

臺北市職能發展學院施政報告

資料截止日期：102 年 3 月 31 日

壹、重要施政成果

一、各項職能培育及技能檢定

(一)落實 102 年度各項職能培育課程：

1. 日間暨產訓合作職能培育課程：102 年 1 月 1 日至 102 年 3 月 31 日止累計辦理日間職能培育課程「多媒體網頁設計」等 20 班，培育人數累計 478 人。
2. 夜間職能進修課程：102 年 1 月 1 日至 102 年 3 月 31 日止累計開辦「會計資訊應用」8 班、進修人數累計 197 人。
3. 接受委託及合辦訓練：接受安欣科技委託辦理「特定瓦斯器具裝修班」，培育期間：3 月 1 日、3 月 13 日及 3 月 26 日三天，人數 20 人。與公共運輸處合辦「大客車駕駛員培訓班」，培育期間 3 月 1 日~5 月 10 日，人數 14 人。



說明：102 年 3 月 1 日大客車駕駛員培訓班開訓典禮

4. 委外職能培育課程：102 年就安基金預計開辦 21 班，已於 3 月 1 至 3 月 12 完成簡報評選，預計於 4 月初開始履約。公務預算委外課程預計辦理 30 班，已於 3 月 13 至 3 月 25 完成評選作業，預計於 4 月初議約及簽約。
5. 促參補助 101 年履約 8 班之就業輔導，賡續執行中。

(二)102 年度技術士技能檢定：

1.全國技能檢定：

- (1) 本院接受行政院勞委會中部辦公室委託辦理 101 年度第 3 梯次全國檢定術科測試，共辦理冷凍空調裝修等 14 職類 3,206 人，預計於 102 年 1 月 4 日起至 4 月 2 日止完成，現辦理後續核銷相關事宜。
- (2) 接受行政院勞工委員會中部辦公室委託辦理 102 年度第 1 梯次全國檢定術科測試，合計接受委託 11 個職類、級別。

2.學員專案檢定：

- (1) 102 年第 1 梯次計有中餐等 3 職類報名，報名人數 75 人。其中中餐職類已完成學術科測試，參檢人數 28 人、及格人數 28 人。
- (2) 102 年度第 2 梯職訓學員專案檢定於 4 月 1 日至 20 日受理報名。

3.即測即評即發證：102 年度第 2 梯次即測即評即發證測試於 3 月 15 日至 4 月 24 日辦理學、術科測試，目前已完成電腦軟體應用測試，尚有網頁設計、用電設備檢驗、特定瓦斯器具裝修還在進行測試中。

二、學員職訓生活津貼之請領：

對於非自願性失業勞工、中高齡者、生活扶助戶、獨力負擔家計者、原住民、更生保護人、新移民、長期失業者及身心障礙者等特定對象學員，協助其於受訓期間申請職業訓練生活津貼，以安定學員生活；102 年 1 月 1 日至 102 年 3 月 31 日止累計 273 人申領。

三、職能評量

(一)辦理學院通識課程：

3 月 19 已辦理完成求職技巧講座，於 4 月 16 及 4 月 24 將陸續辦理履歷表撰寫及面試技巧等講座課程。

(二)收集職能相關資料：

比照水電工模式，已陸續探討冷凍工、攝影師等其他職類的職能發展地圖。

四、辦理重要活動：「2013 世界巧克力大師賽」亞太地區選拔賽模擬賽程於 3 月 23 日至 27 日在本院場地進行，3 月 26 日舉行賽前歡迎記者會並現場示範松露巧克力作法。



說明：102 年 3 月 26 日巧克力大師賽前歡迎會

貳、未來施政重點

持續推動「特定對象優先」職能培育政策，落實失業勞工技能學習需求，提昇就業能力。為促進青年職涯發展，開辦青年專班；另視就業市場供需情形、失業者職能培育之需求、本府各局處需求及本局職能發展學院培育崗位，彈性開辦相關職科並積極與產業暨學術單位合作，開發就業機會，達「訓用合一」、「即訓即用」之目標。除自辦日間職能培育、夜間職能進修、產訓合作職能培育、接受委託職能培育、委外職能培育、學訓合作等模式外，持續發展職能培育 e-learning 遠距教學，使培育職種多元化、多量化。