



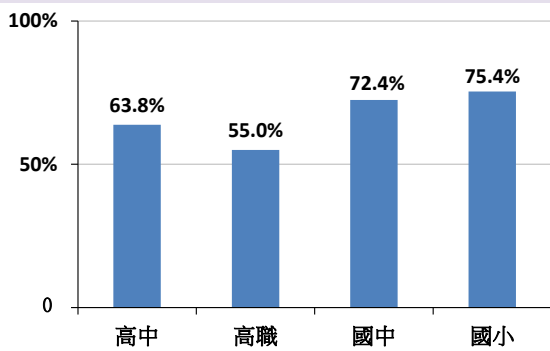
臺北市政府教育局
105 年 3 月 11 日

聯絡人：張 君 豪
電話：27208889 轉 1243

臺北市教育職場性別差距逐年降低。

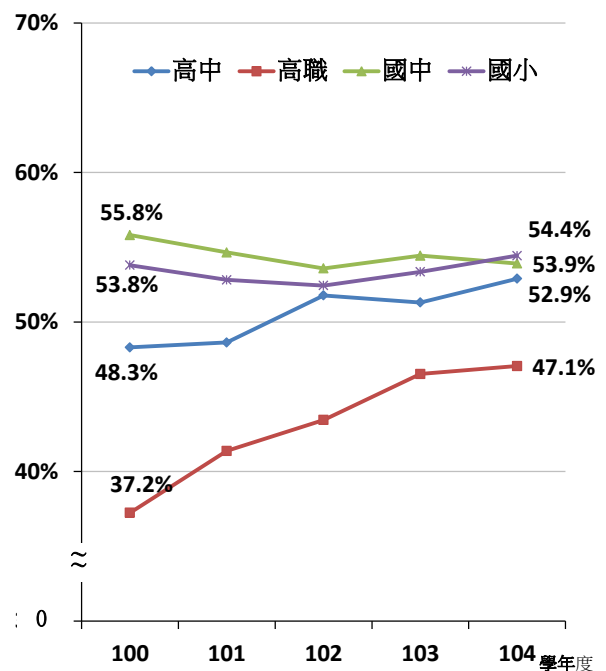
1. 我國於民國94年開始積極推動性別主流化工作，臺北市為建立性別平權的社會樣貌，定期辦理性別統計分析；在教育職場方面，104學年度本市高級中等以下學校教師以女性占多數，其中國中小逾7成2，高中6成4，高職最低亦逾5成5；在學校管理階層方面，高中及國中小之女性主管^①比率皆超過一半，高職較低47.1%，惟近五年增加9.9個百分點，顯示性別差距逐年降低，性別意識漸趨平等。
2. 若與五都比較，六都均呈現女性教師多於男性教師，女性主管比率大多不及5成態勢，惟本市女性主管略多於男性(國中小女性主管比率 53.7%、高中職 50.0%)，顯示本市教育職場性別差異相對較小。

臺北市各級學校女性教師比率 104 學年度

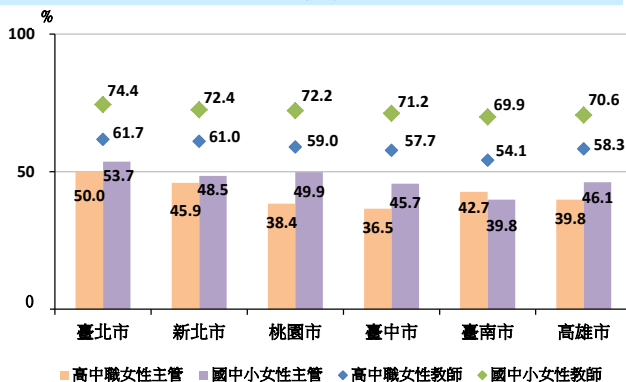


說明：教師係以編制內實際現有人數計算。

臺北市各級學校 近五年女性主管^①比率



臺北市與五都女性教師及女性主管比率 103 學年度



資料來源：臺北市政府教育局。

附註：①女性主管係指校長、校內各處室主任等一級女性主管。