

臺北市府勞工局職業訓練中心施政報告
資料截止日期：96年10月31日

一、重要施政成果

(一) 重要業務成果

1. 提昇勞工技能促進勞工就業：

(1) 辦理「96年臺北都會區職業訓練產業狀況暨訓練場訓練職類人力供需調查」。

96年10月底完成96年度調查及報告撰寫，預計於11月底完成書面審查。

(2) 受訓學員專案技能檢定：

96年度第3梯次共有女裝等4個班108人申請辦理，學術科於10月15日完成。96年度第4梯次共有調酒及工業電子43人申請辦理。96年度第5梯次共有中餐等12職類263人申請辦理。

(3) 辦理全國技能檢定：

96年度第3梯次技能檢定共有20,966人報名應檢，學科測試已洽借士林高商、百齡高中、滬江高中、松山工農、稻江護家、成淵高中等6間學校辦理測驗，動員人力超過1100餘人，各項試務籌備工作正進行中。

(4) 學員輔導：

a. 諮商輔導：96年10月份有8個新班開課，已開課之班別，由輔導員負責建立學員個案資料、進行特殊個案輔導、瞭解學員家庭背景及狀況，充分掌握學員動態，適時提供必要協助。

b. 生活輔導：

(a) 照顧學員日常生活，培養對團體生活的適應，簽訂契約書，規範權利義務關係及差勤管控。

(b) 協助學員請領職訓津貼，包括非自願性失業勞工316人，以及中高齡43人、身心障礙者18人、負擔家計婦女5人、生活扶助戶9人、原住民37人、更生保護5人等特定對象，按月核發職訓津貼，以安定學員生活。96年度截至10月底止合計1,848人。(統計包含養成訓練班及委訓班)

c. 托兒托老補助，96年度至10月底止申請37人次托兒補助，共計補助455,880元。

(5) 就業輔導：

本中心於針對學員不同的就業需求或就業輔導，提供適性就業服務，各職類結訓前安排廠商現場徵才活動或提供就業機會，增進就業媒合比例。

2、落實 96 年度各項職業訓練：

- (1) 日間訓練：96 年度開辦日間「多媒體網頁設計」等 48 班，預計人數 1,289 人；截至 10 月底止已開辦「多媒體網頁設計」等 45 班計參訓人數 1,196 人，其中包含第 3 梯次共開辦 6 班，參訓學員 170 人，合計參訓人數 1,196 人，尚有 3 班分別於 11 月及 12 月開訓。
- (2) 夜間訓練：96 年度開辦夜間「全方位理財顧問」等 42 班，預計訓練人數 1,127 人。截至 10 月底止，共開辦 42 班，合計參訓人數 1137 人。
- (3) 委訓訓練：本年度開辦之特定對象職業訓練委託民間機構辦理之班別依經費來源：中央就業安定基金經費規劃 18 班次；另以職訓中心經費規劃 10 班次，計 28 班，至 10 月底均已結訓，參訓人數 818 人。
- (4) 接受委託訓練：96 年至 10 月底止計接受委託辦理「冷凍空調技術班」等 20 班，參訓人數 462 人，受託經費 3,159,367 元。
- (5) 產訓合作訓練：96 年規劃 3 梯次計開辦「全方位理財顧問」等 16 班，另加開辦局處委託之「清潔服務技術班」共計開辦 17 班，至 10 月底止共計參訓人數 421 人。

(二) 創新措施

為因應近年來青年失業率較整體失業率高，並配合中央「青年就業促進方案」及市府相關青年就業服務措施，規劃部分班次為青年專班，以 15 歲以上，30 歲以下為招生對象，共計規劃 9 職科，提升青年工作技能促進就業機會。

二、未來施政重點

持續推動「特定對象優先」之訓練政策，落實失業勞工技能學習需求，達成提升就業能力與安全的目標，減少社會問題，為促進青年職涯發展，規劃開辦符合青年適訓專班。另視就業市場供需情形、失業者參訓需求、本府各局處辦訓需求及中心訓練崗位，彈性規劃開辦相關職科。

除自辦訓練外並接受委託訓練、委外訓練、產訓合作訓練等，使訓練職
種多元化、多量化。