

臺北市職能發展學院 102 年度施政計畫

計畫名稱		分計畫	計畫內容
業務計畫	工作計畫		
柒. 職能發展	一. 職能培育	<p>1. 配合我國產業人力需求，積極辦理職類訓練規劃：除自辦職類訓練規劃與執行（日間養成及夜間轉職）外，積極辦理產業人力需求蒐集與評估、勞動職能分析、通識課程規劃、專業技能課程調查與整合、職能基準、招募、甄選、訓練、評量建構與規劃、在地特色技能需求開發的規劃與執行、就業政策計畫課程的釐訂與落實。</p> <p>2. 統整產、學、訓、用體系訓練合作：除產訓合作訓練規劃與執行（自辦、委託或補助）外，積極辦理公、私立職訓機構、大專院校職業訓練資源規劃與整合、委外訓練課程規劃、督導與考核。</p>	
	二. 職能評量	<p>1. 強化職能評量，辦理檢定業務：除各項專業技能評量的規劃、執行與統計（專案檢定、即測即評、接受委託檢定、競賽）外，積極辦理職能招募、甄選與職能評估資料統計、職能基準結果的彙整與應用、職能發展網規劃與管理、職訓 e 學堂建構與管理、特定對象職能規劃、職能資訊、職涯發展、統計資料等數位化的規劃、整合與管理、職類技檢場所的開發、規劃與執行。</p> <p>2. 辦理學員職涯發展服務，提升學員就業率：除建構職涯服務系統外，積極辦理津貼申請服務、就業諮詢、推介、輔導與媒合規劃與執行、職業興趣探索及職能診斷諮詢、職場瞭解、就業職能評估規劃與執行、創業諮詢服務、提升就業率的規劃、統計與應用。</p>	
拾. 建築及設備	二. 其他設備	<一>職能培育相關訓練設備	配合臺北市都會區的發展，提供辦理勞工職業訓練，針對新興行職業的課程訓練購置教學設備，以符合就業市場需求。
		<二>辦公及雜項設備	汰換電腦及周邊設備、套裝軟體、職能培育及評量相關訓練設備等。