

2012

臺北人事簡訊

送本府各機關
提供公務參考

2001年1月創刊
2012年12月份

中華民國 101 年 12 月 10 日

臺北市政府人事處編印

發行：處長 韓英俊

編輯：人事處管理科

公務人員核心價值：廉正、忠誠、專業、效能、關懷



市長的指示

- 如議員質疑事項與事實不符或未完整答復，權管機關應於第一時間澄清說明，以平衡媒體報導，並維護本府施政形象。

(摘自本府 101.10.30.---1704 次市政會議紀錄)

- 為精準掌握議員索取資料處理程序事宜，請各機關提供相關參用案例，俾法務局列入教案，屆時並請府會聯絡員參與訓練課程，以提升專業知能。
- 凡提供議員索取或調閱之資料，請各機關府會聯絡員及主任秘書以上層級人員確實掌握，以提升溝通聯繫順暢度與議事效能。
- 重申各機關應設專人負責網站維護更新工作，並請資訊局持續輔以專業協助，並可透過全民監督機制，提升網頁之正確性。另依研考會抽檢網頁結果，落實獎懲制度，以提升資訊服務品質。
- 各機關辦理頒獎活動時，為求典禮之隆重及表達本府對受獎人之尊重，應審慎檢視流程細節，務求正確無誤，如有疏失應予究責，俾使受獎人充分感受本府之感謝與表彰其功績之美意。

(以上 4 則摘自本府 101.11.6.---1705 次市政會議紀錄)

- 為達賞罰分明之效，請人事處審慎研議控管獎懲額度比例參考值可行方案。另本府約聘僱人員、職工及駐衛警之獎懲，亦請比照辦理，以激勵工作士氣。

(摘自本府 101.11.27.---1708 次市政會議紀錄)



處長的期勉

- 最近看到報載標題為「國家干城—勿對軍公教汙名化」的文章。文中提及，軍公教皆是國家的僱員，也就是泛稱的「公

僕」，實際上，亦是國家的保衛者(軍警)，政府的營運者(公務人員)，與社會能量的開發者(教育人員)，皆是社會棟樑與國家干城。

在自由民主的體制下，社會才彥如願意進入軍公教行業，一方面政府須支付較一般社會職場更有競爭力的薪給與福利，另一方面朝野也須創造一個「以身為軍公教為榮」的社會環境。一個正常且進取的國家，如欲吸引社會才彥進入軍公教階層，給予較一般職場優厚的薪給待遇是必須的，至於軍公教的社會光榮感方面，入行門檻不能低，應有較高的素質才符合較佳的俸給，入行後的考核管理亦需有篩濾功能。

軍公教人員應當維持一個「社會棟樑/國家干城」的品質水準，如此，社會對其待遇上之「相對的剝奪感」降低，而公務員的社會光榮感亦相對提升。公務人員亦應先自尊自重，始能獲得社會的尊重。在此本人想藉這篇文章與同仁共勉，當社會輿論對我們不利時，切勿自我否定，更應持續不斷精進及自我要求，將本職工作盡心盡力做好。

(摘自本處 101.11.21.--101 年第 23 次處務會議紀錄)



● **本府101年度第4次退休公教人員生活系列講座專題講座**

本府 101 年度第 4 次退休公教人員生活系列講座專題講座，訂於 101 年 12 月 12 日下午 2 時 30 分，於本市市政大樓 2 樓親子劇場舉行，會中將邀請全球華人科技促進會生物科技組召集人呂醫師盈慶擔任講座，講題為「優質生活的健康管理-吃出健康、活出元氣」，現場並安排本市信義區健康服務中心護士為退休人員做測量血壓及健康諮詢服務，歡迎本府各機關學校退休人員踴躍參加。

● **本處101年擴大人事主管會報**

本處訂於 101 年 12 月 19 日於本市市政大樓 2 樓親子劇場，召開本處及所屬人事機構 101 年擴大人事主管會報，請本處所屬各級人事主管屆時準時參加。

● **本處101年人事行政研究論文寫作說明會**

本處 101 年人事行政研究發展論文寫作說明會，訂於 101 年 12 月 12 日下午 2 時，於信義區信義國小多功能演藝廳舉行，請本處所屬各級人事機構指派參加人員準時出席。

● **2013臺北最HIGH新年城跨年晚會**



開啓全台跨年晚會的風氣、每年現場參與人數最多、氣氛最 HIGH 的本府跨年晚會，在 2013 年跨年，將祭出

兩大獨家卡司一天王郭富城、天后張惠妹!這兩位魅力橫掃五六七年級生的天王天后，皆是演唱會門票秒殺級的超級巨星，兩人將以小巨

蛋個人演唱會的規模，站上 2013 臺北最 HIGH 新年城的跨年晚會舞台。

【2013 臺北最 HIGH 新年城】，晚會將由侯佩岑小姐與「浩角翔起」搭檔主持，除了前述壓軸表演的天王郭富城、天后張惠妹以外，其餘的歌手陣容全都是登上小巨蛋開演唱會的大牌卡司。跨年晚會也採取小巨蛋演唱會的方式，取代以往各家歌手跑場、拼盤式的演出，加上全球矚目的 101 煙火秀，長達 6 小時的臺北市政府跨年晚，會讓民眾一次省下多張買演唱會的門票錢，保證無冷場、精彩可期!



● **2012 富邦臺北馬拉松**

國內體壇歲末壓軸盛事—2012「富邦臺北馬拉松」將於 12 月 16 日開跑，本屆競賽組報名人數再創歷史新高，已達 4.5 萬人就連志工也預期將破千人。預計當日參加的各組人數將超過 10 萬人，主辦單位正緊鑼密鼓準備各項活動事宜，必定讓所有參與者能夠「跑很好」，也歡迎各位同仁屆時共襄盛舉。



● **2012 爭艷館花卉展**

102 年 12 月 22 日至 103 年 1 月 1 日，花博公園爭艷館將推出「愛在臺北」花卉展，擷取臺北城具有百年歷史的發展歷程為故事主軸，塑造出一個引人入勝的故事，展現臺灣高品質花卉與高超的花藝技巧，詳細資訊可參閱該展覽網站或臉書粉絲團，歡迎同仁闔家觀賞，為臺灣花卉加油打氣。





人事新法

● 銓敘部就公務人員上網連結臉書（facebook）、噗浪（plurk）等社交網站行為之處理原則及相關案例函釋

銓敘部函釋重點說明如下：

- 一、公務人員不宜於上班時間或以公家電腦上網連結臉書、噗浪等社交網站，從事與執行職務無關之相關網路行為。
- 二、公務人員不得利用職務上權力、機會或方法，要求他人加入公職候選人之「臉書」或「噗浪」之會員，或支持特定之政黨、政治團體或公職候選人。
- 三、公務人員得於下班時間，以非公家電腦上網連結臉書、噗浪等社交網站，加入直轄市、縣（市）長及公職候選人粉絲團（個人網頁），或支持特定之政黨、政治團體或公職候選人，但不得具銜（足資辨識個人身分及職務）或具銜且具名。
- 四、考量本府各機關網站亦屬公物，因此，依公務員服務法第19條規定，直轄市、縣（市）長開設之「噗浪」或「臉書」等個人網站，如與推動市（縣）政或執行職務無涉，則本府各機關之網站，不得與直轄市、縣（市）長開設之「噗浪」或「臉書」等個人之網站連結。
- 五、本案除請各機關確實要求所屬公務人員遵守前開規定外，另各機關仍得視實際業務需要，自行權衡規範所屬公務人員得否利用公家電腦連結該等社交網站。

（本府 101 年 11 月 9 日府授人考字第 10132300500 號函轉知在案）

● 「專門職業及技術人員考試及格人員得轉任公務人員考試類科適用職系對照表」修正 101 年 11 月 12 日銓敘部特二字第 1013661671 號、考選部選規一字第

1010006465 號令，修正「專門職業及技術人員考試及格人員得轉任公務人員考試類科適用職系對照表」。

（本府 101 年 11 月 16 日府人任字第 10103728600 號函轉知在案）

● 本府自 101 年 11 月 29 日起準用「行政院及所屬機關機構請託關說登錄查察作業獎懲處理原則」

本府 101 年 11 月 29 日府人考字第 10114523000 號函，本府自即日起準用行政院人事行政總處 101 年 11 月 6 日總處培字第 1010057770 號函及同年月日法務部法廉字第 10105021590 號函會銜分行之「行政院及所屬機關機構請託關說登錄查察作業獎懲處理原則」。

● 本府就審計部臺北市審計處查核本府部分學校首長指派自己加班案，行文規範所屬機關、學校首長加班作業。

查本府及所屬各機關員工出差加班注意事項第 8 點規定略以，員工加班，應由各機關一級單位主管視業務需要事先覈實指派。另查本府各機關人事業務分層負責明細表未有將所屬機關學校首長加班指派權下授之規定。是以，本府各機關學校首長之加班事項仍須陳報上一級機關首長。

（本府 101 年 11 月 16 日府授人考字第 10132328100 號函發在案）

● 本府員工欠繳違規罰款經權責機關移送強制執行，須依相關規定列入平時考核缺失

邇來媒體報導本府部分同仁拖欠交通違規罰款一案，業已嚴重影響本府形象及聲譽，請各機關學校加強宣導同仁應嚴格遵守交通規則及自動繳清積欠罰款，如欠繳違規罰款經權責機關移送強制執行，案內公務人員、各級學校教育人員及職工依相關規定列入平時考核缺失，

並作為年終考績（成、核）重要參考、約聘（僱）人員則列為次年度續聘（僱）之重要參據。

（本府 101 年 11 月 12 日府授人考字第 10132207400 號函發在案）

●**行政院勞工委員會核釋「勞工請假規則」第 3 條**

行政院勞工委員會 101 年 11 月 8 日勞動 2 字第 1010132734 號令核釋「勞工請假規則」第 3 條第 3 款有關喪假給假規定，並自即日生效。核釋內容如下：「勞工請假規則」第 3 條第 3 款規定，勞工之兄弟姊妹包括勞工之養父母之子女及勞工之生父母之子女。另，行政院勞工委員會 78 年 10 月 27 日台 78 勞動 2 字第 26456 號函，自即日停止適用。

（本府 101 年 11 月 15 日府授勞動字第 10140245800 號函轉）

●**訂定本府各機關學校全時進修人員申請留職停薪及延長留職停薪機制**

為精進人事服務品質，避免各機關因未諳作業程序致誤核定延長進修留職停薪案件，並為使全時進修人員於申請時便於清楚敘明進修事由，俾利本府核辦，爰研訂申請機制及制式表件如下：

一、全時進修人員申請留職停薪申請表：由申請人依式填寫說明「進修動機」、「進修項目與業務之相關性」、「進修之預期效益」等，並確認已瞭解公務人員訓練進修法有關服務義務之規定，併同相關資料簽陳機關學校首長同意後，始得辦理留職停薪。

二、全時進修人員申請延長留職停薪審查表：由申請人填寫說明「申請延長留職停薪之原因」等，經服務機關審查通過，並確認所遺業務已作妥適安排可維持業務正常運作後，將該審查表及前開申請表影本併同派免建議函循程序報府核辦。

（本府 101 年 11 月 20 日府授人考字第 10131986800 號函發）



榮譽榜

●**一次記二大功（101 年 11 月經銓敘部銓敘審定之二大功案）**

✚ **警察局黃局長昇勇**，督導該局執行「第 13 任總統副總統及第 8 屆立法委員選舉」治安維護工作，獲績效評核為第一級，功績厥偉。

✚ **警察局林副局長正儀**，襄助督導該局執行「第 13 任總統副總統及第 8 屆立法委員選舉」治安維護工作，獲績效評核為第一級，功績厥偉。

✚ **警察局李督察長金田**，綜理督導該局執行「第 13 任總統副總統及第 8 屆立法委員選舉」治安維護工作，獲績效評核為第一級，功績厥偉。

✚ **警察局蔡警務正正廉**，執行「第 13 任總統副總統及第 8 屆立法委員選舉」治安維護工作，獲績效評核為第一級，功績厥偉。

✚ **警察局刑事警察大隊陳偵查佐瑞遜**，主辦偵破「李○等人涉嫌持槍殺人並違反槍砲彈藥管制條例」案件，功績厥偉。

✚ **警察局中山分局魏警務員煥彪**，執行「第 13 任總統副總統及第 8 屆立法委員選舉」治安維護工作，獲績效評核為第一級，功績厥偉。

✚ **警察局刑事警察大隊配屬中山分局陳小隊長柏璵**，前於本府警察局刑事警察大隊服務期間，共同查獲陳○岳等 9 人涉嫌毒品危害防制條例案件，功績厥偉。

●**重要榮譽獎章（101 年 11 月核頒）：**

✚ **社會教育館林前館長慧芬**，獲頒弼光二等首長政績紀念章。

✚ **文獻委員會翁執行秘書誌聰**，獲頒弼光二等首長政績紀念章。



人事驛站

本府薦任第九職等主管以上重要職務人員 101 年 11 月 1 日至 12 月 1 日生效異動情形：

- 衛生局駱副處長貞妃，調陞該局所屬文山區健康服務中心主任，並自 101 年 11 月 8 日生效。
- 交通局沈科長淑賢調陞該局所屬停車管理工程處主任秘書，所遺職缺由該局李技正昆振調陞，並均自 101 年 11 月 9 日生效。
- 教育局許督學裕陞調陞該局科長，並自 101 年 11 月 28 日生效。



本府人事主管以上人員 101 年 11 月 1 日至 11 月 31 日生效異動情形：

- 人事處呂組長春南調任士林區福林國民小學人事室主任，並自 101 年 11 月 6 日生效。
- 工務局水利工程處人事室陳股長宜敏調陞民政局人事室股長，並自 101 年 11 月 7 日生效。
- 大安國民中學人事室王主任芷若調陞明倫高級中學人事室主任，並自 101 年 11 月 7 日生效。
- 文山區興隆國民小學人事室楊主任文美調陞華江高級中學人事室主任，並自 101 年 11 月 7 日生效。
- 人事處巫科員武東調陞臺北市稅捐稽徵處人事室股長，並自 101 年 11 月 7 日生效。

- 自來水事業處曾科員于樅調陞中山區懷生國民小學人事室主任，並自 101 年 11 月 7 日生效。
- 民政局人事室楊科員智筠調陞南港區戶政事務所人事管理員，並自 101 年 11 月 7 日生效。
- 工務局公園路燈工程管理處人事室王股長秋堯調陞捷運工程局人事室股長，並自 101 年 11 月 7 日生效。
- 松山區三民國小人事室主任由勞工保險局人事室劉科員德彬過調，並自 101 年 11 月 12 日生效。
- 文山區萬芳國民小學人事室吳主任愛菊調任文山區興隆國民小學人事室主任，並自 101 年 11 月 15 日生效。
- 文山區興德國小人事室張主任菊真調任工務局水利工程處人事室股長，並自 101 年 11 月 15 日生效。
- 大同區公所人事室王主任興全調陞警察局人事室專員，並自 101 年 11 月 20 日生效。
- 大安區大安國民小學人事室馬主任月娥調任大安國民中學人事室主任，並自 101 年 11 月 21 日生效。
- 士林區陽明山國民小學人事室主任由行政院勞工委員會職業訓練局人事室 林編審立珩過調，並自 101 年 11 月 27 日生效。
- 北投區湖山國民小學人事室主任由交通部人事處黃專員少圻過調，並自 101 年 11 月 29 日生效。



業務小叮嚀

行政院人事行政總處編製之「行政院及所屬各機關學校臨時人員及勞動派遣作業參考手冊」，全文電子檔已登載於該總處「全球資訊網」(<http://www.dgpa.gov.tw>)之「組編人力處」-「員額管理」，請同仁下載參考運用。