

臺北市府研究發展考核委員會法規(制定/修正案) 性別影響評估表

壹、法規名稱	修正「臺北市員工自行研究與發表學術期刊論文獎勵作業要點」				
貳、主管機關及承辦科室	研考會研究發展組				
參、填表人(姓名/職稱/電話/E-mail)	石敬梅/聘用研究員/27208889#2250/wa-0214@mail.taipei.gov.tw				
肆、填表日期	104.8.18				
伍、類別	<input type="checkbox"/> 制定 <input checked="" type="checkbox"/> 修正				
<input type="checkbox"/> 行政管理類 <input type="checkbox"/> 交通類 <input type="checkbox"/> 都市發展類 <input type="checkbox"/> 役政類 <input checked="" type="checkbox"/> 研考類 <input type="checkbox"/> 客家類 <input type="checkbox"/> 民政類 <input type="checkbox"/> 社會類 <input type="checkbox"/> 消防類 <input type="checkbox"/> 主計類 <input type="checkbox"/> 法制類 <input type="checkbox"/> 都委類 <input type="checkbox"/> 財政類 <input type="checkbox"/> 勞工類 <input type="checkbox"/> 捷運類 <input type="checkbox"/> 人事類 <input type="checkbox"/> 訴願類 <input type="checkbox"/> 資訊類 <input type="checkbox"/> 產業發展類 <input type="checkbox"/> 警察類 <input type="checkbox"/> 翡翠類 <input type="checkbox"/> 政風類 <input type="checkbox"/> 原住民類 <input type="checkbox"/> 附錄類 <input type="checkbox"/> 教育類 <input type="checkbox"/> 衛生類 <input type="checkbox"/> 地政類 <input type="checkbox"/> 自來水事業類 <input type="checkbox"/> 公訓類 <input type="checkbox"/> 其他類 <input type="checkbox"/> 工務類 <input type="checkbox"/> 環境保護類 <input type="checkbox"/> 觀光傳播類 <input type="checkbox"/> 公用事業類 <input type="checkbox"/> 文化類					
陸、問題現況與需求分析評估 (請說明問題現況評析、現行相關政策檢討及未來預測等，並就涉及性別議題部份，運用性別統計及性別分析進行評估，並據以發展形成性別目標)					
為鼓勵本府同仁積極從事創新與研究，傳承個人經驗，本府訂定員工自行研究及評獎要點，鼓勵同仁針對市政業務提出研究與建議，現依第 1843 次市政會議主席裁示，鼓勵同仁積極從事與工作專業相關之研究與學術期刊投稿，及依「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」規定修訂獎勵額度，故針對上開要點進行修正，並擬同時檢視要點是否符合性別平等相關事宜。					
柒、目標 (明確定義法規訂修的目標為何？有無為達成目標而使用之策略或是工具？對於促進性別平等有何正面影響？是否有去除過去性別不平等相關的障礙？)					

為激勵各機關積極從事創與研究之風氣，提升市政效能與競爭力，特訂定「臺北市政府員工自行研究與發表學術期刊論文獎勵作業要點」，本要點係為激勵本府各機關同仁強化專業研究能力累積及學術期刊論文發表，其評獎辦理皆為針對各機關提送之研究報告與發表之論文，無涉及性別差異情形。

捌、 規範/受益對象及分類

(係指制訂或修正之法規案內容規範或受益對象及其分類)

項目	評定結果 (請勾選)		說明 (請說明評定為「是」或「否」之原因)	備註
	是	否		
8-1 以特定性別、性傾向或性別認同為規範對象		V	本審查及獎勵要點係針對自行研究報告及發表於學術期刊之論文的研究者，並未以特別性別、性傾向或性別認同為規範對象。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
8-2 規範內容未區別對象，但執行方式因性別、性傾向或性別認同不同而有差異		V	本要點規範內容為學術研究審查及獎勵，其執行方式包含審查與獎勵皆針對自行研究報告與發表於學術期刊之論文，並未因性別、性傾向或性別認同而有不同執行方式。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
8-3 規範對象及執行方式無差異，但對於不同性別、性傾向或性別認同者產生不同結果		V	本要點規範內容為學術研究審查及獎勵，產生之結果係依學者專家評獎結果，及論文研究刊登情形，並不會因不同性別、性傾向或性別認同者產生不同結果	如公共建設之空間規劃與工程設計存有考量促進不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、

				區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
--	--	--	--	--

玖、評估內容

評估指標		評定結果 (請勾選)			說明 (請說明評定為「是」、「否」或「無相關」之原因)
		是	否	無相關	
9-1 資料蒐集與研擬	9-1-1 預期規範/受益對象包含不同性別，顧及不同性別之需求			V	本要點規範對象為市府內部各機關同仁，內容為行政作業方法及流程，此作業要點並無在性別上產生差別的作為。
	9-1-2 研擬過程中諮詢過相關性別相關團體／專家學者對於該方案的意見，有助於消除性別平等			V	同上
	9-1-3 規劃該法規前，有依性別、族群、身心障礙、社經地位、年齡、宗教或性傾向等分類進行資料和統計數據之蒐集			V	同上
9-2 制訂或修正法規	9-2-1 法規對於不同性別之群體是否有不同層面的正面影響。			V	同上
	9-2-2 法規有助不同性別之對象取得所需資源，縮短彼此間性別平等權益之差異。			V	同上
	9-2-3 法規避免使用具性別歧視意味之具體語言、符號或案例等措施			V	同上
9-3 評估	9-3-1 符合憲法平等權及其他基本人權（如維護人性尊嚴及尊重人格自由發展等之求）			V	同上
	9-3-2 符合相關條約、協定之規定或國際性別/婦女議題之發展趨勢			V	同上
	9-3-3 對於消弭性別歧視、促進性別平等有積極、正面之綜效			V	同上

拾、程序參與

10-1 請徵詢 1 位以上性別平等專家學者之意見(包含現任/曾任中央、各部會、各地方政府及其局處之性平會、女委會或婦權會委員，或台灣國家婦女館性別人才資料庫內及其他相關資料庫之專家學者等)。

10-2 參與方式以會議、傳真、電子郵件、書面等方式諮詢，必要時提至臺北市女性權益促進委員會討論。

10-2-1 參與者：顧委員燕翎、薛委員承泰。

10-2-2 參與方式：書面審查。

10-2-3 意見：

1. 本要點之規範對象為市政府內部之各單位，內容為行政作業的方法及流程，並不涉及個人，與性別無關，亦不涉及歧視或公平性等問題。
2. 本要點屬於行政作業流程之規範，適用所有對象，不分性別差異，唯論文之評審二人，雖因不足三人，無法以三分之一男性或女性之代表性來要求，但研考會所有之論文評審應達男性或女性不得少於三分之一的標準，以避免由單一性別壟斷決策權之現象。

拾壹、評估結果

（請依據檢視結果提出綜合說明，包括主要意見參採情形、採納意見之法規內容調整情形、無法採納意見之理由等）

1. 本要點之規範對象為市府各機關同仁，內容為自行研究報告及學術期刊論文的評審及獎勵行政作業方法及流程，此作業要點並無在性別上產生差別的作為。
2. 本要點評審於實際作業將依循委員建議事項，兼顧審查委員達男性或女性不得少於三分之一的標準，避免由單一性別壟斷決策權之現象。
3. 本要點於徵詢委員意見，進行陳核過程中，承法務局建議，酌予修訂本要點第七點有關著作財產權歸屬之說明文字。

臺北市政府員工自行研究與發表學術期刊論文獎勵作業 要點修正總說明

為激勵各機關積極從事創新與研究之風氣，提升市政效能與競爭力，另依「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」及本府第 1843 次市政會議市長指裁示事項，爰修訂「臺北市政府員工自行研究與發表學術期刊論文獎勵作業要點」（以下簡稱本要點），共計八點，主要修正內容如下：

- 一、名稱：本要點新增獎勵本府員工撰寫之論文發表於學術期刊事項，故名稱修訂為「臺北市政府員工自行研究與發表學術期刊論文獎勵作業要點」，以符實務所需。
- 二、修訂本要點適用之獎勵範圍包含自行研究報告及學術期刊論文二項（第二點）。
- 三、修訂及新增自行研究報告與學術期刊論文申請獎勵作業之方式與評審標準（第四點）。
- 四、修訂及新增自行研究報告與學術期刊論文獎勵等級與限制（第五點）。
- 五、新增學術研究應符合「科技部對研究人員學術倫理規範」（第六點）。
- 六、合併第十三、十四點述明自行研究報告同意本府使用權，及報告所提建議事項辦理方式（第七點）。

臺北市政府員工自行研究與發表學術期刊論文獎勵作業要點

一、臺北市政府（以下簡稱本府）為激勵所屬各機關同仁（不包括市立學校教師）積極從事創新與研究之風氣、傳承個人經驗，提升市政效能與競爭力，特訂定本要點。

二、本要點適用之獎勵範圍如下：

（一）自行研究報告：本要點所稱自行研究報告，指本府各機關於年度開始前，配合施政目標，或就機關業務經驗提出興革，經機關首長核定，提送本府年度預定研究發展項目先期審查在案，於本府相關資訊系統登錄計畫內容，且由各機關編列預算或專案經費支應研究者。

年度進行之研究計畫項目如有異動，各機關應將修正表（格式如附件一）函送至本府研究發展考核委員會（以下簡稱研考會）備查。

（二）學術期刊論文：本要點所稱學術期刊論文，指申請者以本府機關職銜名義發表刊登於國際或國內具審查機制專業性學術期刊之論文（不包含會議論文、文藝創作、翻譯著作、已發表之論文彙編），申請時間以論文正式刊登日二年內為限，相關獎勵經費由本府研考會編列預算支應。

三、自行研究報告由下列機關依預算型態辦理評獎作業：

（一）營業基金管理機關（臺北自來水事業處、臺北大眾捷運股份有限公司、臺北市動產質借處、臺北市政府捷運工程局）：自辦評審及獎勵作業。

（二）單位預算、特別預算與非營業基金管理機關：原則由本府研考會辦理評審及獎勵作業；特殊情形，得由該會另函通知相關機關自辦評審及獎勵作業。

前項第一款營業基金管理機關應將自行研究評獎結果簽請市長核定，於每年十一月三十日前將核定結果及報告電子檔函送研考會備查。

四、自行研究報告與學術期刊論文申請獎勵作業方式與評審標準：

（一）自行研究報告：

1. 申請文件：報告內容應包含研究主旨、文獻探討、研究方法、主要發現、結論與建議，及參考文獻等，並製作封面與封底，及附提要表（格式如附件二至四），併同報告電子檔、同意書（格式如附件五），於每年五月十五日前函送各評獎機關五份辦理評獎事宜，逾期則併入翌年審查，未依規定撰述之研究報告，各評獎機關得不予辦理評獎事宜。

2. 評審標準（如附件六）：

（1）研究主題（十五%）：

甲、對於行政革新提新方案或新制度，著有重大價值者。

乙、對於機關業務研究改進辦法，著有效益者。

(2)研究方法(二十%)：

甲、基本理論假設妥當。

乙、研究方法正確。

丙、研究程序適當。

丁、資料蒐集完備。

戊、參考文獻完備。

(3)研究結論(三十%)：

甲、結論正確。

乙、結論具有實用價值。

(4)建議事項(二十五%)：

甲、列舉具體可行辦法，足供實施參考者。

乙、提出具體改進方案，能收顯著效果者。

(5)內容結構及文字修辭(十%)：

甲、結構嚴謹。

乙、層次分明。

丙、語意分明。

丁、文字通暢。

各評獎機關如須調整審查標準者，應先行報府核備。

3. 評審方式：各評獎機關應就各研究主題至少遴聘二位相關研究領域之學者專家進行評獎，並依規定核給評審費，倘分數差距過大時(差距達十五分以上)，應延請第三位學者專家進行審查，並以最接近之二位審查分數平均之。

(二)學術期刊論文：

1. 申請文件：應包含申請表(格式如附件七)、論文抽印本、期刊封面/目錄/版權頁影本、期刊審稿方式說明及期刊收錄於專業性學術期刊資料庫索引證明文件，於每年五月十五日前以機關為單位函送研考會辦理申請，資料如經審核有缺漏者，得經發還補正，每篇論文以獎勵一次為限。

2. 學術期刊論文採申請制，無須辦理評審作業。

五、自行研究報告與學術期刊論文獎勵等級如下：

(一)自行研究報告：

1. 優等獎：九十分以上者，個人頒發最高新臺幣五千元等值獎勵，如為團體合著，每本最高不超過新臺幣一萬元等值獎勵。
2. 甲等獎：八十五分以上，未滿九十分者，個人頒發最高新臺幣三千元

等值獎勵，如為團體合著，每本最高不超過新臺幣八千元等值獎勵。

3. 佳作獎：八十分以上，未滿八十五分者，個人頒發最高新臺幣二千元等值獎勵，如為團體合著，每本最高不超過新臺幣六千元等值獎勵。

(二)學術期刊論文：刊登之期刊收錄於專業性學術期刊資料庫索引者，團體頒發新臺幣一萬元等值獎勵、個人頒發新臺幣五千元等值獎勵。

第一項第一款評獎，除依規定發給等值獎勵外，並得另行發給獎狀乙紙。報告如由二人以上協力完成者，經評審符合給獎標準者，分別發給獎狀乙紙，惟受頒之等值獎勵由受領機關依各人研究程度之比例發給之；如為個人獨力完成者，最高獎勵不得超過五千元等值獎勵。受領機關應於指定期限前，提報印領清冊(含每位領獎者基本資料與獎勵分配，格式如附件八)至評獎機關。

第一項第二款專業性學術期刊資料庫索引係指SCI/SCIE、SSCI、EI、A&HCI、TSSCI、THCI core、CIS、JEL、Econlit、ILP、WestLaw。

第一項第二款團體係指合著者至少二位作者以本府機關職銜名義發表，且其中一位為第一作者。

自行研究報告應依本要點規定，每年定期提報參加評獎作業；發表學術期刊論文之獎勵則不限於自行研究報告。自行研究報告已獲獎勵者，如亦獲刊登於學術期刊，雖得同時申請二項獎勵，惟單一主題報告二項獎勵合併不得超過個人新臺幣五千元等值獎勵，團體新臺幣一萬元等值獎勵。

六、學術研究應符合「科技部對研究人員學術倫理規範」，如有下列情形之一者，不予評獎，如已核給獎勵者應予追回：

- (一)已在本府所屬機關獲獎者。
- (二)研究報告非最近二年內完成者。
- (三)抄襲他人著作者。
- (四)集體研究以個人名義申請者。
- (五)引用他人著作未註明出處者。
- (六)其他不符合研究學術倫理規定者。

七、自行研究報告經評審獲得獎勵者，其著作財產權歸本府所享有，本府得予出版、重製或為其他之利用，並得刊登本府研究發展成果網，提供市民參考及下載、列印行為。

報告所提建議事項，各機關得依下列方式辦理：

- (一)報請機關首長核定實施。
- (二)報請上級機關參採。
- (三)函送有關機關參考。

八、本要點有關獎勵所需經費，由各評獎機關編列預算支應。

前項等值獎勵發放標準，得視年度預算編列情形於前開第五點所定之獎勵額度內調整之。

原編號		說明
原提報之研究計畫	研究計畫名稱	
	研究單位	
	研究人員	
	研究期間	
修正後之研究計畫	研究計畫名稱	
	研究單位	
	研究人員	
	研究期間	
備註		

附件二

※封面頁

※報告書採橫式 A4 大小印刷

※編號係指本府核定實施計畫之研究項目編號

編號：

臺北市政府 年度自行研究報告

(研究報告名稱)

研究機關：

完成時間： 年 月 日

附件三

封面裡頁

※報告書採橫式 A4 大小印刷

臺北市政府 年度自行研究報告

(研究報告名稱)

姓 名：

服務機關：

臺北市政府自行研究報告電子檔上網授權書

本授權書所授權之研究報告為授權人 年度任職於（請填機關名稱）所著之自行研究報告。

研究題目：

茲同意將授權人擁有著作權之上列研究報告全文(含摘要)，非專屬、無償授權臺北市政府，不限地域、時間與次數，以微縮、光碟或其他各種數位化方式將上列研究報告重製，並得將數位化之上列研究報告及電子檔以上載網路方式，提供讀者基於個人非營利性質之線上檢索、閱覽、下載及列印。

◎讀者基於非營利性質之線上檢索、閱覽、下載或列印上列研究報告，應依著作權法相關規定辦理

授權人：

簽 名：

中 華 民 國 年 月 日

附件六

臺北市政府				年度自行研究報告審查表	
研究 項目				研究單位 及人員	
評審 委員				送審日期	年 月 日
				審竣日期	年 月 日
項	目	配	分	得	分
1. 主題			15%		
2. 研究方法			20%		
3. 研究結論			30%		
4. 建議事項			25%		
5. 內容結構及 文字修辭			10%		
總 分			100%		
<div> <div>審查及處理意見（總評）</div> <div></div> </div>					

臺北市府各機關自行研究報告評審標準及評審等級

評審標準：

主題（十五％）

研究主題應合於下列要求之一：

對於行政革新研提新方案或新制度。

對於機關業務研提具體改進方案或新制度，著有重大價值者。

研究方法（二十％）

基本假設理論妥當。

研究方法正確。

研究程序適當。

資料蒐集完備。

參考文獻完備。

研究結果及討論（三十％）

結果解釋及推論正確。

結果具有實用價值。

討論精闢。

建議及結論事項（二十五％）

列舉具體可行辦法，足供實施參考者。

提出具體改進方案，能收顯著效果者。

內容結構及文字修辭（十％）

結構嚴謹。

層次分明。

語意明析。

文字通暢。

評獎等級：

優等獎：九十分以上者。

甲等獎：八十五分以上，未滿九十分者。

佳作獎：八十分以上，未滿八十五分者。

未滿八十分者，不予列獎。

臺北市府學術期刊論文發表獎勵申請表

論文主題			
作者/職稱		服務機關	
		聯絡電話	
期刊名稱			
卷期數/刊期		刊登(出版)日期	
刊載頁次	~	發行(出版)單位	
出版地		發行週期	
學術期刊資料庫 索引	<input type="checkbox"/> 國際 <input type="checkbox"/> SCI/SCIE(Science Citation Index/ Science Citation Index Expanded):科學引文索引資料庫/科學引文索引資料庫擴充版(網路) <input type="checkbox"/> SSCI(Social Science Citation Index):社會科學引文索引資料庫 <input type="checkbox"/> EI(Engineering Index):工程索引資料庫 <input type="checkbox"/> A&HCI(Arts & Humanities Citation Index):藝術與人文科學引文索引 <input type="checkbox"/> CIS(Current Index to Statistics):統計學索引摘要資料庫 <input type="checkbox"/> JEL(Journal of Economic Literature):美國經濟學會《經濟文獻雜誌》分類系統 <input type="checkbox"/> EconLit:經濟學文獻索摘資料庫 <input type="checkbox"/> ILP(Index to Legal Periodicals):法學期刊索引 <input type="checkbox"/> WestLaw法律資料庫 <input type="checkbox"/> 國內 <input type="checkbox"/> TSSCI:臺灣人文學引文索引資料庫 <input type="checkbox"/> THCI core:臺灣社會科學引文索引資料庫		
附件資料檢核	<input type="checkbox"/> 論文抽印本 <input type="checkbox"/> 期刊封面/目錄/版權頁影本 <input type="checkbox"/> 期刊審稿方式說明 (可檢附期刊內頁或網站所載審查制度/流程說明) <input type="checkbox"/> 期刊收錄學術期刊資料庫索引證明文件 (可由網站查詢)		

註1：論文作者如為2人以上，請完整羅列。

註2：發行週期請註明期刊多久發行一次如月刊、雙月刊、季刊、半年刊等。

附件八

臺北市政府自行研究報告獎勵印領清冊

單位： 研究名稱： 獎勵禮券總金額： 元 製表人：					
姓名	身份證字號	戶籍地址	聯絡電話	獎勵禮券 金額分配	簽章

備註：以作品為單位，每份填寫一張清冊表； 若研究人員同意不分配獎勵禮券者，獎額請填寫為「零」。

臺北市政府自行研究及評獎作業要點修正條文對照表

修正名稱	現行名稱	說明
臺北市政府 <u>員工</u> 自行研究 <u>與發表學術期刊論文獎勵</u> 作業要點	臺北市政府 <u>自行研究及評獎</u> 作業要點	為涵蓋自行研究評獎與發表於學術期刊論文獎勵，以符實務所需，爰修正名稱。
修正規定	現行規定	修正說明
一、臺北市政府（以下簡稱本府）為激勵所屬各機關 <u>同仁(不包括市立學校教師)積極從事創新與研究之風氣、傳承個人經驗，提升市政效能與競爭力</u> ，特訂定本要點。	一、臺北市政府（以下簡稱本府）為激勵所屬各機關研究風氣 <u>及傳承個人經驗</u> ，特訂定本要點。	文字酌修。
二、本要點適用之獎勵範圍如下： <u>(一)自行研究報告：本要點所稱自行研究報告，指本府各機關於年度開始前，配合施政目標，或就機關業務經驗提出興革，經機關首長核定，提送本府年度預定研究發展項目先期審查在案，於本府相關資訊系統登錄計畫內容，且由各機關編列預算或專案經費支應研究者。</u> <u>年度進行之研究計畫項目如有異動，各機關應將修正表(格式如附件一)函送至本府研究發展考核委員會(以下簡稱研考會)備查。</u> <u>(二)學術期刊論文：本要點所稱學術期刊論文，指申請者以本府機關職銜名義發表刊登於國際或國內具審查機制專業性學術期刊之論文(不包含會議論文、文藝創作、翻譯著作、已發表之論文彙編)，申請時間以論文正式刊登日二年內為限，相關獎勵經費由本府研考會編列預算支應。</u>	二、本府自行研究指本府各機關於年度開始前，配合施政目標，或就機關業務經驗提出興革，經機關首長核定，提送本府年度預定研究發展項目先期審查在案者。	一、由現行要點第二點、第三點與第四點移列，並作文字修正。 二、新增適用對象包含發表於學術期刊之論文，並新增發表於學術期刊之論文的範圍與定義。
	三、本府各機關自行研究之經費，由各機關編列預算或專案經費支應。	一、 <u>本點刪除</u> 。 二、納入修正要點第二點規定，

修正名稱	現行名稱	說明
		爰刪除本點。
	四、各機關自行研究應於先期審查作業階段，以及臺北市議會預算審查通過後，在本府相關資訊系統登錄計畫內容。年度進行中研究計畫項目異動時，各機關應送本府研究發展考核委員會(以下簡稱研考會)備查(格式如附件一)。	一、 <u>本點刪除</u> 。 二、納入修正要點第二點規定，爰刪除本點。
三、自行研究報告由下列機關依預算型態辦理評獎作業： (一)營業基金管理機關(臺北自來水事業處、臺北大眾捷運股份有限公司、臺北市動產質借處、臺北市市政府捷運工程局)：自辦評審及獎勵作業。 (二)單位預算、特別預算與非營業基金管理機關：原則由本府研考會辦理評審及獎勵作業；特殊情形，得由該會另函通知相關機關自辦評審及獎勵作業。 前項第一款營業基金管理機關應將自行研究評獎結果簽請市長核定，於每年十一月三十日前將核定結果及報告電子檔函送研考會備查。		一、由現行要點第六點及第十二點移列，並作文字修正。 二、修訂函送時間。
四、自行研究報告與學術期刊論文申請獎勵作業方式與評審標準： (一)自行研究報告： 1. 申請文件：報告內容應包含研究主旨、文獻探討、研究方法、主要發現、結論與建議，及參考文獻等，並製作封面與封底，及附提要表(格式如附件二至四)，併同報告電子檔、同意書(格式如附件五)，於每年五月十五日前函送各評獎機關五份辦理評獎事宜，逾期則併入翌年審查，未依規定撰述之研究報告，各評獎機關得不予辦理評獎事宜。 2. 評審標準(如附件六)： (1)研究主題(十五%)：	五、自行研究報告內容應包括： (一)研究主旨：說明研究動機、目的、範圍以及與業務關聯等。 (二)文獻探討：相關文獻、研究探討。 (三)研究方法。 (四)主要發現。 (五)結論與建議。 (六)參考文獻。	一、由現行要點第五點、第七點及第八點移列，並作文字修正。 二、統一敘明自行研究報告內容與繳交資料。

修正名稱	現行名稱	說明
<p>甲、對於行政革新提新方案或新制度，著有重大價值者。</p> <p>乙、對於機關業務研究改進辦法，著有效益者。</p> <p>(2)研究方法(二十%)：</p> <p>甲、基本理論假設妥當。</p> <p>乙、研究方法正確。</p> <p>丙、研究程序適當。</p> <p>丁、資料蒐集完備。</p> <p>戊、參考文獻完備。</p> <p>(3)研究結論(三十%)：</p> <p>甲、結論正確。</p> <p>乙、結論具有實用價值。</p> <p>(4)建議事項(二十五%)：</p> <p>甲、列舉具體可行辦法，足供實施參考者。</p> <p>乙、提出具體改進方案，能收顯著效果者。</p> <p>(5)內容結構及文字修辭(十%)：</p> <p>甲、結構嚴謹。</p> <p>乙、層次分明。</p> <p>丙、語意分明。</p> <p>丁、文字通暢。</p> <p>各評獎機關如須調整審查標準者，應先行報府核備。</p> <p>3. 評審方式：各評獎機關應就各研究主題至少遴聘二位相關研究領域之學者專家進行評獎，並依規定核給評審費，倘分數差距過大時(差距達十五分以上)，應延請第三位學者專家進行審查，並以最接近之二位審查分數平均之。</p> <p>(二)學術期刊論文：</p> <p>1. 申請文件：應包含申請表(格式如附件七)、論文抽印本、期刊封面/目錄/版權頁影本、期刊審稿方式說明及期刊收錄於專業性學術期刊資料庫索引證明文件，於每年五月十五日前以機關</p>		<p>三、另依臺北市政府一〇四年七月二十一日府授人考字第一〇四三〇七九九二〇〇號函釋，本府作業規範不授權各機關學校自訂發放禮品(券)，故刪除評獎等級。</p> <p>四、新增學術期刊論文發表申請需繳交之資料格式、申請時間、限制。</p>

修正名稱	現行名稱	說明
<p>為單位函送研考會辦理申請，資料如經審核有缺漏者，得經發還補正，每篇論文以獎勵一次為限。</p> <p>2. 學術期刊論文採申請制，無須辦理評審作業。</p>		
	<p>六、本府自行研究之機關，應依下列預算型態辦理評獎作業：</p> <p>(一)營業基金管理機關(臺北自來水事業處、臺北大眾捷運股份有限公司、臺北市動產質借處、臺北市捷運工程局)：自辦評審及獎勵作業。</p> <p>(二)單位預算、特別預算與非營業基金管理機關：原則由本府研考會辦理評審及獎勵作業；特殊情形，得由該會另函通知相關機關自辦評審及獎勵作業。</p> <p>各評獎機關應遴聘研究領域之學者專家進行評審，並依規定核給評審費。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、納入修正要點第三點規定，爰刪除本點。</p>
	<p>七、自行研究報告完成應製作封面及封底(格式如附件二、三)，並於報告主文前附提要表(格式如附件四)，於每年函請指定期限前，併同報告電子檔送各評獎機關五份辦理評獎事宜。逾期則併入翌年自行研究報告評審。未依第五點及本點規定撰述之研究報告，各評獎機關得不予辦理評獎事宜。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、納入修正要點第四點規定，爰刪除本點。</p>
	<p>八、自行研究報告評審標準如下：(評審表如附件五)：</p> <p>(一)研究主題(十五%)：</p> <p>1. 對於行政革新提新方案或新制度，著有重大價值者。</p> <p>2. 對於機關業務研究改進辦法，著有效益者。</p> <p>(二)研究方法(二十%)：</p> <p>1. 基本理論假設妥當。</p> <p>2. 研究方法正確。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、納入修正要點第四點規定，爰刪除本點。</p>

修正名稱	現行名稱	說明
	<p>3. 研究程序適當。</p> <p>4. 資料蒐集完備。</p> <p>5. 參考文獻完備。</p> <p>(三)研究結論(三十%)：</p> <p>1. 結論正確。</p> <p>2. 結論具有實用價值。</p> <p>(四)建議事項(二十五%)：</p> <p>1. 列舉具體可行辦法，足供實施參考者。</p> <p>2. 提出具體改進方案，能收顯著效果者。</p> <p>(五)內容結構及文字修辭(十%)：</p> <p>1. 結構嚴謹。</p> <p>2. 層次分明。</p> <p>3. 語意分明。</p> <p>4. 文字通暢。</p>	
<p>五、自行研究報告與學術期刊論文獎勵等級如下：</p> <p>(一)自行研究報告：</p> <p>1. 優等獎：九十分以上者，個人頒發最高新臺幣五千元等值獎勵，如為團體合著，每本最高不超過新臺幣一萬元等值獎勵。</p> <p>2. 甲等獎：八十五分以上，未滿九十分者，個人頒發最高新臺幣三千元等值獎勵，如為團體合著，每本最高不超過新臺幣八千元等值獎勵。</p> <p>3. 佳作獎：八十分以上，未滿八十五分者，個人頒發最高新臺幣二千元等值獎勵，如為團體合著，每本最高不超過新臺幣六千元等值獎勵。</p> <p>(二)學術期刊論文：刊登之期刊收錄於專業性學術期刊資料庫索引者，團體頒發新臺幣一萬元等值獎勵、個人頒發新臺幣五千元等值獎勵。</p> <p>第一項第一款評獎，除依規定發給等值獎勵外，並得另行發給獎狀乙</p>	<p>九、評獎等級：</p> <p>優等獎：九十分以上者，頒發獎金新臺幣一萬五千元至二萬元或記功二次。</p> <p>甲等獎：八十五分以上，未滿九十分者，頒發獎金新臺幣一萬元至一萬五千元或記功乙次。</p> <p>佳作獎：八十分以上，未滿八十五分者，頒發獎金新臺幣七千元至一萬元或嘉獎二次。</p> <p>前項評獎除依規定發給獎金或敘獎外，並得另行發給獎狀。</p> <p>各評獎機關若因故須調整評審標準及評獎等級，應另行報府核備。</p>	<p>一、由現行要點第九點、第十點移列，並作文字修正。</p> <p>二、依「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第6條規定，將獎勵額度修訂為個人頒給新臺幣五千元以下等值獎勵；團體頒給新臺幣一萬元以下等值獎勵，並取消嘉獎及記功。</p>

修正名稱	現行名稱	說明
<p>紙。報告如由二人以上協力完成者，經評審符合給獎標準者，分別發給獎狀乙紙，惟受頒之等值獎勵由受領機關依各人研究程度之比例發給之；如為個人獨力完成者，最高獎勵不得超過五千元等值獎勵。受領機關應於指定期限前，提報印領清冊(含每位領獎者基本資料與獎勵分配，格式如附件八)至評獎機關。</p> <p>第一項第二款專業性學術期刊資料庫索引係指SCI/SCIE、SSCI、EI、A&HCI、TSSCI、THCI core、CIS、JEL、Econlit、ILP、WestLaw。</p> <p>第一項第二款團體係指合著者至少二位作者以本府機關職銜名義發表，且其中一位為第一作者。</p> <p>自行研究報告應依本要點規定，每年定期提報參加評獎作業；發表學術期刊論文之獎勵則不限於自行研究報告。自行研究報告已獲獎勵者，如亦獲刊登於學術期刊，雖得同時申請二項獎勵，惟單一主題報告二項獎勵合併不得超過個人新臺幣五千元等值獎勵，團體新臺幣一萬元等值獎勵。</p>		<p>三、新增學術期刊論文發表獎勵等級。</p> <p>四、新增學術期刊資料庫索引範圍及團體之定義。</p> <p>五、新增申請者可同時申請二項獎勵及獎勵金額上限。</p>
	<p>十、自行研究報告係由二人以上協力完成，經評審符合給獎標準者，分別發給獎狀乙紙。但受頒之獎金由受領機關依各人研究程度之比例發給之。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、納入修正要點第五點規定，爰刪除本點。</p>
<p><u>六、學術研究應符合「科技部對研究人員學術倫理規範」</u>，如有下列情形之一者，不予評獎，<u>如已核給獎勵者應予追回</u>：</p> <p>(一)已在本府所屬機關獲獎者。</p> <p>(二)研究報告非最近二年內完成者。</p> <p>(三)抄襲他人著作者。</p> <p>(四)集體研究以個人名義申請者。</p> <p>(五)引用他人著作未註明出處者。</p> <p>(六)其他不符合研究學術倫理規定</p>	<p><u>十一、自行研究報告有下列情形之一者，不予評獎，已敘獎者，應註銷敘獎</u>；已核給獎勵者應予追回：</p> <p>(一)已在本府所屬機關獲獎者。</p> <p>(二)研究報告非最近二年內完成者。</p> <p>(三)抄襲他人著作者。</p> <p>(四)集體研究以個人名義申請者。</p> <p>(五)引用他人著作未註明出處者。</p> <p>(六)其他不符合研究學術倫理規定者。</p>	<p>點次調整、文字酌修及增加符合科技部倫理規範說明文字。</p>

修正名稱	現行名稱	說明
者。		
	十二、各評獎機關應彙整評審委員之評審意見，將評審結果簽請市長核定，於每年十二月十日前將核定評審結果及報告電子檔函送本府研考會備查。	一、 <u>本點刪除</u> 。 二、納入修正要點第三點規定，爰刪除本點。
七、 <u>自行研究報告經評審獲得獎勵者，其著作財產權歸本府所享有，本府得予出版、重製或為其他之利用，並得刊登本府研究發展成果網，提供市民參考及下載、列印行為。</u> 報告所提建議事項，各機關得依下列方式辦理： (一)報請機關首長核定實施。 (二)報請上級機關參採。 (三)函送有關機關參考。	十三、 <u>自行研究報告建議事項，各機關得依下列方式辦理：</u> (一)報請機關首長核定實施。 (二)報請上級機關參採。 (三)函送有關機關參考。 <u>前項辦理情形，由各機關自行參考辦理。</u>	點次調整，及合併現行要點第十三點、第十四點。
	十四、自行研究報告，評審獲得獎勵者，應出具同意書(格式如附件六)同意本府有無償出版、重製及其他使用之權，並得刊登本府研究發展成果網，提供市民參考。	一、 <u>本點刪除</u> 。 二、納入修正要點第四點及第七點規定，爰刪除本點。
八、 <u>本要點有關獎勵所需經費，由各評獎機關編列預算支應。</u> 前項等值獎勵發放標準，得視年度預算編列情形於前開第五點所定之獎勵額度內調整之。	十五、 <u>本要點有關獎勵所需經費，由各評獎機關編列預算支應。</u> 前項獎金發放標準，得視年度預算編列情形調整之。	點次調整及文字酌增。