

2006



臺北

臺北市政府人事處編印

台北人事簡訊

中華民國 95 年 04 月 15 日

送本府各機關
提供公務參考

2001 年 1 月創刊

200604 期

發行：處長 鐘昱男

編輯：人事處第一科



市長的指示

- ◆日前本府同仁陪同議員出國考察，再度引起媒體負面評論一事，爾後各局處會規劃出國考察案，可於文獻或網站先行了解參訪城市值得親臨考察之處，研擬具體考察計畫與項目，各首長務必對考察行程與員額嚴格把關，要求同仁務必「帶著問題出去，帶著答案回來」，不可假藉考察名義行觀光之實，以確實達到考察交流之目的，並杜外界疑慮，另請各局處府會聯絡員蒐集歷次相關評論報導，以為後續辦理參考。
- ◆依研考會所提不定期抽測相關機關為民服務電話禮貌暨現場服務結果資料顯示，整體表現尚佳，惟捷運公司仍未臻理想，請積極檢討改進，以全面提升服務形象，另請各首長重視並督促所屬加強電話禮貌，化被動為主動，以提升市政服務品質。
- ◆有關養工處部分負責路面更新工程監工同仁涉嫌貪瀆及圖利廠商一案，案發後工務局已明快處置並澈底檢討改善，減低對本府形象的傷害，此弊案的發生正可藉機清除積弊，深具正面督促作用；至技工等人員之人事任用制度應朝公開甄選方式研議辦理，以杜絕關說情事發生。

處長的期勉



- ◆人事人員最重要的核心價值就是用人唯才、大公無私，如何做到公正公平、適才適所，讓機關同仁在一個公平的環境中去發揮所長，這才是最重要的，就像醫師要幫病人把病治好維護其健康，法官要維持正義公平審判，讓犯罪的人受到刑罰制裁，讓冤屈的人獲得清白，這就是他們的核心價值。

- ◆處屬人事人員調動相當頻繁，關於人事人員遷調的原則，我的目標是必須要公正、公平與透明化，希望人事主管能夠努力發掘及培育優秀人才，隨時了解同仁的工作表現、性向、領悟力、學習力與待人處事的情形，如果發現有好的人才，應該抱持著如獲至寶的心情來向我推薦，可以給予更重要的工作加以訓練。我到人事處已經 6 年了，還沒有人事主管來向我舉薦，也許大家為了避免人情關說的嫌疑，而不好意思來推薦，其實處屬人事人員眾多，其中應該有些優秀的人才，人事主管負有義務去發掘他們，另一方面我也很注重考核主管的用人是否能夠用人唯才公正不阿，若只是用自己認識人，其他人都不用，這樣的用人方式就太過偏狹，不能賦予更重要的職務，以免產生弊端。

人事快報

- ◆「行政院暨所屬機關（構）學校檢討須具英語資格職務及通過全民英檢人數調查表」已建置於人事局 ECPA-人事行政網，自 4 月起，請按月上該局 ECPA-人事行政網（<http://ecpa.cpa.gov.tw>）應用管理系統之調查表系統，點選「行政院暨所屬機關（構）學校檢討須具英語資格職務及通過全民英檢人數調查表」，請於每月 10 日前上網填報上月份資料。
- ◆本府部分機關依人事任免授權原則所發布之派令中，尚有未依本(95)年 1 月 16 日新修正施行之職組暨職系名稱一覽表規定調整職系之情形，如衛生環保行政等 11 個職系之名稱已變更，仍以原職系名稱發派，其送審或動態案銓敘部將不予辦理。因此，請各機關對於新修正之職系說明書及職組暨職系名稱一覽表修正後應配合調整職系之職務，應先依其工作業務內容歸入適當之職系再據以發派，以免影響機關同仁任用資格。
- ◆本府公務人員 95 年應提升平均受訓時數至 80 小時，除賡續辦理以往之訓練

外，增加之受訓時數，應增列主管管理核心能力、專業核心能力、英語課程、心理諮商及壓力調適相關課程，請各機關及各訓練機構列入訓練規劃課程。

✦本府所屬公務人員每人每年受訓時數未達 30 小時者，應優先派訓，並落實職務代理人制度，避免訓練資源過度集中於少數人之現象；另本處將於年度結束時統計彙整各機關所屬同仁訓練時數未達 30 小時人數及比例，通知各機關改進。

✦邇來本市公車部分新增路線及路線分段點或緩衝區調整，因涉及員工上下班交通費段數之增減，為避免誤報或溢領交通費等情事發生，請各機關（學校）確依分工權責切實審核。

活動之窗



✦95 年度員工英語文決賽，訂於 8 月 30 日及 31 日辦理決賽，各機關分成 6 組辦理初賽，各組就演說、說故事、作文、歌唱比賽及辯論表演賽等 5 項初賽項目中任擇 3 項以上辦理，並於 7 月 1 日前完成比賽；另請各組各推派 1 隊代表隊參加益智及話劇比賽，併同各項初賽前 2 名優勝人員參加決賽，請各機關依本府 95 年 2 月 14 日函頒「臺北市政府辦理 95 年度員工英語文比賽實施計畫」規定規劃辦理。

✦4 月職場溝通月辦理專題講座及工作坊如下：歡迎有興趣的同仁把握機會，踴躍參加。專題講座 003 期：於 4 月 20 日（週四）14 時 30 分至 16 時 30 分，假國父紀念館演講廳，邀請關鍵學習國際管理顧問有限公司特約講師葉服明先生講演【職場溝通--與新世代部屬的溝通】

專題講座 004 期：於 4 月 28 日（週五）14 時 30 分至 16 時 30 分，假國父紀念館演講廳，邀請太芃國際公司行銷總監楊惠玲老師講演【成功，先了解溝通的遊戲規則】

工作坊 004 期：於 4 月 21 日（週五）14 時至 17 時，假市政大樓 904 會議室，邀請亞東醫院李雅惠社會工作師講演【溝通情緒管理--不讓自己在溝通中被氣死(已額滿)】

工作坊 005 期：於 4 月 24 日（週一）14 時

至 17 時，假市政大樓 904 會議室，邀請資深專任張老師陳柏翰先生講演【搬開你我之間的石頭--認識影響溝通的非理性想法】



人事新法

✦考試院第 10 屆第 170 次會議決議：公務人員考試增額錄取人數以不超過各該錄取分發區、該類科正額錄取名額 50% 為原則，不足一人以一人計。各機關於提報任用計畫時，除以年度用人需求及職務出缺情形為提報職缺依據外，應參酌該決議內容，俾使人力能適時、適量獲得補充。

✦銓敘部 3 月 31 日函以，為審核相關公務人員遺族請領年撫卹金，請各機關注意領卹遺族是否有尚未出生之婚生子女（遺腹子），並於其出生後，適時通知領卹遺族於請卹事由發生之次月起 5 年內提出申請增列為領卹遺族，俾免該婚生子女喪失遺族之領卹權利。



榮譽榜



✦自來水事業處工程總隊總隊長王桑貴（現任自來水事業處副處長）獲頒弼光一等首長政績紀念章；地政處建成地政事務所主任張麗美及環保局內湖垃圾焚化廠廠長傅良枝獲頒弼光二等首長政績紀念章。



人事驛站

✦本府葉副市長金川 4 月 3 日請辭，職缺由陳秘書長裕璋陞任。至秘書長職缺由本府財政局李局長述德陞任。

✦本府地政處紀處長聰吉調財政局局長，原地政處處長職務由參事黃榮峰接任。

✦水處人事室股長李惠美調陞本處專員，遺缺由內湖高中人事室主任蔡雅芳遞補。至蔡主任職缺則由內湖高工人事室主任賴美鳳調補。賴主任遺缺則由中山女高人事室主任古聖姿遞補。

✦南門國中人事室主任施錦雀調陞本處股長，補莫祥雲職缺。

