

2006



# 台北人事簡訊

中華民國 95 年 11 月 15 日

送本府各機關  
提供公務參考

2001 年 1 月創刊

200611 期

臺北市政府人事處編印

發行：處長 鐘昱男

編輯：人事處第一科



## 市長的指示

- 日前市議會第 9 屆定期大會已圓滿結束，本市 96 年度地方總預算亦已順利通過，感謝各位首長與同仁們的辛勞；至尚未完成委員會審查之議案，基於「跨屆不續審」的原則，請各局處對各該議案做好萬全準備，列入卸任業務移交的交代事項之一，希於下會期開議時做好準備繼續推動，俾利市政業務順利進行。另各機關業務之推動，勿因選舉期間或議會休會而鬆懈，即日起至本人卸任之日，仍應依既定期程積極推動、謹慎處理，並請重視單位內部控管，以維行政效能。
- 替代役制度實施以來，本府替代役人力運用及管理在兵役處黃處長及相關同仁戮力推動之下推展順暢，值得肯定。面對政府人力精簡化，替代役人力的適時加入，已有效紓解各機關人力負擔，對於本府服務效能的提升亦多所助益，未來各機關替代役員額需求，仍請兵役處積極協助向中央爭取，至替代役男服裝儀容、行為舉止之管理，亦請兵役處協助各局處加強督導，避免逾越應有分際，造成非議。

## 處長的期勉



- 英語學習，尤其是英語的 speaking and listening（說與聽）能力的提升，會愈來愈普遍受到重視，在公務領域，我們算是領先全國公務機關在重視推動英語學習，事實上，民間單位當然又比政府機關居於領先地位，英語的表達能力已經是一種工作能力，你會講、聽英語，就好像工作能力多拿到一張執照一樣，將來在職場的競爭上就能佔優勢。所以英語最重要的還是聽、講能力，因為聽、講能力最現實，會

就是會，不會就是不會，所以，大家一定要把英語當做必要、必備的能力去提升。

- 研究發展論文寫作，也是一種能力的提升，今年同仁在寫作時，本人講述的研究發展論文寫作要領尚未影送給大家，如果參考了寫作要領，就很容易理出頭緒，循序漸進，就很容易整理資料然後下筆，在此繼續鼓勵大家寫出具有深度的論文。
- 各機關落實執行人才培訓，並非制訂相關措施即可做好，最重要的關鍵仍在首長及主管的重視程度與領導及行事風格，如機關首長及主管不重視，縱有良法美制，效果仍是相當有限，惟若首長及主管重視，成效自可提升。

## 人事快報

- 銓敘部 10 月 18 日書函釋以，業務性質特殊且實施輪班輪休制度之機關，其所屬公務人員曠職期間遇公餘（休息）時間、例假日、輪休日及停止辦公等時間，不宜計入曠職時數，惟仍屬繼續曠職。
- 內政部 10 月 19 日台內警字第 0950922154 號函訂定發布「簡任十職等及警監四階以下未涉及國家安全機密之公務員及警察人員赴大陸地區作業要點」，並自 95 年 10 月 19 日生效，請各機關依上開作業要點辦理並加強宣導週知。
- 本府 11 月 14 日函轉行政院訂頒「政府行政機關紀念日及民俗節日假期調整原則」，並據以修正明（96）年政府行政機關辦公日曆表，本案調整原則係適用於政府行政機關，又為民服務機關（構）、業務性質特殊機關（構），學校及軍事單位由主管機關依權責處理；另民間企業依照勞動基準法規定，由勞資雙方協商處理。
- 為增進全國公教人員福利，人事局住福會公開遴選臺灣銀行自本（95）年 11 月 1 日開辦承作「『築巢優利貸』-2006 全國公教

員工房屋貸款」，為期1年。貸款對象為中央及地方各級機關、公立學校編制內員工，以及公營事業機構員工。優惠利率為目前年息2.49%，未來則按中華郵政2年期定儲機動利率固定加0.265%機動調整。請轉知有意申辦之同仁，逕洽臺灣銀行各地分行，查詢網址：www.bot.com.tw（臺灣銀行）。洽詢電話：(02) 21916016，0800-025168，或臺灣銀行各地分行。

## 活動之窗



◆11月份「e世代講座」，訂於11月22日下午2時30分，假市政大樓2樓大禮堂舉行，邀請亞都麗緻旅館系統總裁嚴長壽先生擔任講座，講題為「做自己與別人生命中的天使」，歡迎同仁踴躍參加。

◆員工電影欣賞會訂於11月21日晚上6時30分假市政大樓親子劇場(2樓大禮堂)，放映員工票選「**達文西密碼**」名片，歡迎攜票員工及眷屬準時入場欣賞。

◆11月13日至24日於市政大樓10樓第二電腦教室舉辦「95年度下半年人事管理資訊系統研習班」，請已報名同仁準時參加。

◆本處本(95)年擴大人事主管會報擬訂於12月14日假本府公訓中心C區大禮堂辦理，會中除邀請馬市長、人事局周局長及銓敘部朱部長蒞臨講話，亦有中心議題「如何加強優秀人才之發掘培育，不適任人員之考核輔導，以提升人事效能」之討論，將有300位本處暨所屬之人事機構之人事主管與會。

## 人事新法



◆本府11月6日函以「臺北市政府所屬各機關(構)學校新進醫事人員甄選作業要點」自95年8月1日停止適用，請查照。

◆本府11月1日函以人事局民國87年9月14日局力字第021125號函，關於經委任公務人員晉升薦任官等訓練合格人員，於參加升遷考核時，是項資格係列入「考試與學歷」項目或「訓練進修」項目計分之疑義一案，自95年10月25日起停止適用。

◆本府10月26日函以：有關公務人員經晉升官等訓練合格者之陞任評分採計規定，人事局民國95年10月5日邀集院屬各主管機關及各縣市政府會商結論略以：

1. 公務人員參加陞任評分時，晉升薦任官等訓練合格者比照薦任升官等考試及格，以2.5分計；晉升簡任官等訓練合格者比照簡任升官等考試及格，以4.5分計。
2. 上開訓練合格者不得列入「訓練及進修」項目採計評分。
3. 至民國91年1月29日「公務人員任用法」修正公布前，以考績取得簡任任用資格者，由機關首長於「綜合考評」項目評定分數時，考量是類人員之表現酌予加分。



## 榮譽榜



◆一次記二大功：

研考會主任秘書黃銘材：辦理「臺北市無線寬頻建設執行計畫」，獲國際認證機構Jiwire驗證通過為「全球最大公共無線寬頻網路城市」，並有助於本府獲得ICF2006年年度智慧城市首獎，功績厥偉

◆建管處何處長幼榕獲頒弼光二等首長政績紀念章



## 人事驛站

◆環保局陳局長永仁，自11月1日派任本府技監，並兼代所遺局長職務。

◆消防局科長陳永順，於10月14日調任該局督察；遺缺由該局技正劉永洵遞補。

◆文山區力行國小人事室主任鄭幸娟10月1日調任文山區辛亥國小人事室主任(補孫憲初退休缺)，遺缺由螢橋國中人事室主任杜竹蓀調任；至螢橋國中人事室主任則由陽明山國小人事室主任張文玲調任

◆中山區永安國小人事室主任魏寶琴調陞教育局人事室股長(補郭素昭缺)

◆市立百齡高中人事室組員賴美鳳調陞信義區吳興國小人事室主任(補盧美芬缺)

