

臺北市政府公務人員訓練處施政報告

資料截止日期：104 年 8 月 31 日

資料更新日期：104 年 9 月 8 日

重	要	施	政	成	果
創新措施					
重要成果	1、 培訓成果： (1) 本月份辦理訓練班期計 94 期，共調訓 2,947 人。 (2) 辦理場地外借 7 場次，130 人天次，收入 6,672 元。 (3) 本月特色訓練： - 落實重大優先政策推動，提昇專業執行力：辦理「策略與 KPI 導向預算管理研習班」3 期、「智慧城市暨太陽光電發電系統應用研習班」及「國際城市綠運輸推動成果研習班」各 1 期。 - 挹注管理知能，培育市政管理人才：辦理「基層主管人員研習班」及「女性菁英培育班」各 1 期。 - 熟悉性別相關議題，促進職場友善關係：辦理「性侵害防治研習班」5 期、「性別主流化-性別影響評估培訓班」及「性別意識培力班」各 1 期。 - 瞭解環境教育內涵，增進環境教育法推動效益：辦理「環境教育講座」1 期。 - 營造外語學習園地，培養國際溝通能力：辦理「公務英語會話班」、「英語專題講座」及「假日英語工作坊」各 1 期。 - 培養內在人文涵養，再造工作動力：辦理「書樂飄香研習班」1 期。 - 體驗自然生態之美，促進本市永續發展：辦理「生活環保 DIY 研習班」及「植物之美--藝術生態研習營」各 1 期。 二、臺北 e 大： - 瀏覽人次：至 8 月底瀏覽人次總計達 116,487,106 人次，8 月份新增 2,362,944 人次。 - 會員人數：至 8 月底會員人數累計達 529,638 人，8 月份新增 6,523 人。 8 月份課程學習時數認證並上傳公務人員終身學習網，本次通過學習認證審核學員 122,004 人次、核發學習認證時數 321,825 小時。 8 月份學習論壇主題累積總數 65,869 篇，文章累積總數 166,461 篇，累積瀏覽人次 10,009,560 人次。 3、 圖書出版品： - 鮮活電子報第 214 期出刊—【樂活版】，共發行 126,663 份。 - 鮮活電子報第 214 期出刊—【樂學版】，共發行 126,664 份。 4、 學習推廣活動： 104 年度臺北 e 大「e 見鍾情月月讀」行銷推廣活動 8 月份為				

	「新秋8月甜蜜蜜」。 5、綜合行政： (1) 數位人才班—3D 列印，虛擬實現-系列活動於8月26、27日辦理，計有本府各業務單位同仁約60名參與。 (2) 「臺北市政府臺北e大平臺使用服務辦法」廢止案業經8/27第631次法規委員會審議通過，並將提請市政會議審議。 6、圖書館管理： (1) 進行舊館藏清除舊標籤事宜。 (2) 辦理104年第3次新書採購事宜。 (3) 北市公訓圖書站7月統計概況：進館人次計1,537人；借閱人次計88人；借閱量計453本；總還書量668本。 7、2017世界大學運動會認證處工作： (1) 跨部處會議研商人員分類及區域劃分原則。 (2) 四大認證中心設備及空間需求評估完成，協請主責單位進行建置中。 (3) 尋訪證件及RFID廠商並了解相關可能製證流程。
突破難題	
未	來 施 政 規 劃
	一、辦理104年度訓練計畫。 二、針對市政優先重大政策，規劃系列訓練班期。 3、經營「臺北e大數位學習網」： (1) 臺北e大為鼓勵全民學習、活絡組織學習風氣，針對機關、企業及非營利團體廣續提供「組織學習」服務，希望以多元優質的課程及客製化服務，協助公私立組織團體推動數位學習，以期達到活用公共學習資源及減少個別開發成本等效益。 (2) 完善本府數位學習及知識管理共通性平臺，將汰換老舊作業系統及應用程式版本，進行版本更新及升級作業，同時並開發行動學習之相關功能、建立「大數據處理」相關程式、更新學習論壇應用系統及開發客製化功能等，期能發揮更大的運作效率。 (3) 因應行動載具日益普及，規劃開發符合多元載具的平臺功能，並搭配優質的數位課程，以滿足學員即時學習的需求。 (4) 積極與國稅局、稅捐處、社會局、環保局、人事處、教育局、衛生局、捷運公司、市立圖書館、社區大學等各機關合作，並加強行銷臺北e大及學習論壇。 (5) 輔助本府各單位建立核心業務、技能數位知識庫，並透過混成教學、實務研討等多樣化訓練方式以達技能移轉之效。 (6) 規劃與數位學習服務或教材相關之出國參賽案。 4、協助辦理2017世界大學運動會認證處工作： 為透過正式的登錄程序，核發特殊的識別文件，管制經認可的對象進入特定區域之目的，協助分級管理、管制進出及追蹤等功能，確認人員進出之正確性，務使整個活動大量參加人員，能在彈性且安全的方式下，參與賽事，參觀活動，並間接達到安全管制的效果。

