

臺北市府勞工局職業訓練中心施政報告  
資料截止日期：97 年 2 月 1 日至 2 月 29 日  
壹、重要施政成果

一、辦理各項職業訓練及受訓學員專案技能檢定

(一) 落實 97 年度各項職業訓練

1. 日間暨產訓合作訓練：97 年度開辦日間「電腦化會計實務」等 40 班，預訓人數 1,081 人；截至 2 月底止已開辦「多媒體網頁設計」等 16 班計參訓人數 436 人。產訓合作部份，97 年第一梯次至 2 月底止共計開辦「烘焙門市儲備幹部」等 2 班，參訓人數 58 人。
2. 夜間訓練：97 年度開辦夜間「全方位理財顧問」等 40 班，預計訓練人數 1,095 人。截至 2 月底止，計開辦 14 班，參訓人數 384 人。
3. 辦理 97 年度委外職業訓練，增加參訓機會：97 年委外職業訓練規劃案於 2 月 15 日完成參與投標廠商資格審查、訪視等作業並召集工作小組擬具初審意見。另於 2 月 18、19、20 三日遴聘評審委員召開中央就業安定基金及中心經費委外訓練評選委員會議，評選結果，每班均產出優勝廠商。

(二) 受訓學員專案技能檢定

1. 全國技能檢定-97 年度第 1 梯次報名合格之報檢人繳費單及准考證已於 2 月 19 日寄送完畢。
2. 97 年度針對本中心日間受訓學員規劃辦理 6 個梯次學員專案技能檢定，第 1 梯次規劃辦理日間受訓學員職類（調酒）計 21 人報名。
3. 規劃開辦即測即評即發證技能檢定業務，初期規劃開辦電腦軟體應用及網頁設計 2 項丙級職類報名、測試及發證工作，受理報檢對象為在校生、一般民眾、特定對象等。

(三) 協助學員請領職訓津貼，包括中高齡、身心障礙者、負擔家計婦女、生活扶助戶等特定對象，按月核發職訓津貼，以安定學員生活，97 年截至 2 月 29 日止計有 35 人申領。

(四) 為加強推動兩性工作平權，並協助臺北市市民於參加職業訓練期間

排除參訓障礙，免除其托兒托老之困擾，俾於短期內習得一技之長，儘速投入就業市場，以促進婦女就業權益，提供托兒托老補助，97 年度至 2 月底止受理申請托兒補助 2 人次，共計補助新臺幣 26,800 元。

(五) 針對學員不同就業需求，提供適性之就業輔導服務，各職科於結訓

前協助安排廠商現場徵才活動、就業講座或提供就業機會，97 年截至 2 月 1 日至 2 月 29 日止共辦理 2 場次。

(六) 就業追蹤與統計：2 月份進行 96 年度第 3 梯次日間養成訓練各班學員就業追蹤。

## 貳、創新措施

為因應近年來青年失業率較整體失業率高，並配合中央「青年就業促進方案」及市府相關青年就業服務措施，規劃部分班次為青年專班，以 15 歲以上，30 歲以下為招生對象，共計規劃 9 職科，97 年度第一梯次已完成 4 職類科招生，錄訓 108 人，並於 2 月 14 日起陸續開訓。

## 參、未來施政重點

持續推動「特定對象優先」之訓練政策，落實失業勞工技能學習需求，達成提升就業能力與安全的目標，減少社會問題，為促進青年職涯發展，規劃開辦符合青年適訓專班。另視就業市場供需情形、失業者參訓需求、本府各局處辦訓需求及中心訓練崗位，彈性規劃開辦相關職科。除自辦訓練外並接受委託訓練、委外訓練、產訓合作訓練等，使訓練職種多元化、多量化。