

## 臺北市政府人事處性別平等專案小組第 14 次會議紀錄

壹、時間：104 年 3 月 30 日（星期一）下午 2 時

貳、地點：本處 1103 會議室

參、主席：懷處長敘

記錄：柯佳吟

肆、確認上次會議紀錄：

依據市府 103 年 12 月 12 日府授婦幼字第 10345568800 號函略以，「臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫（100-103 年）」，實施期間順延至 104 年，本處性別平等專案小組於 104 年 1 月 22 日召開第 13 次會議，配合修正本處性別平等專案小組 104 年實施計畫，爰第 12 次會議紀錄併第 13 次會議紀錄提本次會議確認。（會議資料 p2-5）

主席裁示：洽悉。

伍、報告歷次會議裁示暨指示事項執行情形（會議資料 p6-7）

主席裁示：洽悉。

陸、各辦理單位工作報告：

資訊室報告性別統計與性別分析案（會議資料 p8、附錄 1）

黃委員煥榮：依統計報表資料顯示，女性人事主管比率尚有成長空間，惟數據資料之呈現仍無法探究造成落差的原因為何，請於下一季統計數據分析，加入造成落差之原因分析、數據背後代表之意義，並分析主管比率之發展趨勢是否漸趨平衡。

主席裁示：洽悉。

柒、討論提案

案由一：本處 104 年推動性別主流化執行情形，提請 討論。

說明：本處 104 年推動性別主流化工作計畫，業經本專案小組第 13 次會議修正通過，經箋請各科室填報 104 年度執行情

形並彙整完竣，提請本專案小組審議(如會議資料 p9-14)。

決議：依黃委員煥榮及性別平等辦公室陳聘用研究員嘉鴻建議，104 年預計與秘書處、研考會、政風處及客委會等 4 機關合辦之性別主流化訓練，課程內容建議加入性別統計分析、性別影響評估等部分。

案由二：任用科提性別影響評估案例－「本府府層級任務編組委員性別比例」案，提請 討論。(會議資料 p15-19)

說明：依據本處 104 年推動性別主化工作計畫推動措施三、性別影響評估及本處性別平等專案小組第 9 次會議決議辦理。

決議：依黃委員煥榮及性別平等辦公室陳聘用研究員嘉鴻建議，本府府層級任務編組中，計有 4 個任務編組未符外聘委員 1/4 性別比例原則，另有 33 個任務編組未符全體委員 1/3 性別比例原則，上開未符性別比例原則之委員會，於個案會簽時，可請其說明籌組時所遇到之困難與障礙之原因為何，是否可於訂定原則時允許少數例外之情形，並於本市女性權益促進委員會會議中提出無法達成性別比例原則之原因分析。

捌、臨時動議：無

玖、散會：下午 3 時