

臺北市政府勞動局施政報告

資料截止日期：104 年 6 月 30 日

專責人員： 蔡佩臻

職 稱：秘書室主任 電 話：1999 轉 7040

壹、重要施政成果

一、本市首創勞動條件檢查陪同鑑定制度，第二波預定於 104 年 7 月份起針對本市 300 人以上之銀行業事業單位進行勞動條件陪同鑑定專案檢查：

- (一) 有關本局勞動條件檢查陪同鑑定制度，首波業於 104 年 3 月份針對大眾傳播業實施勞動條件專案檢查。本局於 5 月份起規劃針對銀行業實施專案勞動檢查，並招募該行業之陪同鑑定人。
- (二) 本次銀行業專案檢查業招募 31 名陪同鑑定人，並於 104 年 5 月 28 日針對陪同鑑定人召開第一次座談會，瞭解銀行業之勞動條件狀況，另於 6 月 11 日及 6 月 29 日邀集陪同鑑定人確立檢查對象及檢查方式，並預定於 7 月 16 日起針對本市銀行業受僱員工人數於 300 人以上共計 32 家事業單位實施勞動檢查。

二、健全工會組織，推動勞工福利

- (一) 工會輔導：

本（6）月份出席工會相關會議計 23 人次。
- (二) 工會設立：

本（6）月份新設立工會家數計 3 家。
- (三) 設立職工福利委員會：

本（6）月份新設立職工福利委員會之企業計 5 家。
- (四) 督促設立勞工退休準備金監督委員會：

本（6）月份督促事業單位設立勞工退休準備金監督委員會 46 家，依法設立勞工退休準備金監督委員會計 37,616

家。

(五) 工作規則報核：

本(6)月份事業單位修訂或訂定工作規則報核共 118 家，104 年 1 月 1 日至 6 月 30 日共完成報核 597 家；公立機關臨時人員適用勞基法本(6)月份修訂或訂立工作規則 2 家，104 年 1 月 1 日至 6 月 30 日止共完成報核 4 家。

(六) 失業勞工子女就學補助：

本(104)年度上半年失業勞工子女就學補助，自 2 月 2 日起至 3 月 31 日止受理申請，截至 6 月底止，共核定補助 76 案、補助子女 99 人、補助金額新臺幣 173 萬 6,373 元。

三、 確保勞工權益，妥處勞資爭議

本(6)月份勞資爭議案件計 259 件，達成協議計 158 件(含調解成立者 126 件、申請撤回者 39 件)，未達成協議(調解不成立者)計 94 件。

四、 推動性別平等、防制就業歧視

(一) 就業歧視案件統計部分：本(6)月未受理就業歧視申訴案件，累計申訴案共計 18 件。至 6 月止召開 3 次就業歧視評議委員會，共評議 16 件(14 件為 104 年申訴案，其餘 2 件為 103 年申訴案)，其中 15 件不成立、1 件將於下次會議續行審查。

(二) 性別工作平等法案件統計部分：本(6)月受理調查申訴案 8 件，累計申訴案件 38 件。至 6 月止共計召開 2 次性別工作平等會，評議 21 件(7 件為 104 年申訴案，其餘 13 件為 103 年申訴案件，1 件撤銷另為處分)，其中 13 件成立、8 件不成立。

(三) 辦理防制就業歧視法令宣導會：104 年 6 月 24 日假臺灣大學法學院霖澤館辦理完成，參加人數共計 120 名。

五、關懷弱勢團體，促進平等就業

(一) 加強市府機關率先足額進用原住民，保障其就業機會：

截至本(6)月底止，本府各機關應進用原住民人數計 297 人，已進用計 553 人(含本府義務機關超額進用及非義務機關進用 256 人)，進用比例 186.20% (自 101 年度起將臺北大眾捷運股份有限公司之進用人數併入計算)。

(二) 協助代賑工獲取穩定工作，降低對代賑工作之依賴：

本(104)年度截至本(6)月底止，社會局共轉介代賑工個案 44 人，38 人已結案，4 人尚在輔導中。

(三) 管理本市進用身心障礙者義務機關(構)，輔導進用身心障礙者：

- 1、本市義務機關(構)計 3,890 家，其中達到足額進用與超額進用者計 3,138 家，佔 81%，本市應進用人數計 15,706 人，加權後重度 1 人以 2 人計算之進用人數計 23,911 人(實際進用人數計 20,088 人)，加權後進用率達 152.24%。
- 2、進用身心障礙者獎勵金，本(6)月規劃稽查 103 年下半年獎勵金受益單位計 100 家，累計訪視計 100 家次。
- 3、頭家寶障-訓用留實施計畫，本(6)月申請案件數計 6 件。
- 4、提供進用單位輔具或職務再設計之服務，本(104)年度委託臺灣職能治療學會辦理職務再設計業務，本(6)月份申請核定補助計 4 件。。

(四) 補助本市身心障礙福利機構團體、醫院辦理身心障礙者就業促進服務方案及委託職訓：

本(104)年度補助臺北市身心障礙福利機構團體及醫院計 37 個單位，辦理身心障礙者就業促進服務方案計 39 案，服務計 674 人，補助金額計 9,339 萬 9,656 元。服務方案分為五大類：庇護性就業服務、職前準備與就業適應、居家就業服務、社會企業以及其他類。委託辦理身心障礙者職業訓練，計委託 5 個單位，11 班，服務人數計 124 人，委託金額計 737 萬 5,159 元。

(五) 辦理職業輔導評量業務：

本(6)月份委託伊甸社會福利基金會及臺灣職能治療學會辦理職業輔導評量業務，本(6)月份提供職評服務計 15 人次(其中本市勞動力重建運用處自辦 2 人次、委辦單位 11 人次)。

(六) 推動聽語障者無障礙工作環境：

本(6)月份提供手語翻譯服務計 178 小時、聽打服務計 26 小時。

(七) 身心障礙者職業重建服務：

本(6)月份本市勞動力重建運用處與各委辦單位開發工作機會計 8 筆，並將所開發之工作機會即時分享予支持性就業服務受委託單位。職業重建服務截至 5 月底止新開案 91 人次，累計服務 1,224 人次。

(八) 委託民間辦理身心障礙者支持性就業服務：

截至 5 月底止提供服務新開案數 54 人，累計開案服務數 598 人；另推介 60 人次，穩定就業人數為 29 人次，穩定就業率為 48.3%。

(九) 主管 17 處公有場地委託辦理庇護工場及社會企業：

本(104)年度，委託辦理庇護工場 12 處，提供庇護性員工就業職缺 106 位；委託辦理社會企業專案服務及營運案 5 處，提供身心障礙員工就業職缺 160 位。

(十) 視障按摩及就業宣導：

依身心障礙者權益保障法第 46 條第 5 項規定，針對醫療機構、車站、民用航空站、公園及政府機關(構)五大場所不得提供明眼人從事按摩工作，本(6)月稽查暨宣導計 27 家次，均查無違法情事。

(十一) 自力更生創業補助：

本(6)月份核准自力更生創業補助計 61 人次，補助金額計 284 萬 741 元。

(十二) 職業災害勞工個案主動服務：

1、本(6)月份新開案數計 11 人。

2、本(6)月份受理本市勞工職業災害死亡慰問金計 2 件，核發金額計 48 萬元。

六、強化外勞管理，力促和諧共榮

(一) 設置外籍勞工諮詢服務人員，協助外籍勞工處理相關事務：

秉持「法律保障，人道關懷」外勞政策，提供外籍勞工法令諮詢、心理諮商、生活諮詢、關懷服務等各項服務，並聘僱菲律賓、印尼、越南、泰國雙語諮詢人員，設立英、印、越、泰電話諮詢專線，同時製作 Hello Taipei 廣播節目。

(二) 臺北市外勞人數統計表(最新統計至 104 年 5 月底止)：

項目 國別	人數(人)	百分比
菲律賓	6,670	14.98%
越南	3,026	6.79%
印尼	33,449	75.15%
泰國	1,361	3.05%
其他	2(註)	0.02%
總計	44,508	100%

註：跟隨外籍主管之家庭幫傭(依勞動部 102 年 3 月 11 日勞職管字第 1020503428 號函新增)。

(三) 外籍勞工查察及諮詢服務統計：

1、白領外國人查察及諮詢服務統計

項目別 \ 時間 件數	本(6)月/件	本(104)年度至 6 月 底止累計/件
白領外籍人士查察	95	593

2、藍領外籍勞工查察及諮詢服務統計

項目別 \ 時間 件數	本(6)月/件	本(104)年度至 6 月 底止累計/件
提供法令諮詢等服務	1,021	4,683
申訴爭議案件處理	217	926
外勞查察	1,590	10,117
入國訪視	1,437	7,654
外國人入國通報	1,893	11,657
雇主與外勞提前終止 契約驗證	418	2,105
外籍勞工逃逸人數	144	1,068
安置庇護	15	97

(四) 重要活動成果：

- 1、6月9日至本府衛生局參加「104年度第2次雙北合作交流平臺-衛生社服組會議」，報告議題為：跨雙北外籍勞工安置服務。
- 2、6月14日假臺北車站北三門、西一門站內空間辦理104年度「愛灑人間-外籍勞工健康關懷活動」第2場次活動，參加人數為130人。

- 3、6月15日至勞動部勞動力發展署參加「就業安定基金105年度補助地方政府計畫提送說明會」。
- 4、6月24日至本府警察局參加「104年上半年辦理防制人口販運被害人安置保護業務執行工作報告」。
- 5、6月25日至本府勞動局參加「105年就業安定基金補助計畫考核會議」。
- 6、6月29日至勞動部備案之安置單位-台灣國際勞工協會(TIWA)進行訪視。
- 7、為確保從事私立就業服務機構依規定收費及備置暨保存文件，本(6)月執行私立就業服務機構訪查計27家，本(104)年度截至6月底止計訪查168家。
- 8、為使本市老人及身心障礙福利機構符合就業服務法「生活照顧服務計畫書」所訂各項規定，以確保老人及身障者安全與外勞工作權益，本(6)月查訪本市公私立養護機構計3家，本(104)年度至6月底止計訪查59家。

七、提昇職場安全衛生，降低職業災害

(一) 提昇勞動權益，防治職業災害

- 1、本(6)月受理具名申訴案件214件，未具名申訴案件54件，具名申訴案件較去年同期167件，增加28.14%，較上月249件，減少14.06%。
- 2、勞動部專案計畫：
 - (1)5月15日至6月30日執行勞動部交查私立幼兒園勞動條件專案，共檢查5家事業單位，並未發現違法情形。
 - (2)5月15日至6月30日執行勞動部交查保全服務業勞動條件專案，共檢查6家事業單位，其中1家有違法情事，違法比率16.67%。
 - (3)5月15日至6月30日執行勞動部交查物業管理勞動

條件專案，共檢查 8 家事業單位，其中 3 家有違法情事，違法比率 37.50%。

(4) 5 月 15 日至 6 月 30 日執行勞動部交查養護機構勞動條件專案，共檢查 6 家事業單位，其中 2 家有違法情事，違法比率 33.33%。

3、局交辦專案計畫：

(1) 6 月 1 日至 30 日執行公部門勞動派遣專案，共檢查 9 家事業單位(180 名派遣勞工)，其中 1 家有違法情事，違法比率 11.11%。

(2) 5 月 15 日至 6 月 30 日執行勞動局交查停管處委外廠商勞動條件專案，共檢查 7 家事業單位，其中 3 家有違法情事，違法比率 42.86%。

(3) 6 月 11 日及 29 日舉行「銀行業勞動條件專案檢查陪同鑑定人座談會」，決議此次專案共檢查 32 家(總行加上 1 家分行)，預定於 7 月 16 日至 29 日執行首波檢查，並預計於 8 月 15 日前執行完成。

4、配合制定「臺北市輕質屋頂與施工架及吊籠作業通報自治條例」，要求三項高風險作業事前通報，預先防範災害發生。業於 6 月 29 日由臺北市議會三讀審查通過，後續仍需經行政院核定、核定後公布等法制程序。

5、本(6)月份 30 日於實踐大學(102 建 169)臺北校區 C、G 棟整建工程辦理「104 年臺北市屋頂墜落預防觀摩會活動」，共計 44 家事業單位、74 人次參加。

6、本(6)月份執行全行業勞動檢查 2,353 場次，其中安全衛生檢查 1,892 場次、勞動條件檢查 461 場次，較上月份勞動檢查 2,184 場次增加 169 場次、增加 7.7%，與去年同期(103 年 6 月)相較增加 310 場次、增加 15.2%。

- 7、依據「臺北市政府勞動局公布重大職業災害線上地圖處理要點」暨「臺北市 103 年度安平建案表揚計畫」，建立臺北市職災地圖與工安好宅圖，截至 104 年 6 月底止，計公布職災地圖案件 20 件及工安好宅圖案件 136 件。
- 8、營造工地自主管理認證工地，本（6）月份共計認證 80 處工地，優等工地 35 個、甲等工地 45 個。
- 9、勞動安全視訊監控系統（CCTV），本（6）月份共有 68 個公共及民間工程工地參加勞安視訊監控系統設置，實施監督檢查計 225 次、違反次數 2 項次。
- 10、本（6）月份執行公共工程專案檢查，計檢查 462 場次，通知改善 164 場次，罰鍰 20 場次，停工 7 場次。
- 11、本（6）月份執行外牆清洗作業檢查計畫，計檢查 12 場次；通知改善 2 場次。
- 12、重大職災情形：
本（6）月發生重大職業災害 3 件、死亡 1 人、受傷 2 人，與去年同月份（103 年 6 月）1 件、死亡 1 人、受傷 0 人比較，增加 2 件、增加死亡 0 人、增加受傷 2 人；較 104 年 5 月發生重大職業災害 4 件、死亡 2 人、受傷 2 人比較，減少 1 件、減少死亡 1 人。

（二）加強勞安教育訓練及宣導：

- 1、本（6）月份臺北市職業安全衛生學院辦理合辦教育訓練 3 場次，參加人數計 118 人。本（104）年度已辦理 14 場次合辦教育訓練，參加人數計 709 人。
- 2、臺北市「職業安全衛生學院」夥伴於本（6）月份協辦教育訓練共 253 場次，合計 21,222 人次參加；本（104）年度共辦理 954 場次，合計 65,874 人次參加。積極推動臺北市「職業安全衛生學院」聯盟機制，截至本月底納編計 366 家。

- 3、本(6)月份「1小時護一生」職業安全衛生教育訓練執行計 65 場次，參加人數計 922 人次。本(104)年度已辦理 319 場次合辦教育訓練，參加人數計 5,020 人。
- 4、104 年度數位教材編製啟動：
為促進本市事業單位依法辦理職業安全衛生教育訓練事宜，提供各項教材資源，增進職業安全衛生概念的廣度與深度，本年度預計製作十部單元數位教材。期透過製作高互動性、高趣味性之「職業安全衛生教育訓練數位教材」，提升工作者於工作場所的危害預知能力，降低職業災害發生之風險，共同提升本市職業安全衛生水準。
- 5、公布 104 年第 6 次違反職業安全衛生法事業單位名稱共 101 家。
- 6、為讓各位市民朋友能夠充分瞭解職業安全衛生法的規定，於本局網站已設置「職業安全衛生服務專區」，截至 6 月底新增職業安全衛生法及其附屬法規共 74 項供民眾及各業參考。

(三) 發行勞動安全電子報

- 1、6 月 23 日臺北市發行勞動安心電子報第 90 期，以「高溫慎防熱危害 防曬休息多喝水」為主題，內容包含：最新訊息、法規簡介、職災省思、交流園地、訊息報導及充電小站等單元，發送至本市事業單位工作者、安全衛生人員及事業單位負責人計 11,197 人次。
- 2、本(6)月份即時電子報發布計 3 則，內容包括：職災快訊、防災對策建議事項等訊息，發送至本市事業單位負責人、工作者及安全衛生人員計 33,608 人次。

(四) 加強職業衛生預防及降低職業病：

- 1、本(6)月份接受事業單位函報本局 104 年第 2 季辦理勞工特殊健康檢查結果報告書計 1 家，接受特殊健康檢查人數 7 位（其中屬第一級管理人數計 0 位，屬第二級管理人數計 7 位，屬第三級管理人數計 0 位。）
- 2、本市 55 家辦理勞工體格與健康檢查認可醫療機構本局已向本局備查之醫事人員名單，以檔案加密方式置於本局官網供其查詢，並要求異動時應申請備查，本局可依此資料庫執行查核業務。

八、創造就業機會，輔導特定對象

(一) 提昇求職求才媒合效能：

- 1、辦理櫃檯推介媒合服務：本(6)月份求職人數新登記 3,992 人，求才人數新登記 12,300 人，求供倍數 3.08，開立介紹卡 5,878 張，求職推介就業人數 2,385 人，求才僱用人數 8,246 人，求職就業率 59.74%，求才利用率 67.04%。
- 2、提供線上求職求才媒合服務：本(6)月份台北人力銀行網站瀏覽計 799,305 人次，新增求職人數計 901 人，新增廠商家數計 292 家，新增工作機會數計 8,233 個。

(二) 加強特定對象就業輔導工作：

1、輔導就(創)業者：

- (1) 運用「特定對象個案管理服務模式」，提供各項專業性輔導與服務。本(6)月份開案量計 590 人次，職業心理測驗計 125 人次，一般就業諮詢(個管員提供)計 435 人次，推介人次計 2,130 人次，求職推介就業人數計 311 人次。
- (2) 針對具有工作意願，惟相對工作能力不足之失業者，提

供職業訓練諮詢，失業者經職業訓練推介後，至職業訓練單位參與甄選，甄選通過後參加訓練。本（6）月份推介職業訓練計 153 人，已通過甄選並參訓者計 108 人。

(3) 提供新移民免費求職管道：本（6）月份外籍配偶求職人數登記計 42 人，個管開案數計 15 人，推介人次計 94 人次，求職推介就業人數計 13 人；大陸地區配偶求職人數登記計 38 人，個管開案數計 15 人，推介人次計 86 人次，求職推介就業人數計 13 人。

(4) 「經濟型遊民就業」輔導工作：本（6）月求職新登記共計 31 人次，推介面試 122 人次，推介就業計 14 人次，追蹤關懷計 155 人次。

(5) 辦理 104 年度「在地型就業服務」計畫：本（6）月份發掘社區中求職者計 725 人，協助求職個案輔導就業成功計 434 次，協助求職個案穩定就業 3 個月計 74 人，提供求職個案工作機會計 2,265 人次，對轄區學校、社福團體或里辦公處辦理就業宣導駐點服務計 86 次，拜訪轄區內商圈店家開發計 768 個。

(6) 辦理外籍勞工雇主轉換作業：本（6）月份受理轉換申請計 220 件，承接申請計 1 件，協調成立 1 件。

2、辦理雇主服務：

(1) 推動「數位就業服務營運中心計畫」：辦理雇主訪視及開發就業機會。本（6）月份電訪廠商家數計 238 家。

(2) 針對僱用本國勞工進行電話訪視，以瞭解僱用本國勞工就業情形，本（6）月份電訪計 15 家。

3、給付特定對象：

(1) 落實資遣通報作業，提供非自願失業勞工必要之協助，本（6）月份通報家次計 1,375 家次、資遣人數計 2,076

人，寄發就業服務函計 2,790 件，推介就業計 94 人，
推介職業訓練計 67 人。

(2) 本(6)月份申請就業保險失業認定人數計 1,121 人，完
成初次失業認定計 1,231 人，辦理失業再認定計 3,599
人。

(三) 辦理就業資源說明會：

6月25日假本市勞工教育館2樓教室辦理本(104)年度第6
次就業資源說明會，參加人數計 12 人。

(四) 辦理青年職涯發展方案：

- 1、職涯發展評估：本(6)月份職涯諮詢服務計 211 人次，
職業適性評估計 250 人次。
- 2、職場體驗實習：本(6)月份提供 1,757 個實習職缺，新
增實習媒合 29 人次，共 14 人參與實習。
- 3、職涯相關活動：6月辦理 6 場就(創)業職涯講座，共 640
人次參加；辦理 1 場職涯導覽，共 6 人參加。
- 4、創業發想平台：本(6)月份提供創業相關諮詢計 71 人
次；借用創業發想平台計 14 人次。
- 5、求職服務：本(6)月提供求職服務 61 人次，成功就業 3
人。
- 6、服務統計：本(6)月份服務 3,758 人次，FB 按「讚」累
計 4,916 人次。。

九、辦理各項職能培育及技能檢定

(一) 落實 104 年度各項職能培育課程：

- 1、職能培育招生作業：104 年度第 3 梯次職能培育暨職能進
修課程於 5 月 19 日至 5 月 21 日辦理現場招生作業、5
月 27 日辦理甄審會議，錄訓名單已於 6 月 1 日公告，並
於 6 月 4 日以掛號方式郵寄錄訓通知。

- 2、職能培育暨產訓合作課程：截至本（6）月底止累計辦理職能培育課程「電腦化會計實務」等 23 班，培育人數計 560 人。
- 3、職能進修課程：至本（6）月底止累計開辦「手機維修」等 25 班、進修人數計 608 人。

（二）委外職能培育課程：

- 1、就安基金委外職能培育今年度共開辦 22 班。截至 6 月 30 日止共有互動式暨行動裝置網站設計班等 11 班開訓。
- 2、公務預算委外職能培育共辦理 21 班。截至 6 月 30 日止有高齡休閒活動專業人才培訓班等 8 班開訓。
- 3、公務預算委外職能進修開辦 35 班，34 班已完成議約。截至 6 月 30 日止已有剪燙染髮技巧研習班等 13 班開訓。

（三）技術士技能檢定：

- 1、全國技能檢定：6 月 18 日辦理用電設備檢驗術科測試，6 月 22 日至 24 日辦理特定瓦斯器具裝修術科測試，共計 2 項職類丙級術科測試。
- 2、學員專案檢定：6 月 4 日至 6 月 16 日辦理室內配線、工業電子、機器腳踏車修護、汽車車體板金、印前製程圖文組版 MAC 丙級學術科測試，6 月 29 日至 6 月 30 日辦理汽車修護乙級學術科測試。共計 5 項職類丙級及 1 項職類乙級測試。
- 3、即測即評及發證：6 月 3 日、10 日至 15 日辦理電腦軟體應用丙級測試；6 月 10 日、11 日辦理電腦軟體應用乙級與電腦硬體裝修丙級、工業電子丙級學科測試；6 月 11 日至 12 日辦理冷凍空調裝修丙級測試；6 月 22 日、26 日辦理會計事務資訊丙級測試；6 月 23 日辦理室內配線丙級測試；6 月 24 日、25 日辦理通信技術丙級測試；6 月 29 日至 7 月 10

日辦理印前製程-圖文組版 PC 及特定瓦斯器具裝修丙級測試。共計 9 項職類丙級及 1 項職類乙級測試。

(四) 職能評量：

- 1、 「線上職能評量及職涯諮詢服務」，於 6 月 3 日、16 日針對「網路開店 e 點通」學員，6 月 24 日針對「午茶點心」學員舉辦施測與測驗結果解測說明會，並提供顧客服務職能講座，3 場次共計 67 人參與。

學員個別職涯諮詢目前共計 39 人登記諮詢，正陸續進行諮詢。

- 2、 數位學習「樂活銀髮養生餐點數位學習課程」已完成錄製，進行後製作業，預計 7 月 31 日於臺北 e 大上架。
- 3、 「臺北市特色產業從業人員職能分析案-清潔服務產業」，於 6 月 23 日召開第 1 次專家會議，並於 7 月 2 日完成期中進度審查會議。

(五) 學員職訓生活津貼之請領：

對於非自願性失業勞工、中高齡者、生活扶助戶、獨力負擔家計者、原住民、更生保護人、新移民、長期失業者及身心障礙者等特定對象學員，協助其於受訓期間申請職業訓練生活津貼，以安定學員生活；截至本(6)月底止累計 311 人申領。

(六) 接受委託與合辦訓練：

至本(6)月底止辦理「進階課程 3D 產品設計列印」、中途輟學及高關懷學生體驗課程「時尚烘焙」專班，並與市立大學合作辦理「義式咖啡與拉花」班等，包含職能培育、體驗營及產學訓等計 16 班，訓練人數計 309 人。

(七) 其他重要事項：

遊程規劃專業已經成為觀光相關領域的核心，為未來辦理

觀光旅遊相關職能開發課程參考，特與中華民國遊程規劃設計協會、國立高雄餐旅大學、新北市立淡水商工職業學校等單位於6月4日合辦「臺北遊程體驗暨成果發表會」，與會人員係2015觀光精英盃總決賽中已獲得大專院校組/高中職組及國內旅遊組/來台旅客組各組前三名(共計12組)精英隊伍之指導老師及獲獎選手共約72位，參與臺北遊程體驗暨成果發表會，活動內容主要包含獲獎隊伍遊程企劃現場靜態展示、遊程規畫設計動態展演、國際觀摩會等主題活動。

十、普及勞動教育

- (一) 推動勞動教育，提昇勞動者知能：為鼓勵勞工終身學習，增進勞動法令知識，依據「臺北市勞動教育實施及補助辦法」，補助本市各工會團體或人民團體辦理勞動教育。本(104)年度截至6月底止，計核准311場次勞動教育補助案，總計核准金額1,850萬6,750元整。
- (二) 「2015勞動好YOUNG前進高校」計畫預計辦理35場次，截至6月底已受理申請20場次，辦理完成9場次。
- (三) 臺北市電影戲劇業職業工會與本局合作辦理職業安全衛生課程兩場次，業於6月29日辦理完成一場次，上課人數59人。
- (四) 為提供勞工休閒育樂之管道，本(104)年度勞工電影院預計播放21部42場次，本(6)月份放映3部6場次，受益人數計3,400人次。
- (五) 勞工教育館展演廳及文物展示區，本(6)月份展出藝文展覽2場次，參觀人數計750人次。

貳、未來施政重點

- 一、落實「全民參與」舉辦工會與市長勞動對話。
- 二、輔導推動勞資雙方簽定團體協約，保障勞動權益。
- 三、建立「勞動條件檢查陪同鑑定制度」。
- 四、辦理勞動扎根前進高校計畫、保存勞動文化。
- 五、執行「勞動安心4年計畫」，加強宣導廠醫、護之設置。
- 六、推動制定「臺北市輕質屋頂與施工架及吊籠作業通報自治條例」。