

臺北市府人事處性別平等專案小組第 8 次會議紀錄

壹、時間：102 年 12 月 23 日（星期一）上午 10 時

貳、地點：本處 1103 會議室

參、主席：許堯欽專門委員代理（韓召集人英俊出席市長就職七週年記者會）
記錄：王蘊傑

肆、確認上次會議紀錄（詳如會議資料）

主席裁示：確認。

伍、報告 102 年歷次會議裁示暨指示事項執行情形（詳如會議資料）

主席裁示：洽悉。

陸、各辦理單位工作報告：

資訊室報告性別統計與性別分析案（詳如會議資料）

主席裁示：未來在呈現統計資料的同時也可探討現象背後的原因，嘗試做出解釋與說明。如目前人事人員在機關與學校的性別比例有明顯差異，可能因家務分工、兒女教育的個人選擇因素；非主管女性比例較高，主要是受到考試錄取人員的性別比，使女性占新進人員的多數所影響。性別比例的統計並非以追求形式化的 1:1 為目標，而是可以與本府整數的比例作比較，目前差異甚小可代表本處在任用上性別主流化推行十分成功。且未來應同時檢視有無歧視、投訴的案件，便可檢覈目前是否有提供均等的任用機會。

柒、討論提案

案由：本處 102 年推動性別主流化執行情形，提請 討論。

說明：依據本處性別主流化實施計畫伍、成果評估：本處將於每年年底完成當年度成果，提經本處性別平等專案小組審議通過後，於本處網站上公告。（詳如會議資料）

決議：本處 102 年推動性別主流化執行成果照案通過；另會後請管理科

瞭解衛生局在參加性別主流化相關課程執行率偏低之原因，並協助提高明年度的執行率。

捌、臨時動議

黃委員煥榮：請提供相關資料以瞭解市府研考會訪視本處 102 年推動性別主流化情形。

主席裁示：會後請管理科將市府研考會於 102 年 11 月 6 日訪視本處評鑑會議紀錄傳送給二位委員參考。

玖、散會：上午 10 時 40 分