號)	(3) 男女都 會錄用	(4) 沒有 此職務
	1.管理職	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
2.事務職	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.銷售職	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.專業技術職	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

僅招募男性的原因

- 1.無女性應徵
- 2.雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準
- 3.雖有女性應徵，公司內部未做成決定前中途退出
- 4.雖有女性錄取，但由於事後辭退只剩男性
- 5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性
- 6.部份職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
- 7.其他（請於上表說明）

僅招募女性的原因

- 1.無男性應徵
- 2.雖有男性應徵，但考試成績未達任用標準
- 3.雖有男性應徵，公司內部未做成決定前中途退出
- 4.雖有男性錄取，但由於事後辭退只剩女性
- 5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取女性
- 6.僱用女性薪資較便宜
- 7.女性較細心且較有耐心
- 8.此職類不需全時工作，而女性較容易配合部份時間工作
- 9.其他（請於上表說明）

十、請問貴公司 97 年對於工作內容相同或職等相同的員工，男女薪資給付情形為何？

- (1) 男性較高，約為女性的_____倍(男性薪資/女性薪資)
- (2) 差不多
- (3) 女性較高，約為男性的_____倍(女性薪資/男性薪資)
- (4) 無男性員工
- (5) 無女性員工

十一、請問貴公司 97 年對於工作內容相同或職等相同的員工，男女調薪幅度情形為何？

- (1) 男性較大 (4) 無男性員工
 (2) 差不多 (5) 無女性員工
 (3) 女性較大

十二、請問貴公司 97 年對於各性別員工工作表現的滿意度？ (請於表格內填入滿意情形代號)

職類別	男性	女性	滿意情形代號
1. 管理職			(1) 非常滿意 (2) 滿意 (3) 普通 (4) 不滿意 (5) 非常不滿意 (6) 沒有此職務
2. 事務職			
3. 銷售職			
4. 專業技術職			
5. 危險及耗體力工作			

十三、請問貴公司 97 年員工離職情形

離職情形	男性		女性	
	人數	離職原因 (填入原因代碼，可複選)	人數	離職原因 (填入原因代碼，可複選)
1. 自願離職				
2. 非自願離職				

自願離職原因

- | | | |
|------------------|----------|-----------------|
| 1. 待遇不好 | 9. 無前途 | 17. 其他 (請於上表說明) |
| 2. 想更換工作地點 | 10. 健康不良 | |
| 3. 工作時間不適合 | 11. 結婚 | |
| 4. 工作沒有保障 | 12. 離婚 | |
| 5. 自願辦理 (含優惠) 退休 | 13. 生育 | |
| 6. 工作環境不良 | 14. 配偶要求 | |
| 7. 學非所用 | 15. 照顧家人 | |
| 8. 想自行創業 | 16. 料理家務 | |

非自願離職原因

- | | |
|----------------|-----------------|
| 1. 工作場所歇業或業務緊縮 | 7. 屆齡退休 |
| 2. 季節性或臨時性工作結束 | 8. 結婚 |
| 3. 工作場所整頓人事被資遣 | 9. 離婚 |
| 4. 企業內部職務調動 | 10. 生育 |
| 5. 遭受到性騷擾 | 11. 照顧家人 |
| 6. 被迫提前退休 | 12. 其他 (請於上表說明) |

十四、請問貴公司 97 年有沒有提供教育訓練？

(1) 沒有

(2) 有，請問 97 年有_____位男性員工參與教育訓練，占全體男性員工的_____%
請問 97 年有_____位女性員工參與教育訓練，占全體女性員工的_____%
請問是全體員工皆可參與？還是限於部份部門或部分職類員工？

(1) 適用全體員工

(3) 限於部分職類員工

(2) 限於部份部門員工

(4) 限於部份部門的部分職類員工

伍、職場友善方案的實施情形

十五、請問貴公司 97 年有沒有員工申訴性騷擾事件？

(1) 有，_____人，請問貴公司處理方式為何？

(1) 依照公司訂定之「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」處理

(2) 依照公司自行訂定的管理辦法處理

(3) 沒處理

(4) 其他（請說明：_____）

(2) 沒有，主要原因：

(1) 97 年無發生性騷擾事件

(2) 員工都是男性或都是女性

(3) 員工怕影響工作(遭調職或撤職)

(4) 員工怕遭人閒言閒語

(5) 其他（請說明：_____）

十六、請問貴公司 97 年有沒有員工申請「生理假」？

(1) 有，_____人

(2) 沒有，主要原因：

(1) 有提供生理假，但 97 年無員工申請

(2) 沒提供，因不知道有此規定（法規：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，其請假日數併入病假計算。）

(3) 沒提供，因員工可用病假替代

(4) 沒提供，因業務繁忙

(5) 沒提供，因無女性員工

(6) 沒提供，因女性員工年齡高無此需求

(7) 沒提供，因按日或按時計薪員工可自行放假休息

(8) 沒提供，因家族企業可自行放假休息

(9) 沒提供，因其他原因（請說明：_____）

十七、請問貴公司 97 年有沒有員工申請「產假」？

- (1) 有，_____人
- (2) 沒有，主要原因：
- (1) 有提供產假，但 97 年無員工生產
 - (2) 沒提供，因不知道有此規定
 - (3) 沒提供，因公司無法負擔
 - (4) 沒提供，因工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職
 - (5) 沒提供，因不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班
 - (6) 沒提供，因按日或按時計薪員工生產自行放假休息
 - (7) 沒提供，因公司無女性員工
 - (8) 沒提供，因公司女性皆未婚
 - (9) 沒提供，因員工年齡層偏高無此需求
 - (10) 沒提供，因其他原因（請說明：_____）

十八、請問貴公司 97 年有沒有員工申請「陪產假」？

- (1) 有，_____人
- (2) 沒有，主要原因：
- (1) 有提供陪產假，但 97 年無員工申請
 - (2) 沒提供，因不知道有此規定（法規：勞工於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 3 日，陪產假期間工資照給。）
 - (3) 沒提供，因員工可用事假或其他假別替代
 - (4) 沒提供，因業務繁忙，無法提供
 - (4) 沒提供，因沒有男性員工
 - (5) 沒提供，因員工沒有此項需求
 - (6) 沒提供，因其他原因（請說明_____）

十九、請問貴公司 97 年有沒有員工申請「家庭照顧假」？

- (1) 有，_____人
- (2) 沒有，主要原因為：
- (1) 有提供家庭照顧假，但 97 年無員工申請
 - (2) 沒提供，因不知道有此規定（法規：受僱員工 5 人以上之受僱者，於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。）
 - (3) 沒提供，因員工可用其他假別替代
 - (4) 沒提供，因業務繁忙，無法提供
 - (5) 沒提供，因員工無此項需求
 - (6) 沒提供，因員工人數未滿 5 人
 - (7) 沒提供，因其他原因（請說明_____）

二十、 請問貴公司 97 年有沒有員工申請「育嬰留職停薪」？

- (1) 有，_____人
- (2) 沒有，主要原因為：
- (1) 有提供育嬰留職停薪，但 97 年無員工申請
 - (2) 沒提供，因不知道有此規定 (法規：受僱者任職滿 1 年後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。)
 - (3) 沒提供，因業務繁忙，無法提供
 - (4) 沒提供，因員工無此項需求
 - (5) 沒提供，因其他原因 (請說明_____)

二十一、 申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？

- (1) 恢復其原來的職位
- (2) 公司考量員工意願後作調整
- (3) 由公司人事管理部門決定
- (4) 由部門主管決定
- (5) 其他 (請說明：_____)

二十二、 請問貴公司 97 年有沒有員工使用「為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工作時間」措施？

- (1) 有，_____人
- (2) 沒有，主要原因為：
- (1) 有提供這項措施，但 97 年無員工申請
 - (2) 沒提供，因不知道有此規定 (法規：受僱於僱用 30 人以上受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間一小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)
 - (3) 沒提供，因員工可用其他假別替代
 - (4) 沒提供，因業務繁忙
 - (5) 沒提供，因員工無此項需求
 - (6) 沒提供，因員工人數未滿 30 人
 - (7) 沒提供，因其他原因 (請說明_____)

**本問卷問題到此結束
再次感謝您的填寫，並麻煩您檢查問卷中是否遺漏！**