

第 1 屆臺北市身心障礙者就業政策諮詢管理會委員
之身心障礙者或身心障礙者福利團體機構團體代表委員遴聘作業
候選人網路政見發表資料

組別	候選人	基本資料、最高學歷、經歷	特殊成就	對身心障礙者就業促進工作之主張及觀點（候選人政見資料）
第一組	張樹生	現年六十七歲 性別：男 現職：社團法人臺北市視障生活品質福利促進會按摩課程講師 最高學歷：淡江大學日文學系 經歷： 一、臺啟明學校高中教師 二、臺北啟明學校高中教師 三、臺北市按摩職業工會理事長 四、中華民國視障者福利協會常務理事 五、勞工委員會按摩技術監評委員 六、惠盲教育學會學員乙級按摩鑑定考試教學 七、臺北縣盲會乙級按摩鑑定考試教學		一、推動公私立大型機構提供視障按摩場地促進就業機會。 二、開發視障者新職種。 三、促進視障者自立生活之能力。
	王晴紋	現年五十八歲 性別：女 現職：社團法人臺北市視障者家長協會理事長 最高學歷：輔仁大學研究所 經歷： 一、愛盲文教基金會董事 二、台灣數位有聲書推廣學會常務監事 三、中華視障聯盟理事 四、中華民國殘障聯盟監事 五、臺北市建處供大眾使用公共建築物無障礙設施設備 六、臺北市政府無障礙設備與設施改善基金管理委員會 七、臺北市政府無障礙環境推動委員會	一、領導臺北市視障者家長協會榮獲勞委會金展獎一等獎與二等獎。 二、領導臺北市視障者家長協會榮獲勞委會職訓局「多元就業方案優良單位」二次特優、三次優等獎。 三、領導臺北市家長協會榮獲臺北市政府身心障礙者優良雇主獎項。 四、致力於開創視障者多元化的就業工作：點譯工作及鋼琴調音新職種，並首創企業進用視障者從事話務服務之先例及承接臺北市政府研考會委託之視障者從事話務工作相關研究案。 五、多年致力於視障者職業重建服務系統之建立與推動：透過申請臺北市政府勞工局視障者職前準備與穩定就業方案、承辦社區化就業服務、申請職訓局多元就業方案，再加上自籌之定向行動訓練、生活自理訓練、盲用電腦資訊輔具訓練等，已自成一小型視障職業重建中心雛型。	一、落實視障者職業重建服務系統：應強化視覺功能、定向與生活自理能力、資訊輔具能力等能力評估，並提供充分的能力訓練，方能銜接後續之就業準備與就業服務。並應與社政之生活重建服務系統建立轉銜服務，以提供視障者全面而適切的整體服務。 二、開創視障者多元化的就業機會：除了增加視障者優勢職種的工作機會，如話務服務、鋼琴調音、點譯工作等；社區化支持性就業亦是未來需強化的服務重點，方能提供視障者更多元化的就業機會。 三、視障者按摩職種的多元發展：視障按摩小站、視障按摩站、企業進用視障按摩者和視障理療按摩的推動應全盤考量並有策略的規劃發展。 四、重視不同障別的差異與個別化需求：身心障礙者的就業服務在整體性的服務外，應重視不同障別的差異性與個別化需求。如：視聽肢障者的輔具需求、視協員、手語翻譯員、自立生活協助員等，都虛有評估機制、專業服務人員培訓並訂定服務辦法。 五、整合市府各局處的相關服務：身心障礙者的就業服務應整合各局處的相關服務，包括社會局、交通局、教育局、衛生局等，方能提供身心障礙者全面無障礙的優質就業環境。
	戴國雄	現年：六十五歲 性別：男 現職：社團法人中華民國視障者福利協會理事長 最高學歷：台灣師範大學特研所 40 學分班結業 經歷： 一、臺北啟明學校國文科教師 二、勞委會按摩技能檢定命題委員暨監評員 三、社團法人中華民國視障者福利協會第五屆理事長 四、中華民國殘障聯盟理事 五、中華視障聯盟理事	身心障礙十大傑出青年	一、協助政府各項促進各種身心障礙者就業政策及方案。 二、落實身心障礙者權益促進法相關就業規定。 三、合理運用身心障礙就業基金。 四、積極籌劃並推動企業成立都會型視障按摩中心，安置並穩定視障按摩生活
	楊錦鐘	現年：六十四歲 性別：男 現職：財團法人台北市私立雙連視障關懷基金會董事長 最高學歷：私立惠明盲校 經歷： 一、財團法人台北市私立雙連視障關懷基金會董事長（92.~迄今） 二、惠明校友會-會長（99.06-102.06） 三、臺灣基督教長老教會-執事（99.01-102.12、91.01-94.12） 四、盲朋友聯誼會會長（98.01-98.12、91.01-91.12） 五、中華民國身心障礙者藝文推廣協會-第三屆理事（97.03-101.03） 六、社團法人恩光視障關懷協會（91.08-95.08） 七、中華民國按摩職業工會全國聯合會-第一屆理事（91.05-94.05） 八、行政院勞工委員會-視障者就業基金管理委員會（91.06-93.06）	一、內政部中華民國表揚好人好事運動協會-榮獲中華民國 91 年全國好人好事代表（91.12.16）。 二、中華民國第四屆身心障礙楷模-金鷹獎（89.12.03）。 三、臺北市政府勞工局-臺北市模範勞工（88.05）。 四、盲人福利協進會-第 1 屆十大傑出盲人（81.12.04）。	一、促進視障者就業。 二、協助視障者與政府之間合作之橋樑。

組別	候選人	基本資料、最高學歷、經歷	特殊成就	對身心障礙者就業促進工作之主張及觀點(候選人政見資料)
第二組	胡宜庭	現年：五十二歲 性別：女 現職：臺北市智障者家長協會總幹事 最高學歷：東海大學社會工作系 經歷： 一、私立豫章工商學校輔導老師 二、臺北市社會局社工員 三、臺北市社會福利聯盟總幹事 四、臺北市身障者就業基金專戶第五、六、七、八、九屆委員 五、臺北市身心障礙者就業諮詢管理會委員 六、中華聯合勸募復審委員 七、新北市身心障礙者就業基金顧問 八、臺灣少年福利聯盟監事	一、胡總幹事長期參與身心障礙福利服務工作，對於身心障礙者各項修法及制定相關服務時，都有實際參與的工作經驗。 二、胡總幹事為資深社會工作者，有二十九年的專業服務經驗，對身心障礙者就業、教育及社會福利等方面的問題了解的非常深入，並且有實務的經驗。 三、擔任社會福利聯盟總幹事，致力於各個福利團體之間的協調聯繫。並推動公設民營等多項社會福利議題討論。致力於各個身障團體之間的溝通橋樑。	一、為使參與身心障礙者就業服務機構提供優質的就業服務，將致力於推動建立台北市各種就業服務模式評估指標，以及建立台北市身心障礙者合理的就業環境。 二、在擔任四任身心障礙者就業基金專戶委員以及擔任二屆諮詢管理會的委員期間，致力於促進有效運用身心障礙者就業基金專戶經費。同時也盡力擔任民間身障團體與勞工局決策單位之間對話的橋樑，使團體在第一線服務的經驗及建議能充分的被理解。 三、為使有意願工作而能力未能達到一般就業職場要求的的身心障礙者一樣能得到工作的機會與權利，將推動台北市提供身心障礙者足夠的庇護性就業機會的工作。 四、推動適合台北市各類身心障礙者的職業重建模式，適當的將台北市已經建立的就業資源合理分配及運用。讓身心障礙者能迅速的獲得就業服務。
	張玲	現年：五十七歲 性別：女 現職：心路基金會副執行長 最高學歷：實踐專校 經歷： 一、關愛協會總幹事2年 二、心路主任/督導約18年 三、新北市身障者就業基金管理委員會委員 四、臺北市庇護工場設立許可審查委員 五、臺北市身障者自力更生創業補助審查委員	洗衣庇護工場中央工場整場規劃。	一、優先採購對庇護工場能有不同的優惠措施，促進庇護工場的業務穩定度。 二、公部門釋放委託按之相關罰則訂定政策的合宜性。 三、具有誘因的激勵政策，促進企業界願意釋放更多職缺，創造更多就業機會。 四、推廣與倡議低成本、不需花費之職務再設計。
	楊琇雁	現年：四十歲 性別：女 現職：喜慙兒基金會副執行長 最高學歷：美國華盛頓大學社會工作碩士 經歷： 一、高雄市社會局秘書 二、勞委會主委秘書 三、立法院專案助理		一、促進身心障礙者平等無障礙之工作環境。 二、打造完善的職業重建體系及平台。 三、提供個別化適性就業服務。
第三組	陳冠斌	現年：三十六歲 性別：男 現職：臺北市康復之友協會總幹事 最高學歷：輔仁大學心理復健學系 經歷： 一、臺北市康復之友協會副總幹事 二、臺北市康復之友協會附設勞務服務中心主任 三、臺北市康復之友協會康友人力勞務派遣方案組組長 四、臺北市康復之友協會人力派遣暨勞務服務站就業服務員 五、憲兵臺北202指揮部心裡輔導老師	一、憲兵司令部91年度績優心理輔導人員 二、金鳳凰獎優良就業服務員 三、臺北市優良職業重建人員	一、促進臺北市就業政策對於精神障礙者服務之質與量的提昇。 二、廣納精神障礙機構團體之就業服務資訊，作為機構與政府間溝通與訊息傳遞之橋樑。 三、促進臺北市身心障礙就業基金整體效益之提昇。 四、促進機構與團體間之交流與學習，定期舉辦精障服務單位就業聯繫會議。
第四組	柯白珊	現年：五十三歲 性別：女 現職：臺北市自閉兒社會福利基金會執行長 最高學歷：中國文化大學青少年兒童福利研究所碩士在職專班(就讀中) 經歷： 一、工商時報專員 二、台北市自閉症家長協會總幹事(91) 三、台北市自閉症家長協會理事長(92-96) 四、台北市自閉兒社會福利基金會董事長(94~96) 五、勞工局就業基金專戶委員(96~今) 六、臺北市教育局特教諮詢委員、校務評鑑委員、鑑定安置委員	一、擔任理事長任內，積極募款於94年成立財團法人台北市自閉兒社會福利基金會。 二、自閉兒就業階段服務 (一)91年著手小貝殼工作坊之商品轉型，奠定穩固基礎。 (二)92年成立庇護性就業工作隊。 (三)擔任理事長任內，小貝殼工作坊榮獲台北市勞工局績優庇護職場第一名。 (四)擔任理事長任內，勞工局社區化就業服務評鑑優等。 (五)擔任勞工局就業基金委員，為身心障礙者請命。 (六)98年成立庇護工場-愛肯樂活工場。 三、自閉兒就學階段服務 (一)擔任教育局特教諮詢委員，為身心障礙者請命。 (二)開辦自閉兒潛能開發班與暑期輔導班。 (三)擔任理事長任內，榮獲台北市教育局『推行社教有功單位』。 四、開辦『快樂星光偶劇團』-成人日間照顧。 五、開辦『星扶工坊』-小規模社區作業設施。 五、其他 (一)辦理多項自閉兒才藝班。 (二)辦理多項自閉症家長喘息服務。 (三)積極辦理自閉症宣導活動。	一、創造身心障礙者無障礙的就業空間，消弭就業歧視，促進工作機會均等。 二、建構完善職業重建體系，以達到個別化適性就業目標。 三、維護身心障礙者工作權益、個別化與多元化的服務、整合化的服務、無障礙原則，以增進身心障礙者就業機會。 四、致力推動結合民間資源共同辦理各項就業服務。 五、致力推動庇護工場之成立，增加身心障礙者就業機會。

組別	候選人	基本資料、最高學歷、經歷	特殊成就	對身心障礙者就業促進工作之主張及觀點（候選人政見資料）
第五組	黃俊男	現年：四十九歲 性別：男 現職：財團法人鄭豐喜文化教育基金會 身障權益發展總監 最高學歷：省立彰化仁愛實驗學校 經歷： 一、1996年至2001年財團法人鄭豐喜文化教育基金會顧問。 二、1996年至2001年無數次熱心參與台北市政府所舉辦與身心障礙者相關議題之公益活動。 三、1998年至2002年參與『台北市政府無障礙環境推動委員會』相關會議，並積極協助政府檢測台北市無障礙環境活動，提供具體建議。 四、第一屆~第四屆『台北市政府身心障礙者保護委員會』委員。參與決策會議並協助身心障礙者解決多起申訴案件，保護身心障礙者之權益，並以溝通協調之方式，扮演民間與政府溝通之橋樑。 五、第二屆~第五屆『台北市社會福利委員會』委員，參與決策各項社福會議。 六、第六屆~第十屆『臺北市身心障礙者就業基金管理委員會』委員。	一、1998年曾獲頒發『生之勇者』獎。 二、2000年獲選台北市榮譽市民。	一、「身心障礙者就業政策諮詢委員會」能貫徹身心障礙者權益保障法及其精神，維護身心障礙者之合法權益及生活。 二、當身心障礙者權益受損時，身心障礙者就業政策諮詢委員會能成為申訴管道或諮詢對象，協助身心障礙者享有會法之權益，成為身心障礙者與政府之間溝通的橋樑。
	卓碧金	現年：五十八歲 性別：女 現職：中華民國腦性麻痺協會理事長 最高學歷：東吳大學 經歷： 一、中華民國腦性麻痺協會第1-5屆常務理事及第6-7屆理事長。 二、中華民國殘障聯盟理事。 三、考選部「國家考試身心障礙應考人權益維護小組」委員。 四、內政部「身心障礙者權益保障推動小組」委員。 五、行政院體委會委員。 六、臺北市、新北市「特殊教育學生鑑定及就學輔導委員會」委員。 七、臺北市特殊教育諮詢會委員。 八、臺北市私立同舟發展中心董事長。	一、榮獲臺北市政府 94-100 年委託身心障礙就業服務連續七年甲等。 二、任內 4 位就服員榮獲勞委會、臺北市績優服務員。 三、多次榮獲內政部及臺北市「身心障礙福利機構評鑑」績優單位。 四、榮獲體委會 101 年度「體育推手獎推展類」銅質獎。	一、妥善督促臺北市運用身障基金專戶費用，協助身障者取得更適切的就業服務資源。 二、從基層經驗著手，積極瞭解身障求職者需求，回饋執行單位並協助提供服務建議。 三、結合本身教育、鑑定安置的專業累積，協助政府、社衛政單位能確實瞭解進入職場前的需求準備訓練，並與後端就業服務做連結。
第六組	李美玲	現年：六十二歲 性別：女 現職：台北市聽障者聲暉協會 常務理事 最高學歷：商專畢 經歷： 曾任 一、台北市聽障者聲暉協會 第二、三屆理事長 第四、五屆執行長 二、台北市政府教育局 特教諮詢委員十年 特教鑑安輔委員八年 三、台北市政府社會局 社會福利委員八年 保護委員會委員六年 早期療育委員六年 四、台北市政府衛生局 鑑定委員會委員八年 現任 一、台北市聽障者聲暉協會常務理事 二、台北市政府勞工局 身心障礙者就業基金專戶委員七屆（十四年） 三、台北市政府教育局 台北市終身學習推展委員會委員 四、中華民國重聽協會理事長 五、台北市社會福利聯盟 副理事長 參與社會福利服務工作 19 年	一、長期參與身心障礙福利服務工作並參與特殊教育修法及相關法規。 二、擔任台北市政府勞工局身心障礙者就業基金管理委員會委員七屆十四年期間，多次為聽障者爭取福利、權益、督促政府有效運用資源，促進民間與政府合作，成功扮演監督者及促進者的角色。 三、九十七年為聽障族群爭取——新聞節目聽語障製播專業人員培訓班。 四、九十九年度為聽障族群爭取——聽語障電腦職訓專班。	一、提昇身心障礙者無障礙之工作環境及提昇聽語障者之就業順利。 二、保障身心障礙者的勞動權益、促進公平就業。 三、監督勞動局善用身心障礙者就業基金，並促進身心障礙者充分就業。 四、充分考量各障別之特殊困難，分別研擬各障別需求之輔導方案，來推動所有身心障礙者的就業，並達到充分就業。 五、促進政府獎勵、補助民間企業，增進身心障礙者最大就業空間。 六、促進勞動局與委託／補助辦理身心障礙者就業服務的民間團體，有更多的溝通協商服務的機會。

組別	候選人	基本資料、最高學歷、經歷	特殊成就	對身心障礙者就業促進工作之主張及觀點(候選人政見資料)
第七組	邱柏諺	<p>現年：三十七歲 性別：男 現職：伊甸附設臺北市私立恩望身心障礙者人力資源服務中心主任 最高學歷：實踐大學社會工作學系畢業 經歷：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、財團法人伊甸社會福利基金會主任 二、新北市第7屆身心障礙就業安定基金諮詢管理委員會委員 三、推動臺北市視覺障礙者電話值機計畫顧問團之委員 四、2011年代表伊甸出席國際工作組織亞洲區年度會議 五、2007年代表伊甸出席國際工作組織亞洲區會擔任亞洲區身心障礙者就業分享代表 六、財團法人伊甸社會福利基金會社區化就業服務督導 七、財團法人伊甸社會福利基金會專案督導 八、財團法人伊甸社會福利基金會職場輔導員 	<ol style="list-style-type: none"> 一、98年度全國性職業重建專業人員績優督導獎項。 二、100年度臺北市職業重建專業人員督導獎項。 三、擔任就服督導職務5年來獲機構主管肯定提報獎勵3次小功、6次嘉獎。 	<ol style="list-style-type: none"> 一、促進開辦身心障礙者職業重建服務模式多元化發展，以提供身心障礙者職業重建服務更多元化建議(三合一單一窗口服務模式與藉由專案委辦方式)。 二、落實職業重建個案管理服務模式後，應加強或提出實務現況建議受助者職業重建服務之需求。 三、提升身心障礙者職業訓練與產業合作政策，以落實訓用合一理念以提升職業訓練專班學員就業率。 四、倡議辦理未足額進用單位與超額進用單位間的互動與聯繫方案，使其有機會對話與觀摩；倡議對超額或足額進用單位更實質有效的鼓勵政策。 五、倡議與維護對身心障礙者就業公平與權益、職場不受歧視環境之政策落實具體方案。 六、促進職業重建專業人員生涯發展與規劃政策，以保障受助者服務品質並提升專業助人者服務專業知能，並建構友善合理的服務績效。 七、建議與督促勞動重建處多年之身心障礙者職業重建服務實務經驗應轉化為職業重建各專業之專業服務秘笈或作業手冊、行政作業手冊使其民間團體服務品質能有一致性之水準，並有其依據遵行委託行政規定。 八、關注庇護工場營運狀況反應民間團體營運困難提供政策改善與扶助方針。 九、關注身障就業安定基金的收支與運用；身心障礙就業資源與經費分配合理性。 十、加強與民間企業、機構對話、連結民間企業或機構資源之產業能力、資金等創造身心障礙者就業之創意、多元且有效的就業服務機會。 十一、關注身心障礙者創業輔導計畫與配套措施政策方案落實性。 十二、關注社會企業或特例子公司的發展脈動。