

2006



台北人事簡訊

中華民國 95 年 05 月 15 日

送本府各機關
提供公務參考

2001 年 1 月創刊
200605 期

臺北市政府人事處編印

發行：處長 鐘昱男

編輯：人事處第一科



市長的指示

- ✦為具體檢視各局處施政成果，首先由發展局提出業務簡報，詳實說明多年來工作績效，並彙編「都市發展局施政成果專案報告」，令人印象深刻，除請保存該書面報告外，並請就簡報內容，擇其精華內容彙編成冊加強宣傳，供各局處參照辦理，亦請研考會彙集各機關精華資料綜合成冊，以具體展現施政建設成果。
- ✦有關養工處部分負責路面更新工程監工同仁涉嫌貪瀆及圖利廠商一案，深值本府警惕，請研考會及政風處針對本府人事任用情形進行全面清查，務必杜絕關說情事發生，亦請各局處首長對於機關防弊工作加強防微杜漸，建立內控機制並防患於未然，以維本府廉潔形象。

處長的期勉



- ✦市長於市政會議中對研考會所提不定期抽測相關機關為民服務電話禮貌暨現場服務結果資料相當重視，指示各首長重視並督促所屬加強電話禮貌，化被動為主動，以提升市政服務品質。研考會將測試對象、內容及電話作下紀錄，如測試結果不佳者，機關首長需於市政會議上說明，請同仁對於電話禮儀不能鬆懈，加強注意。
- ✦技工及約聘僱等人員之人事任用制度應朝公開甄選方式研議辦理，如此方可杜絕人情關說，達到機會平等，最重要的是可以選出最適當的人選。一個組織如能一開始就以公開公平方式用人，組織的管理才可能淨化，這亦是辦理人事業務核心價值之重點所在。
- ✦同仁對市長信箱之處理，對有回覆不滿

意之案件，應予審慎。有時是事情本質不容易做到讓人滿意的地步，如何使來信市民心平氣和的接受我們回覆的內容，這是高度的智慧及藝術，也是同仁處理市長信箱，最需要學習提昇的地方。

人事快報



- ✦本處訂於 6 月 12 日起至 6 月 23 日，於本府資訊中心電腦教室辦理 95 年「人事資訊系統研習班」，請各分配名額機關於 5 月 20 日至 5 月 30 日逕至本處人事服務網辦理報名作業。
- ✦本府 93 年度以前及 94 年度獲核定公教人員購置住宅貸款員工自行負擔利率，自 95 年 4 月 10 日起，因配合中華郵政公司調升 2 年期定儲機動利率 0.06 個百分點，分別調升為年息 2.68%、2.51%。
- ✦本府員工電影欣賞會訂於 5 月 23 日晚上 6 時 30 分假市政大樓親子劇場（2 樓大禮堂），放映員工票選「霍元甲」名片，歡迎攜票員工及眷屬準時入場欣賞。
- ✦為加強宣導員工自費團體保險及回饋投保人，訂於 5 月 31 日（星期三，端午節當天）上午 11 時至下午 4 時在大佳河濱公園舉行「2006 臺北端午文化節—團體保險回饋園遊會」活動，規劃有各地美食、民俗藝品、農特產品及童玩等 100 多個攤位、南美印加表演及抽獎等活動，歡迎同仁踴躍攜眷參加，共襄盛舉。
- ✦市政大樓附設員工子女托兒所新學期招生事宜（預計小班組招收 33 名、中班組及大班組依缺額列為正取及備取），報名時間自 5 月 15 日起至 5 月 29 日上午 10 時止，並於當日下午辦理抽籤，請轉知市政大樓有托育需求之同仁踴躍報名。

活動之窗



✦ 5月「e世代講座」訂於24日(星期三)下午2時30分至4時30分,在本市市政大樓2樓大禮堂舉辦,邀請知名作家黃明堅小姐擔任講座,講題為「從老子談釋放生活壓力」,參加本次演講活動職員可認證學習時數2小時,歡迎同仁踴躍報名參加。

✦ 「5月兩性溝通月」辦理專題講座及工作坊如下:歡迎有興趣的同仁把握機會,踴躍參加。**專題講座005期**:於5月19日(週五)14時30分至16時30分,假國父紀念館演講廳,邀請**林萃芬老師**講演【尋找天生的一對】**專題講座006期**:於5月24日(週三)14時30分至16時30分,假國父紀念館演講廳,邀請**朱士忻老師**講演【不要讓自己當個黃臉婆】

人事新法

✦ 銓敘部函以公務人員有公務人員請假規則第4條規定之公假事由,如兼具公差性質者,或公務人員經機關派遣公差,合於請公假規定者,均以公假登記,並加註具公差性質。

✦ 人事局函以各機關學校工友(含技工、駕駛)已依勞工退休金條例規定辦理結清該條例施行前服務年資者,其已領取之結清金毋庸繳回,

✦ 人事局函示專門職業及技術人員考試及格人員轉任公務人員,並經銓敘部審定有案者,其調任除適用職系須依「專門職業及技術人員考試及格人員得轉任公務人員考試類科適用職系對照表」規定辦理外,調任程序與一般公務人員相同,尚毋須再經分發機關同意;惟如擬以另一未經銓敘審定有案之專門職業及技術人員考試及格資格調任,則仍應經分發機關同意。準此,各機關如擬以未經銓敘部審定有案之專門職業及技術人員考試及格資格據以遴用,因屬以另具專技資格人員之初次轉任,仍應依上開規定於無適當之公務人員考試及格人員可資分發或遴用時,報經分發機關同意,始得進用。

✦ 人事局函以為提高公務人員考試錄取率,增加考試需用職缺,另考量偏遠離島地區、編制員額25人以下及最近1年新設立之機關學校提列公務人員考試任

用計畫職缺不易,爰修正「行政院所屬各機關需用高等、普通暨初等考試錄取人員任用計畫作業要點」第2、3點規定。各機關如擬增列95年公務人員高等考試3級考試暨普通考試之預估缺需用名額者,其用人時段以可通知於96年1月31日前報到實施實務訓練為限。又各用人機關擬增列本項考試之需用名額,須確屬本項考試公告後臨時出缺之職務為限。

✦ 本府函以各機關學校於辦理年終考績時,應確實以平時考核為依據,各機關主管人員每年四月、八月應考核屬員之平時成績,並將受考人之優劣事蹟紀錄於平時成績考核紀錄表。主管人員應就前項考評結果,提出對受考人培訓或調整職務等具體建議,並將考核結果有待改進者,提醒受考人瞭解。

榮譽榜

- ✦ 文化局廖局長咸浩、莒管局康局長世芳,獲頒懋績二等首長政績紀念章。
- ✦ 市立浩然敬老院孫院長麗珠、市立石牌國民中學黃校長勝賢,獲頒弼光二等首長政績紀念章。
- ✦ 本市文山第一戶政事務所李主任文瑞、市立南海實驗幼稚園張園長衛族,分別獲頒勤政一等、二等首長政績紀念章。
- ✦ 工務局陳前局長威仁(現任臺北縣副縣長)獲頒三等功績獎章

人事驛站

- ✦ 台東縣政府警察局局長施源欽調任本府警察局督察長。
- ✦ 捷運工程局處長章台光調升該局副總工程司,遺缺由處長劉秋梁調任。至劉秋梁職缺由該局東工處總工程司余念梓陞任。
- ✦ 財政局資訊室主任由該局秘書林志明調升。
- ✦ 中崙高中人事室主任彭鈺茹調中山女高人事室主任,遺缺由衛生局人事室專員康明珠調任。
- ✦ 大安國中人事室主任蕭惠瑛調陞和平高中人事室主任。
- ✦ 水處人事室股長林浩俊調南門國中人事室主任,遺缺由社會局股長李琇琪調任。

RedRed | baRbaR

你現在好嗎
天好小嗎
http://www.tacocity.com.tw/cherry
cherry