

臺北市政府勞工局職業訓練中心施政報告

資料截止日期：98 年 12 月 31 日

壹、重要施政成果

九、辦理各項職業訓練及受訓學員專案技能檢定

(一)落實 98 年度各項職業訓練：

1. 日間暨產學訓合作訓練：98 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止累計辦理日間訓練「居家用電維修」等 136 班，訓練人數計 3,457 人；產學訓合作開辦「室內裝修工程基礎」等 26 班，訓練人數計 623 人。
2. 夜間職業訓練：98 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止累計開辦「數位美術設計」等 39 班，訓練人數計 966 人。
3. 委外職業訓練：運用中央就業安定基金規劃委辦訓練，98 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止累計開辦「地方小吃暨餐飲料理實務班(新移民優先)」等 20 班，訓練人數 597 人；執行公務預算委辦訓練，累計開辦「電腦技術」等 12 班，訓練人數計 345 人。
4. 擴大委外訓練：因應循環性及結構性失業潮，滿足失業勞工職業訓練需求，簽奉 市長同意動用第二預備金 51,200,000 元，執行本府「協助失業勞工重新啟動計畫」-職業訓練再造，98 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止累計開辦「餐飲經營人才培訓班」等 133 班，訓練人數 3,563 人。
5. 另配合本局就業服務中心於 98 年 12 月 11 日徵才活動辦理 99 年度第 1 梯次招生事宜，計有自辦訓練「輕鬆架設網站」等 20 班、產訓合作「家事清潔」等 2 班，共計 22 班，未滿額職類辦理續招中。

6. 接受台北市農會等委託辦理「農產品網路行銷」等 12 班，訓練人數 260 人。

(二) 辦理 98 年度技術士技能檢定：

即測即評即發證：於 98 年 11 月 16 日至 12 月 20 日辦理 98 年度第 3 梯次即測即評即發證，電腦軟體應用、網頁設計二職類之測試，截至本(12)月底計有 575 人測試及格。

(三) 協助學員職訓生活津貼之請領：

對於中高齡者、生活扶助戶、負擔家計婦女、原住民、更生保護及身心障礙者等特定對象，按月核發職訓生活津貼，以安定學員生活；98 年 1 月 1 日至 98 年 12 月 31 日止累計 2,347 人申領。

(四) 規劃易服社會勞動役者參加「照顧服務員」訓練課程：

本局職業訓練中心與臺灣士林地方法院檢察署為協助易服社會勞動役者習得一技之長以增添其謀職機會，特別結合「臺北市立浩然敬老院」及「三軍總醫院汀洲分院」量身規劃 176 小時「照顧服務員」訓練課程，訓練期間自 98 年 11 月 23 日起至 12 月 24 日止，訓練人數 13 人，並已於 12 月 24 日下午 2 時由本局張副局長基煜與法務部保護司費司長玲玲共同主持聯合結訓典禮。

(五) 企業訓練：

1. 「立即充電計畫」：本年度起受中央委託執行立即充電計畫，中央初核 100 家，3,720 萬元申請核度，惟企業申請踴躍，98 年 3 月份即被全數申請完畢，故中央再撥經費 5,056 萬元，計 8,776 萬元，將申請家數調整為 200 家，之後退回就安基金 240 萬元，總補助金額為 8,536 萬元整。98 年 1 月 1 日至 98 年 12

月 31 日止累計有 195 家企業申請，其中一般申請 193 家，專案申請 2 家，10 家終止補助，其餘 185 家皆依規定辦理訓練中，申請額度為 120,159,331 元，執行率為 137%。安排委員實地訪查 183 家已全數完成，並依補助比例發出核定函，企業據以辦理核銷作業。一般申請單位 11 月 15 日為辦訓最終日，11 月 20 日須上線登錄核銷，自 98 年 1 月 1 日至 98 年 12 月 31 日止企業辦理核銷撥款作業，計有 181 家核撥 52,523,068 元。

2. 「充電加值計畫」：協助中央因應無薪假所設計之充電加值計畫。因本市無薪假之情況較少，故中央核給額度為 45 家，預算經費為 3,997 萬 8,000 元，如含人力需求及業務費共 53,76 萬 8,000 元，自 98 年 1 月 1 日至 98 年 12 月 31 日止累計有 24 家通過申請，3 家終止補助，其餘 21 家正常辦訓。總計使用經費 17,590,869 元，其中核發訓練補助費 4,726,404 元，3 冊訓練津貼共 2,462,806 元。

3. 協助企業辦理員工訓練津貼之申領作業，第 1 冊共 11 家提出，補助員工訓練津貼 583,940 元，第 2 冊津貼 19 家提出，核撥 1,430,602 元，第 3 冊津貼 10 家提出，核撥 448,264 元。總計核撥員工訓練津貼 2,462,806 元。

貳、創新措施

十一、持續推動「特定對象優先」之職業訓練政策，落實失業勞工技能學習需求，達成提昇就業能力與安全的目標。為促進青年職涯發展，開辦青年專班；另視就業市場供需情形、失業者參訓需求、本府各局處辦訓需求及本局職訓中心訓練崗位，彈性開辦相關職科。除自辦日、夜間、產訓合作訓練、

接受委託訓練、委外訓練、學訓合作等模式外，並持續發展職業訓練 e-learning 遠距教學，使訓練職種多元化、多量化。