

## 公務人員核心價值：廉正、忠誠、專業、效能、關懷



### 市長的指示

- 針對媒體關注之市政議題與突發事件，請權責機關於第一時間主動與秘書處媒體事務組聯繫，以即時掌握資訊並妥適回應。

務組聯繫，以即時掌握資訊並妥適回應。

(摘自本府 101.5.8.---1679 次市政會議紀錄)

- 為避免工程施工困擾及屢屢追加預算，影響外界觀感，對於一定金額以上的工程，原則應採異質性招標，如未經異質性招標即由最低標得標案件，請政風機關主動介入調查，以維施工品質。

(摘自本府 101.5.15.---1680 次市政會議紀錄)

- 請各機關加強督導與民眾接觸之第一線為民服務同仁重視服務品質及態度，以維本府形象與施政滿意度。

(摘自本府 101.5.22.---1681 次市政會議紀錄)

- 為彰顯本府施政績效，請各機關積極參與國內外各項評比，以爭取殊榮，並請對有功同仁從優敘獎、優先拔擢，以資鼓勵；對於獲獎佳績亦請觀傳局加強行銷及宣傳，提升知曉度，以贏得市民肯定。至評比未能得獎項目，除請相關機關檢討策進作為外，本人再度重申，各機關應確實掌握該項評比內容與評分標準，並簽會研考會後報府核定，以確認提送資料之完整性，如有疏漏將予議處，俾利爭取佳績。

(摘自本府 101.5.22.---1681 次市政會議紀錄)



### 處長的期勉

- 市長一向非常重視電話禮貌，為免同仁鬆懈，請各位主管於平時辦公時，即應隨時注意同仁電話禮節，並適時教導，若發現同仁在電話聯繫上遇有問題，應第一時間協助處理或解答。主管人員以身教方式教育同仁，方能贏得同仁敬重。

同仁電話禮節，並適時教導，若發現同仁在電話聯繫上遇有問題，應第一時間協助處理或解答。主管人員以身教方式教育同仁，方能贏得同仁敬重。

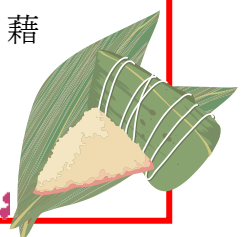
(摘自本處 101.5.9.---101 年第 9 次處務會議紀錄)

- 如有人事同仁對於中央提出建議並獲參採案件，請權管科於簽辦時一併提出敘獎建議，並應加會管理科，以及時獎勵同仁。

(摘自本處 101.5.9.---101 年第 9 次處務會議紀錄)

- 最近看到一篇作家劉黎兒寫的的專欄文章，題目是「上司、部下誰該改變？」，文章中提及上司若一味討好、逢迎部下，將使部下無法成長，也讓職場經驗無法傳承。所以上司應該合理要求部下改變，並建立風範。本人一直認為，如果長官對部屬的要求，是為了達成任務目標，而且對機關、部屬都是好的，那就是一個合理的要求。為了提昇部屬能力，要求部屬改變，部屬才會成長，藉此機會與大家分享。

(摘自本處 101.5.9.---101 年第 9 次處務會議紀錄)





## 活動之窗

### ●101年6月份「心靈饗宴」

本府訂於101年6月27日下午2時30分至4時30分，於臺北市立社會教育館城市舞台舉行101年6月份「心靈饗宴」活動。邀請如果兒童劇團演出—「豬探長秘密檔案2~《蘇東坡密碼》」，歡迎同仁踴躍參加。

### ●101年度第2次退休公教人員生活系列講座

本府101年度第2次退休公教人員生活系列講座專題演講，訂於101年6月13日下午2時30分，於本市市政大樓2樓親子劇場舉行。邀請現代婦女基金會研究員李麗慧小姐擔任講座，講題為「投入志願服務，規劃退休新生活」；現場並安排本市信義區健康服務中心護士為退休人員做測量血壓及健康諮詢服務，歡迎本府各機關學校退休人員踴躍參加。

### ●「水岸台北·2012端午嘉年華」

「水岸台北·2012端午嘉年華」活動，將於101年6月22日至6月24日於大佳河濱公園舉行。今年的活動結合水岸、河濱公園及草地親子互動嘉年華，並安排民俗技藝表演及與端午文化主題體驗，活動內容規劃臺北國際龍舟錦標賽、水岸嘉年華、親子樂園、草地運動場、選手之夜、立蛋挑戰賽、包粽比賽、開閉幕典禮等活動，期望在大佳河濱公園呈現多功能的水岸以及友善魅力的臺北城，認識臺北市的社會與人文，也讓市民更加了解自身所居住的臺北城，歡迎同仁闔家光臨。

其中，重頭戲國際龍舟錦標賽計有208支國內外隊伍參賽，預估將吸引5萬人次觀賞，賽事精彩可期。並且，為使民眾有親身體驗划龍舟的機會，於活動前一週(6月16日、6月17日)，主辦單位一體育處將提供3艘大型龍舟，提供民眾實際感受操舟樂趣，有興趣的同仁可洽「水岸台北·2012端午嘉年華」活動官網瞭解參加辦法，官網網址如下：  
(<http://2012dragonboat.tpec.edu.tw/bin/home.php/>)。

### ●國家文官學院「每月一書」導讀會

為推動終身學習，並建立書香社會，國家文官學院訂於101年6月19日下午7時至9時於該學院行政大樓1樓禮堂辦理「每月一書」導讀會。本次導讀書目為《感動：創造「情感品牌」的關鍵法則》，邀請電通國華股份有限公司整合行銷溝通局執行總監李鴻仙先生蒞臨導讀。會場並備有每月一書圖書供與會者抽籤，歡迎同仁至國家文官學院全球資訊網站報名參加。

### ●市立美術館「一生萬：王懷慶藝術展」

本市市立美術館現在展出「一生萬：王懷慶藝術展」，王懷慶先生於1994年生於北京，受業於倡導西方現代主義的吳冠中老師門下，在文革期間的艱苦環境中，仍然嚴謹執著的發展出自己獨特的美學觀與藝術性格，成就其在當今中國藝術界舉足輕重的地位。此次策畫「一生萬：王懷慶藝術展」包含王先生早中晚期40餘件作品，王先生特別借題自老子道德經「一生二，二生三，三生萬物」，用以呼應其創作「從單純東方文化基因出發與當代表達形式相結合」的過程，及有感道生萬物聚散虛實及萬變不離其宗的生命實相。





## 人事新法

### ●銓敘部函送促進銓審案件送審作業簡化及無紙化規定。

銓敘部於101年5月10日以部銓一字第1013595753號函規定略以，為促進銓審案件送審作業之簡化及無紙化，自即日起，各機關公務人員簡易銓審案件，原則上均須以網路報送該部銓敘審定，各類送審案件符合上述網路報送條件者，於報送時並得免附考試及格或訓練合格證書影本。

(本處101年5月14日北市人任字第10131531200號函轉知在案)

### ●修正「臺北市政府及所屬各機關學校公務人員獎懲案件處理要點」第4點(4)、(7)，並自101年5月3日生效。

修正重點如下：

一、為使語意更為明確，本要點第4點第4款文字，由原「涉嫌刑責由司法機關之偵辦人員，其服務機關學校應主動與司法機關聯繫，了解進行狀況，並依規定適時處理。」修正為「公務人員涉嫌刑責，其服務機關學校應主動與司法機關聯繫，了解訴訟進行狀況，並依規定適時處理。」

二、本府現行獎勵之核辦權責，依本要點第3點規定略以，一次記二大功及一級機關首長之敘獎案件須層報本府核辦，另二級以下機關、學校之平時獎懲案件，得由各一級機關依權責授權辦理。為簡化獎勵作業流程、達及時獎勵之效，爰將本要點第4點第7款文字，由原「同一案件涉及上級機關核辦權責之人員時，應俟上級機關核定發布後，再由權責機關依規定辦理。」修正為「同一案件涉及

上級機關核辦權責之人員時，應俟上級機關核定發布後，再由權責機關依規定辦理。但參加本府或其他機關辦理之評核(競賽)活動，若該(競賽)活動計畫已明定敘獎對象及額度且不涉及其他機關者，不在此限。」。

(本府101年5月3日府授人考字10131402200號函發)

### ●「臺北市政府代理訴訟人員獎金發給要點」及「臺北市政府及所屬各機關員工參加守望相助實施要點」內容已不合時宜，自101年5月4日起停止適用。

(本府101年5月4日府授人考字10131446700號函發)

### ●修正「臺北市市政中心各機關彈性上班實施要點」為「臺北市市政大樓各機關彈性上班實施要點」，並自101年5月16日生效，同時停止適用「臺北市市政中心各機關電腦讀卡管理規定」。

(本府101年5月16日府人考字10131446400號函發)

### ●訂定「臺北市政府及所屬各機關公務出國或赴大陸地區報告抽查實施計畫」

為獎勵本府及所屬各機關因公出國人員提出具價值之公務出國報告，並避免各機關之公務出國報告流於形式作業，本府增訂抽查機制。由本府研考會抽查本府及所屬各機關當年度所有「考察」類出國報告書之10%，送請2位府外學者專家審查；另抽查「參訪」、「觀摩」、「進修」及「研究」等4類出國報告書之10%，送請本府相關機關交叉審查。審查結果總成績逾90分者，計畫主辦機關應予出國人員獎勵；審查結果總成績未達60分，計畫主辦機關應通知出國人員檢討改進並予以懲處。

(本府101年5月9日府研展字第10131276000號函訂頒)





## 榮譽榜



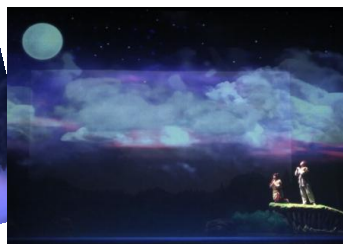
- 行政院人事行政總處黃人事長富源自84年起擔任本市少年輔導委員會委員，對於少輔會的法制化、校園安全及少年犯罪防治工作均多所建議與指導；90年起擔任本府「治安組」市政顧問兼召集人，對本市的治安工作提出403案建議事項，其中已完成有300案，執行及規劃中有38案，供決策參考的有65案。黃人事長因接任人事長，故請辭本市市政顧問及少輔會委員等兼任職務。郝市長特於101年6月5日市政會議中致贈感謝狀，感謝黃人事長對本市市政業務長期鼎力協助。會後人事長並到訪本處，慰勉同仁辛勞。

- **101年5月核頒重要榮譽獎章**

- 弼光二等首長政績紀念章

本市都市更新處 林處長崇傑

## 活動集錦



本府4月份心靈饗宴—邀請紙風車劇場演出「新月傳奇」故事溫馨感人，同仁參與熱烈。

## 人事驛站

### 薦任第九職等主管以上重要職務人員 101年5月1日至6月1日生效異動情形：

- 本府任用機要顧問吳國安先生，並自101年6月1日生效。
- 臺北捷運公司董事長由本府楊技監錫安接任，並自101年5月3日就職。
- 文化局李專門委員麗珠調陞該局主任秘書，並自101年5月15日生效。
- 本市建築管理工程處高主任秘書文婷調陞本府都市發展局主任秘書，並自101年5月25日生效。
- 本府消防局游科長家懿調任該局第三救災救護大隊大隊長，並自101年5月23日生效。
- 消防局林專員義承調陞該局科長，並自101年5月23日生效。

### 人事主管以上人員 101年5月1日至5月31日生效異動情形：

- 本處張副處長美玲調任文化部人事處處長，所遺職缺由行政院人事行政總處綜合規劃處黃副處長新雛調任，並均於101年5月20日到職。
- 本市市立關渡國民中學人事室主任職務，由國防部軍備局蔡編纂忠成過調，並自101年5月2日生效。
- 本市市立中正托兒所陳人事管理員嫻而調任本市稅捐稽徵處人事室科員，並自101年5月2日生效。
- 本府警察局中山分局人事室李主任威德調任本府警察局人事室股長，並自101年5月3日生效。

