

臺北市政府公務人員訓練處性別平等專案小組

102 年第 1 屆第 2 次小組會議 會議紀錄

- 壹、會議時間：102 年 3 月 4 日(星期一)下午 2 點 30 分
- 貳、會議地點：公訓處 C209 會議室
- 參、主持人：孔處長繁亞
- 肆、出席委員：顧委員燕翎、薛委員承泰、湯組長皓宇、黃組長鳳娥、黃組長麗蓉、莊主任雅慧、詹主任秋香、李編審秀惠、陳輔導員逸淞、魏輔導員淑美、曾輔導員郁芬、李輔導員淑芬、陳辦事員建旭。

伍、提案討論

案由 1：為 CEDAW 法規檢視第 3 階段-本處行政措施(包含計畫、方案、要點等)檢視，提請 討論。

提案單位：客服中心

說明：

- (一) 依據「落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫」辦理。
- (二) 本處行政措施共計 8 案，包含：
 - 一、臺北市政府公務人員訓練處年度訓練計畫
 - 二、臺北市政府公務人員訓練處辦理休假進修要點
 - 三、臺北市政府公務人員訓練處電話禮貌競賽實施計畫
 - 四、臺北市政府公務人員訓練處環境整潔競賽實施要
 - 五、臺北市政府公務人員訓練處提案制度實施要點
 - 六、臺北市政府推動智慧城市建設續階綱要計畫-運用臺北 e 大推動全民數位學習執行計畫
 - 七、臺北市政府公務人員訓練處場地使用須知
 - 八、臺北市政府公務人員訓練處場地收費基準
- (三) 各案之檢視表及條文詳如附件 1。

報告單位：(略)

顧燕翎委員：「3%以上的落差」這句話的定義目前行政院性平處開放各單位自行認定，所以填寫上各單位好像不太一致。

薛承泰委員：男女比率是以百分比的方式呈現，若是男女比才是 1 比多少的方式呈現，建議每案都統一以男女比呈現即可。

決議：請依委員意見修正。

案由 2：為本處 103 年度概算之「性別預算表」，提請 討論。

提案單位：會計室

說明：依據本處性別主流畫推動實施計畫，本處之性別預算於提報本府主計處前，需經由本小組審核通過，表如附件 2。

會計室報告：(略)

決議：照案通過。

案由 3：為本處 102 年度「性別平權系列班期規劃」乙案，提請 討論。

說明：

- (一) 依據本府性別主流化推動計畫之分工，公訓處負責本府性別平權相關之教育訓練。
- (二) 「性別平權系列班期規劃」如附件 3。

教務組報告：(略)

顧委員燕翎：

1. 在我擔任主任的期間，因為婦女三法剛推行，故安排性別平權法律的推廣課程，未來是否繼續開辦，請視需求調整。
2. 課程規劃設計時，應考量教學方式與課程目標是否能緊密結合，另，因目前各機關均需成立性別平等專案小組，對於府外委員之邀請，均參考公訓處所聘請的師資，故建議 貴處師資應謹慎篩選。
3. 課程教學方式，應朝活潑、生活化的方向安排，提昇學員對此議題之興趣。

薛承泰老師：性別主流化的課程，首先要讓學員不排斥，才能發揮潛移默化的效果。

決議：

- (一) 性別平權法律研習班先減少 1 期。
- (二) 課程內容規劃請朝向生活化，教學方式以互動、活潑、影音的方式進行。

陸、臨時動議：無

柒、散會：16 點 10 分