

臺北市政府公務人員訓練處施政報告

資料截止日期：102年2月28日

資料更新日期：102年3月10日

重	要	施	政	成	果
創新措施					
重要成果	<p>1、培訓成果：</p> <p>(1) 本月份辦理訓練班期計 36 期，共調訓 2,063 人。</p> <p>(2) 本月特色訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 挹注管理新知能，培育市政管理人才：辦理「女性菁英培育班」1期。 2. 學習切合行銷技巧，增進市政活動效益：辦理「行銷講座」1期。 3. 熟悉性別主流化相關議題，促進職場友善關係：辦理「性別平權法律研習班」1期及「多元性別議題班」2期。 4. 強化品質管理手法及技巧，改善業務品質：辦理「為民服務品質經營班」1期。 5. 落實推動 CEDAW 法規，保障性別人權：辦理「CEDAW 法規檢視講習會」1期。 6. 瞭解環境教育內涵，增進環境教育法推動效益：辦理「環境教育講座」2期。 7. 培養內在人文涵養，再造工作動力：辦理「書樂飄香研習班」2期及「健康兩點-元氣體驗營」1期。 8. 瞭解自然生態之美，促進本市永續發展：辦理「自然生態營」2期及「綠意生活-園藝與生活研習」1期。 <p>二、圖書出版品：</p> <p>(一)發行「臺北e大鮮活電子報」第184期，發行人數約116,459份。</p> <p>三、臺北e大：</p> <p>(一)瀏覽人次：至2月底瀏覽人次總計達48,011,720人次，2月份新增2,152,600人次。</p> <p>(二)會員人數：至2月底會員人數累計達338,103人，2月份新增5,522人。</p> <p>(三)2月份課程學習時數認證並上傳公務人員終身學習網，本次通過學習認證審核學員95,615人次、核發學習認證時數224,431小時</p> <p>(四)2月份學習論壇主題累積總53,225篇，文章累積總數133,952篇，累積瀏覽人次7,898,906人次。</p> <p>(五)第9屆創e盃全民瘋市政競賽活動恭請市長於市政會議上頒獎。</p>				
突破難題					
未	來	施	政	規	劃

- 一、辦理 102 年度訓練計畫。
- 2、針對市政優先重大政策，規劃系列訓練班期。
- 3、經營「臺北 e 大數位學習網」：
 - (一)臺北 e 大為鼓勵全民學習、活絡組織學習風氣，針對機關、企業及非營利團體繼續提供「組織學習」服務，希望以多元優質的課程及客製化服務，協助公私立組織團體推動數位學習，以期達到活用公共學習資源及減少個別開發成本等效益。
 - (二)建構本府數位學習及知識管理共通性平臺，除整合本處實體訓練班期、線上學習機制及論壇系統外，並新增本府局處內訓專區、府外組織團體學習專區等，同時開發多項客製化新功能，期能充分發揮新平臺功能，提升整體訓練成效。
 - (三)積極與國稅局、稅捐處、社會局、環保局、人事處、教育局、市立圖書館、社區大學等各機關合作，並加強行銷臺北 e 大及學習論壇。
 - (四)持續申請數位典藏與數位學習國家型科技計畫品質服務中心之「數位學習服務認證」、「數位教材認證」及數位教材國際品質 epprobate 標章認證。規劃與數位學習服務或教材相關之出國參賽案。