

臺北市政府人事處性別平等專案小組第 16 次會議紀錄

壹、時間：104 年 9 月 25 日（星期五）上午 10 時

貳、地點：本處 1103 會議室

參、主席：張副處長建智

記錄：周怡君

肆、出（列）席人員：外聘委員黃委員煥榮、本處王委員秋萍、陳委員怡伶、陳委員俊男、林委員清陽、劉委員惠琴、吳委員至人、呂委員艾蓉、教育局人事室李委員季燕、性別平等辦公室陳聘用研究員嘉鴻、本處許股長子涵、本處戴科員存溢、陳科員舒婕、吳科員文傑、王分析師曜南

伍、確認上次會議紀錄（會議資料 p2-4）

主席裁示：洽悉。

陸、報告歷次會議裁示暨指示事項執行情形（會議資料 p5-6）

主席裁示：同意解除列管。

柒、各辦理單位工作報告：

資訊室報告性別統計與性別分析案（會議資料 p7-8、附錄）

黃委員煥榮：

1. 從報告中可得知六都人事人員性別比例，以臺北市失衡情形較嚴重，而考試制度其實是相對公平的，所以可考慮在人事人員遷調政策上有一些積極作法，讓較多男性人事人員能調任臺北市政府。不過也可能是女性公務人員考慮臺北市政府相關福利政策，所以較有意願進來服務，建議可增加其他縣市政府人員性別比例結果以進一步分析。
2. 有關市府各機關整體公務人員性別比例差異，相對較難改變，可能是要向下到國中、高中，制定教育政策並塑

造學生選擇未來職業的多樣性，不再受社會相關既定性別刻板形象影響。

主席：以過去在嘉義縣政府人事處服務的經驗，內部人員性別比例也相當懸殊，的確如同黃教授所說，女性可能因為都會生活機能較佳，多選擇於相對繁榮之六都市政府服務，可於下次報告中加入其他縣市政府公務人員之性別分析。另外是否可針對本市 12 個行政區域之人事人員性別比例做分析，確認是否會因行政區域遠近而有差異。

王委員秋萍：本科可針對本市 12 個行政區域之人事人員性別進行彙整。

黃委員煥榮：可考慮加入中央行政機關的資料進行分析，確認是否差異更大，這也是重要的參考。

陳聘用研究員嘉鴻：是否能蒐集近 10 年臺北市政府人事人員性別比例資料，並且分析長期性別比例變化情形？

陳委員俊男：因為近 10 年資料較為不齊，會有蒐集上的困難，如果是近 1、2 年的資料可以進行分析。

陳聘用研究員嘉鴻：另外有關玻璃天花板的情形，可考慮分析初任薦任第 9 職等人事主管之年資，確認是否有單一性別較容易於年資較淺時即調任較高職位主管之情形，亦可以透過相關遷調政策的修正，避免不公平情形發生。

王委員秋萍：因為薦任第 9 職等以上人事主管之遷調係由行政院人事行政總處決定，故對於此類人員遷調政策影響較為有限。

陳聘用研究員嘉鴻：建議每次性別統計與性別分析報告之建議事項列入歷次會議裁示暨指示事項執行情形列管，有助於未來討論時能更聚焦。

主席裁示：洽悉，並請於下次報告中加入其他縣市政府公務人員、本市 12 個行政區域之人事人員性別比例資料，並依陳聘用研究員嘉鴻意見，將每次性別統計與性別分析報告之建議事項列入歷次會議裁示暨指示事項執行情形列管。

捌、討論提案

案由一：本處 104 年推動性別主流化執行情形，提請討論。

說明：本處 104 年推動性別主流化工作計畫，業經本專案小組第 13 次會議修正通過，經箋請各科室填報 104 年度執行情形並彙整完竣，提請本專案小組審議（如會議資料 p9-15）。

決議：依性別平等辦公室陳聘用研究員嘉鴻建議，將本年度推動性別主流化工作計畫執行情形彙整為 104 年成果報告，以整體化績效呈現，亦有助於民眾查閱。

案由二：考訓科提性別影響評估成果分享－「104 年 E 世代講座」，提請討論。

說明：依據本處 104 年推動性別主化工作計畫推動措施三、性別影響評估及本處性別平等專案小組第 9 次會議決議辦理。

黃委員煥榮：

1. 本次報告相當精采，以簡報呈現內容亦與性別影響評估表所檢視項目相近，不過仍建議填列性別影響評估表，

以利完整呈現並檢視。從報告中亦可得知吳委員針對參與人之性別差異分析部分極具性別意識。

2. 另外的想法是，究竟是因為男性對於這類講座比較不感興趣呢？或是因為這是人事處辦理之活動，所以參與之人事人員較多，又因為臺北市政府人事人員性別比例差異較大，女性人事人員人數遠多於男性人事人員人數，連帶影響參與人員性別比例。

陳聘用研究員嘉鴻：

1. 建議未來性別影響評估案例都如同本次報告增加背景說明，可使報告更加完備，且本報告針對本府員工參與講座之性別分析內容極佳。
2. 雖說有些議題是女性較有興趣，或是女性較有意願進修，但可以考慮將部分議題結合性別意識。例如：醫學健康講座亦可辦理與男性有關的議題，如男性生理與心理健康等等，促進男性參與率。

陳委員怡伶：未來如要辦理類似的活動，我們會再針對職稱、性別等資料進行蒐集，因為有可能當事人的工作繁忙程度也會影響參與講座的意願。另外是講座舉辦地點和參與人員服務機關地理位置也會有影響。

決議：未來報告請依黃委員煥榮及性別平等辦公室陳聘用研究員嘉鴻建議，使報告更為完整。

玖、臨時動議：無

拾、散會：上午 10 時 55 分