

臺北市職能發展學院施政報告

資料截止日期：105年7月31日

壹、重要施政成果

一、辦理各項職能培育及技能檢定

(一) 落實各項職能培育課程：

- 1、招生業務：105年度第3梯次職能培育課程「智慧電子技術」、「電腦化會計實務」、「數位內容與行銷應用」、「電機裝配技術」、「服裝構成製作」、「觀光導遊人員培訓」等6班甄試結果已於7月1日公告；另辦理本學院105年度第4梯次職能培育暨職能進修課程招生宣導及受理報名。
- 2、職能培育暨產訓合作課程：截至本（7）月底止，累計辦理職能培育課程「多媒體電子商務行銷」等31班，培育人數計643人。
- 3、職能進修課程：截至本（7）月底止，累計開辦「手機維修」等25班、進修人數計612人。

(二) 委外職能培育課程：

- 1、就安基金委外職能培育預計開辦21班。截至7月31日共計有都會髮廊產訓就業班等13班開訓，6班結訓。此外，105年度勞動行政考核獎勵金委外職能培育案預計開設5班，依期程辦理履約作業。
- 2、公務預算委外職能培育預計開辦18班，辦理履約作業。截至7月31日共計有樂齡休閒活動設計班等7班開訓、1班結訓。
- 3、公務預算委外職能進修預計開辦27班。截至7月31日共計有大數據分析與應用研習班等16班開訓，5班結訓。

(三) 技術士技能檢定：

- 1、全國技能檢定：105年度第1梯次全國技術士技能檢定於7月份辦理自來水管配管、冷凍空調裝修測試，共計辦理1項職類乙級，1項職類丙級測試。
- 2、學員專案檢定：105年度第4梯次學員專案檢定於7月份辦理飲料調製、氣體燃料導管配管等測試，共計辦理5項職類丙級檢定。
- 3、即測即評及發證：105年度第2梯次即測即評及發證檢定於7月份辦理自來水管配管、特定瓦斯器具裝修測試，共計辦理2項職類丙級測試。

(四) 職能評量：

- 1、「線上職能評量及職涯諮詢服務」：線上職能評量本(7)月施測人數計32人，本年度截至本(7)月底止共計517人，線上資料庫已累計1,863人。
- 2、測驗結果說明會與職能專題講座，7月份辦理1場次計有18人參與；本年度已累計執行8場次共計304人參與。
- 3、職涯諮詢服務，學員個別諮詢7月份計有32人次參與；本年度已累計諮詢127人次。學員團體諮詢本年度已累計執行5.5場，共計諮詢51人次。
- 4、「臺北市特色產業從業人員職能分析案-服裝構成製作」，於7月15日辦理期中進度審查會議。
- 5、「線上數位學習課程」，105年度預計製作12門課程，依期程辦理履約管理。

(五) 學員職訓生活津貼之請領：

對於非自願性失業勞工、中高齡者、生活扶助戶、獨力負擔家計者、原住民、更生保護人、新移民、長期失業者及身心障礙者等特定對象學員，協助其於受訓期間申請職業訓練生活津貼，以安定學

員生活；截至本(7)月底止，累計388人申領。

(六) 接受委託與合辦訓練：

截至本(7)月底止，與南港高工合作辦理「機器腳踏車修護」班、與東南科大合作辦理「車輛維修工程」班，及與財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會金門分事務所合作辦理少年展力方案計畫「技術士丙級檢定—飲料調製」考前密集訓練等，包含職能培育、體驗營及產學訓等計19班，訓練人數計411人。