

臺北市政府人事處97年第16次處務會議會議紀錄

時間：97年4月30日（星期三）上午9時

地點：本處會議室

主席：韓處長

記錄：姜文娟

出席人員：郭修發

張建豐

丁若亭

陳俊彥

應寶國

李季燕

鄭治平

許堯欽劉欽釗代

周永成

陳銘孝

林燕菲

陳怡伶

陳旭裕

潘冠男

列席人員：王淑安

壹、報告97年4月16日第14次處務會議裁示暨指示事項執行情形

處長裁示：已悉。

附帶指示：本人瀏覽本處網站時，發現組織學習網其中有關讀書會的資料，有部分讀書會辦理時間過於接近。如果能預先規劃，將各讀書會的辦理時間儘量錯開，則有意參加不同場次讀書會的同仁，就可不必有所取捨了。此外，各科室公布於本處網站的資料，請經常檢查更新，建議科長每月至少上網查看1次，股長至少每週1次，承辦人員則每日上網檢查。

貳、工作報告（略）

參、討論事項

第三科提：有關訂定臺北市政府人事處組織學習計畫獎勵原則一案，該獎勵原則之擬定業以電子郵件寄送各一級人事機構，及請本處各科室表達意見，提請討論。

決議：一、本案內容應再召集各機關人事主管開會研商，俟達成共識，再綜整各人事主管意見函送各機關實施，如此作法才能使各人事主管重視並有意願配合。

二、本案所擬的排行榜項目及其認定方式，「人氣王」「熱烈參與王」的定義及文字是否妥適，請第三科再檢討。

肆、心得分享報告

廖科員昭銘、王專員淑安報告：本處員工組織學習市政建設參訪活動—臺北市政府環境保護局內湖垃圾焚化廠參訪心得報告

處長裁示：

提出心得分享報告的二位同仁，因撰寫的參訪心得能與本處業務相結合，所以獲選至處務會議報告。上述心得可提供一科做為辦理相關機關人力評鑑時之參考資料。

伍、處長指示：

一、97年4月25日聯合報報導略以，南韓首爾市政府宣布評比最差的公務員，將被下放到鄉間的農場或工廠「勞

改」，進行為期三週的革心和革新，拒絕參加的公務員將被革職。共有88人「黑」榜題名，包括82名基層人員和6名高階官員，主因是怠忽職守或態度不佳。今年人數比去年的102人少，市府行政局長崔伉燾表示，這顯示公務員水準有進步。首爾市政府把三週改造計畫稱為「反省」之旅，課程包含一趟南韓走透透之旅及靜坐冥想，讓這些公務員思考改善服務態度和培養耐心的重要性。課程還包含資訊科技、外語研習，和到農場或工廠義務勞動50小時等。這是去年本處主任秘書率團赴韓國考察報告，部分精華的後續發展，特別摘錄供大家參考。

二、轉達本週市政會議與本處業務有關事項：

- (一) 市長對於本府近期重大施政業務，如1999市民熱線優化、道路養護(路平專案)、建置鄰里錄影監視系統、2009年聽障奧運及2010年國際花卉博覽會等項，將親自督導及主持會議，會議重點著重於進度追蹤考核、建立局處共識及決策事項透過專家專業協處，研議解決方案，請相關局處首長親自與會，以提升行政效率；另為強化會議品質，議程綱要及提報內容，請主政機關會同研考會共同擬定，並經首長及研考會盛主委核定後方可提會研商；而議題一經討論定案，各權責機關即

應依分工計畫積極辦理，以貫徹執行力。

(二) 對議員請託事項，應有判斷是非及抵擋壓力的能力，並應以「該不該」及「能不能」為判斷基準，如窒礙難行，即應向議員明確說明。面對議員的強烈要求，做或不做的決定權仍然在行政機關，身為公務員，應能判斷是非，抵擋不當請託。

(三) 研考會轉達臺北市立教育大學公共行政系希望能與市府建立長期實習合作關係(進用工讀生)，請各機關提報人力需求。本案因屬人力資源項目，請第一科主動與研考會聯繫瞭解，並請第二科協助辦理。關於進用工讀生是否涉及臨時人員相關法令或勞基法，請一併研處。

(四) 文化局將於5月14日假國家音樂廳舉辦音樂會，各機關首長皆有贈票，但市長請文化局開放部分門票供同仁索取，本處部分請第一科協助同仁辦理。

三、前本府法規會陳主任委員清秀即將接任人事局局長，據報載，陳前主委上任後，首要工作重點為加強公務人員的法治教育及人權觀念、健全人事法令。未來本處在法制作業方面，應加強注意，必要時，可會請法規會表示意見或提供協助。

四、關於職務列等調整案，考試院審查會業於昨日上午決議，俟5月20日後再研議。建議第一科就本府職務列等

調整相關提案，再做檢視，如有具體可行之建議，可再適時提出。

五、請秘書室詢問人事局及銓敘部的人事室或秘書室，關於局長及部長的歡送典禮舉辦時間，以及有無需本處協助事項，俾據以配合辦理。

六、考量新內閣的政務次長可能帶來本府第二波的人事異動，請有關科室配合規劃辦理相關事宜，例如辦理歡送餐會、製作紀念牌等。

七、請各位主管多多協助及指導同仁，並以身作則，使同仁能樂在工作。身為人事人員，應多多幫助別人，態度友善，維持良好人際關係，並且嫻熟人事法令，IQ及EQ並重，同仁如此，主管更應如此。

陸、散會：上午10時45分。