

臺北市政府觀光傳播局推動性別主流化實施計畫（101-103 年）

經本局 101 年第 3 季性別平等專案小組會議審議通過

壹、依據

依 100 年 4 月 22 日第 8 屆第 1 次臺北市女性權益促進委員會（以下簡稱女委會）性別主流化小組專案會議修改「臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫（100-103 年）」規定辦理。

貳、目標

- 一、依本局業務所管內容訂定性別主流化實施計畫。
- 二、加強各科室確實使用性別主流化相關工具。
- 三、落實性別觀點於本局所有業務及法規、政策當中。

參、實施對象

本局各科室暨所屬臺北廣播電臺

肆、推動措施及具體措施

一、成立本局性別平等專案小組

- （一）召集人：局長
- （二）成員：各科室主管、性別議題聯絡人及外聘民間委員 2 人（其中至少 1 位為現任或曾任女委會委員）。
- （三）任務：
 1. 協助訂定本局性別主流化年度實施計畫。
 2. 協助增修性別統計指標。
 3. 性別影響評估（包含市法規修訂所填寫）執行事宜。
 4. 性別預算表執行事宜。
 5. 提供本局性別主流化訓練課程之建議。
 6. 其他性別平等促進事宜。
- （四）性別平等專案小組每季至少召開會議 1 次。

二、性別意識培力

- （一）辦理性別主流化研習課程：每年應辦理性別意識培力課程，課程內容應包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論。
- （二）性別影響評估工作坊：每年辦理或派員參加本府公務人員訓練處辦理之填寫性別影響評估表相關訓練，包括評估內容、案例介紹及填寫方式。
- （三）性別議題聯絡人及代理人訓練：每年指派本局性別議題聯絡人及代理人參加本府公務人員訓練處辦理之相關課程。
- （四）高階主管性別主流化進階訓練：每年指派本局主任秘書級以上主管

參與本府公務人員訓練處辦理之相關訓練。

(五) 辦理單位：本局人事室主辦，其他科室協助辦理。

三、性別影響評估（原性別檢視清單）

(一) 辦理內容：

研擬或執行重大施政（包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領）及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。

(二) 辦理單位：本局各科室暨所屬臺北廣播電臺

四、性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 定期檢討性別統計指標之增加或修正，並請視聽資訊室上載至本局網站。
3. 配合本府主計處彙整及推動各機關性別統計工作資料。

(二) 辦理單位：本局會計室主辦，其他科室協助辦理。

五、性別預算

(一) 辦理內容：

1. 各科室填寫性別影響評估表時，應一併填寫性別預算表。
2. 每年由本局會計室彙整各科室之性別預算表，並請本局性別平等專案小組協助檢視。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。

(二) 辦理單位：本局會計室主辦，其他科室協助辦理。

伍、計畫推動成果

每年年底將當年度性別主流化推動成果，經本局性別平等專案小組通過後，於本局網站上公告。

陸、經費來源

由本局相關經費支應

柒、預期效益

- 一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 二、將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
- 三、具體展現本局性別主流化推動具體成果。

捌、本計畫奉 核定後實施，並得視實際需要隨時修正之。