

臺北市政府公務人員訓練處施政報告

資料截止日期：103 年 3 月 31 日

資料更新日期：103 年 4 月 8 日

重	要	施	政	成	果
創新措施					
重要成果	1、 培訓成果： (1) 本月份辦理訓練班期計 106 期，共調訓 4,836 人。 (2) 本月特色訓練： 1. 落實重大優先政策推動，提昇專業執行力：辦理「區里防災研習班」1 期。 2. 開拓多元研修管道，提升行政法學素養：辦理「行政法專題研究碩士學分班」2 期。 3. 熟悉性別相關議題，促進職場友善關係：辦理「職場性騷擾防治研習班」2 期、「性別影響評估暨性別預算編制工作坊」1 期。 4. 營造外語學習園地，培養國際溝通能力：辦理「假日英語工作坊」及「英語快樂學講座」各 1 期。 5. 瞭解環境教育內涵，增進環境教育法推動效益：辦理「環境教育講座」及「文化資產探索體驗營」各 1 期。 6. 培養內在人文涵養，再造工作動力：辦理「書樂飄香研習班」1 期。 7. 體驗自然生態之美，促進本市永續發展：辦理「自然生態研習營」、「縱遊步道體驗營」2 期「綠意生活-園藝與生活研習」1 期 二、3/6、3/7 辦理工作樂活潛能激發體驗營第 1 期，研習人數 24 位，邀請王永安等 4 位講師群協同指導，研習內容包含活力紓壓新體驗、團隊共好潛能激發、績效泉源、生命悠活智慧饗宴、工作樂活新體驗、學習分享等，希透過心靈探索與反思，激發服務熱忱，貫注生命動能，確立工作價值觀。 3、 臺北 e 大： (1) 瀏覽人次：至 3 月底瀏覽人次總計達 76,437,238 人次，3 月份新增 2,040,832 人次。 (2) 會員人數：至 3 月底會員人數累計達 428,701 人，3 月份新增 5,508 人。 (3) 3 月份課程學習時數認證並上傳公務人員終身學習網，本次通過學習認證審核學員 135,872 人次、核發學習認證時數 330,963 小時。 (4) 3 月份學習論壇主題累積總數 58,824 篇，文章累積總數 149,336 篇，累積瀏覽人次 8,926,318 人次。 (5) 圖書出版品： 1. 鮮活電子報第 197 期出刊—【樂活版】，共發行 126,330 份。 2. 鮮活電子報第 197 期出刊—【樂學版】，共發行 126,443 份。				

	4、 2017 世界大學運動會： (1) 3 月 19 日參加「第二次副主委工作會議」。 (2) 3 月 19 日參加「場館村工程推動協商第 39 次會議」，會中主席指示自第 40 次會議起，請公訓處選派主任秘書級以上人員出席。 (3) 3 月 21 日參加資通管理處召開之「賽會管理系統需求會議」，並請相關局處思考世大運因應賽會需求須開發之系統，並提交資通管理處彙整後，近期再開會討論該提交系統進行開發之必要性。 (4) 3 月 24 日參加世大運工作報告第七次(Taipei Bulletin)會議，報告並討論 Taipei Bulletin 第二期出刊內容。 (5) 3 月 28 日參加 2017 臺北世界大學運動會籌備委員會研商認證處工作權責第二次會議。 (6) 3 月 31 日參加世大運籌備委員會第五次委員會議。				
突破難題					
未	來	施	政	規	劃
一、辦理 103 年度訓練計畫。 二、針對市政優先重大政策，規劃系列訓練班期。 3、 經營「臺北 e 大數位學習網」： (1) 臺北 e 大為鼓勵全民學習、活絡組織學習風氣，針對機關、企業及非營利團體賡續提供「組織學習」服務，希望以多元優質的課程及客製化服務，協助公私立組織團體推動數位學習，以期達到活用公共學習資源及減少個別開發成本等效益。 (2) 建構本府數位學習及知識管理共通性平臺，除整合本處實體訓練班期、線上學習機制及論壇系統外，並新增本府局處內訓專區、府外組織團體學習專區等，同時開發多項客製化新功能，期能充分發揮新平臺功能，提升整體訓練成效。 (3) 積極與國稅局、稅捐處、社會局、環保局、人事處、教育局、衛生局、捷運公司、市立圖書館、社區大學等各機關合作，並加強行銷臺北 e 大及學習論壇。 (4) 持續申請數位典藏與數位學習國家型科技計畫品質服務中心之「數位學習營運服務認證」、「數位教材認證」。 (5) 規劃與數位學習服務或教材相關之出國參賽案。 4、 協助辦理 2017 世界大學運動會：規劃選手村之營運管理計畫，確保選手村之住宿、餐飲、交通、物流、維安、醫療、文化等機能之完備，以提供選手最佳之服務品質。					