

臺北市政府勞動局施政報告

資料截止日期：104 年 12 月 31 日

專責人員： 蔡佩臻

職 稱：秘書室主任 電 話：1999 轉 7040

壹、重要施政成果

一、本市首創勞動條件檢查陪同鑑定制度，大眾傳播業及銀行業已分別於 104 年 3 月及 7 月份檢查完成。第三波針對本市 500 人以上之醫療保健服務業，進行勞動條件陪同鑑定專案檢查，已於 12 月初完成：

- (一) 醫療保健服務業專案檢查共計出動 22 名陪同鑑定人，並於 104 年 12 月 4 日完成所有檢查程序，並於 104 年 12 月 28 日邀集陪同鑑定人召開檢討會，以涉違反勞動基準法第 24 條居多 (15 家)、其次為第 83 條 (13 家)，第三分別為第 32 條第 2 項 (10 家) 及勞動檢查法第 32 條第 1 項 (10 家)。
- (二) 本局刻正函請事業單位陳述意見中，預計於 105 年 1 月底完成裁處。

二、健全工會組織，推動勞工福利

- (一) 工會輔導：
本 (12) 月份出席工會相關會議計 50 人次。
- (二) 工會設立：
本 (12) 月份無新設立工會。
- (三) 設立職工福利委員會：
本 (12) 月份新設立職工福利委員會之企業計 21 家。
- (四) 督促設立勞工退休準備金監督委員會：
本 (12) 月份督促事業單位設立勞工退休準備金監督委員會 28 家，依法設立勞工退休準備金監督委員會計 37,803 家。

(五) 工作規則報核：

本(12)月份事業單位修訂或訂定工作規則報核共 313 家，104 年 1 月 1 日至 12 月 31 日共完成報核 1,728 家；公立機關臨時人員適用勞基法本(12)月份修訂或訂立工作規則 2 家，104 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止共完成報核 12 家。

(六) 失業勞工子女就學補助：

本(104)年度下半年失業勞工子女就學補助，自 8 月 3 日起至 9 月 30 日止受理申請，截至 12 月底，共核定補助 99 案、補助子女 126 人、補助金額新臺幣(下同)240 萬 4,942 元。

三、 確保勞工權益，妥處勞資爭議

(一) 本(12)月份勞資爭議案件計 193 件，達成協議計 79 件(含調解成立者 53 件、申請撤回者 26 件)，未達成協議(調解不成立者)計 114 件。

(二) 開辦現場及線上義務律師法律諮詢，截至本(12)月底止共計 2,869 件。

四、 推動性別平等、防制就業歧視

(一) 就業歧視案件：104 年 12 月份受理調查 1 件，截至本(12)月底止共計受理 24 件申訴案、召開 5 次就業歧視評議委員會評議 21 件(20 件為 104 年申訴案，1 件為 103 年申訴案件)，其中 3 件成立、18 件不成立。

(二) 性別工作平等法案件統計部分：本(12)月份受理調查 9 件申訴案，累計 75 件申訴案。召開 7 次性別工作平等會，審議 35 件(23 件為 104 年申訴案，其餘 12 件為 103 年申訴案件)，其中 23 件成立、12 件不成立。

(三) 為輔導 30 人以上事業單位工作場所訂定性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，本局辦理清查事業單位訂定該辦法之作業，本(104)年度清查對象為僱用員工人數 61 人至 150 人事業單位(約計 2,000 家)，截至本(12)月底止，共計清查

1,651 家。

- (四) 為加強落實性別工作平等法所訂育嬰留職停薪制度，訂定「育嬰留職停薪復職之協助措施實施計畫」。當接獲勞工保險局提供之「同意接受後續關懷協助之受僱者」名冊時，即函知受僱者本局可協助之相關服務，俾利依其需求主動提供諮詢、爭議協處或訴訟扶助等後續關懷措施，截至本(12)月底止共計發函 5,983 人。

五、 關懷弱勢團體，促進平等就業

- (一) 加強市府機關率先足額進用原住民，保障其就業機會：
截至本(12)月底止，本府各機關應進用原住民人數計 296 人(未足額 1 人)，已進用計 555 人(含本府義務機關超額進用及非義務機關進用 260 人)，進用比例 187.50% (自 101 年度起將臺北大眾捷運股份有限公司之進用人數併入計算)。
- (二) 協助代賑工獲取穩定工作，降低對代賑工作之依賴：
本(104)年度截至本(12)月底止，社會局共轉介代賑工個案 56 人，50 人已結案，6 人尚在輔導中。
- (三) 管理本市進用身心障礙者義務機關(構)，輔導進用身心障礙者：
- 1、本市義務機關(構)計 3,958 家，其中達到足額進用與超額進用者計 3,203 家，佔 81%，本市應進用人數計 16,071 人，加權後重度 1 人以 2 人計算之進用人數計 24,507 人(實際進用人數計 22,196 人)，加權後進用率達 152.49%。
 - 2、進用身心障礙者獎勵金，本(104)年度執行獎勵人次計 6,786 人、獎勵金額計 47,502,000 元。
 - 3、頭家寶障-訓用留實施計畫，本(12)月申請案件數計 11 件。
 - 4、提供進用單位輔具或職務再設計之服務，本(104)年度委託臺灣職能治療學會辦理職務再設計業務，本(12)月

份核定共計 22 件。

(四) 補助本市身心障礙福利機構團體、醫院辦理身心障礙者就業促進服務方案及委託職訓：

本(104)年度補助臺北市身心障礙福利機構團體及醫院計 37 個單位，辦理身心障礙者就業促進服務方案計 39 案，服務計 674 人，補助金額計 9,339 萬 9,656 元。服務方案分為五大類：庇護性就業服務、職前準備與就業適應、居家就業服務、社會企業以及其他類。委託辦理身心障礙者職業訓練，計委託 5 個單位，12 班，服務人數計 136 人，委託金額計 1,064 萬 5,159 元。

(五) 辦理職業輔導評量業務：

本(12)月份委託伊甸社會福利基金會及臺灣職能治療學會辦理職業輔導評量業務，本(12)月份提供職評服務計 36 人次(其中本市勞動力重建運用處自辦 3 人次、委辦單位 33 人次)。

(六) 推動聽語障者無障礙工作環境：

本(12)月份提供手語翻譯服務計 156 小時、聽打服務計 27.5 小時。

(七) 身心障礙者職業重建服務：

本(12)月份本市勞動力重建運用處與各委辦單位開發工作機會計 9 筆，並將所開發之工作機會即時分享予支持性就業服務受委託單位。職業重建服務截至 11 月底止新開案 78 人次，累計服務 1,717 人次。

(八) 委託民間辦理身心障礙者支持性就業服務：

截至 11 月底止提供服務新開案數 47 人，累計開案服務數 951 人；另推介 63 人次，穩定就業人數為 25 人次，穩定就業率為 39.7%。

(九) 主管 17 處公有場地委託辦理庇護工場及社會企業：

本(104)年度，委託辦理庇護工場 12 處，提供庇護性員工就業職缺 106 位；委託辦理社會企業專案服務及營運案 5 處，提供身心障礙員工就業職缺 160 位。

(十) 自力更生創業補助：

本(12)月份核准自力更生創業補助計4人次，補助金額計25萬2,142元。

(十一) 職業災害勞工個案主動服務：

1、本(12)月份新開案數計13人。

2、本(12)月份受理本市勞工職業災害死亡慰問金計6件，核發金額計146萬元。

六、強化外勞管理，力促和諧共榮

(一) 設置外籍勞工諮詢服務人員，協助外籍勞工處理相關事務：

秉持「法律保障，人道關懷」外勞政策，提供外籍勞工法令諮詢、心理諮商、生活諮詢、關懷服務等各項服務，並聘僱菲律賓、印尼、越南、泰國雙語諮詢人員，設立英、印、越、泰電話諮詢專線，同時製作Hello Taipei廣播節目。

(二) 臺北市外勞人數統計表(最新統計至104年11月底止)：

項目 國別	人數(人)	百分比
菲律賓	6,655	15.08%
越南	2,853	6.62%
印尼	32,629	74.54%
泰國	1,633	3.57%
其他	2(註)	0.01%
總計	43,815	100%

註：跟隨外籍主管之家庭幫傭(依勞動部102年3月11日勞職管字第1020503428號函新增)。

(三) 外籍勞工查察及諮詢服務統計：

1、白領外國人查察及諮詢服務統計

項目別 \ 時間 件數	本(12)月/件	本(104)年度至12月 底止累計/件
白領外籍人士查察	137	1,043

2、藍領外籍勞工查察及諮詢服務統計

項目別 \ 時間 件數	本(12)月/件	本(104)年度至12月 底止累計/件
提供法令諮詢等服務	731	11,574
申訴爭議案件處理	95	1,364
外勞查察	2,052	20,406
入國訪視	1,854	17,055
外國人入國通報	1,953	22,848
雇主與外勞提前終止 契約驗證	415	4,212
外籍勞工逃逸人數	76	1,782
安置庇護	17	166

(四) 重要活動成果：

- 1、12月13日假臺北車站西一門至北三門辦理「104年度愛灑人間-外籍勞工健康關懷活動」第5場次，參加人數113人。
- 2、為確保從事私立就業服務機構依規定收費及備置暨保存文件，本(12)月執行私立就業服務機構訪查計29家，截至本(12)月底止計訪查316家。

七、提昇職場安全衛生，降低職業災害

(一) 提昇勞動權益，防治職業災害

- 1、12月25日針對104年有違反過勞動基準法第30條之較高風險事業單位304家發送勞動基準法相關修法之行政指導函，期公司能遵守法令規定，提升公司勞動條件水平，進而保障勞工權益。
- 2、本(12)月份執行全行業勞動檢查2,412場次，其中安全衛生檢查2,336場次、勞動條件檢查76場次，較上月份勞動檢查2,387場次增加25場次、增加1.0%，較去年同月份(103年12月)場次2,545減少133場次、減少5.2%。
- 3、臺北市輕質屋頂與施工架及吊籠作業通報，本(12)月份共計輕質屋頂通報數3件、監督檢查量4場次、執行率133%、未通報違規量1件；施工架通報數45件、監督檢查量23場次、執行率51%、未通報違規量5件；吊籠通報數395件、監督檢查量43場次、執行率11%、未通報違規量3件。
- 4、12月29日辦理「一般行業職安衛自主管理」宣導會，共計79人參加。
- 5、營造工地自主管理認證工地，本(12)月份共計認證86處工地，其中優等工地50個、甲等工地36個。
- 6、勞動安全視訊監控系統(CCTV)，本(12)月份共有82個公共及民間工程工地參加勞安視訊監控系統設置，實施監督檢查計273次。
- 7、本(12)月份執行公共工程專案檢查，計檢查684場次，通知改善176項，罰鍰52件，停工14件。
- 8、12月18日至「財團法人公共電視文化事業基金會」辦理第6場「大型企業與連鎖集團勞動條件監督輔導訪視座談會」，截至12月止共計辦理6家事業單位訪視座談。

- 9、為強化歲末及年初期間工作場所安全衛生管理，規劃辦理「年節職安專案」實施計畫，第一階段自 104 年 12 月 23 日至 105 年 1 月 3 日止，已針對臺北 101 大樓煙火及各大型舞台之搭設及復原作業共實施了 25 場勞動檢查，計通知改善 7 項，罰鍰 2 件。
- 10、12 月 15 日勞動檢查處鄒子廉處長受邀參加-臺北市美國商會舉辦之「勞動檢查之執行-雙首長座談會」，解說臺北市勞動權益保護及勞動檢查重點相關議題。
- 11、本（12）月發生重大職業災害 0 件、死亡 0 人、重傷 0 人，與去年同月份（103 年 12 月）3 件、死亡 0 人、重傷 3 人比較，減少 3 件、增加死亡 0 人、減少重傷 3 人；較 104 年 11 月發生重大職業災害 1 件、死亡 0 人、重傷 1 人比較，減少 1 件、增加死亡 0 人、減少重傷 1 人。

（二）加強勞安教育訓練及宣導：

- 1、本(104)年度共辦理 56 場次合辦教育訓練，參加人數計 3,398 人。
- 2、臺北市「職業安全衛生學院」夥伴於本(104)年度協辦教育訓練共辦理 623 場次，合計 34,660 人次參加。積極推動臺北市「職業安全衛生學院」聯盟機制，截至本（12）月底納編計 386 家。
- 3、本（12）月份「1 小時護一生」職業安全衛生教育訓練執行計 85 場次，參加人數計 1,061 人次。本(104)年度已辦理 708 場次「1 小時護一生」教育訓練，參加人數計 10,205 人次。
- 4、公布 104 年第 11 次違反職業安全衛生法事業單位名稱共 118 家。
- 5、已於本局網站設置「職業安全衛生服務專區」，截至本（12）月底止，新增職業安全衛生法及其附屬法規共 74

項供民眾及各業參考。

(三) 發行勞動安全電子報

- 1、12月23日發行勞動安全電子報第96期，以「作業吊運物料不當 物體飛落禍從天降」為主題，內容包含：最新訊息、法規簡介、職災省思、交流園地、訊息報導及充電小站等單元，發送至本市事業單位工作者、安全衛生人員及事業單位負責人計11,396人次。
- 2、本(12)月份即時電子報發布計1則，內容包括：職災快訊、防災對策建議事項等訊息，發送至本市事業單位負責人、工作者及安全衛生人員計11,347人次。

(四) 加強職業衛生預防及降低職業病：

- 1、本(12)月份接受事業單位函報本局104年第4季辦理勞工特殊健康檢查結果報告書計14家，接受特殊健康檢查人數622位(其中屬第一級管理人數計461位，屬第二級管理人數計143位，屬第三級管理人數計18位。)
- 2、為維護本市辦理勞工體格與健康檢查品質，對轄內56家辦理勞工體格與健康檢查認可醫療機構進行現場查核，截至本(12)月底止，現場查核計60場次。

八、創造就業機會，輔導特定對象

(一) 提昇求職求才媒合效能：

- 1、辦理櫃檯推介媒合服務：本(12)月份求職人數新登記4,299人，求才人數新登記6,098人，求供倍數1.42，開立介紹卡5,976張，求職就業人數1,978人，求才僱用人數6,092人，求職就業率46.01%，求才利用率99.90%。
- 2、提供線上求職求才媒合服務：本(12)月份台北人力銀行網站瀏覽計1,177,166人次，新增求職人數計790人，

新增廠商家數計 511 家，新增工作機會數計 46,467 個。

(二) 加強特定對象就業輔導工作：

1、輔導就(創)業者：

- (1) 運用「特定對象個案管理服務模式」，提供各項專業性輔導與服務。本(12)月份開案量計 392 人次，職業心理測驗計 97 人次，一般就業諮詢(個管員提供)計 331 人次，推介人次計 1,911 人次，求職就業人數計 285 人次。
- (2) 針對具有工作意願，惟相對工作能力不足之失業者，提供職業訓練諮詢，失業者經職業訓練推介後，至職業訓練單位參與甄選，甄選通過後參加訓練。本(12)月份推介職業訓練計 231 人，已通過甄選並參訓者計 15 人。
- (3) 提供新移民免費求職管道：本(12)月份外籍配偶求職人數登記計 38 人，個管開案數計 11 人，推介人次計 63 人次，求職就業人數計 10 人；大陸地區配偶求職人數登記計 38 人，個管開案數計 16 人，推介人次計 67 人次，求職就業人數計 14 人。
- (4) 「經濟型遊民就業」輔導工作：本(12)月求職新登記共計 30 人次，推介面試 81 人次，推介就業計 11 人次，追蹤關懷計 102 人次。
- (5) 辦理 104 年度「在地型就業服務」計畫：本(12)月份發掘社區中求職者計 645 人，協助求職個案輔導就業成功計 251 人次，協助求職個案穩定就業 3 個月計 98 人，提供求職個案工作機會計 1,762 人次，對轄區學校、社福團體或里辦公處辦理就業宣導駐點服務計 87 次，拜訪轄區內商圈店家開發工作機會數計 637 個。
- (6) 辦理外籍勞工雇主轉換作業：本(12)份受理轉換申請

計 230 件，承接申請計 9 件，協調成立 0 件。

2、辦理雇主服務：

- (1) 推動「數位就業服務營運中心計畫」：辦理雇主訪視及開發就業機會。本(12)月份電訪廠商家數計 507 家。
- (2) 針對僱用本國勞工進行電話訪視，以瞭解僱用本國勞工就業情形，本(12)月份電訪計 8 家。

3、給付特定對象：

- (1) 落實資遣通報作業，提供非自願失業勞工必要之協助，本(12)月份通報家次計 1,767 家次、資遣人數計 3,756 人，寄發就業服務函計 766 件，就業人數計 152 人，推介職業訓練計 135 人。
- (2) 本(12)月份申請就業保險失業認定人數計 1,312 人，完成初次失業認定計 1,328 人，辦理失業再認定計 4,445 人。

(三) 辦理就業資源說明會：

12 月 28 日假本市勞工教育館 2 樓教室辦理本(104)年度第 12 次就業資源說明會，參加人數計 23 人。

(四) 辦理青年職涯發展方案：

- 1、職涯發展評估：本(12)月份職涯諮詢服務計 320 人次，職業適性評估計 168 人次。
- 2、職場體驗實習：本(12)月份提供 1331 個實習職缺，新增實習媒合 15 人次，共 48 人參與實習。
- 3、職涯相關活動：本(12)月份辦理 2 場就(創)業職涯講座，共 104 人次參加；辦理 2 場職涯導覽，共 104 人參加。
- 4、創業發想平台：本(12)月份提供創業相關諮詢計 2 人次；借用創業發想平台計 5 人次。
- 5、求職服務：本(12)月提供求職服務 21 人次，成功就業 2

人。

6、服務統計：本（12）月份服務 4,013 人次，FB 按「讚」累計 6,894 人次。

九、辦理各項職能培育及技能檢定

（一）落實各項職能培育課程：

- 1、105 年度第 1 梯次職能培育課程現場招生作業於 12 月 15 日至 12 月 17 日辦理報名，本次現場報名班級計有「多媒體電子商務行銷」及「電腦化會計實務」等 8 班，預訓人數 218 人；報名人數 387 人。本梯次錄訓名單於 12 月 29 日公告，錄訓通知於 12 月 31 日寄發。
- 2、職能培育暨產訓合作課程：截至本（12）月底止，累計辦理職能培育課程「電腦化會計實務」等 42 班，培育人數計 992 人。
- 3、職能進修課程：截至本（12）月底止，累計開辦「手機維修」等 40 班、進修人數計 937 人。

（二）委外職能培育課程：

- 1、就安基金委外職能培育今年度共開辦 22 班，皆已開訓，截至本（12）月底止，已全數結訓，剩 10 班需有 4 個月就業輔導期，預計於 105 年 2 月 28 日結案，其餘核銷結案。
- 2、公務預算委外職能培育共辦理 22 班，皆已開訓，截至本（12）月底止，已全數結訓，辦理核銷結案。
- 3、公務預算委外職能進修開辦 36 班，皆已開訓，截至本（12）月底止，已全數結訓，辦理核銷結案。

（三）技術士技能檢定：

- 1、全國技能檢定：辦理第 3 梯次全國技能檢定考試前置作業。
- 2、學員專案檢定：第 6 梯次專案檢定於 12 月 2 日至 13 日辦

理汽車修護、室內配線、工業電子、中餐烹調-葷食等測試。
共計辦理 6 項職類丙級，1 項職類乙級檢定。

- 3、即測即評及發證：第 4 梯次即測即評及發證檢定於 12 日 1 日辦理通信技術(電信線路)測試。共計辦理 1 項職類丙級檢定。

(四) 職能評量：

- 1、「線上職能評量及職涯諮詢服務」：線上職能評量本(12)月施測人數計 76 人，截至本(12)月底止，資料庫已累計 1,351 人。
- 2、解測說明會與職能專題：截至本(12)月底止，職能專題累計舉辦 20 場次 475 人參與。
- 3、職涯諮詢服務：學員個別諮詢本(12)月份共計諮詢 25 人，截至本(12)月底止，累計諮詢 284 人。學員團體諮詢截至本(12)月底止，累計諮詢 12 組共計 93 人參與。本案於 12 月 17 日舉辦成果發表會，及 12 月 28 日導師會議成果說明及宣導。

(五) 學員職訓生活津貼之請領：

對於非自願性失業勞工、中高齡者、生活扶助戶、獨力負擔家計者、原住民、更生保護人、新移民、長期失業者及身心障礙者等特定對象學員，協助其於受訓期間申請職業訓練生活津貼，以安定學員生活；截至本(12)月底止，累計 587 人申領。

(六) 接受委託與合辦訓練：

截至本(12)月底止，辦理「進階課程 3D 產品設計列印」、中途輟學及高關懷學生體驗課程「時尚烘焙」專班，並與市立大學合作辦理「義式咖啡與拉花」班等，包含職能培育、體驗營及產學訓等計 31 班，訓練人數計 594 人。

(七) 其他重要事項：

- 1、本市職能發展學院主辦「104 年度自動控制機器人教育研習營」，於 11 月 20 日及 12 月 15 日舉辦兩場次，總計 27 人次參與。
- 2、本市職能發展學院與東南科技大學合辦「網路與通訊工程技師職能發展方案」於 104 年 12 月 22 日於東南科技大學舉辦第 2 期結訓暨第 3 期開訓典禮，第 2 期結訓 25 位學員自 12 月 23 日起，全數至台灣智慧光網及台通光電公司就業，就業率 100%，就業薪資達 28,000 元。

十、普及勞動教育

- (一) 推動勞動教育，提昇勞動者知能：截至本(12)月底止，計核准 359 場次勞動教育補助案，受益人數 19,865 人。
- (二) 「2015 勞動好 YOUNG 前進高校」計畫，本(104)年度預計辦理 35 場次，截至本(12)月底止，已受理申請 25 場次，辦理完成 25 場次，受益人數 6,949 人。
- (三) 勞工教育館展演廳及文物展示區，本(12)月份展出藝文展覽 2 場次，參觀人數計 750 人次，本年度合計 6,400 人次。
- (四) 發行「勞動臺北電子報」：每月 1、15 日出刊。本(104)年 4 月 15 日發行試刊號、5 月 1 日創刊，預計於 105 年 1 月發行第 17 期，以「預防過勞，北市新版勞基法 84-1 審查基準上路」、「40 工時新制 勞動局籲事業單位勿因此降低勞動條件」為主題，輔以本局活動訊息彙編，本(12)月發行人數計 3,633 人次。
- (五) 創立「勞動臺北粉絲團」：本(104)年 4 月 1 日創立，由各科室專員輪流擔任臉書主編，張貼訊息及回應民眾，本(12)月 FB 按「讚」累計 2,885 人次、貼文計 28 則。

貳、未來施政重點

- 一、 勞動安心，試辦「勞動平安卡」方案。
- 二、 勞動保護再提昇，推動全行業分類勞動條件檢查制度。
- 三、 強化雇主求才服務，創造身障就業新模式之典範。
- 四、 持續辦理「臺北青年職涯發展中心」，協助青年職涯定錨與發展，提升自信及能力，協助青年適性就業。
- 五、 保障勞工退休生活，積極輔導事業單位「按月提撥勞工退休準備金（舊制）」。
- 六、 加強宣導平權意識，創造友善職場。