

2012

# 臺北人事簡訊

送本府各機關  
提供公務參考

2001年1月創刊  
2012年11月份

中華民國 101 年 11 月 9 日

臺北市政府人事處編印

發行：處長 韓英俊

編輯：人事處管理科

## 公務人員核心價值：廉正、忠誠、專業、效能、關懷



### 市長的指示

- 各機關舉辦活動應事  
先至「市政活動網」登  
錄相關資料，以利主計  
處整合，未事前登錄者，  
經費不予核銷，並將資

料陳送市長室，俾以撙節支用。另凡經費 100 萬元以上活動，須經市政行銷會議檢視其創意、行銷策略，並請研考會抽查執行成效，以求周延。

(摘自本府 101.10.9.---1701 次市政會議紀錄)

- 政策行銷良窳攸關市政順利推動及本府形象之維護，請各機關持續精進施政作為，並請研考會、觀傳局及秘書處媒體事務組參酌其他縣市成功經驗，以提升施政滿意度。
- 為帶動產業發展及提增就業率，市長指示：為彰顯本府業務推動之執行績效與創新做法，有關市政服務升級、促進就業機會及協助產業升級等政策，請陳副市長威仁協助督導，並請研考會、人事處等研議更積極之做法，鼓勵同仁發揮巧思，提報具體可行創新建議，以打造創意行銷的現代化都會。

(以上 2 則摘自本府 101.10.16.---1702 次市政會議紀錄)

- 針對未定案之政策，請各首長督導所屬，貫徹未經授權切勿擅自對外發言之處理原則，避免徒增困擾。

(摘自本府 101.10.23.---1703 次市政會議紀錄)



### 處長的期勉

- 期勉各位同仁，在處理艱難、費力的工作，不要先抱怨，要學習以正向思考看待。要知道愈是

艱鉅工作，愈有更多學習的機會、能讓人愈快成長。在處理有挑戰性的任務過程中，可汲取到難得的經驗，是辦理例行性業務無法習來的，這些可貴經驗值，自然能提升自己的能力。未來，無論是再被交付重要工作，或是擔任更重要的職位時，必能無所畏懼地勇於承擔、積極任事，將以往在工作經驗中累積的能量，盡情展現。當長官感受到你的重要性，機關不能沒有你時，如遇更高職缺，無須到處請託、關說，長官自然會優先拔擢任用。此外，也期勉各位主管能扮演導師的角色，對於年輕的新進人員，多給與提攜與引導，幫助他們在最短的時間內，掌握承辦業務的要領，學習到應有的工作能力及處事態度，為國家培植人材。

- 各單位出席會議之前，必須先行瞭解會議研商議題，就研商議題本權管業務範圍提出因應措施，簽擬「出席會議發言請示單」，簽奉機關首長核定後，於會議中據以發言。在出席會議後，亦須撰寫「出席會議情形報告單」，將會議情形、發言內容及與本處業務相關結論陳請首長核閱，才不致產生失誤。

(以上 2 則均摘自本處 101.10.9.--101 年第 20 次處務會議紀錄)



## 活動之窗

### ●本府101年年終考績作業講習會

「臺北市政府 101 年年終考績(成)作業講習會」訂於 11 月 14 日(星期三)下午 2 時 30 分至 5 時,假本市市政大樓 2 樓親子劇場舉辦,邀請銓敘部主管司遴員擔任講座,請各機關依本府調訓函所列調訓對象及分配名額報名參訓。

### ●2012年「臺北人情WAY」創意街區展

本府文化局主辦的 2012 台北人情 WAY 創意街區展,展期從 10 月 27 日到 11 月 25 日止,展區計有北投、大稻埕、萬華、溫羅汀等四處創意街區。主辦單位表示:英文的 WAY 與中文的「味」同音,它可以是品「味」的味,口「味」的味,更可以是與趣「味」的味。這些不同的味(WAY),是指引城市旅行的方向、實踐理想的方式、以及經營文創產業的方法。「人情 WAY」是三種城市元素人+情+WAY 的化學結合。號召從事創意、喜歡創意、想要認識創意以及渴望享受創意的人,齊聚一堂,走進一個用故事、理想、價值觀、與五感打造出來的情感磁場。更希望大家多用步行,去發現、接觸每一個有溫度的人事物,感受屬於我們城市的豐富人情味。今年的創意街區展活動更規劃了街區小遊戲,只要參與就有機會得到小熊先生 T 恤、胸章、手繪街區明信片及環保袋等精美紀念品。詳細活動請至本府網站查詢,歡迎同仁踴躍參加,享受臺北的各創意街區的人情味!



### ●大龍晚風峒樂節



爲了讓旅客深入了解歷史悠久且結合廟學宮特色的大龍峒地區,本府觀光傳播局邀請表演團體及街頭藝人進駐六藝廣場,推出 20 場表演活動,並搭配 4D 劇院、六藝空間推出「茶禮」與「書道」的儒家風格體驗活動。主辦單位表示,大龍峒地區是台灣少見的廟學宮重鎮,包括孔廟、保安宮皆座落其中,六藝廣場則位於大龍峒文化園區的中心位置,即起至 12 月 16 日的每周六、日,在此推出 20 場表演活動,演出團體包括和華樂社、WHO 極限雜耍表演隊、西瓦印度舞團、塔拉那現場藝術等,帶來高難度的雜技、溜溜球表演、異國情調音樂舞蹈,以及傳統南北管音樂。活動詳情可見儒家風格體驗活動網站([www.tct2562.com](http://www.tct2562.com))及大龍晚風峒樂會 facebook--大龍晚風峒樂會粉絲團。

### ●2012 關渡國際自然裝置藝術季

關渡地區位處水陸交界地帶,擁有溼地豐富的自然生態,更是候鳥眼中最美味的食堂及舒適的五星級飯店。因此,今年活動以「候鳥來了」爲主題,場地除關渡自然公園外,藝術家更首次走入社區,充分融合現地環境素材創作,呈現新魅力。活動在自然藝術嘉年華的熱鬧氣氛中登場,民眾來此除觀賞裝置藝術外,也可參加由專人解說的在地人文歷史導覽活動,集滿 5 個活動戳章,還可獲得候鳥明信片,請同仁攜家帶眷,走出戶外,享受與自然融合的裝置藝術。



### ●2012 北投生活藝術節「泡·北投」



2012 北投生活藝術節—泡·北投」將於 11 月 25 日結束囉,還沒有參與的同仁請趕緊把握

最後活動機會,在漸涼的秋末,到北投欣賞溫泉鄉的美景,並泡個舒服的湯吧!





●**銓敘部修正公務員轉任受託處理大陸事務機構轉任方式及回任年資採計規定**

銓敘部 101 年 10 月 17 日部銓二字第 1013656878 號函以，公務員轉任受託處理大陸事務機構轉任方式回任年資採計方式職等核敘及其他應遵行事項辦法第 12 條及第 6 條第 5 項附表「公務員轉任財團法人海峽交流基金會職稱等級與擬回任職務官等職等對照表」，業經考試院會同行政院於民國 101 年 10 月 11 日修正發布。

(本處 101 年 10 月 24 日北市人任字第 10132255700 號函轉知在案)

●**保訓會函示有關公務人員就性騷擾事件依保障法提起救濟相關事宜**

保訓會 101 年 10 月 3 日公保字第 1011060119 號函釋公務人員就性騷擾事件依保障法提起救濟相關事宜略以：

- (一)公務人員就性騷擾成立與否作成決定如有爭執得依保障法規定提請救濟。
- (二)公務人員如申明遭受性騷擾，經該服務機關依規定作成性騷擾成立與否之決定，得以該決定為行政處分向保訓會提起復審。如服務機關於法定期限內不予處理時，遭受性騷擾之公務人員亦得向保訓會提起復審。
- (三)職場上發生之性騷擾行為，應優先適用性平法；非公務職場上之性騷擾事件則性騷擾防治法，適用性防法之性騷擾事件，尚不得依保障法提起救濟。

(本處 101 年 10 月 25 日府授人考字第 10114107500 號函轉知在案)

●**行政院修正「工友管理要點」第 11 點，並自 101 年 10 月 18 日起生效**

行政院 101 年 10 月 18 日院授人組揆字第 1010054898 號函修正「工友管理要點」第 11 點，並自 101 年 10 月 18 日起生效。修正內容及理由為，勞動基準法第 1 條第 2 項規定，雇主與勞工所訂勞動條件不得低於該法所定之最低標準，是以，工友請假日數之標準不得低於勞動基準法及其施行細則、勞工請假規則等勞動法令規定，爰行政院增訂工友管理要點第 11 點但書規定：「但工友之祖父母及其配偶之繼父母喪亡者，給予喪假六日。」

(本處 101 年 10 月 22 日府授人管字第 10114295700 號函轉知在案)

●**行政院勞工委員公告發布調整基本工資**

每小時「基本工資」業經行政院勞工委員會於 101 年 10 月 16 日以勞動 2 字第 1010132719 號公告發布，調整為新臺幣 109 元，並自 102 年 1 月 1 日生效。

(本府勞工局 101 年 10 月 24 日府授勞動字第 10114258500 號函轉)

●**「臺北市政府人事處電腦處理個人資料管理要點」自即日起停止適用**

本處 86 年 6 月 20 日 (86) 北市人資字第 8620436000 號函頒之「臺北市政府人事處電腦處理個人資料管理要點」，因原適用之「電腦處理個人資料保護法」已修正名稱為「個人資料保護法」，並於 101 年 10 月 1 日施行，且該法修改幅度甚大，本處前訂之個人資料管理要點規範事項已無法切合實際需要，爰予停止適用。

(本處 101 年 10 月 31 日北市人資字第 10132265600 號函發)







●一次記二大功(101年10月經銓敘部銓敘審定之二大功案)

警察局長陳股長麗婷。  
社會局長賴股長明宏。

●警察局刑事警察大隊配屬中山分局黃偵查佐志仁長期監控深入查察，將執行治平專案檢肅目標張○祥拘提逮捕到案，功績厥偉。

●本處推薦參加行政院人事行政總處101年度人事行政研究發展徵文獎勵活動，獲選作品如下：

(一)指定主題

1.優等-公部門非典型人力之運用與管理—以臺北市政府派遣人力為例。

作者：

- 自來水事業處康專員明珠。
- 捷運工程局中區工程處林主任長宏。
- 產業發展局李股長宜穎。

2.甲等-行政院所屬及地方機關公務人員在職培訓發展之研究—以臺北市政府警察局警察常年訓練為例。

作者：

- 警察局士林分局洪主任光平。
- 警察局南港分局林主任烜慧。
- 警察局文山第一分局林主任欣麗。

3.佳作-如何建構永續長久之行政法人制度。

作者：

- 財政局鄭主任治平。
- 稅捐稽徵處鄭專員竣弑。
- 萬華區公所李主任炎宗。

4.佳作-如何強化俸給調整決策機制之研究—公平觀點。

作者：

- 交通局鄭主任佩珍。

- 衛生局陳股長麗婷。
- 社會局長賴股長明宏。



(二)自選主題

1.乙等-行政警員自請調地研究—以臺北市政府警察局保安警察大隊為例。

作者：

- 警察局中正第二分局林主任正宗。
- 警察局保安警察大隊楊助理員郁淳。

2.佳作-以法律觀點論國家公務人員考試應考資格之限制。

作者：

- 都市更新處傅前主任浩責(調任新北市政府衛生局)
- 都市更新處林科員國增。

3.佳作-公立學校護理人員職務代理制度之研究—以臺北市立各級公立學校為例。

作者：景美女子高級中學林主任淑惠。

4.佳作-行政機關人力資源管理彈性運用策略之介紹—從臺北市政府工友及臨時人員之彈性運用談起。

作者：捷運局中區工程處林主任長宏。



本府薦任第九職等主管以上重要職務人員101年10月1日至11月1日生效異動情形：

- 研究發展考核委員會紀組長素菁調陞該會專門委員，並自101年10月23日生效。
- 交通局楊專門委員金樹調陞該局所屬交通事件裁決所所長，所遺職缺由該局所屬交通管制工程處楊主任秘書瓊鋒調陞，並均自101年10月26日生效。
- 交通局劉技正嘉祐調陞該局科長，並自101年10月22日生效。



## 本府人事主管以上人員 101 年 10 月 1 日至 10 月 31 日生效異動情形：

- 北投區清江國民小學人事室王主任素玲調任士林區芝山國民小學人事室主任，並自 101 年 10 月 1 日生效。
- 金華國民中學人事室郭主任素昭調任石牌國民中學人事室主任，並自 101 年 10 月 1 日生效。
- 石牌國民中學人事室洪主任靖錫調任金華國民中學人事室主任，並自 101 年 10 月 1 日生效。
- 市場處人事室陳主任人祺自 101 年 10 月 2 日退休生效。
- 捷運工程局人事室詹股長孟仁調任市場處人事室主任，並自 101 年 10 月 2 日生效。
- 北投區湖山國民小學人事室王主任光宗調任北投區清江國民小學人事室主任，並自 101 年 10 月 12 日生效。
- 明倫高級中學人事室許主任欽銓自 101 年 10 月 12 日退休生效。
- 南門國民中學人事室施主任俊吉調陞產業發展局人事室股長，並自 101 年 10 月 19 日生效。
- 動物園人事室羅主任鳳鳴調陞仁愛國民中學人事室主任，並自 101 年 10 月 19 日生效。
- 大同區大龍國民小學人事室主任職缺，由產業發展局一般人員謝科員宜育過調，並自 101 年 10 月 25 日生效。
- 中正區忠義國民小學人事室袁主任淑霞調任南門國民中學人事室主任，並自 101 年 10 月 31 日生效。

## 業務小叮嚀

- 請發揮人事服務精神，協助同仁儘速完成各項公保保險給付申請。



茲因近來迭有公保被保險人或受益人，

因逾公保保險給付請求權5年時效才提出請領事宜，致無法領取保險給付，臺灣銀行公教保險部為維護被保險人或受益人權益，函請各機關轉知被保險人注意請求時效。另並請各人事機構承辦人員，發揮人事服務精神，遇同仁有得請領各項生活津貼、保險給付事由時，主動提供相關請領資訊、表件，協助同仁儘速完成請領程序。

公保保險給付請求權及時效之相關規定臚列如下：

一、依銓敘部96年9月13日部退一字第 0962806747號函說明四之(二)釋以，「得為請求之日」依公保法第12條、第13條、第14條、第16條及第17條規定，本保險4項給付得請領之日分別為：

- (一)殘廢給付：被保險人確定成殘日。
- (二)養老給付：被保險人退休、資遣或繳付保險費滿15年，並年滿55歲而離職退保生效日。
- (三)死亡給付：被保險人死亡之日。
- (四)眷屬喪葬津貼：被保險人之眷屬死亡之日。

二、另公保育嬰留職停薪津貼，須視被保險人請領時之不同情形，依上開公保法第17條之1第一、三及四項規定，決定其「得為請求之日」。

三、公保法第19條前段規定：「領取保險給付之請求權，自得請領之日起，經過5年不行使而消滅。」

準此，公保被保險人於成就給付請領條件時，本人或受益人應自得請領之日起5年請求權時效內，檢證經要保機關轉送公保部辦理請領事宜。逾請求權時效者即不得請領保險給付。

