

勞工局 市政白皮書98年1月至3月執行情形報告表

填表日期 98年4月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
04 從心 出發- 禮民 臺北	160	推廣職業安全訓練	勞工局	鄧思維、陳容博 (27287507)	98.01.01~ 98.12.31	98年度「職業病預防宣導會」訂於98年4月29日假本局勞工教育中心勞工教育館辦理。本次宣導會，特別聘請臺大醫學職業傷病診治中心杜醫師宗禮主講職業病之認定基準及案例說明，並請本局勞動檢查處針對職業病相關法令規定及勞工權益加以解說，期增進對職場之職業疾病形成的原因及預防方法之瞭解，以減少職災之發生，維護勞工健康安全。	B	本案正執行中
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	208	強化危險物品、液化石油氣及爆竹煙火管理機制	消防局、 建設局、 勞工局(勞 檢處)	蔡爾森 (25978934)	98.01.01~ 98.12.31	本季(1月-3月)辦理「液化石油氣消費設施、分裝場、加氣站、高壓氣體設備勞工安全衛生及公用煤氣事業安全檢查」計84場次，與去年同期比較減少3場次(98年1至3月計檢查84場次)。	A	本案業已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	227	定期辦理工會幹部「勞工法令」實務訓練，輔佐會員爭取勞動權益	勞工局勞 工教育中 心	蘇麗玲 (25590136#5202)	98.01.01~ 98.12.31	工會幹部「勞工法令」訓練，98年度預定辦理4場次，分別預定於6月17日、7月15日、8月12日及9月16日辦理。	B	
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	228	獎勵工會完成非營利私立就業服務機構之立案許可，協助失業會員推介媒合就業	勞工局 (職訓 中心、就 服中心)	劉寶娟 (27287038) 陳華清 (28721940-258)	98.01.01~ 98.03.31	本(98)年度截至3月底共辦理4梯次職業訓練招生作業，並將簡章寄送臺北市產業總工會、臺北市職業總工會及臺北市總工會等3家總工會，轉知各基層工會鼓勵並協助有意願之會員報名參訓。	A	本案業已執行

勞工局 市政白皮書98年1月至3月執行情形報告表

填表日期 98年4月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	229	將職業訓練與技能檢定擴大委託給擁有相關職業技術之工會辦理，增進會員就業競爭力	勞工局(職訓中心)	職訓：張素珠 (28721940轉213) 技檢：許美華 (轉222)	98.01.01~ 98.03.31	一、職業訓練委辦： 98年度本局職訓中心預定委外辦理「圖文編輯與大圖輸出班」等32班，並鼓勵工會辦理，增進會員就業競爭力，惟未有相關職業工會參加投標。 二、技能檢定委辦： 技能檢定全年辦理3梯次，檢定分學科及術科考試，98年度第1梯次全國技術士技能檢定術科測試試務工作，共有臺北市餐飲業職業工會、台北市鐘錶眼鏡業職業工會等二單位接受委託辦理二項職類，計194人之術科測試試務工作。	A	本案業已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	230	輔導籌組勞動合作社，創造就業機會，減少中間剝削，並提昇勞動所得	勞工局(就服中心)	黃雅玉 (25942277-101)	暫不執行	無	D	

勞工局 市政白皮書98年1月至3月執行情形報告表

填表日期 98年4月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在 —安 心臺 北	231	改造勞資爭議調處程 序流程	勞工局	張瓊文 (27287019)	97.01.01~ 97.12.31	<p>一、勞資爭議處理，依勞資爭議處理法之規定正式程序為「調解程序」。惟本局為彈性處理勞資爭議案件，由承辦同仁先行處理，稱為「協調程序」。</p> <p>二、為落實郝市長市政白皮書「委託民間機構或團體擴大參與」案，廣泛運用民間資源，希望透過中介團體與公部門間之競爭性，有效提升勞資爭議處理績效。同時本局受理之案件明顯增加，每月約處理近400件。依按往昔處理爭議案件之最高峰之經驗，每月處理300件即為飽和量，乃運用「勞資爭議協調案件轉介中介團體協處」方式，以民間力量導入現行勞資爭議處理制度中，縮短民眾等待時間，加速勞資爭議之處理。(中介團體處理時效由30天縮短為10天)</p> <p>三、本局為改善勞資爭議調處程序流程，自96年5月2日起，經勞工同意爭議金額10萬元以下協調案件，得轉介由社團法人中華民國勞資關係協進會協處，以提高辦理時效，迅速妥處勞資爭議，本局仍提供協處調解流程，以提升服務品質，勞資爭議協調調解成功率95年為63%，96年61%，97年已達71%。</p>	A	本案已 執行完 畢
05、 溫暖 自在 —安 心臺 北	232	增編勞資爭議調處專 業人力	勞工局	呂基榮 (27287017)	97.1~99.12	97年奉臺北市政府同意增聘聘用人員7人，並於運用後辦理勞資爭議、性別工作平等暨違反勞動法令裁罰催繳案件。	A	本案已 執行完 畢

勞工局 市政白皮書98年1月至3月執行情形報告表

填表日期 98年4月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在— 安心臺 北	233	委託民間機構或團體 擴大參與	勞工局	張瓊文 (27287019)	98.01.01~ 98.12.31	一、96年2月16日府勞二字第09631107700號令發布「臺北市勞資爭議協調要點」。 二、97年1月1日與社團法人中華民國勞資關係協進會簽約，委託該協會處理本局轉介之勞資爭議協調案件。 三、本年度至98年3月底止轉介勞資爭議協調案件累計為390件，協調成立案件比率為49%，有效縮短勞資爭議協調案之處理時效。	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在— 安心臺 北	234	強化法律諮詢、心理 諮商及就業輔導工作	勞工局	郭信甫 (27287019)	98.01.01~ 98.03.31	一、邀請臺北市律師公會之專業律師，於每週三及週五下午2時至5時義務協助本市雇主與勞工免費法律諮詢，本年至98年3月底止，計提供250件諮詢服務。 二、設立服務櫃檯，結合社會各界熱心勞工事務之志工，提供勞工法令、勞工申訴等各種諮詢服務，本年度至98年3月底止，累計服務件數為5,469件。	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在— 安心臺 北	235	與民間就業服務機構 策略聯盟，豐富中高 齡者工作職缺	勞工局(就 服中心)	黃淑菁 25942277-301 陳宏安 25942277-105	98.01.01~98.12 .31	一、本年度就業促進研習課程委託社團法人中華民國中小企業協會辦理，98年1月至3月共辦理就業研習班計5場、共184人次參加，團體輔導班計3場、計36人次參加。 二、訪視645家廠商，開發13,677個工作機會。 三、寄發3,342份就業快訊。 四、98年1月至3月辦理1場次專案招募活動，共計提供100個工作機會；辦理4場次就業博覽會，提供1,435個工作機會。	A	本案屬 例行性 業務。

勞工局 市政白皮書98年1月至3月執行情形報告表

填表日期 98年4月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	236	就業服務與職業訓練業務整合，有效解決「傳統產業缺工」與「中高齡勞工失業」並存問題。	勞工局(就服中心、職訓中心)	林妙靜 (25942277-101) 蘇麗華 (2872-1940轉217)	98.01.01~ 98.12.31	一、就業服務：98年1月至3月辦理求職登記中高齡6,750人，推介就業1,328人，求職就業率19.67%。(資料來源：98年4月2日網際網路就業服務資訊系統數據)。 二、職訓中心98年1月至3月提供中高齡職業訓練諮詢728人，職業訓練推介546人。 三、有效提供傳統產業缺工人力之訓練職類計有「冷凍空調技術」等13班次，訓練人數353人，占44.07%。	A	本案業已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	237	針對中高齡者規劃「產訓合作」專班訓練，落實訓用合一。	勞工局(職訓中心)	蘇麗華 (28721940轉217)	98.01.01~ 98.03.31	本局職訓中心針對中高齡者辦理產訓合作「照顧服務員」2班次、「家事服務」2班次、「清潔管理」1班次及自辦「電腦實務應用(中高齡專班)」等6班次，預訓人數175人。	A	本案業已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	238	全力協助非自願性離職之中高齡失業勞工參訓，以達到無障礙、零拒絕。	勞工局(職訓中心)	蘇麗華 (28721940轉217)	98.01.01~ 98.03.31	將本局就服中心轉介非自願性離職勞工列為第一優先錄訓對象，截至98年3月底止，參訓計371人，佔職訓人數801人的46.32%，中高齡者參訓數計70人，佔8.74%，訓練期間，提供訓練生活津貼及專業個案輔導，結業時協助技能檢定取得專業證照與就業服務。	A	本案業已執行

勞工局 市政白皮書98年1月至3月執行情形報告表

填表日期 98年4月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	239	勤查慎罰，打造安全 舒適之職場環境	勞工局(勞 檢處)	陳奕宏 (25969998轉 508)	98.01.01~ 98.12.31	<p>一、依據「臺北市營造工地分級管理要點」，透過分級管理模式，有效運用有限之檢查人力，本季(1月-3月)針對本市新建工程工地檢查4,031場次，與去年同期比較減少318場次。</p> <p>二、針對起重機吊運作業、大樓外牆清洗、舞台場景佈置、廣告招牌作業等臨時性作業，採動態、假日、黃昏等隨機稽查方式，本季(1月-3月)檢查610場次，與去年同期比較減少26場次。</p> <p>三、針對送審合格之丁類危險性工作場所實施檢查，督促事業單位確實執行，本季(1月-3月)檢查17場，與去年同期相同。</p> <p>四、對固定式起重機、移動式起重機、升降機、營建用提升機及吊籠等具有高動能或高位能特性之機具，實施全面性檢查，本季(1月-3月)檢查584場次，與去年同期比較增加74場次。</p> <p>五、本季(1月-3月)勞動安全衛生檢查之罰鍰件數為136件，與去年同期比較減少289件。</p>	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	240	重大工程要求業主及 施工單位配合裝置 「勞安視訊監控設 備」	勞工局(勞 檢處)	陳金卿 (25969998轉 202)	98.01.01~ 98.12.31	<p>一、自98年1月至3月新增7個民間工程工地參加勞安視訊監控系統設置，共計列管22個工地，每月進行視訊檢查15次，98年1至3月共監督檢查876次。</p> <p>二、98年2月25日於勞動檢查處召開「97年勞動安全視訊監控系統檢討會」，邀請97年度已加入勞安視訊監控系統計畫之政府機關與事業單位參加。</p>	A	本案業 已執行

勞工局 市政白皮書98年1月至3月執行情形報告表

填表日期 98年4月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	241	巡迴舉辦「勞安教育 親子活動」	臺北市政 府勞工局 勞動檢查 處	黃金剛 (25969998轉 815)	98.01.01~ 98.4.15	預訂於98年4月15日假臺北市政府1樓中庭(沈葆楨 廳)舉辦「深耕&生根·勞動安全知識競賽暨勞動安 全獎表揚」,目前正積極辦理初賽、選拔評選及籌備 當日活動等各項事宜。	B	本案規 劃執行 中
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	242	全方位宣導,主動行 銷勞工安全衛生,獎 勵市民督工檢舉	勞工局 (勞檢處)	楊仁傑 (25969998轉 513)	98.01.01~ 98.12.31	一、本季(1月-3月)辦理勞工安全衛生在職教育訓練 36場次(營造業勞工10場次、一般行業勞工25場次、吊 籠作業勞工1場次)、宣導會3場次(吊籠作業)、工地 主任談話會1場次。98年共計辦理40場次。 二、本季(1月-3月)辦理「1小時護1生」即時性勞工 安全衛生教育訓練106場次(營造業96場次、外牆清洗 業8場次、裝修業2場次)。 三、本季(1月至3月)印製「臺北市職業災害案例實 錄彙編第2期」1,000本,提供事業單位、勞工、工地 主任及負責人使用。 四、本季(1月-3月)實際發佈新聞稿12則,電子報(定 期+即時)22則,宣導職災案例、安全衛生政策、勞 安法令及防災檢查重點。	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	243	推動慰輔制度,協助 勞工家庭度難關	臺北市政 府勞工局 勞動檢查 處	楊仁傑 (25969998轉 513)	98.01.01~ 98.12.31	本季(1月-3月)計有2件重大職業災害死亡案件,98年 共計發生2件重大職業災害死亡案件,均已告知罹災者 家屬應享有之權益。若屬經濟困難者,透過社會救助 服務系統轉介社會局予以協助或救濟。	A	本案業 已執行

勞工局 市政白皮書98年1月至3月執行情形報告表

填表日期 98年4月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05 溫暖 自在- 安心 臺北	254	強化性騷擾防治工作，建構婦女安心的工作環境	勞工局	白曉芬、施美珍 (02- 27287023)	98.01.01~98.12. .31	98年度臺北市「防制就業歧視宣導會」預計於98年4月30日與98年5月7日假國立國父紀念館中山講堂舉辦2場次。針對性別平權與就業歧視等議題加強宣導，使事業單位重視職場就業歧視之防治，並促進勞工職場平權之認識。	B	本案正執行中
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	255	結合民間團體，加強對中途致殘者的服務	勞工局	李玫鈺、許乃文 (2559-8518轉 205或207)	98.01.01~ 98.12.31	98年度本局委託21家民間福利機構、66名就業服務員，辦理工作機會開拓、媒合前諮詢評估、就業媒合及工作現場訓練與輔導等身心障礙者社區化就業服務。98年1-2月服務之個案數為863人，媒合269人次，推介就業162人次（98年3月統計數字須俟98年4月受委託機構完成報表後方能彙整統計）。	A	本案屬例行性業務。
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	425	建立人才資料庫，包括通譯、特殊專長等	社會局 勞工局	楊珊珊 (25502151轉 203)	97.01.01~ 97.12.31	本局建置之翻譯人才資料庫，截至今日翻譯人員共17位。98年提供法院、警察單位及內政部入出國及移民署偵辦非法外勞製作談話紀錄及協助外籍勞工翻譯。	A	本案已執行完畢

勞工局 市政白皮書98年1月至3月執行情形報告表

填表日期 98年4月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
09、 多元 包 容-- 幸福 臺北	431	加強辦理職業訓練及 就業輔導計畫	勞工局(就 服中心及 職訓中心)	吳子涵 (2594-2277轉 106) 盧鴻美 (2872-1940轉 214) 張素珠 (2872-1940轉 213)陳育菁 (28721940分機 208)	98.01.01~ 98.03.31	一、就業服務中心98年1月至3月辦理求職登記之新移民233人、推介人次331人次、就業人數41人，提供64個案管理服務、個管就業人數31人。 二、3月27日(五)假台灣國家婦女館及中心站辦理98年度新移民就業服務聯繫會報，當日共計34位新移民及相關單位工作人員參加。 三、本局職訓中心辦理具市場需求之日間訓練，截至98年3月底止計29班次，提供新移民選擇訓練計801人次，其中新移民參訓計3人。 四、98年規劃委託辦理新移民專班計「地方小吃暨餐飲料理實務班」，預訓人數30人。	A	本案業 已執行
09、 多元 包 容-- 幸福 臺北	435	推動e-learning職 訓學習網路平臺，建 置傳統與數位化結合 之電子化學習中心	勞工局 (職訓中 心)	張素珠 (2872-1940轉 213)	98.01.01~ 98.03.31	為推動e-learning職訓學習網路平臺，持續培訓各訓練場種子訓練師，建置傳統與數位化結合之電子化學習中心，目前規劃本年度e-learning計畫，預計4月底前委外執行錄製20個基礎單元課程如「認識硬碟」、「組裝電腦」、「電子試算表進階應用」、「資料庫查詢應用」、「家電基礎保養」、「自己檢查及更換汽車機油」、「自己檢查及更換汽車輪胎」、「中餐」、「烘焙」、「數位行銷」等，課程由本中心專任老師負責擔任講授。	A	本案業 已執行

A等級：工程已竣工、活動已完成、階段任務已達成及例行性業務等，可列為A級，惟例行性業務仍需持續填報執行情形。

B等級：正在執行中之計畫，須有確實完成日期。

C等級：規劃中尚未付諸實行之計畫，至少須有完成規劃之日期。

D等級：無法辦理之計畫，例如因法令修正、環境變遷或政策改變而無法執行之計畫皆屬之，惟須簽陳市長核定，並會本府研考會。

E等級：無須辦理之計畫，中央或其他機關已完成類似之計畫可替代本計畫，或經評估已無政策需求者屬之，亦須簽陳市長核定，並會本府研考

勞工局 市政白皮書98年4月至6月執行情形報告表

填表日期

98年7月6日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
04 從心 出發- 禮民 臺北	160	推廣職業安全訓練	勞工局	鄧思維、陳容博 (1999轉7507)	98.01.01~ 98.12.31	本局98年度職業病防治宣導會，業於4月29日假勞工教育中心之勞工教育會館辦理完畢，計有102人參加。	A	本案已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	208	強化危險物品、液化石油氣及爆竹煙火管理機制	消防局、 建設局、 勞工局(勞 檢處)	蔡爾森 (25978934)	98.01.01~ 98.12.31	本季(4月-6月)辦理「液化石油氣消費設施、分裝場、加氣站、高壓氣體設備勞工安全衛生及公用煤氣事業安全檢查」計73場次，與去年同期比較減少5場次。	A	本案業已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	227	定期辦理工會幹部「勞工法令」實務訓練，輔佐會員爭取勞動權益	勞工局勞 工教育中 心	蘇麗玲 (25590136#5202)	98.01.01~ 98.12.31	工會幹部「勞工法令」訓練，98年度預定辦理4場次，分別定於6月17日、7月15日、8月12日及9月16日辦理。第1場次已辦理完竣，參加工會幹部人數計有90人。	A	本案屬例行性業務
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	228	獎勵工會完成非營利私立就業服務機構之立案許可，協助失業會員推介媒合就業	勞工局 (職訓 中心、就 服中心)	劉寶娟 (1999轉7038) 陳華清 (28721940-258)	98.04.01~ 98.06.30	本(98)年度截至6月底共辦理7梯次職業訓練招生作業，並將簡章寄送臺北市產業總工會、臺北市職業總工會及臺北市總工會等3家總工會，轉知各基層工會並鼓勵協助有意願之會員報名參訓。	A	本案業已執行

勞工局 市政白皮書98年4月至6月執行情形報告表

填表日期

98年7月6日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	229	將職業訓練與技能檢 定擴大委託給擁有相 關職業技術之工會辦 理，增進會員就業競 爭力	勞工局(職 訓中心)	職訓：張素珠 (28721940轉 213) 技檢：許美華 (轉222)	98.04.01~ 98.06.30	一、職業訓練委辦： 98年度本局職訓中心預定委外辦理「自行車裝配技術 班」等165班，並鼓勵工會辦理，增進會員就業競爭力 ，惟未有相關職業工會參加投標。 二、技能檢定委辦： 技能檢定全年辦理3梯次，檢定分學科及術科考試，98 年度第1梯次全國技術士技能檢定術科測試試務工作， 共有臺北市餐飲業職業工會、臺北市鐘錶眼鏡業職業 工會等二單位接受委託辦理二項職類，計194人之術科 測試試務工作，目前仍持續辦理中。	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	230	輔導籌組勞動合作社 ，創造就業機會，減 少中間剝削，並提昇 勞動所得	勞工局(就 服中心)	黃雅玉 (25942277-101)	暫不執行	無	D	

勞工局 市政白皮書98年4月至6月執行情形報告表

填表日期

98年7月6日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在 —安 心臺 北	231	改造勞資爭議調處程 序流程	勞工局	張瓊文 (1999轉7019)	97.01.01~ 97.12.31	<p>一、勞資爭議處理，依勞資爭議處理法之規定正式程序為「調解程序」。惟本局為彈性處理勞資爭議案件，由承辦同仁先行處理，稱為「協調程序」。</p> <p>二、為落實郝市長市政白皮書「委託民間機構或團體擴大參與」案，有效提升勞資爭議處理績效。同時本局受理之案件明顯增加，每月約處理近400件(300件即為飽和量)，乃運用「勞資爭議協調案件轉介中介團體協處」方式，以民間力量導入現行勞資爭議處理制度中，縮短民眾等待時間，加速勞資爭議之處理。(中介團體處理時效由30天縮短為10天)</p> <p>三、本局為改善勞資爭議調處程序流程，自96年5月2日起，經勞工同意爭議金額10萬元以下之協調案件，得轉介由社團法人中華民國勞資關係協進會協處，以提高辦理時效，迅速妥處勞資爭議，本局仍提供協處調解流程，以提升服務品質，勞資爭議協調調解成功率95年為63%，96年61%，97年已達71%。</p>	A	本案已 執行完 畢
05、 溫暖 自在 —安 心臺 北	232	增編勞資爭議調處專 業人力	勞工局	呂基榮 (1999轉7017)	97.1~99.12	97年奉臺北市政府同意增聘聘用人員7人，並於運用後辦理勞資爭議、性別工作平等暨違反勞動法令裁罰催繳案件。	A	本案已 執行完 畢

勞工局 市政白皮書98年4月至6月執行情形報告表

填表日期

98年7月6日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在— 安心臺 北	233	委託民間機構或團體 擴大參與	勞工局	張瓊文 (1999轉7019)	98.01.01~ 98.12.31	一、96年2月16日府勞二字第09631107700號令發布「臺北市勞資爭議協調要點」。 二、97年1月1日與社團法人中華民國勞資關係協進會簽約，委託該協會處理本局轉介之勞資爭議協調案件。 三、本年度至98年6月底止轉介勞資爭議協調案件累計為1,090件，協調成立案件比率為53%，有效縮短勞資爭議協調案之處理時效。	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在— 安心臺 北	234	強化法律諮詢、心理 諮商及就業輔導工作	勞工局	郭信甫 (1999轉7019)	98.01.01~ 98.03.31	一、邀請臺北市律師公會之專業律師，於每週三及週五下午2時至5時義務協助本市雇主與勞工免費法律諮詢，本年至98年6月底止，計提供628件諮詢服務。 二、設立服務櫃檯，結合社會各界熱心勞工事務之志工，提供勞工法令、勞工申訴等各種諮詢服務，本年度至98年6月底止，累計服務件數為14,235件。	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在— 安心臺 北	235	與民間就業服務機構 策略聯盟，豐富中高 齡者工作職缺	勞工局(就 服中心)	黃淑菁 25942277-301 陳宏安 25942277-105	98.01.01~9 8.12.31	一、本年度就業促進研習課程委託社團法人中華民國中小企業協會辦理，98年4月至6月共辦理就業研習班計32場、共1,075人次參加，團體輔導班計24場、計255人次參加。 二、訪視709家廠商，開發12,067個工作機會。 三、寄發3,894份就業快訊。 四、98年4月至6月辦理1場次專案招募活動，共計提供60個工作機會；辦理場4次就業博覽會，提供3,697個工作機會。	A	本案屬 例行性 業務

勞工局 市政白皮書98年4月至6月執行情形報告表

填表日期

98年7月6日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	236	就業服務與職業訓練業務整合，有效解決「傳統產業缺工」與「中高齡勞工失業」並存問題。	勞工局(就服中心、職訓中心)	林妙靜 (25942277-101) 蘇麗華 (2872-1940轉217)	98.04.01~ 98.6.30	一、就業服務：98年4月至6月辦理求職登記中高齡6,349人，推介就業715人，求職就業率11.26%。 二、就服中心98年4月至6月提供中高齡職業訓練諮詢921人，職業訓練推介614人。 三、有效提供傳統產業缺工人力之訓練職類計有「大客車駕駛員訓練」等19班次，訓練人數459人，占55.10%。	A	本案業已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	237	針對中高齡者規劃「產訓合作」專班訓練，落實訓用合一。	勞工局 (職訓中心)	蘇麗華 (28721940轉217)	98.01.01~ 98.03.31	本局職訓中心針對中高齡者辦理產訓合作計有「照顧服務員」2班次、「家事服務」2班次、「清潔管理」1班次、「市場攤位經營管理」2班次及自辦「電腦實務應用(中高齡專班)」等8班次，已開訓7班次，訓練人數174人。	A	本案業已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	238	全力協助非自願性離職之中高齡失業勞工參訓，以達到無障礙、零拒絕。	勞工局(職訓中心)	蘇麗華 (28721940轉217)	98.04.01~ 98.06.30	將本局就服中心轉介非自願性離職勞工列為第一優先錄訓對象，截至98年6月底止，參訓計557人，佔職訓人數1909人的29.18%，中高齡者參訓數計155人，佔8.12%，訓練期間，提供訓練生活津貼及專業個案輔導，結業時協助技能檢定取得專業證照與就業服務。	A	本案業已執行

勞工局 市政白皮書98年4月至6月執行情形報告表

填表日期

98年7月6日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	239	勤查慎罰，打造安全 舒適之職場環境	勞工局(勞 檢處)	陳奕宏 (25969998轉 508)	98.01.01~ 98.12.31	<p>一、依據「臺北市營造工地分級管理要點」，透過分級管理模式，有效運用有限之檢查人力，本季(4月-6月)針對本市新建工程工地檢查4,964場次，與去年同期比較增加219場次。</p> <p>二、針對起重機吊運作業、大樓外牆清洗、舞台場景佈置、廣告招牌作業等臨時性作業，採動態、假日、黃昏等隨機稽查方式，本季(4月-6月)檢查441場次，與去年同期比較減少8場次。</p> <p>三、針對送審合格之丁類危險性工作場所實施檢查，督促事業單位確實執行，本季(4月-6月)檢查24場，比去年同期減少10場。</p> <p>四、對固定式起重機、移動式起重機、升降機、營建用提升機及吊籠等具有高動能或高位能特性之機具，實施全面性檢查，本季(4月-6月)檢查614場次，與去年同期比較增加152場次。</p> <p>五、本季(4月-6月)勞動安全衛生檢查之罰鍰件數為398件，與去年同期比較減少15件。</p>	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	240	重大工程要求業主及 施工單位配合裝置 「勞安視訊監控設 備」	勞工局(勞 檢處)	陳金卿 (25969998轉 202)	98.01.01~ 98.12.31	自98年1月至6月新增7個民間工程工地參加勞安視訊監控系統設置，共計列管24個工地，每月進行視訊檢查15次，98年4至6月共監督檢查1,086次。	A	本案業 已執行

勞工局 市政白皮書98年4月至6月執行情形報告表

填表日期

98年7月6日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	241	巡迴舉辦「勞安教育 親子活動」	臺北市政 府勞工局 勞動檢查 處	黃金剛 (25969998轉 815)	98.01.01~ 98.4.15	一、透過勞動安全知識競賽，營造事業單位團結落實 勞動安全之決心及行動力，彰顯勞工安全衛生人員在 勞動安全鏈中之重要性，共計79隊（495人）參加，於 98年4月3日至10日初賽，98年4月15日決賽。 二、於98年4月15日假臺北市政府1樓中庭（沈葆禎 廳）舉辦「深耕&生根·勞動安全知識競賽暨勞動安 全獎表揚」活動，當日共計表揚勞動安全獎59家事業 單位（人員），現場並有勞工安全衛生創意展示、垂 降作業示範及勞動安全衛生知識有獎徵答，活動參加 人數約600人。	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	242	全方位宣導，主動行 銷勞工安全衛生，獎 勵市民督工檢舉	勞工局 (勞檢處)	楊仁傑 (25969998轉 513)	98.01.01~ 98.12.31	一、本季（4月-6月）辦理勞工安全衛生在職教育訓練 42場次（一般行業勞工27場次、移動式起重機、固定式 起重機及鍋爐作業勞工各1場次、高空作業車及壓力容 器作業勞工各2場次、裝修作業勞工4場次、局限空間 作業2場次、有機溶劑及特化物質作業各1場次）、模板 工座談會1場次。98年共計辦理83場次。 二、本季（4月-6月）辦理「1小時護1生」即時性勞工 安全衛生教育訓練119場次（營造業100場次、外牆清 洗業2場次、裝修業17場次）。 三、本季（4月-6月）印製「臺北市職業災害案例實錄 彙編第3期」2,000本，提供事業單位、勞工、工地主 任及負責人使用。 四、本季（4月-6月）實際發佈新聞稿8則，電子報（ 定期+即時）19則，宣導職災案例、安全衛生政策、勞 安法令及防災檢查重點。	A	本案業 已執行

勞工局 市政白皮書98年4月至6月執行情形報告表

填表日期

98年7月6日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	243	推動慰輔制度，協助 勞工家庭度難關	臺北市政 府勞工局 勞動檢查 處	楊仁傑 (25969998轉 513)	98.01.01~ 98.12.31	本季(4月-6月)計有2件重大職業災害死亡案件，98年迄今共計發生4件重大職業災害死亡案件，均已告知罹災者家屬相關權益。若屬經濟困難者，透過社會救助服務系統轉介請社會局協助或救濟。	A	本案業 已執行
05 溫暖 自在- 安心 臺北	254	強化性騷擾防治工作 ，建構婦女安心的工 作環境	勞工局	白曉芬、施美珍 (02-1999轉 7023)	98.01.01~9 8.12.31	本局98年度防制就業歧視宣導會，第一場次業於4月30日假國父紀念館中山講堂辦理完畢，計有92人參加；第二場次已於5月7日假國父紀念館中山講堂辦理，計有91人參與。	A	本案已 執行完 畢
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	255	結合民間團體，加強 對中途致殘者的服務	勞工局	李玫鈺、許乃文 (2559-8518轉 205或207)	98.01.01~ 98.12.31	98年度本局委託21家民間福利機構、66名就業服務員，辦理工作機會開拓、媒合前諮詢評估、就業媒合及工作現場訓練與輔導等身心障礙者社區化就業服務。98年4-5月服務之個案數為851人，媒合275人次，推介就業168人次（98年6月統計數字須俟98年7月受委託機構完成報表後方能彙整統計）。	A	本案屬 例行性 業務
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	425	建立人才資料庫，包 括通譯、特殊專長等	社會局 勞工局	楊珊珊 (25502151轉 203)	97.01.01~ 97.12.31	本局建置之翻譯人才資料庫，翻譯人員共17位。98年提供法院、警察單位及內政部入出國及移民署偵辦非法外勞製作談話紀錄及協助外籍勞工翻譯。	A	本案已 執行完 畢

勞工局 市政白皮書98年4月至6月執行情形報告表

填表日期

98年7月6日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
09、 多元 包 容-- 幸福 臺北	431	加強辦理職業訓練及 就業輔導計畫	勞工局(就 服中心及 職訓中心)	吳子涵 (2594-2277轉 106) 盧鴻美 (2872-1940轉 214) 張素珠 (2872-1940轉 213)陳育菁 (28721940分機 208)	98.04.01~ 98.06.30	一、就服中心98年4月至6月辦理求職登記之新移民265人、推介人次236人次、就業人數39人，提供63個案管理服務、個管就業人數27人。二、本局職訓中心辦理具市場需求之日間訓練，截至98年3月底止計29班次，提供新移民選擇訓練計1909人次，其中新移民參訓計4人。 三、98年規劃委託辦理新移民專班計「地方小吃暨餐飲料理實務班」，預訓人數30人。	A	本案業 已執行
09、 多元 包 容-- 幸福 臺北	435	推動e-learning職 訓學習網路平臺，建 置傳統與數位化結合 之電子化學習中心	勞工局 (職訓中 心)	張素珠 (2872-1940轉 213)	98.04.01~ 98.06.30	為推動e-learning職訓學習網路平臺，持續培訓各訓練場種子訓練師，建置傳統與數位化結合之電子化學習中心，目前已完成「個人電腦組裝(I)」、「個人電腦組裝(II)」、「輕食料理」、「檢測燃油系統壓力及更換燃油濾清器」、「麵食—水煎包」、「焗烤什菇通心粉」等6單元，課程由本中心專任老師負責擔任講授。	A	本案業 已執行

A等級：工程已竣工、活動已完成、階段任務已達成及例行性業務等，可列為A級，惟例行性業務仍需持續填報執行情形。

B等級：正在執行中之計畫，須有確實完成日期。

C等級：規劃中尚未付諸實行之計畫，至少須有完成規劃之日期。

D等級：無法辦理之計畫，例如因法令修正、環境變遷或政策改變而無法執行之計畫皆屬之，惟須簽陳市長核定，並會本府研考會。

E等級：無須辦理之計畫，中央或其他機關已完成類似之計畫可替代本計畫，或經評估已無政策需求者屬之，亦須簽陳市長核定，並會本府研

勞工局 市政白皮書98年7月至9月執行情形報告表

填表日期 98年10月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
04 從心 出發- 禮民 臺北	160	推廣職業安全訓練	勞工局	鄧思維、陳容博 (1999轉7507)	98.01.01~ 98.12.31	本局98年度職業病防治宣導會，業於4月29日假勞工教育中心之勞工教育館辦理完畢，計有102人參加。	A	本案業已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	208	強化危險物品、液化石油氣及爆竹煙火管理機制	消防局、 建設局、 勞工局(勞 檢處)	蔡爾森 (25978934)	98.01.01~ 98.12.31	本季(7月-9月)辦理「液化石油氣消費設施、分裝場、加氣站、高壓氣體設備勞工安全衛生及公用煤氣事業安全檢查」計73場次，與去年同期比較減少36場次。	A	本案業已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	227	定期辦理工會幹部「勞工法令」實務訓練，輔佐會員爭取勞動權益	勞工局勞 工教育中 心	蘇麗玲 (25590136#5202)	98.01.01~ 98.12.31	工會幹部「勞工法令」實務訓練，98年度預定辦理4場次，分別於6月17日、7月15日、8月12日及9月16日辦理完竣，參加人數分別為90人、101人、75人及80人，合計參加工會幹部人數計有346人。	A	本案屬例行性業務
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	228	獎勵工會完成非營利私立就業服務機構之立案許可，協助失業會員推介媒合就業	勞工局 (職訓 中心、就 服中心)	劉寶娟 (27287038) 盧鴻美 (28721940-214)	98.01.01~ 98.09.30	本(98)年度截至9月底共辦理10梯次職業訓練招生作業，並將簡章寄送臺北市產業總工會、臺北市職業總工會及臺北市總工會等3家總工會，轉知各基層工會鼓勵並協助有意願之會員報名參訓。	A	本案業已執行

勞工局 市政白皮書98年7月至9月執行情形報告表

填表日期 98年10月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	229	將職業訓練與技能檢 定擴大委託給擁有相 關職業技術之工會辦 理，增進會員就業競 爭力	勞工局(職 訓中心)	職訓：張素珠 (28721940轉 213) 技檢：許美華 (轉222)	98.01.01~ 98.09.30	一、職業訓練委辦： 98年度本局職訓中心預定委外辦理「自行車裝配技術 班」等164班，並鼓勵工會辦理，增進會員就業競爭力 ，惟未有相關職業工會參加投標。 二、技能檢定委辦： 技能檢定全年辦理3梯次，檢定分學科及術科考試，98 年度第2梯次全國技術士技能檢定術科測試試務工作， 計有臺北市餐飲業職業工會接受委託辦理中餐烹調職 類術科測試，計辦理人數232人，已辦理完畢。	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	230	輔導籌組勞動合作社 ，創造就業機會，減 少中間剝削，並提昇 勞動所得	勞工局(就 服中心)	黃雅玉 (25942277-101)	暫不執行	無	D	

勞工局 市政白皮書98年7月至9月執行情形報告表

填表日期 98年10月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在 一安 心臺 北	231	改造勞資爭議調處程 序流程	勞工局	張瓊文 (1999轉7018)	97.01.01~ 97.12.31	<p>一、勞資爭議處理依勞資爭議處理法之規定正式程序為「調解程序」。惟本局為彈性處理勞資爭議案件，由承辦同仁先行處理，稱為「協調程序」。</p> <p>二、為落實郝市長市政白皮書「委託民間機構或團體擴大參與」案，有效提升勞資爭議處理績效。同時本局受理之案件明顯增加，每月約處理近400件(300件即為飽和量)，乃運用「勞資爭議協調案件轉介中介團體協處」方式，以民間力量導入現行勞資爭議處理制度中，縮短民眾等待時間，加速勞資爭議之處理。(中介團體處理時效由30天縮短為10天)</p> <p>三、本局為改善勞資爭議調處程序流程，自96年5月2日起，經勞工同意爭議金額10萬元以下之協調案件，得轉介由社團法人中華民國勞資關係協進會協處，以提高辦理時效，迅速妥處勞資爭議，本局仍提供協處調解流程，以提升服務品質，勞資爭議協調調解成功率95年為63%，96年61%，97年已達71%。</p>	A	本案已 執行完 畢
05、 溫暖 自在 一安 心臺 北	232	增編勞資爭議調處專 業人力	勞工局	呂基榮 (1999轉7017)	97.1~99.12	97年奉臺北市政府同意增聘聘用人員7人，並於運用後辦理勞資爭議、性別工作平等暨違反勞動法令裁罰催繳案件。	A	本案已 執行完 畢

勞工局 市政白皮書98年7月至9月執行情形報告表

填表日期 98年10月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在— 安心臺 北	233	委託民間機構或團體 擴大參與	勞工局	張瓊文 (1999轉7018)	98.01.01~ 98.12.31	一、96年2月16日府勞二字第09631107700號令發布「臺北市勞資爭議協調要點」。 二、97年1月1日與社團法人中華民國勞資關係協進會簽約，委託該協會處理本局轉介之勞資爭議協調案件。 三、本年度至98年9月底止轉介勞資爭議協調案件累計為1,465件，協調成立案件比率為55%，有效縮短勞資爭議協調案之處理時效。	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在— 安心臺 北	234	強化法律諮詢、心理 諮商及就業輔導工作	勞工局	郭信甫 (1999轉7019)	98.01.01~ 98.03.31	一、邀請臺北市律師公會之專業律師，於每週三及週五下午2時至5時義務協助本市雇主與勞工免費法律諮詢，本年至98年9月底止，計提供1,041件諮詢服務。 二、設立服務櫃檯，結合社會各界熱心勞工事務之志工，提供勞工法令、勞工申訴等各種諮詢服務，本年度至98年9月底止，累計服務件數為24,759件。	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在— 安心臺 北	235	與民間就業服務機構 策略聯盟，豐富中高 齡者工作職缺	勞工局(就 服中心)	黃淑菁 25942277-301 陳宏安 25942277-105	98.01.01~ 98.12.31	一、本年度就業促進研習課程委託社團法人中華民國中小企業協會辦理，98年7月至9月共辦理就業研習班計28場、共875人次參加，團體輔導班計30場、計324人次參加。 二、訪視821家廠商，開發10,906個工作機會。 三、寄發3,859份就業快訊。 四、98年7月至9月辦理1場次專案招募活動，共計提供75個工作機會；辦理1場次就業博覽會，提供494個工作機會。	A	本案屬 例行性 業務

勞工局 市政白皮書98年7月至9月執行情形報告表

填表日期 98年10月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	236	就業服務與職業訓練業務整合，有效解決「傳統產業缺工」與「中高齡勞工失業」並存問題。	勞工局(就服中心、職訓中心)	林妙靜 (25942277-101) 蘇麗華 (2872-1940轉217)	98.01.01~ 98.12.31	一、就業服務：98年7月至9月辦理求職登記之中高齡計6,479人，推介就業1,686人，求職就業率26.02%。 (資料來源：98年10月1日網際網路就業服務資訊系統數據)。 二、就服中心98年7月至9月提供中高齡職業訓練諮詢1,031人，職業訓練推介689人。 三、有效提供傳統產業缺工人力之訓練職類計有「家庭水配管裝修」等49班次，訓練人數1221人，占40.61%。	A	本案業已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	237	針對中高齡者規劃「產訓合作」專班訓練，落實訓用合一。	勞工局 (職訓中心)	蘇麗華 (28721940轉217)	98.01.01~ 98.09.30	本局職訓中心針對中高齡者辦理產訓合作「照顧服務員」2班次、「家事服務」2班次、「清潔管理」1班次、「市場攤位經營管理」2班次及自辦「電腦實務應用(中高齡專班)」等8班次，已開訓8班次，訓練人數193人。	A	本案業已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	238	全力協助非自願性離職之中高齡失業勞工參訓，以達到無障礙、零拒絕。	勞工局(職訓中心)	蘇麗華 (28721940轉217)	98.01.01~ 98.09.30	將本局就服中心轉介非自願性離職勞工列為第一優先錄訓對象，截至98年9月底止，參訓計924人，佔職訓人數3007人的30.83%，中高齡者參訓數計669人，佔22.25%，訓練期間，提供訓練生活津貼及專業個案輔導，結業時協助技能檢定取得專業證照與就業服務。	A	本案業已執行

勞工局 市政白皮書98年7月至9月執行情形報告表

填表日期 98年10月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	239	勤查慎罰，打造安全 舒適之職場環境	勞工局(勞 檢處)	陳奕宏 (25969998轉 508)	98.01.01~ 98.12.31	<p>一、依據「臺北市營造工地分級管理要點」，透過分級管理模式，有效運用有限之檢查人力，本季(7月-9月)針對本市新建工程工地檢查4,929場次，與去年同期比較減少1,017場次。</p> <p>二、針對起重機吊運作業、大樓外牆清洗、舞台場景佈置、廣告招牌作業等臨時性作業，採動態、假日、黃昏等隨機稽查方式，本季(7月-9月)檢查644場次，與去年同期比較減少116場次。</p> <p>三、針對送審合格之丁類危險性工作場所實施檢查，督促事業單位確實執行，本季(7月-9月)檢查17場，比去年同期減少4場。</p> <p>四、對固定式起重機、移動式起重機、升降機、營建用提升機及吊籠等具有高動能或高位能特性之機具，實施全面性檢查，本季(7月-9月)檢查701場次，與去年同期比較減少242場次。</p> <p>五、本季(7月-9月)勞動安全衛生檢查之罰鍰件數為357件，與去年同期比較減少201件。</p>	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	240	重大工程要求業主及 施工單位配合裝置 「勞安視訊監控設 備」	勞工局(勞 檢處)	陳金卿 (25969998轉 202)	98.01.01~ 98.12.31	<p>自98年1月至9月新增16個工程工地參加勞安視訊監控系統設置，共計列管32個工地，每月進行視訊檢查15次，98年7至9月共監督檢查1,160次。</p>	A	本案業 已執行

勞工局 市政白皮書98年7月至9月執行情形報告表

填表日期 98年10月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	241	巡迴舉辦「勞安教育 親子活動」	臺北市政 府勞工局 勞動檢查 處	黃金剛 (25969998轉 815)	98.01.01~ 98.4.15	一、透過勞動安全知識競賽，營造事業單位團結落實 勞動安全之決心及行動力，彰顯勞工安全衛生人員在 勞動安全鏈中之重要性，共計79隊（495人）參加，於 98年4月3日至10日初賽，98年4月15日決賽。 二、於98年4月15日假臺北市政府1樓中庭（沈葆禎 廳）舉辦「深耕&生根·勞動安全知識競賽暨勞動安 全獎表揚」活動，當日共計表揚勞動安全獎59家事業 單位（人員），現場並有勞工安全衛生創意展示、垂 降作業示範及勞動安全衛生知識有獎徵答，活動參加 人數約600人。	A	本案業 已執行
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	242	全方位宣導，主動行 銷勞工安全衛生，獎 勵市民督工檢舉	勞工局 (勞檢處)	楊仁傑 (25969998轉 513)	98.01.01~ 98.12.31	一、本季（7月-9月）辦理勞工安全衛生在職教育訓練 41場次（一般行業勞工25場次、營造業10場次、裝修作 業勞工1場次、局限空間作業3場次、危險物與有害物 作業2場次）、底層勞工座談會2場次、觀摩會2場次。 二、本季（7月-9月）辦理「1小時護1生」即時性勞工 安全衛生教育訓練158場次（營造業105場次、外牆清 洗業10場次、裝修業43場次）。 三、本季（7月-9月）印製「臺北市職業災害案例實錄 彙編第4期」1,000本，提供事業單位、勞工、工地主 任及負責人使用。 四、本季（7月-9月）實際發佈新聞稿11則，電子報（ 定期+即時）25則，宣導職災案例、安全衛生政策、勞 安法令及防災檢查重點。	A	本案業 已執行

勞工局 市政白皮書98年7月至9月執行情形報告表

填表日期 98年10月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	243	推動慰輔制度，協助 勞工家庭度難關	臺北市政 府勞工局 勞動檢查 處	楊仁傑 (25969998轉 513)	98.01.01~ 98.12.31	本季(7月-9月)計有5件重大職業災害死亡案件，98年迄今共計發生12件重大職業災害死亡案件，均已告知罹災者家屬相關權益。若屬經濟困難者，透過社會救助服務系統轉介請社會局協助或救濟。	A	本案業 已執行
05 溫暖 自在- 安心 臺北	254	強化性騷擾防治工作 ，建構婦女安心的工 作環境	勞工局	白曉芬、施美珍 (02-1999轉 7023)	98.01.01~9 8.12.31	本局98年度防制就業歧視宣導會，第一場次業於4月30日假國父紀念館中山講堂辦理完畢，計有92人參加；第二場次已於5月7日假國父紀念館中山講堂辦理，計有91人參與。	A	本案已 執行完 畢
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	255	結合民間團體，加強 對中途致殘者的服務	勞工局	許乃文、張曼玲 (2559-8518轉 207或205)	98.01.01~ 98.12.31	98年度本局委託21家民間福利機構、66名就業服務員，辦理工作機會開拓、媒合前諮詢評估、就業媒合及工作現場訓練與輔導等身心障礙者社區化就業服務。98年7-9月服務之個案數為985人，媒合434人次，推介就業318人次。	A	本案屬 例行性 業務
05、 溫暖 自在-- 安心 臺北	425	建立人才資料庫，包 括通譯、特殊專長等	社會局 勞工局	楊珊珊 (25502151轉 203)	97.01.01~ 97.12.31	本局建置之翻譯人才資料庫，翻譯人員共17位。98年提供法院、警察單位及內政部入出國及移民署偵辦非法外勞製作談話紀錄及協助外籍勞工翻譯。	A	本案已 執行完 畢

勞工局 市政白皮書98年7月至9月執行情形報告表

填表日期 98年10月7日

篇名 編號	計畫 編號	計畫工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理期程	辦理情形	辦理 等級	備註
09、 多元 包 容-- 幸福 臺北	431	加強辦理職業訓練及 就業輔導計畫	勞工局(就 服中心及 職訓中心)	吳子涵 (2594-2277轉 106)、陳育菁 (28721940分機 208)、彭佳郁 (2872-1940轉 209) 張素珠 (2872-1940轉 213)	98.01.01~ 98.12.31	一、就服中心98年7月至9月辦理求職登記之新移民300人、推介383人次、就業68人，提供86個個案管理服務、個管就業人數45人。 二、本局職訓中心辦理具市場需求之日間訓練，截至98年9月底止計102班次，提供新移民選擇訓練計3007人次，其中新移民參訓計6人。 三、98年規劃委託辦理新移民優先錄訓班計「地方小吃暨餐飲料理實務班(新移民優先)」，其中新移民參訓計2人。	A	本案業 已執行
09、 多元 包 容-- 幸福 臺北	435	推動e-learning職 訓學習網路平臺，建 置傳統與數位化結合 之電子化學習中心	勞工局 (職訓中 心)	蘇婉容 (2872-1940轉 284)	98.01.01~ 98.09.30	為推動e-learning職訓學習網路平臺，持續培訓各訓練場種子訓練師，建置傳統與數位化結合之電子化學習中心，目前已完成「資料分析—樞紐分析表」、「麵食—水煎包」、「檢測燃油系統壓力及更換燃油濾清器」、「輪胎檢查及調位」、「焗烤什菇通心粉」、「輕食料理」、「區域網路硬體架設(理論單元)」、「區域網路硬體架設(實作單元)」、「烘焙—馬德雷製作」、「烘焙—杏仁薄餅製作」等10單元單元，課程由職訓中心專任老師負責擔任講授。	A	本案業 已執行

A等級：工程已竣工、活動已完成、階段任務已達成及例行性業務等，可列為A級，惟例行性業務仍需持續填報執行情形。

B等級：正在執行中之計畫，須有確實完成日期。

C等級：規劃中尚未付諸實行之計畫，至少須有完成規劃之日期。

D等級：無法辦理之計畫，例如因法令修正、環境變遷或政策改變而無法執行之計畫皆屬之，惟須簽陳市長核定，並會本府研考會。

E等級：無須辦理之計畫，中央或其他機關已完成類似之計畫可替代本計畫，或經評估已無政策需求者屬之，亦須簽陳市長核定，並會本府研

勞工局 市政白皮書98年10月至12月執行情形報告表

填表日期:99年1月18日

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
04 從 心出 發-禮 民臺 北	160	推廣職業安全訓練	1. 本案為例行性業務 2. 定期召開相關講習 或研討會。	勞工局	岑美鈴 (1999轉7507)	本局98年度職業病防治宣導會，業於4月29日 假勞工教育中心之勞工教育館辦理完畢，計有 102人參加。	A
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	208	強化危險物品、液化 石油氣及爆竹煙火管 理機制	1. 本案為例行性業務 2. 定期實施安全衛生 檢查及輔導。	勞工局(勞 檢處)	蔡爾森 (25978934)	定期實施安全衛生檢查及輔導： 本季(10月-12月)辦理「液化石油氣消費設 施、分裝場、加氣站、高壓氣體設備勞工安全 衛生及公用煤氣事業安全檢查」計95場次。	A
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	227	定期辦理工會幹部 「勞工法令」實務訓 練，輔佐會員爭取勞 動權益	1. 本案為例行性業務 2. 辦理工會幹部「勞 工法令」教育	勞工局勞 工教育中 心	蘇麗玲 (25590136#5202)	工會幹部「勞工法令」實務訓練，98年度辦理 4場次，分別於6月17日、7月15日、8月12日及 9月16日辦理完竣，參加人數分別為90人、101 人、75人及80人，合計參加工會幹部人數計 有346人。	A
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	228	獎勵工會完成非營利 私立就業服務機構之 立案許可，協助失業 會員推介媒合就業	1. 建立就業訊息平台 2. 辦理職訓開班計畫 ，定期寄送職訓課程 資訊予工會團體 3. 輔導工會團體協助 失業會員登錄為就業 服務中心OKWORK求職 求才服務網會員。	勞工局 (職訓 中心、就 服中心)	劉寶娟 (27287038) 黃仲平 (28721940-208)	本(98)年度截至12月底共辦理12梯次職業訓 練招生作業，並將簡章寄送臺北市產業總工 會、臺北市職業總工會及臺北市總工會等3家 總工會，轉知各基層工會鼓勵並協助有意願之 會員報名參訓。	A

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
05、 溫暖 自在- -安心 臺北	229	將職業訓練與技能檢 定擴大委託給擁有相 關職業技術之工會辦 理，增進會員就業競 爭力	1. 本案為例行政業務 2. 職業訓練委辦 3. 技能檢定委辦	勞工局(職 訓中心)	職訓：陳素卿 (28721940轉 217) 技檢：許美華 (轉222)	一、職業訓練委辦： 98年度本局職訓中心預定委外辦理「自行車裝 配技術班」等170班，並鼓勵工會辦理，增進 會員就業競爭力，惟未有相關職業工會參加投 標。 二、技能檢定委辦： 技能檢定全年辦理3梯次，檢定分學科及術科 考試，98年度第3梯次全國技術士技能檢定術 科測試試務工作，計有臺北市餐飲業職業工會 接受委託辦理中餐烹調職類術科測試，委託人 數計327人。	A
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	230	輔導籌組勞動合作社 ，創造就業機會，減 少中間剝削，並提昇 勞動所得	1. 本案為專案計畫 2. 輔導籌組勞動合作 社	勞工局(就 服中心)	黃雅玉 (25942277-101)	因工會籌組意願不高且缺乏營運資金人才， 本案暫予保留」，業於96年3月30日奉市長核 可在案	D

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
05、 溫暖 自在 —安 臺北	231	改造勞資爭議調處程 序流程	1. 本案為例行性業務 2. 訂定「臺北市勞資 爭議協調要點」 3. 運用「勞資爭議協 調案件轉介中介團體 協處」	勞工局	張瓊文 (1999轉7018)	一、訂定「臺北市勞資爭議協調要點」： 96年2月16日府勞二字第09631107700號令發布 「臺北市勞資爭議協調要點」。 二、運用「勞資爭議協調案件轉介中介團體協 處」： 為落實郝市長市政白皮書「委託民間機構或團 體擴大參與」案，有效提升勞資爭議處理績 效。同時本局受理之案件明顯增加，每月約處 理近400件(300件即為飽和量)，乃運用「勞資 爭議協調案件轉介中介團體協處」方式，以民 間力量導入現行勞資爭議處理制度中，縮短民 眾等待時間，加速勞資爭議之處理。(中介團 體處理時效由30天縮短為10天)。本局為改善 勞資爭議調處程序流程，自96年5月2日起，經 勞工同意爭議金額10萬元以下之協調案件，得 轉介由社團法人中華民國勞資關係協進會協處 ，以提高辦理時效，迅速妥處勞資爭議，本局 仍提供協處調解流程，以提升服務品質，勞資 爭議協調調解成功率95年為63%，96年61%，97 年為64%，98年為62%。	A
05、 溫暖 自在 —安	232	增編勞資爭議調處專 業人力	1. 本案為專案計畫 2. 增編勞資爭議調處 專業人力	勞工局	呂基榮 (1999轉7017)	97年奉臺北市政府同意本局增聘聘用人員7人 ，辦理勞資爭議、就業歧視、安全衛生及違反 勞動法令裁罰催繳案件暨相關勞工行政業務等 工作。	A

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
05、 溫暖 自在 —安 心臺 北	233	委託民間機構或團體 擴大參與	1. 本案為例行政業務 2. 運用「勞資爭議協 調案件轉介中介團體 協處」	勞工局	張瓊文 (1999轉7018)	97年1月1日委託社團法人中華民國勞資關係協 進會處理本局轉介之勞資爭議協調案件。本年 度至98年12月底止轉介勞資爭議協調案件累計 為1,940件，協調成立案件比率為55%，有效 縮短勞資爭議協調案之處理時效。	A
05、 溫暖 自在 —安 心臺 北	234	強化法律諮詢、心理 諮商及就業輔導工作	1. 本案為例行政業務 2. 提供勞工免費諮詢 法律 3. 設立服務櫃檯，提 供各各種諮詢服務。	勞工局	郭信甫 (1999轉7019)	一、提供勞工免費諮詢法律： 邀請臺北市律師公會之專業律師，於每週三及 週五下午2時至5時義務協助本市雇主與勞工免 費法律諮詢，本年至98年12月底止，累計提供 1,435件諮詢服務。 二、設立服務櫃檯，提供各各種諮詢服務： 設立服務櫃檯，結合社會各界熱心勞工事務之 志工，提供勞工法令、勞工申訴等各種諮詢服 務，本年度至98年12月底止，累計服務件數為 33,097件。	A

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	235	與民間就業服務機構 策略聯盟，豐富中高 齡者工作職缺	1. 本案為例行政業務 2. 辦理就業研習班 3. 訪視廠商，開發工 作機會 4. 寄發就業快訊 5. 辦理就業媒合活動	勞工局(就 服中心)	張潔如 25942277-302 陳宏安 25942277-105	一、本年度就業促進研習課程委託社團法人中 華民國中小企業協會辦理，98年10月至12月共 辦理就業研習班計28場、共875人次參加，團 體輔導班計22場、計523人次參加。 二、訪視710家廠商，開發13,465個工作機 會。 三、寄發3,853份就業快訊。 四、98年10月至12月辦理34場次現場小型徵才 ，共計提供899個工作機會；辦理2場次專案招 募活動，提供91個工作機會；辦理4場次就業 博覽會，共計提供1,254個工作機會。	A
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	236	就業服務與職業訓練 業務整合，有效解決 「傳統產業缺工」與 「中高齡勞工失業」 並存問題。	1. 本案為例行政業務 2. 就業服務部分：職 訓後仍未就業之中高 齡繼續提供就業服務 3. 職業訓練部分：	勞工局(就 服中心、 職訓中心)	林妙靜 (25942277-101) 黃仲平 (28721940- 208)	一、就業服務：98年10月至12月辦理中高齡 求職登記計8,598人，推介就業3,327人，求職 就業率38.70%。(資料來源：99年1月11日網 際網路就業服務資訊系統數據)。 二、就服中心98年10月至12月提供中高齡職業 訓練諮詢815人，職業訓練推介542人。 三、受訓期間不定期提供就業資訊，另於訓後 輔導就業，有效提供傳統產業缺工人力之訓練 職類計有「居家用電維修」等62班次，訓練人 數1511人，占43.68%。	A

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	237	針對中高齡者規劃 「產訓合作」專班訓 練，落實訓用合一。	1. 本案為例行性業務 2. 辦理「產訓合作」 專班	勞工局 (職訓中 心)	黃仲平 (28721940轉 208)	本局職訓中心針對中高齡者辦理產訓合作「照顧服務員」2班次(98.4.22~98.5.22、98.7.17~98.8.18)、「家事服務」2班次(98.2.2~98.4.10、98.6.1~98.8.7)、「清潔管理」1班次(98.3.6~98.4.17)、「市場攤位經營管理」2班次(98.4.28~98.6.3、98.4.21~98.4.24)及自辦「電腦實務應用(中高齡專班)」(98.4.27~98.6.22)等8班次，已開訓8班次，訓練人數193人。	A
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	238	全力協助非自願性離 職之中高齡失業勞工 參訓，以達到無障 礙、零拒絕。	1. 本案為例行性業務 2. 辦理臺北市職業訓 練產業狀況暨9大訓 練職類人力供需調查 研究實施計畫。 3. 開辦日間養成訓 練。	勞工局(職 訓中心)	黃仲平 (28721940轉 208)	一、辦理臺北市職業訓練產業狀況暨9大訓練職類人力供需調查: 瞭解區域內相關訓練機構之訓練職類與容量及9大訓練場相關產業人力需求及市場人力供給，作為開班規畫之參考。 二、開辦日間養成訓練: 將本局就服中心轉介非自願性離職勞工列為第一優先錄訓對象，截至98年12月底止計1219人報名參訓，其中中高齡者計928人，全數均予錄訓，達到無障礙、零拒絕；訓練期間，提供訓練生活津貼及專業個案輔導，結業時協助技能檢定取得專業證照與就業服務。	A

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	239	勤查慎罰，打造安全 舒適之職場環境	<p>1. 本案為例行性業務。</p> <p>2. 採行「宣導、檢查、輔導」三合一作法，提升職場安全衛生預防水準。</p> <p>3. 實施營造工地分級管理，保障營造作業勞工安全。</p> <p>4. 建置危險性作業通報制度。</p> <p>5. 針對送審合格之丁類危險性工作場所實施檢查，督促事業單位確實執行。</p>	勞工局(勞 檢處)	陳奕宏 (25969998轉 508)	<p>採行「宣導、檢查、輔導」三合一作法，提升職場安全衛生預防水準：</p> <p>一、本季(10月-12月)勞動安全衛生檢查計8,243場次、輔導檢查計293場次。</p> <p>二、本季(10月-12月)勞動安全衛生檢查處分情形計罰鍰265項次、停工160件次。</p> <p>實施營造工地分級管理，保障營造作業勞工安全：</p> <p>依據「臺北市營造工地分級管理要點」，透過分級管理模式，有效運用有限之檢查人力，本季(10月-12月)針對本市新建工程工地計檢查4,187場次。</p> <p>建置危險性作業通報制度：</p> <p>一、針對起重機吊運作業、大樓外牆清洗、舞台場景佈置、廣告招牌作業等臨時性作業，採動態、假日、黃昏等隨機稽查方式，本季(10月-12月)計檢查902場次。</p> <p>二、對固定式起重機、移動式起重機、升降機、營建用提升機及吊籠等具有高動能或高位能特性之機具，實施全面性檢查，本季(10月-12月)計檢查795座次。</p> <p>針對送審合格之丁類危險性工作場所實施檢查，督促事業單位確實執行：</p> <p>針對送審合格之丁類危險性工作場所實施檢查，本季(10月-12月)計檢查87個工地次。</p>	A

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	240	重大工程要求業主及 施工單位配合裝置 「勞安視訊監控設 備」	1. 本案為例行政業務 2. 依計畫宣導設置 「勞安視訊監控設 備」	勞工局 (勞 檢處)	陳金卿 (25969998轉 202)	依計畫宣導設置「勞安視訊監控設備」： 98年1月至12月新增10個民間、7個公共工程工 地參加勞安視訊監控系統設置，共計列管33個 工地，每月進行視訊檢查15次，98年10至12月 計監督檢查1,207次。	A
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	241	巡迴舉辦「勞安教育 親子活動」	1. 本案為例行政業務 2. 建置勞動安全知識 題庫，辦理勞動安全 知識競賽 3. 表揚年度自主管理 優良事業單位、安全 衛生優良單位及人員 4. 舉辦安全衛生宣導 及體驗活動。	臺北市政 府勞工局 勞動檢查 處	黃金剛 (25969998轉 815)	建置勞動安全知識題庫，辦理勞動安全知識競 賽： 一、檢視安全衛生、勞動權益、就業保險等勞 動法規，選擇與實務工作有密切關聯且需經常 性使用之規範，製作淺顯易懂的Q&A問答測驗 型態，合計1,659道題目上網公告，作為教育 訓練測驗與活動競賽之用。 二、透過勞動安全知識競賽，營造事業單位團 結落實勞動安全之決心及行動力，彰顯勞工安 全衛生人員在勞動安全鏈中之重要性，共計79 隊(495人)參加，於98年4月3日至10日初賽 ，98年4月15日決賽。 表揚年度自主管理優良事業單位、安全衛生優 良單位及人員： 於98年4月15日假臺北市政府1樓中庭(沈葆楨 廳)舉辦「深耕&生根·勞動安全知識競賽暨 勞動安全獎表揚」活動，當日共計表揚勞動安 全獎59家事業單位(人員)。 舉辦安全衛生宣導及體驗活動： 現場並有勞工安全衛生創意展示、垂降作業示 範及勞動安全衛生知識有獎徵答，活動參加人 數約600人。	A

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
05、 溫暖 自 在 — 安 心 臺 北	242	全方位宣導，主動行銷勞工安全衛生，獎勵市民督工檢舉	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本案為例行性業務 2. 辦理各類勞工安全衛生教育訓練、宣導會及座談會。 3. 擴大辦理「一小時護一生」安全衛生實務教育訓練。 4. 編製「臺北市職業災害案實錄彙編」。 5. 每月發行「勞動安全電子報」及「即時電子報」。 	勞工局 (勞檢處)	楊仁傑 (25969998轉 513)	<p>辦理各類勞工安全衛生教育訓練、宣導會及座談會：</p> <p>本季（10月-12月）辦理勞工安全衛生在職教育訓練12場次（一般行業6場次、營造業3場次、危險性作業1場次、觀摩會2場次）；委外辦理一般勞工安全衛生教育訓練8場次（營造業6場次、其他行業2場次）。</p> <p>擴大辦理「1小時護1生」勞工安全衛生實務教育訓練：</p> <p>本季（10月-12月）辦理88場次（營造業58場次、外牆清洗業16場次、裝修業14場次）。</p> <p>編製「臺北市職業災害案實錄彙編」：</p> <p>本季（10月-12月）印製「臺北市職業災害案例實錄彙編第5期」1,000本，提供事業單位、勞工、工地主任及負責人使用。</p> <p>每月發行「勞動安全電子報」及「即時電子報」：</p> <p>本季（10月-12月）發送定期電子報3期、17,724人次，即時電子報25期、157,077人次，宣導職災案例、安全衛生政策、勞安法令及防災檢查重點。</p>	A

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
05、 溫暖自 在-安 心臺 北	243	推動慰輔制度，協助 勞工家庭度難關	1. 本案為例行政業務 2. 列管本市職業災害 案件，告知罹災者家 屬相關權益事項	臺北市政 府勞工局 勞動檢查 處	楊仁傑 (25969998轉 513)	列管本市職業災害案件，告知罹災者家屬相關 權益事項： 本季(10月-12月)計發生3件重大職業災害死亡 案件(3人死亡)，均已告知罹災者家屬相關 權益。若屬經濟困難者，透過社會救助服務系 統轉介請社會局協助或救濟。	A
05 溫 暖自 在-安 心臺 北	254	強化性騷擾防治工作 ，建構婦女安心的工 作環境	1. 本案為例行政業務 2. 辦理兩性工作平等 法之實務研討會	勞工局	陳瑋婷、施美珍 (02-1999轉 7023)	本局98年度防制就業歧視宣導會，第一場次業 於4月30日假國父紀念館中山講堂辦理完畢， 計有92人參加；第二場次已於5月7日假國父紀 念館中山講堂辦理，計有91人參與。另行政院 勞工委員會請本局辦理「98年度性別工作平等 法暨性騷擾防治宣導會」，亦於98年10月30日 假國父紀念館中山講堂辦理完畢，計有113人 參與。	A

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
05、 溫暖 自在- 安心 臺北	255	結合民間團體，加強 對中途致殘者的服務	1. 本案為例行政業務 2. 辦理身心障礙者社 區化就業服務計畫 3. 定期辦理工作聯繫 會報 4. 邀請專家學者及實 務工作者成立評鑑委 員會，辦理中途致殘 者就業服務年度服務 成果評鑑	勞工局	許乃文、張曼玲 (2559-8518轉 207或205)	一、辦理身心障礙者社區化就業服務： 98年度本局委託21家民間福利機構、66名就業 服務員，辦理工作機會開拓、媒合前諮詢評 估、就業媒合及工作現場訓練與輔導等身心障 礙者社區化就業服務。98年10-12月服務之個 案數為927人，媒合347人次，推介就業176人 次。 二、定期辦理工作聯繫會報： 於98年1月20日、4月9日、7月10日、12月17日 與21家社區化就業服務受託機構召開工作聯繫 會報，會中除說明本局服務資源(如職業輔導 評量、職務再設計、職涯輔導、頭家寶障--訓 用留實施計畫之雇主補助等)、服務原則、期 中督導、核銷方式等外；另就評鑑指標等議題 與受託機構進行討論，並達成共識。 三、邀請專家學者及實務工作者成立評鑑委員 會，辦理中途致殘者就業服務年度服務成果評 鑑： 98年10月13日至11月6日已完成21家社區化就 業服務受託機構成果評鑑，並於11月12日召開 評鑑確認及檢討會議。計有9家受託機構經評 鑑為甲等，12家機構為乙等。	A
05、 溫暖 自在- 安心	425	建立人才資料庫，包 括通譯、特殊專長等	1. 本案為例行政業務 2. 持續蒐集建立具翻 譯能力人選，充實人 才資料庫內容	勞工局	楊珊珊 (25502151轉 203)	本局建置之翻譯人才資料庫，翻譯人員共17 位。98年提供法院、警察單位及內政部入出國 及移民署偵辦非法外勞製作談話紀錄及協助外 籍勞工翻譯。	A

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
09、 多元 包容- 幸福 臺北	431	加強辦理職業訓練及 就業輔導計畫	1. 本案為例行政業務 2. 就業服務部分：提供新移民一般求職服務，另輔以個別化個案管理服務模式輔導其求職就業、安排就業促進研習班及辦理成果發表會。 3. 辦理臺北市職業訓練產業狀況暨9大訓練職類人力供需調查研究實施計畫開辦日間養成訓練。 4. 規劃委託辦理新移民專班。	勞工局(就 服中心及 職訓中心)	吳子涵 (2594-2277轉 104)、蘇麗華 (28721940分機 217)、彭佳郁 (2872-1940轉 209) 張素珠 (2872-1940轉 213)	就服中心98年10月至12月辦理求職登記之新移民369人、推介人次483人次、就業人數133人，提供83個個案管理服務、個管就業人數69人。	A

篇名 編號	計畫 編號	政策內容	工作重點	主政機關 (協辦機 關)	承辦人員 (聯絡電話)	辦理情形	辦理 等級
09、 多元 包容- 幸福 臺北	435	推動e-learning職 訓學習網路平臺，建 置傳統與數位化結合 之電子化學習中心	1. 本案為例行性業務 2. 蒐集e-learning 相關資料，評估學習 網路平台計畫需求， 採購符合學習網路平 台需求系統配備及功 能。 3. 針對系統平台進行 職員工及訓練師教育 訓練。	勞工局 (職訓中 心)	蘇婉容 (2872-1940轉 284)	一、蒐集e-learning相關資料，評估學習網 路平台計畫需求，採購符合學習網路平台需求 系統配備及功能： 為推動e-learning職訓學習網路平臺，持續 培訓各訓練場種子訓練師，建置傳統與數位化 結合之電子化學習中心。目前已完成「資料分 析-樞紐分析表」等20單元。 二、針對系統平台進行職員工及訓練師教育訓 練： 課程由職訓中心專任老師負責擔任講授。	A