

臺北市政府勞動局施政報告

資料截止日期：103 年 8 月 31 日

專責人員：蔡佩臻

職 稱：秘書室主任 電 話：1999 轉 7040

壹、重要施政成果

一、健全工會組織，推動勞工福利

（一）工會輔導：

本（8）月份出席工會相關會議計 31 人次。

（二）工會設立：

本（8）月份新設立工會家數計 3 家。

（三）設立職工福利委員會：

本（8）月份新設立職工福利委員會之企業計 6 家。

（四）督促設立勞工退休準備金監督委員會：

本（8）月份督促事業單位設立勞工退休準備金監督委員會 692 家，依法設立勞工退休準備金監督委員會計 35,262 家。

（五）工作規則報核：

本（8）月份事業單位修訂或訂定工作規則報核共 71 家，103 年 1 月 1 日至 8 月 31 日共完成報核 661 家；公立機關臨時人員適用勞基法本（8）月份修訂或訂立工作規則 0 家，103 年 1 月 1 日至 8 月 31 日止共完成報核 5 家。

（六）失業勞工子女就學補助：

本（103）年度失業勞工子女下半年就學補助，自 103 年 8 月 1 日起至 8 月 31 日止，累計申請件數 17 件，核定件數 11 件，補助子女人數共 13 人，補助金額 32 萬 4,000 元。

二、確保勞工權益，妥處勞資爭議

本(8)月份勞資爭議案件計 259 件，達成協議計 177 件(含調解成立者 139 件、申請撤回者 38 件)，未達成協議(調解不成立者)計 82 件。

三、推動性別平等、防制就業歧視

(一) 就業歧視案件統計部分：本(8)月份調查中申訴案件計 3 件，累計申訴案件計 8 件。至 8 月底止召開 2 次就業歧視評議委員會，共評議 5 件，其中 2 件評議成立，3 件評議不成立。

(二) 性別工作平等法案件統計部分：本(8)月份調查中申訴案件共計 7 件，累計申訴案件計 51 件。至 8 月底止共計召開 4 次性別工作平等會，共評議 22 件，其中 12 件成立、10 件不成立。

四、關懷弱勢團體，促進平等就業

(一) 加強市府機關率先足額進用原住民，保障其就業機會：

截至本(8)月底止，本府各機關應進用原住民人數計 299 人，已進用計 554 人(含本府義務機關超額進用及非義務機關進用 252 人)，進用比例 185.28%(自 101 年度起將臺北大眾捷運股份有限公司之進用人數併入計算)。

(二) 協助代賑工獲取穩定工作，降低對代賑工作之依賴：

本(103)年度截至本(8)月底止，社會局共轉介代賑工個案計 67 人(其中 65 人已結案，2 人尚在輔導中)。

(三) 管理本市進用身心障礙者義務機關(構)，輔導進用身心障礙者：

1、本市義務機關(構)計 3,843 家，其中達到足額進用與超額進用者計 3,062 家，佔 80%，本市應進用人數計 15,476 人，加權後重度 1 人以 2 人計算之進用人數計 23,491 人(實際進用人數計 19,711 人)，加權後進用率達 151.79%。

2、進用身心障礙者獎勵金，本(8)月受理申請案件計 156

件，已核定 139 件，獎勵金額共計新臺幣 1,440 萬 6,000 元。

3、頭家寶障-訓用留實施計畫，本（8）月份申請案件數計 2 件。

4、本（8）月大專院校身心障礙者職場生根試辦計畫計 1 家公司提出申請。

5、提供進用單位輔具或職務再設計之服務，本（103）年度委託國立陽明大學及臺灣職能治療學會辦理職務再設計業務，本（8）月份申請核定補助計 17 件。

（四）補助本市身心障礙福利機構團體、醫院辦理身心障礙者就業促進服務方案及委託職訓：

本（103）年度補助臺北市身心障礙福利機構團體及醫院計 38 個單位，辦理身心障礙者就業促進服務方案計 42 案，服務計 706 人，補助金額計 9,611 萬 8,963 元。服務方案分為五大類：庇護性就業服務、職前準備與就業適應、居家就業服務、社會企業以及其他類。委託辦理身心障礙者職業訓練，計委託 4 個單位，10 班，服務人數計 122 人，委託金額計 770 萬 8,000 元。

（五）辦理職業輔導評量業務：

本（103）年度委託伊甸社會福利基金會及臺灣職能治療學會辦理職業輔導評量業務，本（8）月份提供職評服務計 35 人次（其中本市勞動力重建運用處自辦 3 人次、委辦單位 32 人次）。

（六）推動聽語障者無障礙工作環境：

本（8）月份提供手語翻譯服務計 209.5 小時、聽打服務計 62.5 小時。

（七）身心障礙者職業重建服務：

本（8）月份本市勞動力重建運用處與各委辦單位開發工作機會計 22 筆，並將所開發之工作機會即時分享予支持性就業服務受委託單位。至本（103）年度 7 月底止服務人數為 1,141 人。

(八) 委託民間辦理身心障礙者支持性就業服務：

本(103)年度7月份提供服務個案數計493人(其中61人為新開案);另媒合計94人次,推介就業計55人次(最新統計至103年7月31日止)。

(九) 公有場地委託民間公益團體辦理庇護性就業服務：

本(103)年度截至本(8)月底止,公有場地設置之公設庇護工場計16處,每年可開放就業機會計216位。

(十) 視障按摩及就業宣導：

- 1、本(8)月份核定視障按摩業者穩定就業補助計34人,核發金額計20萬4,000元。
- 2、依身心障礙者權益保障法第46條第5項規定,針對醫療機構、車站、民用航空站、公園及政府機關(構)五大場所不得提供明眼人從事按摩工作,本(8)月份稽查暨宣導計27家次,均查無違法情事。

(十一) 自力更生創業補助：

本(8)月份核准自力更生創業補助計18人次,補助金額計104萬6,417元。

(十二) 職業災害勞工個案主動服務：

- 1、本(8)月份新開案數計15人。
- 2、本(8)月份受理本市勞工職業災害慰問金死亡計1件,但申請人申請表格填寫有誤,故請重建處社會工作員協助該名申請者,已於103年9月4日補正。
- 3、本(8)月份受理本市職災勞工及其子女守護計畫住院慰問金計0件。

五、強化外勞管理,力促和諧共榮

(一) 設置外籍勞工諮詢服務中心,協助外籍勞工處理相關事務：

秉持「法律保障,人道關懷」外勞政策,提供外籍勞工法令諮詢、心理諮商、生活諮詢、關懷服務等各項服務,並聘僱菲律賓、印尼、越南、泰國雙語諮詢人員,設立英、印、越、泰電話諮詢專線,同時製作Hello Taipei廣播

節目。

(二) 臺北市外勞人數統計表(最新統計至103年7月底止):

| 項目 國別 | 人數(人) | 百分比 |
|----------|--------|-------|
| 菲律賓 | 6,246 | 15.1% |
| 越南 | 2,839 | 6.9% |
| 印尼 | 31,407 | 76.3% |
| 泰國 | 685 | 1.6% |
| 其他 | 2(註) | 0.1% |
| 總計 | 41,179 | 100% |

註：跟隨外籍主管之家庭幫傭(依勞動部102年3月11日勞職管字第1020503428號函新增)。

(三) 外籍勞工查察及諮詢服務統計：

1、白領外國人查察及諮詢服務統計

| 時間 項目別 件數 | 本(8)月/件 | 本(103)年度至8月 底止累計/件 |
|-----------------|---------|-----------------------|
| 提供法令諮詢等服務 | 30 | 256 |
| 白領外籍人士查察 | 128 | 993 |

2、藍領外籍勞工查察及諮詢服務統計

| 項目別 | 時間 件數 | 本(8)月/件 | 本(103)年度至 8 月 底止累計/件 |
|-------------------|----------|---------|-------------------------|
| 提供法令諮詢等服務 | | 1,147 | 7,838 |
| 申訴爭議案件處理 | | 95 | 840 |
| 外勞查察 | | 1,547 | 14,892 |
| 入國訪視 | | 1,046 | 8,522 |
| 外國人入國通報 | | 1,786 | 14,546 |
| 雇主與外勞提前終止 契約驗證 | | 307 | 2,884 |
| 外籍勞工逃逸人數 | | 126 | 852 |
| 安置庇護 | | 16 | 108 |

(四) 重要活動成果：

- 1、為確保從事私立就業服務機構依規定收費及備置暨保存文件，本(8)月份執行私立就業服務機構訪查計 39 家。本(103)年度截至 8 月底止訪查計 302 家。
- 2、為使本市老人及身心障礙福利機構符合就業服務法「生活照顧服務計畫書」所訂各項規定，以確保老人及身障者安全與外勞工作權益，本(8)月份查訪本市公私立養護機構計 19 家。本(103)年度至 8 月底止訪察計 75 家。
- 3、『醫勞永逸』計畫為維護合法聘僱外籍看護工及市民權益進行宣導，本(103)年 8 月進行 6 場次院區訪視、病房關懷、定時定點諮詢與 2 場次志工教育訓練法令宣導講座，計 910 人次。本(103)年度 5 月至 8 月底止，共辦理 24 場次院區訪視、病房關懷、定時定點諮詢與 5

場次志工教育訓練法令宣導講座，宣導人數共計 4,522 人次。

- 4、8 月 3 日於中正紀念堂自由廣場及 228 和平紀念公園完成辦理「2014 年印尼開齋節—印象寶島 魅力臺北」活動，共計 42,000 餘人參加。
- 5、8 月 10 日於臺北車站西一門至西三門站內空間完成辦理「愛灑人間-外籍勞工健康關懷活動」第 3 場次，本場次結合身障輔助科 88 節視障按摩活動，共計 95 人參加。
- 6、8 月 12 日、19 日及 26 日假本處 6 樓大教室辦理完成「103 年度防制人口販運暨外籍移工聘僱權益」研習會(共 3 場次)，3 場次共計 97 人次參加。
- 7、8 月 31 日於 228 和平紀念公園完成辦理「2014 OK Prepaid Card 中秋越團圓演唱會」，共計 4,500 人參加。

六、提昇職場安全衛生，降低職業災害

(一) 提昇勞動權益，防治職業災害

- 1、本(8)月份受理申訴案件計 127 件，較上月 173 件，減少 26.59%，較去年同月份(102 年 8 月) 171 件，減少 25.73%。
- 2、勞動部專案計畫：
7 月 3 日至 8 月 27 日實施 103 年度工讀生勞動條件專案檢查，截至本(8)月底完成檢查共計 17 家事業單位，3 家有缺失，違規率 17.64%。
- 3、本局專案計畫：
5 月 6 日至 9 月 5 日本市勞動檢查處實施本局交查「安薪專案勞動檢查」，預計檢查 166 家事業單位，截至本(8)月底完成檢查計 141 家。
- 4、本(8)月份全行業勞動檢查計 1,936 場次(其中安全

衛生檢查計 1,466 場次、勞動條件檢查計 470 場次)，較上月份勞動檢查 2,173 場次減少 237 場次、減少 10.9%，較去年同月份（102 年 8 月）場次 3,132 減少 1,196 場次、減少 38.2%。

- 5、依據「臺北市政府勞動局公布營繕工程重大職業災害線上地圖處理要點」暨「臺北市 103 年度安平建案表揚計畫」，建立臺北市職災地圖與工安好宅圖，截至本（8）月底，公布職災地圖案件計 8 件及工安好宅圖案件計 72 件。
- 6、本（8）月份營造工地自主管理認證工地計 85 處（其中特優工地 1 個、優等工地 56 個、甲等工地 28 個）。
- 7、本（8）月份公共及民間工程工地參加勞動安全視訊監控系統設置計 41 個，實施監督檢查計 120 次。
- 8、推動「臺北市加強校園工程勞工安全防護網計畫」，與教育局合辦 103 年度臺北市校園工程勞工安全衛生教育訓練研習會，計辦理 12 場次、參加人數計 492 人次。截至本（8）月底止，計檢查 1,121 場次、通知改善計 269 項次、停工計 13 項次、罰鍰計 34 項次。
- 9、推動「103 年度安全衛生與預防職業災害技術宣導推廣計畫」：至營造工地辦理「Taipei Safety Cool 勞工安全衛生與預防職業災害技術 1 小時教育訓練宣導推廣」，共計辦理 25 場次、550 人次參加。
- 10、本（8）月份執行公共工程專案檢查，計檢查 498 場次，通知改善計 154 場次。
- 11、本（8）月份執行外牆清洗作業檢查計畫，計檢查 6 場次；通知改善計 1 場次。

（二）重大職災情形：

本（8）月份發生重大職業災（職業安全衛生法修正為死

亡、罹災者 3 人以上或罹災者 1 人以上且需住院治療) 計 7 件、死亡計 1 人、受傷罹災者 1 人以上且需住院治療類別計 6 人。較去年同月份 (102 年 8 月) 1 件、死亡 1 人減少死亡計 0 件、0 人；受傷罹災者 1 人以上且需住院治療類別計 0 人、增加計 6 件、6 人。

(三) 加強勞安教育訓練及宣導：

- 1、本 (8) 月份臺北市職業安全衛生學院夥伴辦理合辦教育訓練計 8 場次，參加人數計 188 人次。
- 2、本 (8) 月份臺北市職業安全衛生學院夥伴辦理協辦教育訓練計 173 場次，參加人數計 7,131 人次。
- 3、推動臺北市「職業安全衛生學院」聯盟機制，截至本 (8) 月底止，納編計 336 家。
- 4、本 (8) 月份「1 小時護一生」勞工安全衛生教育訓練執行計 58 場次，參加人數計 963 人次。
- 5、本 (8) 月份勞工安全衛生教育訓練單位辦理職業安全衛生教育訓練計 97 班次，3,916 人(一般訓練計 50 班，1,624 人；在職訓練計 47 班，2,292 人)。截至本 (8) 月底止，進行查核計 618 班次。
- 6、針對教育服務業，本(8)月於 13 日上午及下午各辦一場次辦理職業安全衛生法宣導會，共計 192 人次參加。
- 7、彙編職業安全衛生法及相關法規，提供予適法單位使用。
- 8、因職業安全衛生法擴大適用各業後，為讓各位市民朋友能夠充分瞭解職業安全衛生法的規定，於本局網站已設置「職業安全衛生服務及違反事業單位公告專區」，8 月份增加 1 項內容—參考指引：人因性危害預防計畫指引

(公告版 1030819)。

(四) 發行勞動安全電子報

- 1、8月22日發行勞動安全電子報第80期，以「火災爆炸釀重災 防災規劃勿延怠」為主題，內容包含：最新訊息、法規簡介、職災省思、交流園地、訊息報導及充電小站等單元，發送至本市事業單位勞工、安全衛生人員及事業單位負責人計10,906人次。
- 2、本(8)月份即時電子報發布計6則，內容包括：職災快訊、防災對策建議事項等訊息，發送至本市事業單位負責人、勞工及安全衛生人員計65,356人次。

(五) 加強職業衛生預防及降低職業病：

- 1、本(8)月份接受事業單位函報本局103年第3季辦理勞工特殊健康檢查結果報告書計3家，接受特殊健康檢查人數計77位(其中屬第一級管理人數計76位，屬第二級管理人數計0位)。
- 2、執行103年「辦理勞工體格及健康檢查指定醫療機構專案檢查」，本(8)月份計查核7家指定醫療機構，均符合規定。

七、創造就業機會，輔導特定對象

(一) 提昇求職求才媒合效能：

- 1、辦理櫃檯推介媒合服務：本(8)月份求職人數新登記4,311人，求才人數新登記5,461人，求供倍數1.27，開立介紹卡6,187張，求職推介就業人數922人，求才僱用人數1,181人，求職就業率21.39%，求才利用率21.63%。
- 2、提供線上求職求才媒合服務：本(8)月份台北人力銀行網站瀏覽計1,697,222人次，新增求職人數計655

人，新增廠商家數計 509 家，新增工作機會數計 10,423 個。

(二) 加強特定對象就業輔導工作：

1、輔導就(創)業者：

- (1) 運用「特定對象個案管理服務模式」，提供各項專業性輔導與服務。本(8)月份開案量計 590 人次，職業心理測驗計 295 人次，一般就業諮詢(個管員提供)計 337 人次，推介人次計 2,325 人次，求職推介就業人數計 277 人次。
- (2) 針對具有工作意願，惟相對工作能力不足之失業者，提供職業訓練諮詢，失業者經職業訓練推介後，至職業訓練單位參與甄選，甄選通過後參加訓練。本(8)月份推介職業訓練計 177 人，已通過甄選並參訓者計 32 人。
- (3) 提供新移民免費求職管道：本(8)月份外籍配偶求職人數登記計 46 人，個管開案數計 15 人，推介人次計 118 人次，求職推介就業人數計 13 人；大陸地區配偶求職人數登記計 60 人，個管開案數計 15 人，推介人次計 100 人次，求職推介就業人數計 13 人。
- (4) 「經濟型遊民就業」輔導工作：本(8)月份求職新登記共計 165 人次，推介面試 245 人次，推介就業計 126 人次，追蹤關懷計 107 人次。
- (5) 辦理 103 年度「在地型就業服務」計畫：本(8)月份發掘社區中求職者計 776 人，協助求職個案輔導就業成功計 394 次，協助求職個案穩定就業 3 個月計 84 人，提供求職個案工作機會計 2,155 人次，對轄區學校、社福團體或里辦公處辦理就業宣導駐點服務計 78 次，

拜訪轄區內商圈店家開發計 604 個。

(6) 辦理外籍勞工雇主轉換作業：本 (8) 月份受理轉換申請計 206 件，承接申請計 13 件，轉換協調成立計 0 件。

2、辦理雇主服務：

(1) 推動「數位就業服務營運中心計畫」：辦理雇主訪視及開發就業機會。本 (8) 月份電訪廠商家數計 399 家，開發工作機會數計 10,433 個。

(2) 針對僱用本國勞工進行電話訪視，以瞭解僱用本國勞工就業情形，本 (8) 月份電訪計 6 家。

3、給付特定對象：

(1) 落實資遣通報作業，提供非自願失業勞工必要之協助，本 (8) 月份通報家次計 1,363 家次、資遣人數計 2,359 人，寄發就業服務函計 265 件，推介就業計 94 人，推介職業訓練計 92 人。

(2) 7 月份申請就業保險失業認定人數計 1,033 人，完成初次失業認定計 1,089 人，辦理失業再認定計 3,592 人。(由於本處提報失業認定相關數據係自「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」下載，惟該系統近日維修無法下載 8 月份統計數據，故僅呈現 7 月份數據，俟該系統維修完成再行於下月呈現 8 月及 9 月兩月份之數據。)

(3) 辦理中秋節臨時工作專案，自 8 月 18 日至 20 日受理登記，計有 171 人報名，符合資格者 167 人、資格不符者 4 人。8 月 22 日辦理派工作業，工作期間自 8 月 25 日至 9 月 5 日止，計 10 日。人員離職即辦理後續遞補作業，期間 167 人皆已全數派工，實際工作者計 142 人。

(三) 辦理就業資源說明會：

8月29日假本市就業服務處B1會議室辦理本(103)年度第8次就業資源說明會，參加人數計17人。

(四) 辦理青年職涯發展方案：

1、職涯發展評估：

(1) 本(8)月份辦理職涯 tour 計3場，參加學生計85人。

(2) 本(8)月份職涯諮商服務計127人，職業適性評估計121人。

(3) 協助退輔會辦理屆退官兵適職評估及諮商活動計3場。

2、職場體驗實習

(1) 辦理學生暑期職場實習訪視2場。

(2) 辦理「2014青年學而實習之職場體驗實習」系列活動之籌備、招商事宜。

3、職涯成長支持：本(8)月份辦理就(創)業職涯講座計5場，參加人數計287人。

4、創業發想平台：本(8)月份提供創業相關諮詢服務計11人次；借用創業空間計11人次。

5、核心服務統計：本(8)月份服務人次計1,936人次，臉書粉絲團按「讚」計173人次。

八、辦理各項職能培育及技能檢定

(一) 落實103年度各項職能培育課程

1、職能培育招生：103年度第4梯次職能培育暨職能進修現場招生作業已於8月5日至8月7日辦理，另於8月13日已完成本梯次甄審會議。本梯次現場報名人數總計283人；以性別統計男性計117人(41%)、女性166人(59%)；以身份別區分就業保險被保險人非自願性離職者共計112人(40%)、特定對象共計93人(33%)；一般

身分無工作者計 78 人(27%)。

- 2、職能培育暨產訓合作課程：截至本（8）月底止累計辦理職能培育課程「Java 程式設計」等 32 班，培育人數計 750 人。103 年度第 3 梯次現場招生報名作業於 5 月 20 日至 5 月 22 日辦理完畢，招生甄審會議於 5 月 29 日舉行。
- 3、職能進修課程：截至本（8）月底止累計開辦「辦公室軟體實例應用」等 26 班、進修人數計 582 人。「精品咖啡師」課程獨立辦理招生及甄試作業，報名至 3 月 20 日截止，並於 3 月 25 日進行甄試。
- 4、委外職能培育課程：辦理就業安定基金職能培育課程計 22 班，本（8）月份計樂活環保手工皂創業班 1 班開訓。辦理公務預算職能培育課程計 24 班，本（8）月份有數位互動電子刊物創作與設計人才班等 3 班開訓。辦理公務預算進修課程計 38 班，本（8）月份有視覺創意設計實務班等 10 班開訓。

（二）技術士技能檢定：

- 1、全國技能檢定：7 月 31 日、8 月 1 日、8 月 4 日至 8 日、8 月 11 日至 13 日辦理冷凍空調乙級術科測試。
- 2、學員專案檢定：網路架設乙級於 8 月 18 日辦理學科測試、8 月 27 日及 28 日辦理術科測試。冷凍空調裝修乙級於 8 月 19 日辦理學科測試、8 月 20 日至 22 日辦理術科測試。
- 3、即測即評及發證：8 月份辦理 103 年第 3 梯次(共九個職類)報名資料處理及相關作業流程執行。
- 4、技能競賽：第 44 屆全國技能競賽學院共 15 名選手參加，榮登全國技能競賽英雄榜共 3 個職類、7 人得獎，

學院獲 1 金 2 銀 2 銅 2 優勝之殊榮，包含汽車板金(打型板金) 金牌廖瑾皓、銀牌廖致賢、銅牌廖學志、優勝詹前育(培訓訓練師:廖文豐、林欽賜)、工業控制(工業配線) 銀牌邱瑋、銅牌賴建鈞(培訓訓練師:王清信)、資訊與網路技術優勝姜尚德(培訓訓練師:吳佳迪)；第 43 屆國際技能競賽國手選拔賽選手有汽車板金(打型板金)廖瑾皓、廖致賢、廖學志、工業控制(工業配線)邱瑋共 4 名。

(三) 辦理請領學員職訓生活津貼：

針對非自願性失業勞工、中高齡者、生活扶助戶、獨力負擔家計者、原住民、更生保護人、新移民、長期失業者及身心障礙者等特定對象學員，協助其於受訓期間申請職業訓練生活津貼，以安定學員生活；截至本(8)月底止申領人數累計 1,063 人，申請照護補助計 33 人，申請原住民差額補助 4 人。

(四) 其他重要事項：

- 1、本市職能發展學院與台灣思科網路學會議評會共同主辦「第十屆華佗盃網路解疑大賽」已於 8 月 22 日舉辦。期間共 144 位選手(含大專組 116 人、高中組 28 人)、70 位指導老師共襄盛舉，臺北市職能發展學院培育選手姜尚德(現就讀高雄應用科技大學)擊敗群雄，榮獲大專組第一名；另 2 組培育選手各獲大專組優選及佳作。
- 2、「103 年線上職能評量服務、職能建構及職涯諮詢委外計畫」已開始實行，可於本學院官網上找到連結進入，就可到 104 測評網站填寫職能行為量表及性格特質量表，目前已有 108 人填寫。8 月 13 日辦理團體報表解讀說明會已有多媒體電子商務行銷班學員 18 名參與。8 月

6日起每週四會安排心理諮商師受理學員一對一職涯諮詢。

- 3、「臺北市特色產業從業人員職能分析-咖啡產業」8月份新亞人才測評系統股份有限公司進行專家訪談及設計調查問卷。

九、推廣勞動教育，提昇勞工知能

- (一)「2014 臺北百工：生活維他命—心靈 UP 系列活動」第 3 場講座「活力 UP！—喚醒身體的有氧課」於 8 月 2 日假誠品敦南店舉辦，計有 82 人參加。
- (二)為進行產業及工會發展歷史的紀錄與保存，辦理「找尋那些年的時光片羽-募集工會老照片」活動，共計 24 家工會參加，投件 118 張，刻正進行評選作業，預定於 11 月辦理展覽。
- (三)為提供勞工休閒育樂之管道，本(103)年度勞工電影院預計播放 20 部 40 場次，本(8)月份放映計 3 部 6 場次，受益人數計 4,200 人次；截至 8 月底止，放映 11 部 22 場次，受益人數計 14,760 人次。
- (四)倡導推動勞動教育，提昇勞動者知能：為鼓勵勞工終身學習，增進勞動法令知識，依據「臺北市勞動教育實施及補助辦法」，補助本市各工會團體或人民團體辦理勞動教育。本(103)年度截至本(8)月底止核銷勞動教育補助案計 152 場次，核銷金額計 884 萬 1,452 元整，訪查 61 場次。
- (五)103 年度勞動事務學院第 2 期，共開設 20 門課程，已於 8 月 27 日止辦理結束，參加人數計有 1,069 人。

貳、未來施政重點

- 一、 賡續與中央協商處理勞健保補助款爭議。
- 二、 積極輔導事業單位「按月提撥勞工退休準備金」。
- 三、 研訂「職場減災目標」。
- 四、 落實「勞動條件自主管理輔導」措施。
- 五、 持續開發特殊職能類別，型塑優質職能發展環境。
- 六、 戮力推動「安薪」專案。
- 七、 加強宣導新適用勞動基準法之事業單位應做適法之準備及建立管理制度。
- 八、 推動因應兩岸服務貿易協議積極作為。
- 九、 身心障礙者就業大樓—委託辦理社會企業專案服務與營運管理計畫。
- 十、 職業安全衛生法令宣導。
- 十一、 持續推動「勞動法令深植校園」計畫。