

臺北市政府公務人員訓練處施政報告

資料截止日期：103年4月30日

資料更新日期：103年5月8日

重	要	施	政	成	果
創新措施					
重要成果					<p>1、 培訓成果：</p> <p>(1) 本月份辦理訓練班期計115期，共調訓4,779人。</p> <p>(2) 本月特色訓練：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 落實重大優先政策推動，提昇專業執行力：辦理「防災業務研習班」3期、「災害救助研習班」及「水土保持專題班」各1期。2. 挹注管理知能，培育市政管理人才：辦理「基層主管人員研習班」2期「科長主管人員培力班」「中階管理才能精進班」及「菁英領導班回流教育營」各1期。3. 熟悉性別相關議題，促進職場友善關係：辦理「性別意識培力研習班」「性別平權法律概述研習班」及「性別主流化實務基礎班」各1期。4. 瞭解環境教育內涵，增進環境教育法推動效益：辦理「城市文化創意研習班」及「文化資產探索體驗營」各1期。5. 學習切合行銷技巧，增進市政活動效益：辦理「市政創意行銷研習班」1期。6. 營造外語學習園地，培養國際溝通能力：辦理「假日英語工作坊」及「公務英語會話班」各1期。7. 培養內在人文涵養，再造工作動力：辦理「書樂飄香研習班」1期。 <p>二、4/30辦理「訓練發展實務研習班」，參加人員計51位，課程內容包括「人力資源發展與成人學習」「訓練需求、規劃、執行與績效評估」及「本府年度訓練計畫實務運作及綜合座談」等，以有效加強與各機關訓練承辦同仁之交流溝通及充實培訓知能。</p> <p>3、 臺北e大：</p> <ol style="list-style-type: none">(1) 瀏覽人次：至4月底瀏覽人次總計達78,663,884人次，4月份新增2,226,646人次。(2) 會員人數：至4月底會員人數累計達433,365人，4月份新增4,664人。(3) 4月份課程學習時數認證並上傳公務人員終身學習網，本次通過學習認證審核學員128,343人次、核發學習認證時數305,585小時。(4) 4月份學習論壇主題累積總數59,021篇，文章累積總數149,875篇，累積瀏覽人次8,996,402人次。(5) 圖書出版品：<ol style="list-style-type: none">1. 鮮活電子報第198期出刊—【樂活版】，共發行126,470份。

	<p>2. 鮮活電子報第 198 期出刊—【樂學版】，共發行 126,481 份。</p> <p>4、2017 世界大學運動會：</p> <p>(1) 4 月 2 日參加「場館村工程推動協商第 40 次會議」。</p> <p>(2) 4 月 2 日參加「研商選手村賽會使用各規劃空間所需面積、設施及預算等相關事宜」，並提供本處負責評估之接待中心、管理中心、訊息中心及宗教中心資料。</p> <p>(3) 4 月 7 日參加第五次執行長會議。</p> <p>(4) 4 月 16 日參加「場館村工程推動協商第 41 次會議」。</p> <p>(5) 4 月 23 日參加「Taipei bulletin 第 8 次工作報告」。</p> <p>(6) 4 月 27 日-5 月 8 日世大運技術委員來台競賽場館訪視，參與選手村各項相關會議及簡報。</p>
突破難題	
未 來 施 政 規 劃	
<p>一、辦理 103 年度訓練計畫。</p> <p>二、針對市政優先重大政策，規劃系列訓練班期。</p> <p>3、經營「臺北 e 大數位學習網」：</p> <p>(1) 臺北 e 大為鼓勵全民學習、活絡組織學習風氣，針對機關、企業及非營利團體廣續提供「組織學習」服務，希望以多元優質的課程及客製化服務，協助公私立組織團體推動數位學習，以期達到活用公共學習資源及減少個別開發成本等效益。</p> <p>(2) 建構本府數位學習及知識管理共通性平臺，除整合本處實體訓練班期、線上學習機制及論壇系統外，並新增本府局處內訓專區、府外組織團體學習專區等，同時開發多項客製化新功能，期能充分發揮新平臺功能，提升整體訓練成效。</p> <p>(3) 積極與國稅局、稅捐處、社會局、環保局、人事處、教育局、衛生局、捷運公司、市立圖書館、社區大學等各機關合作，並加強行銷臺北 e 大及學習論壇。</p> <p>(4) 持續申請數位典藏與數位學習國家型科技計畫品質服務中心之「數位學習營運服務認證」、「數位教材認證」。</p> <p>(5) 規劃與數位學習服務或教材相關之出國參賽案。</p>	