

臺北市政府公務人員訓練處性別平等專案小組

第 1 屆第 10 次小組會議 會議紀錄

壹、會議時間：104 年 3 月 11 日(星期三)上午 10 時

貳、會議地點：公訓處 C209 會議室

參、主持人：曲處長兆祥

肆、出席委員：陳委員皎眉、王委員佳煌、孫主任秘書清泉、陳專門委員蓋武（請假）、湯組長皓宇、楊組長燦能、黃組長麗蓉、游主任秀蘭、陳人事管理員荷橋、李專員秀惠、李輔導員淑芬、陳研究員逸淞

列席者：臺北市性別平等辦公室郭輔導員政修

伍、記錄：朱佩琪編審

陸、會議內容

一、提案討論

案由一：為本處 104 年度「性別平權系列班期規劃」實體暨線上課程規劃乙案，提請 討論。

討論

陳委員皎眉

1. 現女權會成立六小組，各局處都是成員，都有相關業務在推展，因此公訓處性別平權教育訓練，建議應涵括更多局處的需求規劃，而非僅侷限於以前少數主責局處。
2. 參訓對象應要調訓到相關業務重要的承辦人，課程內容亦要避免每年重複或相同學員一再重複受訓，並建議課程內容架構規劃要兼顧多元性和層次性，例如初階班、進階班等；若是進階班建議以工作坊方式進行，並可透過講師共識營等機制，精進課程內容一致性與學習效益。
3. 線上課程合宜性的檢視評估應該要建立一套機制，不適合的課程要下架；臺北 e 大的學員有民眾和公務員兩大類，課程上的規劃亦要有所區別。

王委員佳煌

1. 公訓處訓練班期應要有統整性，避免局處各辦各的，重覆浪費資源。
2. 線上課程若採實體課程錄製，課程過於繁雜冗長，TED 演講的時間通常都是 18 分鐘以內，現代人生活忙碌時間零碎，一般若超過 20 分鐘能耐心看完的人就有限，國際上大規模開放式線上課程（Massive Open Online Courses 簡稱 MOOC）、網路上有趣的影片等，都是可加以利用的免費資源。

- 3.上課方式應更為多元，不僅只有聽、講的方式，例如採用問題導向的課程設計、採用分組討論或讀書會等，在上課過程中產出一些成果資料，學習才有效益。

性平辦：

1. 性別課程在各局處都會自行規劃員工內訓，內容設計較能緊扣各局處業務特性，例如勞動局會著重在工作性別平等方面等議題。
2. 有關統整和加強本府各局處之教育訓練，相關需求性平辦會和公訓處一起討論規劃，俾本系列教育訓練計畫更為周延。

決議：1. 依委員意見統整修改。

2. 請性平辦傳達女權會六分組局處，適時研提新的性平班期需求。

案由二：為本處性別統計分析「臺北 e 大家庭教育類別之數位課程選讀人數男女比例均衡」運用於政策制定與執行情形表如附件 2，提請 討論。

討論

陳委員皎眉：性別統計分析和應用，主要是針對我們現行的政策是什麼、從性別統計分析上看到什麼、提出何種改善方案、最後產出影響或成果什麼等進行分析，建議本案論述內容要加強其對於政策制定或調整的關係與影響。

王委員佳煌：因應數位時代大數據(Big Data)、資料探勘(Data mining)等概念，除了性別之外，建議針對現行臺北 e 大會員背景資料作進一步分析，例如分析年齡、教育、數位落差、社會地位階層等與修課人次的關係等，從這些已選讀課程會員的學習概況，思考如何進一步去吸引更多的人選讀，像這些都是很好的性別統計分析資料來源。

性平辦：本案在上次女權大會時已提列為值得各局處參採的優良案例。

決議：依委員意見統整修改。

案由三：規劃辦理本處 104 年性別意識培力課程計畫詳如附件 3，提請 討論。

討論

陳委員皎眉：為加強性別意識培力課程處內同仁參訓比率，建議本課程開二班，方便同仁選擇參訓，若仍無法參訓者，再請同仁去選讀線上課程或參訓其它相關性別實體班期。

王委員佳煌：為提高內訓的參訓率，課程上設計可以考慮利用週末時間、外面地點等，或搭配一些獎勵的配套機制以提高誘因。

性平辦：本案為單一的性別意識培力計畫課程，建議公訓處除了單一

課程外，應要有全年度性別意識培力的員工內訓規劃。

決議：本課程開設兩班，並請各組室主管督促同仁踴躍參訓。

案由四：為本處 105 年度概算之「性別預算表」詳如附件 4，提請 討論。

討論

陳委員皎眉：預算表格 1-B 針對特定性別議題所編列的預算中，新移民照顧輔導知能研習班應為非特定性別議題。

決議

- 1、新移民照顧輔導知能研習班預算移列至表格「3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算」類型。
- 2、綜企組請提列 105 年度預計開設的性別相關線上課程預算概估。

二、 臨時動議：無

三、 主持人總結

- 1、訓練課程內容規劃每年要有不同，避免一再重覆，並請加強進階課程的設計，讓已上過基礎班的學員可以再繼續上進階班。
- 2、初階班的上課學員儘量避免重覆報名，浪費訓練資源，宜請各局處審慎遴選參訓。

四、 散會：上午 11 時 15 分